

INEOS

INEOSサプライ ヤー行動規範

2023年6月



序文



INEOSは、責任がある会社として活動し、関連する現地、国内、および国際法を厳守することを約束します。当社の使命はこの産業のリーダーとなり、健康、安全、および環境に妥協することなく運営し、社会における持続可能性を推進させ、最高の倫理基準を維持することです。

INEOSは、サプライヤーに対して適用法を順守し、当社の行動倫理およびSHEポリシーに明記されていることなど、国際的に認知されている環境・社会・ガバナンス(ESG)基準を守ることを期待しています。

本サプライヤー行動倫理(SCoC)は、INEOSがビジネスと人権に関する指導原則、労働における基本的原則及び権利に関するILO宣言、OECD紛争地域および高リスク地域からの鉱物の責任あるサプライチェーンのためのデュー・ディリジェンス・ガイダンス、およびレスポンシブル・ケア世界憲章に同意し、反映している国連グローバル・コンパクトの原則に基づいています。これは、以下のカテゴリーに関連する場所や背景に関係なく、当社が当社のサプライヤー、サプライヤーの子会社および関連会社、および下請け業者またはその他のビジネスパートナーの請負業者および代理人に期待することを定義し、要約しています：

- 安全衛生
- 環境保護
- 労働慣行および人権
- 倫理的および公平な商習慣

INEOSのサプライヤー、および当社サプライヤーの一員として、御社および御社のサプライヤーは本SCoCに記載されている価値観および原則に沿って事業を行い、常に適用されるすべての法律および規制に完全に準拠し、適切にサプライヤーおよび取引先企業を選択することを当社は期待します。

INEOSのために、またはINEOSと共に働くことを受諾することで、サプライヤーは本SCoCに従うことを誓約します。INEOSは御社のSCoC順守を確認するために監査および評価を実施する権利を留保します。

本SCoCと矛盾する、または違反する行為は、INEOSとの取引停止または解約につながる場合があります。本SCoCと矛盾する、または違反する場合は、直接INEOSの連絡先まで、またはeメールによってご連絡ください。

安全衛生



当社のバリューチェーンにおいて、最高の安全衛生基準を確実に満たすことは、INEOSにとって最も重要なことです。サプライヤーは、職場、仕事場および作業機器など、安全な作業環境を提供および維持し、健全な身体と安全の実践を奨励するものとします。

- **産業衛生、安全および危険防止**

すべての従業員および現場の請負業者に対して、事故や怪我のない職場環境を作り、その活動に伴う職業性疾病や健康障害の発生を防止することを目的として、適用される法規制に基づき、安全で健康的な職場環境を提供しなければなりません。

- **緊急事態管理**

サプライヤーは、潜在的な緊急事態の状況を特定し、評価するものとします。各状況に対して、サプライヤーは生命、環境、および財産への害を最小限とする緊急時計画および対応手順を策定し、実行するものとします。

- **衛生、食事、および住宅**

サプライヤーは、合理的に利用できる衛生的な宿泊施設、および該当する場合、清潔で安全な寮、食事、食事の準備、および貯蔵施設を従業員および現場の請負業者に提供するものとします。

- **連絡および訓練**

従業員および現場の請負業者は、健康および安全上の問題について適切に知らされ、健康および安全上のリスクを最低限にするために地域の言語で適切な訓練を受けなければなりません。

- **救命規程**

サプライヤーおよびその代理人が、INEOSの敷地内で作業をする場合は「7つのINEOSの救命規程」(www.ineos.com)を厳守してください。



環境保護

バリューチェーンにおける気候変動対策、循環型社会、ゼロ公害の実現は、INEOSにとって非常に重要な課題です。サプライヤーは、適用されるすべての環境法および国際条約を遵守し、責任を持って資源を使用し、気候変動、汚染および排出、水不足、および生物多様性に関する負の影響を最小限に抑えるものとします。このような負の影響は、(i) 食糧保存の自然基盤を著しく損なうもの、(ii) 人々の安全で清潔な飲料水へのアクセスを悪化させるもの、(iii) 人々が衛生施設を利用することを困難にするもの、または衛生施設を破壊するもの、または (iv) 人々の健康を害するものなどを含みますが、これらに限定されない特定の人権リスクにも関連します。サプライヤーは、ライフサイクルに基づいた原料および製品へのリスクおよび環境への影響を特定し、INEOSの原料および製品の環境フットプリントの測定に協力するものとします。

・ 温室効果ガスの排出の削減

サプライヤーは、パリ協定の目標を最低限として考慮した体系的なアプローチで温室効果ガスの排出を監視し、削減するものとします。

・ 資源効率

サプライヤーは、保全措置および代替策を実行することで、エネルギー、水、および天然資源の消費を削減するものとします。

・ 大気、水、土壌への排出物、騒音、過剰な水消費の管理

サプライヤーは、有害な土壌の変化、水質汚染、大気汚染、有害な騒音の発生、および水の過剰消費を避けるため、作業により発生する大気、水、土壌への排出、および騒音を特定、管理、削減する体系的なアプローチを実施するものとします。

・ 廃棄物の処分

サプライヤーは、危険物および非危険物を特定、管理、削減、および責任を持って処理し、またはリサイクルするために体系的なアプローチを実施するものとします。

・ 汚染防止

サプライヤーは、汚染を削減し、代替策の実施により防止することで、有害物質の消費を最低限にするものとします。

・ 原料および製品の安全な取り扱い

サプライヤーは、原料および製品の安全な取扱い、使用、保管、輸送、および処分を保証するために体系的なアプローチを実施するものとします。サプライヤーは、化学品を管理するときにレスポンシブル・ケアの原則に従い、プラスチックペレットを扱う場合にはクリーン清掃実行 (Operation Clean Sweep: OCS) イニチアチブに賛同するものとします。

・ 許可

サプライヤーは、すべての必要な環境上の認可を得て、最新の状態に保ち、従うものとします。

・ 現地住民のための安全衛生上のリスク

サプライヤーは、商品の輸送など、現地住民への活動の影響を体系的および定期的に評価するものとします。



労働慣行および人権

当社のバリューチェーンにおいて人権が尊重され、労働者が良い待遇を受けられるようにすることは、INEOSにとって非常に重要なことです。サプライヤーは、職場が公正かつ包括的なものであり、国際人権規約および労働における基本的原則および権利に関するILO宣言の権利を尊重し、従業員およびその他の利害関係者が職場における懸念事項や違法となりうる慣行を報告できるようにするものとします。

・ 差別、ハラスメント、嫌がらせの禁止

サプライヤーは、人種、肌の色、宗教、性、ジェンダー、年齢、国籍または社会的出身、性的嗜好、性同一性、結婚歴、身体障害、政治的または組合の所属に基づいて雇用、および給与、昇進、報酬、トレーニングへのアクセス、解雇、および退職などの雇用慣行において差別してはならないものとします。サプライヤーは、ハラスメント、体罰、強要および虐待がない職場を提供するものとします。脅迫などの行為は一切禁止されています。

・ 強制労働および人身売買の防止

サプライヤーは、すべての業務が自主的であることを保証するものとします。雇用契約は、従業員により容易に理解でき、従業員は適切な通告をもって自由に現地の法律に従い雇用契約を解除できるものとします。サプライヤーはいかなる形の人身売買、または強制労働、拘束労働、奴隷労働、または囚人労働を使用してもいけません。従業員は、雇用条件として個人を特定できるような書類を渡してはなりません。

・ 児労働童／未成年者の労働の保護

サプライヤーは、15歳以上または適用される最低法定年齢のいずれか高い方の年齢の社員のみを雇用するものとします。18歳未満の者に対して、サプライヤーは存在を確認し、健康、労働条件、労働時間、労働時間帯を観察し、有害危険作業や経済的に搾取的であったり、教育を妨げたり、従業員の健康、および身体、心理、精神、倫理、もしくは社会的発達に有害な方法で雇用してはなりません。教育給付金に相当する正当な職場実習プログラムは、ILO138号最低年齢条約第6条または第7条に合致している場合に限り、容認されます。

・ 紛争鉱物

サプライヤーは、OECD 紛争地域および高リスク地域からの鉱物の責任あるサプライチェーンのためのデュー・ディリジェンス・ガイドランスのデュー・ディリジェンスの手順を適用することで、紛争の原因となる鉱物を含む原料および製品を供給しないことを保証するものとします。

・ 労働条件

サプライヤーは、労働条件、労働時間、休日、賃金、および給与に関して、適用されるすべての法規制、および/または労働協約に従うものとし、これらは、現地で適用される生活賃金に相当するものでなければなりません。サプライヤーは、肉体的および精神的疲労を防止するための十分な手順を確保するものとします。

・ 結社の自由および団体交渉

法的に認められているため、サプライヤーは従業員が自由に他者および組織と連携し、団体交渉を行うために代表者を求めることを認めるものとします。サプライヤーは、報復またはハラスメントの脅威なしに、従業員が労働条件または潜在的な違法行為に関する懸念を示すことを可能とするものとします。

・ 違法な立ち退き

サプライヤーは、土地、森林、および水域における違法な立ち退きおよび不法占拠に関与または貢献しないものとします。

・ 民間警備隊

サプライヤーは、サプライヤーのプロジェクトまたは資産を保護するために民間警備隊が起用される場合、常に適用法の範囲内で活動し、拷問および残虐、非人道的、または品位を傷つけるような扱いをせず、生命または身体に危害を加えず、または団結権および結社の自由が損なわれないよう、適切に指導および監視されていることを確認するものとします。

倫理的および公平な商習慣

バリューチェーンにおいて、ビジネス慣行が最高水準を満たすようにすることは、INEOSにとって非常に重要なことです。サプライヤーは、公平かつ倫理的な方法で事業を行い、その事業活動に適用される国際法、国内法、および地域法を完全に遵守し、必要なすべての許可を得なければなりません。

・ 独占禁止および競争

サプライヤーは、独占禁止法および競争法に順守しなければなりません。

・ 国際貿易

サプライヤーは、国際貿易および輸出管理規制、並びに国内および超国家的組織または政府により課された禁輸措置および制裁に順守しなければなりません。

・ 贈収賄および汚職

サプライヤーは、強要および能動的または受動的な贈賄罪、資金洗浄、およびインサイダー取引を含む、あらゆる形態の汚職をしてはなりません。

・ 贈与および接待

INEOSの従業員は、判断の中立性を損なう、または疑いを引き起こす贈与または寄贈品を与えたり、受け取ったりしないことをサプライヤーは尊重しなければなりません。サプライヤーは、顧客、政府関係者、下請け業者、またはサプライヤーに代わって取引するその他の当事者に対する支払い、贈答品、またはその他の約束が、適用される贈収賄防止法に準拠していることを確認します。

・ 利益相反

サプライヤーは、INEOSのサプライヤーとして潜在的または実際の利益相反に関する情報をINEOSに開示するものとします。

・ 知的財産、データ保護、および守秘義務

サプライヤーは、INEOSの知的財産を、INEOSのサプライヤーとしての特定の業務と矛盾する方法で使用したり、広めたりしないものとします。 サプライヤーは、そのサプライヤーおよび顧客がINEOSの知的財産を侵害または不正流用しないことを確認します。 サプライヤーは、データの不正または事故による損失、破壊、損害、変更、または開示に対してデータを保護するために、必要なセキュリティ管理および予防措置を実行するものとします。





INEOS

www.ineos.com

Copyright © 2023. All rights reserved.

This report is published by INEOS on behalf of its businesses.

Headquarters: 38 Hans Crescent, Knightsbridge, London, SW1X 0LZ, UK.
INEOS is a Registered Trademark, the property of INEOS Capital Limited.