

INEOS

مدونة قواعد سلوك  
موردي شركة INEOS  
يونيو 2023





# مقدمة

تلتزم شركة INEOS بالعمل كشركة مسؤولة كما تلتزم بجميع القوانين المحلية والوطنية والدولية ذات الصلة. تتمثل مهمتنا في أن تصبح شركة رائدة في الصناعة التي نعمل بها، وأن نعمل دون أي تهاون حيال الصحة والسلامة والبيئة، وذلك مع تعزيز الاستدامة في المجتمع والحفاظ على أعلى المعايير الأخلاقية.

تطلب شركة INEOS من مورديها الامتثال للقوانين المعمول بها والالتزام بالمعايير البيئية والاجتماعية والحوكومية (ESG) المعترف بها دوليًا، بما في ذلك تلك المنصوص عليها في كل من مدونة قواعد السلوك وسياسة السلامة والصحة والبيئة الخاصة بنا.

تستند مدونة قواعد سلوك الموردين (SCoC) هذه إلى مبادئ الاتفاق العالمي للأمم المتحدة التي وقعت عليه شركة INEOS وهي تمثل أيضًا لكل من مبادئ الأمم المتحدة التوجيهية بشأن الأعمال التجارية وحقوق الإنسان، وإعلان منظمة العمل الدولية بشأن المبادئ والحقوق الأساسية في العمل، وإرشادات العناية الواجبة الخاصة بمنظمة التعاون والتنمية في الميدان الاقتصادي فيما يتعلق بسلاسل الإمداد المسؤولة المعنية بالمعادن التي يتم الحصول عليها من المناطق المتأثرة بالصراع والمناطق عالية المخاطر، وكذلك الميثاق العالمي للرعاية المسؤولة. تحدد وتلخص أيضًا مدونة قواعد السلوك هذه ما نطلبه من موردينا وكذلك شركاتهم التابعة وشركاتهم الفرعية ومتعاقديهم من الباطن وأيضًا المتعاقدين والوكلاء التابعين لشركاء العمل الآخرين، وذلك بغض النظر عن مواقعهم وخلفياتهم، فيما يتعلق بالفئات التالية:

- الصحة والسلامة
- حماية البيئة
- ممارسات العمل وحقوق الإنسان
- الأخلاقيات وممارسات العمل العادلة

بصفتك أحد موردي شركة INEOS، ومن ثم تمثل جزءًا من سلسلة الإمداد الخاصة بنا، فإننا نطلب منك أنت ومورديك القيام بأعمالكم على نحو يتسق مع القيم والمبادئ الموضحة في مدونة قواعد سلوك الموردين، والامتثال الكامل دائمًا لجميع القوانين واللوائح المعمول بها، وكذلك اختيار مورديك والأطراف المقابلة وفقًا لذلك.

بموجب قبول الموردين العمل لصالح شركة INEOS أو معها، فإنهم بذلك يلتزمون بالامتثال لمدونة قواعد سلوك الموردين. وتحفظ شركة INEOS بالحق في إجراء التدقيقات والتقييمات لأغراض التحقق من امتثالك لمدونة قواعد سلوك الموردين.

قد يؤدي السلوك غير المتسق مع مدونة قواعد سلوك الموردين أو المنتهك لها إلى تعليق أو إنهاء عملك مع شركة INEOS. يمكن الإبلاغ عن أي حالة عدم اتساق مع مدونة قواعد سلوك الموردين أو انتهاك لها مباشرة إلى جهة الاتصال المعنية في شركة INEOS أو من خلال البريد الإلكتروني .





# الصحة

يُعد ضمان استيفاء أعلى معايير الصحة والسلامة في سلاسل القيمة لدينا أمراً ذا أهمية بالغة بالنسبة لشركة INEOS. ومن ثم، يتعين على الموردين توفير بيئة عمل آمنة، بما في ذلك مكان عمل ومنصة عمل ومعدات عمل آمنة، والحفاظ عليها كذلك وتشجيع ممارسات الصحة والسلامة السليمة.

## • الصحة والسلامة المهنية والوقاية من المخاطر

يجب على الشركة توفير بيئة عمل آمنة وصحية لجميع الموظفين والمتعاقدين في الموقع، وفقاً للقوانين واللوائح المعمول بها، وذلك من أجل توفير بيئة عمل خالية من الحوادث والإصابات والوقاية من الأمراض المهنية والمشكلات الصحية المهنية المرتبطة بأنشطتها.

## • إدارة حالات الطوارئ

يجب على الموردين تحديد حالات الطوارئ المحتملة وتقييمها. فبالنسبة لكل حالة طوارئ محتملة، يجب على الموردين أن يضعوا وينفذوا خطط الطوارئ وإجراءات الاستجابة التي تقلل من الضرر على الأرواح والبيئة والممتلكات.

## • المرافق الصحية والغذاء والسكن

يجب على الموردين تزويد الموظفين والمتعاقدين في الموقع بأماكن إقامة صحية يسهل الوصول إليها بشكل معقول، وعند الاقتضاء، مهاجع نظيفة وأمنة، وأماكن لتناول الطعام، ومرافق لإعداد الطعام، ومرافق للتخزين.

## • الاتصال والتدريب

يجب إطلاع الموظفين والمتعاقدين في الموقع على مشكلات الصحة والسلامة بشكل كافٍ، وتزويدهم بالتدريب المناسب بلغتهم الإقليمية من أجل تقليل مخاطر الصحة والسلامة.

## • قواعد إنقاذ الحياة

يتعين على الموردين وغيرهم ممن يعملون بالنيابة عنهم الالتزام بقواعد إنقاذ الحياة السبعة الخاصة بشركة INEOS [www.ineos.com](http://www.ineos.com) عند العمل في منشأتها.

# والسلامة





# حماية البيئة

يُعد انتهاج الحيادية المناخية وإعادة التدوير وعدم التلوث في سلاسل القيمة لدينا أمرًا ذا أهمية بالغة بالنسبة لشركة INEOS. ويتعين على الموردّين الامتثال لجميع القوانين والاتفاقيات الدولية البيئية المعمول بها؛ واستخدام الموارد بشكل مسؤول؛ وتقليل الآثار السلبية المتعلقة بكل من التغير المناخي، والتلوث والانبعاثات، وندرة المياه، والتنوع البيولوجي. وذلك حيث ترتبط أيضًا هذه الآثار السلبية ببعض المخاطر المتعلقة بحقوق الإنسان، مثل - على سبيل المثال لا الحصر - (1) تلك المخاطر التي تضر بشكل كبير بالقواعد الطبيعية للحفاظ على الغذاء، و (2) تلك المخاطر التي تؤدي إلى تدهور وصول الناس إلى مياه الشرب الآمنة والنظيفة، و (3) تلك المخاطر التي تجعل من الصعب على الشخص الوصول إلى المرافق الصحية أو تؤدي إلى تدميرها، و (4) تلك المخاطر التي تضر بصحة أي شخص. ويجب على الموردّين أيضًا تحديد كل من المخاطر والتأثير البيئي لموادهم ومنتجاتهم على أساس دورة الحياة والتعاون كذلك في قياس الأثر البيئي لمواد شركة INEOS ومنتجاتها.

- **الحد من انبعاثات غازات الاحتباس الحراري**  
يجب على الموردّين مراقبة انبعاثات غازات الاحتباس الحراري وتقليلها من خلال اتباع نهج نظامي يأخذ في الاعتبار أهداف اتفاقية باريس كحد أدنى.
- **كفاءة استخدام الموارد**  
يجب على الموردّين تقليل استهلاك الطاقة والمياه والموارد الطبيعية من خلال تطبيق تدابير الحفظ والاستبدال.
- **إدارة الانبعاثات في الهواء والماء والتربة، والضوضاء، والاستهلاك المفرط للمياه**  
يجب على الموردّين تطبيق نهج منظومي من أجل تحديد ماهية استهلاكات المياه، والانبعاثات في الهواء والماء والتربة، والضوضاء الناتجة عن عملياتها ومراقبة كل هذه الجوانب وتقليلها لتجنب أي تغير ضار في التربة، وتلوث المياه والهواء، وانبعاثات الضوضاء الضارة، والاستهلاك المفرط للمياه.
- **التخلص من المخلفات**  
يجب على الموردّين تطبيق نهج منظومي من أجل تحديد ماهية المواد الخطرة وغير الخطرة وإدارتها وتقليلها والتخلص منها أو إعادة تدويرها بشكل مسؤول.
- **منع التلوث**  
يجب على الموردّين تقليل استهلاك المواد الخطرة من خلال تطبيق تدابير الخفض/الاستبدال وكذلك منع التلوث.
- **التعامل الآمن مع المواد والمنتجات**  
يجب أن تتوفر لدى الموردّين أنظمة من شأنها ضمان التعامل مع المواد والمنتجات واستخدامها وتخزينها ونقلها والتخلص منها بشكل آمن. ويجب أيضًا على الموردّين اتباع مبادئ الرعاية المسؤولة عند إدارتهم للمواد الكيميائية وكذلك عند مشاركتهم في مبادرة "الكسح النظيف في العمليات التشغيلية" عند التعامل مع الكريات البلاستيكية.
- **التصاريح**  
يجب على الموردّين الحصول على جميع التصاريح البيئية المطلوبة والحفاظ عليها والامتثال لها.
- **مخاطر السلامة والصحة على السكان المحليين**  
يجب على الموردّين تقييم تأثير أنشطتهم على السكان المحليين بشكل منهجي ومنتظم، بما في ذلك نقل السلع.







# ممارسات العمل وحقوق الإنسان

- **ظروف العمل**  
يجب على الموردّين الامتثال لجميع القوانين و/أو اللوائح و/أو الاتفاقيات الجماعية المعمول بها فيما يتعلق بظروف العمل وساعات العمل وأيام الراحة والأجور والرواتب والتي يجب أن تتسق مع الأجور المعيشية السارية محلياً. ويجب على الموردّين ضمان اتباع العمليات الملائمة التي تمنع التعرض للإجهاد البدني والعقلي.
- **حرية تكوين الجمعيات والمفاوضة الجماعية**  
وفقاً لما هو مصرح به قانونياً، يجب على الموردّين السماح للموظفين بحرية تكوين الجمعيات مع الآخرين والارتباط بالمنظمات التي يختارونها والسعي للحصول على تمثيل في المفاوضة الجماعية. يجب على الموردّين السماح للموظفين بالتعبير عن مخاوفهم بشأن ظروف العمل أو الممارسات غير القانونية المحتملة دون أي تهديد بالانتقام أو المضايقة.
- **الإخلاء غير المشروع**  
يُحظر على أي مورّد المشاركة أو المساهمة في أي إخلاء غير قانوني أو استيلاء غير قانوني على الأراضي والغابات والمياه.
- **قوات الأمن**  
يجب على أي مورّد التأكد من أن قوات الأمن، في حالة استخدامها لحماية مشروعاته أو أصوله، تعمل دائماً ضمن حدود القوانين المعمول بها، وأنها تتلقى التوجيه وتخضع للمراقبة بشكل صحيح بما يحول دون تورطها في التعذيب أو المعاملة القاسية أو غير الإنسانية أو المهينة، أو الإضرار بحياة الأشخاص أو أطراف جسد، أو الإخلال بالحقوق في التنظيم وحرية تكوين الجمعيات.

يُعد ضمان احترام حقوق الإنسان ومعاملة العمال بشكل جيد في سلاسل القيمة الخاصة بنا أمراً ذا أهمية كبيرة بالنسبة لشركة INEOS. ومن ثم، يجب على الموردّين التأكد من اتسام مكان العمل بالعدالة والشمول واحترام الحقوق المنصوص عليها في إعلان منظمة العمل الدولية بشأن المبادئ والحقوق الأساسية في العمل؛ وكذلك التأكد من أنهم يُمكّنون موظفيهم وأصحاب المصلحة الآخرين لديهم من الإبلاغ عن المخاوف أو الممارسات غير القانونية المحتملة في مكان العمل.

- **مناهضة التمييز والمضايقة والإساءة**  
لا يجوز للموردّين التمييز ضد أي موظف، على سبيل المثال على أساس العرق أو اللون أو الأصل العرقي أو الدين أو الجنس أو النوع الجنساني أو العمر أو الأصل القومي أو الاجتماعي أو التوجه الجنسي أو الهوية الجنسية أو الحالة الاجتماعية أو الإعاقة أو الانتماء السياسي أو العضوية النقابية، في التوظيف وممارسات التوظيف الأخرى مثل الراتب والترقيات والمكافآت والحصول على التدريب وإنهاء التوظيف والتقاعد. ويجب على الموردّين توفير مكان عمل خالٍ من المضايقات والعقوبات الجسدية والإكراه والإساءة. ويُحظر القيام بأي تهديدات أو أي أشكال أخرى من الترهيب.
- **منع السخرة والاتجار بالبشر**  
يجب على الموردّين التأكد من أنه يتم تنفيذ جميع الأعمال بشكل طوعي. ويجب أن تكون عقود العمل سهلة الفهم بالنسبة للموظفين ويجب أن يتمتع الموظفون بالحرية في إنهاء عملهم بموجب إخطار معقول المدة أو وفقاً للقانون المحلي. ويُحظر على الموردّين الاتجار بالأشخاص أو استخدام أي شكل من أشكال العمل القسري أو الاستعبادي أو العمل بالسخرة أو بالسجن. كما يُحظر على الموظفين تسليم أي وثائق هوية شخصية كشرط للتوظيف.

- **منع عمالة الأطفال/القصر**  
يجب على الموردّين توظيف الموظفين الذين لا تقل أعمارهم عن 15 عاماً أو الحد الأدنى للسن القانوني المعمول به، أيهما كان أكبر. بالنسبة للأشخاص الذين تقل أعمارهم عن 18 عاماً، يجب على الموردّين تحديد ماهية تواجدهم، ومراقبة صحتهم وظروف عملهم وعدد ساعاته وأوقاته، وعدم توظيفهم في أعمال خطيرة أو بطريقة استغلالية اقتصادياً أو تتعارض مع تعليمهم أو تضر بصحتهم أو بتطورهم الجسدي أو العقلي أو الروحي أو الأخلاقي أو الاجتماعي. ويكون تقديم برامج التلمذة المهنية المشروعة في مكان العمل لأغراض استفادتهم التعليمية أمراً مقبولاً، وذلك شريطة أن تتسق تلك البرامج مع المادة 6 أو 7 من اتفاقية منظمة العمل الدولية رقم 138 بشأن الحد الأدنى للسن.

- **معادن الصراع**  
يجب على الموردّين التأكد من عدم توريدهم المواد والمنتجات التي تحتوي على معادن تساهم في الصراع من خلال تطبيقهم إجراءات العناية الواجبة الواردة في إرشادات العناية الواجبة الخاصة بمنظمة التعاون والتنمية في الميدان الاقتصادي فيما يتعلق بسلاسل الإمداد المسؤولة المعنية بالمعادن التي يتم الحصول عليها من المناطق المتأثرة بالصراع والمناطق عالية المخاطر.



# الأخلاقيات وممارسات العمل العادلة

يُعد ضمان استيفاء ممارسات العمل لأعلى المعايير في سلاسل القيمة لدينا أمرًا ذا أهمية بالغة بالنسبة لشركة INEOS. ومن ثم، يجب على الموردّين ممارسة العمل بطريقة عادلة وأخلاقية، والامتثال الكامل للقوانين واللوائح الدولية والوطنية والمحلية التي تنطبق على عملياتهم التجارية، وكذلك الحصول على جميع التصاريح اللازمة.

- **المنافسة ومكافحة الاحتكار**  
يجب على الموردّين الالتزام بقوانين المنافسة ومكافحة الاحتكار.
- **التجارة الدولية**  
يجب على الموردّين الالتزام بلوائح مراقبة التجارة والتصدير الدوليين، فضلاً عن الالتزام بأشكال الحظر والعقوبات التي تفرضها الهيئات أو الحكومات الوطنية أو فوق الوطنية.
- **الرشوة والفساد**  
يجب على الموردّين الامتناع عن أي وجميع أشكال الفساد، بما في ذلك الابتزاز والرشوة المعروضة أو المتلقاة وغسيل الأموال وتعاملات المطلعين.
- **الهدايا والترفيه**  
يجب على الموردّين احترام عدم قيام موظفي شركة INEOS بتقديم أو قبول أي هدية أو خدمة من شأنها أن تضر بحيادية القرارات أو تُثير الشكوك حيالها. يضمن الموردّون اتساق المدفوعات والهدايا المقدمة إلى - وكذلك والالتزامات الأخرى تجاه - العملاء أو المسؤولين الحكوميين أو المتعاقدين من الباطن أو الأطراف الأخرى التي تتعامل بالنيابة عنهم، مع قوانين مكافحة الرشوة المعمول بها.
- **تضاربات المصالح**  
يجب على الموردّين الإفصاح إلى شركة INEOS عن المعلومات المتعلقة بتضاربات المصالح المحتملة أو الفعلية بصفتهم موردين لشركة INEOS.
- **الملكية الفكرية وحماية البيانات والسرية**  
يُحظر على الموردّين استخدام أو نشر المواد المحمية بحقوق الملكية الفكرية المملوكة لشركة INEOS بأي طريقة لا تتسق مع الطريقة المحددة لعمليهم كموردّين لشركة INEOS. ومن ثم، لن ينتهك أي مورّد أو يسيء استخدام حقوق الملكية الفكرية المملوكة لشركة INEOS ويضمن كذلك عدم انتهاك مورّديه وعملائه لتلك الحقوق. ويجب على الموردّين تطبيق الضوابط والاحتياطات الأمنية اللازمة لحماية أي بيانات من الفقد أو التدمير أو التلف أو التغيير أو الإفصاح العرضي أو غير المصرح به.





**INEOS**

[www.ineos.com](http://www.ineos.com)

Copyright © 2023. All rights reserved.

This report is published by INEOS on behalf of its businesses.

Headquarters: 38 Hans Crescent, Knightsbridge, London, SW1X 0LZ, UK.  
INEOS is a Registered Trademark, the property of INEOS Capital Limited.