

INEOS

Codice di condotta dei fornitori INEOS

Giugno 2023



Prefazioni



INEOS è impegnata a operare come azienda responsabile e a ottemperare a tutte le leggi locali, nazionali e internazionali pertinenti. Perseguiamo la missione di essere leader nel nostro settore, di operare senza compromessi per la salute, la sicurezza o l'ambiente, di promuovere la sostenibilità nella società e di mantenere i più alti standard etici.

INEOS si aspetta che i suoi fornitori rispettino le leggi applicabili e aderiscano agli standard ambientali, sociali e di governance (Environmental, Social and Governance, ESG) riconosciuti a livello internazionale, compresi quelli stabiliti nel nostro Codice di condotta e nella nostra politica SHE [sicurezza, salute e ambiente].

Il presente Codice di condotta dei fornitori (Supplier Code of Conduct, SCoC) si basa sui principi del Global Compact delle Nazioni Unite, che INEOS ha sottoscritto, e riflette i Principi guida delle Nazioni Unite per le imprese e i diritti umani, la Dichiarazione dell'Organizzazione internazionale del lavoro sui principi e i diritti fondamentali nel lavoro, la Guida dell'OCSE sul dovere di diligenza per le catene di approvvigionamento responsabile di minerali provenienti da zone di conflitto e ad alto rischio, e la Responsible Care Global Charter. Definisce e riassume ciò che ci aspettiamo dai nostri fornitori, dalle loro controllate e affiliate e dai loro subappaltatori o appaltatori e agenti di altri partner commerciali, indipendentemente dalla loro ubicazione o provenienza, relativamente alle seguenti categorie:

- Salute e sicurezza
- Protezione dell'ambiente
- Pratiche di lavoro e diritti umani
- Etica e pratiche commerciali eque

In quanto fornitori di INEOS e parte della nostra catena di fornitura, ci aspettiamo che voi e i vostri fornitori condiate le vostre attività in linea con i valori e i principi delineati nel presente SCoC, sempre nel pieno rispetto di tutte le leggi e i regolamenti applicabili, e che scegliate i vostri fornitori e le vostre controparti di conseguenza.

Accettando di lavorare per o con INEOS, i fornitori si impegnano a rispettare il presente SCoC. INEOS si riserva il diritto di condurre audit e valutazioni per verificare la vostra conformità a questo SCoC.

Un comportamento non conforme o in violazione del presente SCoC può comportare la sospensione o la cessazione dell'attività con INEOS. Qualsiasi incongruenza o violazione del presente SCoC può essere segnalata direttamente al vostro [Contatto INEOS](#) o per [e-mail](#).



Salute e Sicurezza

Garantire il rispetto dei più elevati standard di salute e sicurezza nelle nostre catene del valore è di primaria importanza per INEOS. I fornitori dovranno fornire e mantenere un ambiente di lavoro sicuro, compresi il posto di lavoro, le postazioni e le attrezzature di lavoro, e incoraggiare solide pratiche in materia di salute e sicurezza.

- **Salute, sicurezza e prevenzione dei rischi sul lavoro**

Un ambiente di lavoro sicuro e sano deve essere garantito a tutti i dipendenti e agli appaltatori in loco, in conformità alle leggi e ai regolamenti applicabili, con l'obiettivo di creare un ambiente di lavoro privo di incidenti e infortuni e di prevenire l'insorgere di malattie professionali e problemi di salute associati alle sue attività.

- **Gestione delle emergenze**

I fornitori devono identificare e valutare le potenziali situazioni di emergenza. Per ogni situazione, i fornitori devono sviluppare e attuare piani di emergenza e procedure di risposta che riducano al minimo i danni alle persone, all'ambiente e alle cose.

- **Servizi igienici, cibo e alloggi**

I fornitori devono fornire ai dipendenti e agli appaltatori in loco servizi igienici ragionevolmente accessibili e, se del caso, dormitori, sale da pranzo, strutture per la preparazione e la conservazione degli alimenti puliti e sicuri.

- **Comunicazione e formazione**

I dipendenti e gli appaltatori in loco devono essere adeguatamente informati sulle questioni relative alla salute e alla sicurezza e ricevere una formazione adeguata nella loro lingua regionale per ridurre al minimo i rischi per la salute e la sicurezza.

- **Regole salvavita**

I fornitori e coloro che lavorano per loro conto si atterranno alle 7 Regole salvavita di INEOS (www.ineos.com) quando lavorano nei locali di INEOS.



Protezione dell'ambiente

Per INEOS è molto importante progredire verso la neutralità climatica, la circolarità e l'inquinamento zero nelle proprie catene del valore. I fornitori devono rispettare tutte le leggi ambientali e le convenzioni internazionali applicabili, utilizzare le risorse in modo responsabile e ridurre al minimo gli impatti negativi relativi al cambiamento climatico, all'inquinamento e alle emissioni, alla scarsità d'acqua e alla biodiversità; tali impatti negativi si riferiscono anche a determinati rischi per i diritti umani, quali, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, quelli che (i) compromettono in modo significativo le basi naturali per la conservazione degli alimenti, (ii) peggiorano l'accesso delle persone all'acqua potabile pulita e sicura, (iii) rendono difficile l'accesso alle strutture sanitarie o le distruggono o (iv) danneggiano la salute di una persona. I fornitori devono identificare i rischi e l'impatto ambientale dei loro materiali e prodotti in base al ciclo di vita e collaborare alla misurazione dell'impronta ambientale dei materiali e dei prodotti di INEOS.

- **Riduzione delle emissioni di gas serra**
I fornitori dovranno monitorare e ridurre le proprie emissioni di gas serra adottando un approccio sistemico che consideri come minimo gli obiettivi dell'Accordo di Parigi.
- **Efficienza delle risorse**
I fornitori devono ridurre il consumo di energia, acqua e risorse naturali attuando misure di conservazione e sostituzione.
- **Gestione delle emissioni nell'aria, nell'acqua, nel suolo, del rumore e del consumo eccessivo di acqua**
I fornitori devono attuare un approccio sistematico per identificare, controllare e ridurre il consumo di acqua, le emissioni nell'aria, nell'acqua, nel suolo e il rumore prodotti dalle loro operazioni, al fine di evitare qualsiasi alterazione dannosa del suolo, l'inquinamento dell'acqua, l'inquinamento dell'aria, l'emissione di rumore dannoso e il consumo eccessivo di acqua.
- **Smaltimento del materiale di scarto**
I fornitori devono attuare un approccio sistematico per identificare, gestire, ridurre e smaltire o riciclare in modo responsabile i materiali pericolosi e non pericolosi.
- **Prevenzione dell'inquinamento**
I fornitori devono ridurre al minimo il consumo di sostanze pericolose attuando misure di riduzione/sostituzione e prevenendo l'inquinamento.
- **Manipolazione sicura di materiali e prodotti**
I fornitori devono disporre di sistemi che garantiscano la manipolazione, l'uso, lo stoccaggio, il trasporto e lo smaltimento sicuri di materiali e prodotti. Essi devono seguire i principi di Responsible Care nella gestione dei prodotti chimici e partecipare all'iniziativa Operation Clean Sweep quando maneggiano pallet di plastica.
- **Permessi**
I fornitori dovranno ottenere, mantenere aggiornati e rispettare tutti i permessi ambientali richiesti.
- **Rischi per la sicurezza e la salute dei residenti locali**
I fornitori devono valutare sistematicamente e regolarmente l'impatto delle loro attività sui residenti locali, compreso il trasporto delle merci.



Pratiche di lavoro e diritti umani

Garantire il rispetto dei diritti umani e il buon trattamento dei lavoratori nelle nostre catene del valore è di grande importanza per INEOS. I fornitori devono garantire l'equità e l'inclusione sul luogo di lavoro e di rispettare i diritti previsti dalla Carta internazionale dei diritti umani e dalla Dichiarazione dell'Organizzazione internazionale del lavoro sui principi e i diritti fondamentali nel lavoro e di consentire ai loro dipendenti e alle altre parti interessate di segnalare preoccupazioni o pratiche potenzialmente illegali sul luogo di lavoro.

- **Antidiscriminazione, antimolestie e abusi**

I fornitori non dovranno discriminare alcun membro del personale, ad esempio in base a razza, colore, origine etnica, religione, sesso, genere, età, origine nazionale o sociale, orientamento sessuale, identità di genere, stato civile, disabilità, affiliazione politica o appartenenza a un sindacato, nell'assunzione e in altre pratiche di impiego come stipendio, promozioni, premi, accesso alla formazione, cessazione del rapporto di lavoro e pensionamento. I fornitori devono provvedere a un luogo di lavoro privo di molestie, punizioni corporali, coercizione e abusi. È vietata qualsiasi minaccia o altra forma di intimidazione.

- **Prevenzione del lavoro forzato e della tratta di esseri umani**

I fornitori devono garantire che tutto il lavoro sia volontario. I contratti di lavoro devono essere facilmente comprensibili per i dipendenti, che devono essere liberi di porre fine al loro rapporto di lavoro con un preavviso ragionevole o in conformità con la legge locale. I fornitori non devono perseguire la tratta delle persone o utilizzare alcuna forma di lavoro forzato, vincolato, in schiavitù o in condizione di prigionia. I dipendenti non devono consegnare alcun documento di identificazione personale come condizione per l'assunzione.

- **Prevenzione del lavoro minorile**

I fornitori devono impiegare solo personale di almeno 15 anni di età o dell'età minima prevista dalla legge, se superiore. Per le persone di età inferiore ai 18 anni, i fornitori devono identificare la presenza, monitorare la salute, le condizioni di lavoro, gli orari e il tempo di lavoro e non devono assumere per lavori pericolosi o in modo da sfruttare economicamente, interferire con l'istruzione o danneggiare la salute e lo sviluppo fisico, mentale, spirituale, morale o sociale del dipendente. Sono accettabili programmi legittimi di apprendistato sul posto di lavoro a fini educativi, a condizione che siano conformi agli articoli 6 o 7 della Convenzione sull'età minima n. 138 dell'OIL.

- **Minerali dei conflitti**

I fornitori devono assicurarsi di non fornire materiali e prodotti contenenti minerali che contribuiscono ai conflitti applicando le procedure di due diligence previste dalle Linee guida dell'OCSE sul dovere di diligenza per le catene di approvvigionamento responsabile di minerali provenienti da zone di conflitto e ad alto rischio.

- **Condizioni di lavoro**

I fornitori dovranno attenersi a tutte le leggi, i regolamenti e/o i contratti collettivi applicabili per quanto riguarda le condizioni di lavoro, gli orari, i giorni di riposo, i salari e gli stipendi che devono corrispondere ai salari minimi applicabili a livello locale. I fornitori devono garantire processi sufficienti a prevenire l'affaticamento fisico e mentale.

- **Libertà di associazione e contrattazione collettiva**

Se consentito dalla legge, i fornitori devono consentire ai dipendenti di associarsi liberamente con altre persone e organizzazioni di loro scelta e di farsi rappresentare per la contrattazione collettiva. I fornitori devono consentire ai dipendenti di esprimere le proprie preoccupazioni in merito alle condizioni di lavoro o a pratiche potenzialmente illegali senza minacce di rappresaglia o molestie.

- **Sfratto illegale**

Il fornitore non parteciperà né contribuirà allo sfratto illegale e all'acquisizione illecita di terreni, foreste e acque.

- **Forze di sicurezza**

Il fornitore dovrà garantire che le forze di sicurezza, se utilizzate per la protezione dei progetti o dei beni dei fornitori, operino sempre entro i limiti delle leggi applicabili e siano adeguatamente istruite e monitorate per evitare torture e trattamenti crudeli, disumani o degradanti, danni alla vita o agli arti o compromissione del diritto di organizzazione e della libertà di associazione.

Etica e pratiche commerciali eque

Garantire che le pratiche commerciali soddisfino gli standard più elevati nelle nostre catene del valore è di grande importanza per INEOS. I fornitori dovranno condurre gli affari in modo equo ed etico e operare nel pieno rispetto delle leggi e dei regolamenti internazionali, nazionali e locali applicabili alle loro operazioni commerciali e ottenere tutti i permessi necessari.

- **Antitrust e concorrenza**

I fornitori devono rispettare le leggi antitrust e sulla concorrenza.

- **Commercio internazionale**

I fornitori devono attenersi alle normative internazionali sul commercio e sul controllo delle esportazioni, nonché agli embarghi e alle sanzioni imposte da enti o governi nazionali o sovranazionali.

- **Corruzione**

I fornitori devono astenersi da qualsiasi forma di corruzione, comprese l'estorsione e la corruzione attiva o passiva, il riciclaggio di denaro e l'abuso di informazioni privilegiate.

- **Regali e intrattenimenti**

I fornitori devono rispettare il fatto che i dipendenti di INEOS non diano o accettino alcun dono o favore che possa compromettere o sollevare dubbi sulla neutralità delle decisioni. I fornitori assicurano che i pagamenti, i doni o altri impegni nei confronti di clienti, funzionari governativi, subappaltatori o altre parti che effettuano transazioni per loro conto siano conformi alle leggi anticorruzione applicabili.

- **Conflitti di interesse**

I fornitori dovranno comunicare a INEOS le informazioni relative a potenziali o effettivi conflitti di interesse in qualità di fornitori di INEOS.

- **Proprietà intellettuale, protezione dei dati e riservatezza**

I fornitori non utilizzeranno né diffonderanno la proprietà intellettuale di INEOS in modo non conforme al particolare incarico di fornitore di INEOS. Il Fornitore non violerà o non si approprierà indebitamente della proprietà intellettuale di INEOS e farà in modo che i suoi fornitori e clienti non lo facciano. Il Fornitore dovrà implementare i controlli di sicurezza e le precauzioni necessarie per proteggere i dati da perdite, distruzioni, danni, alterazioni o divulgazioni non autorizzate o accidentali.





INEOS

www.ineos.com

Copyright © 2023. All rights reserved.

This report is published by INEOS on behalf of its businesses.

Headquarters: 38 Hans Crescent, Knightsbridge, London, SW1X 0LZ, UK.
INEOS is a Registered Trademark, the property of INEOS Capital Limited.