

INEOS

INEOS 공급업체  
행동강령  
2023년 6월



# 사 커 미 관



INEOS는 책임 있는 회사 운영과 모든 관련 지역, 국가 및 국제 법률을 준수하기 위해 최선을 다하고 있습니다. 당사의 임무는 보건, 안전 또는 환경 문제에 대해 타협 없이 사업을 운영하고, 사회의 지속가능성을 향상하며 최고의 윤리 기준을 유지하는 업계의 리더가 되는 것입니다.

INEOS는 공급업체들이 해당 법률을 준수하고 행동강령 및 SHE 정책에 명시된 기준을 포함하여 국제적으로 인정된 환경, 사회 및 지배구조(ESG) 표준을 준수할 것을 기대합니다.

이 공급업체 행동강령(SCoC)은 INEOS가 가입한 UN 글로벌 콤팩트(United Nations Global Compact) 원칙을 기반으로 하며, UN 기업과 인권에 관한 이행 원칙, 국제노동기구의 노동 기본원칙과 권리 선언, 분쟁/고위험 지역 광물의 책임 있는 공급망에 대한 OECD 실사 지침, 리스폰서블 케어 글로벌 헌장(Responsible Care Global Charter)을 반영합니다. 또한, 아래 범주와 관련하여 위치나 배경에 관계없이 공급업체, 공급업체의 자회사 및 계열사, 하도급업체 또는 기타 비즈니스 파트너의 계약업체 및 대리인에게 우리가 기대하는 바를 정의하고 요약합니다.

- 보건 및 안전
- 환경 보호
- 노동 관행 및 인권
- 윤리 및 공정한 비즈니스 관행

INEOS는 당사 공급업체이자 우리 공급망의 일부인 귀사와 귀사의 자체 공급업체가 본 강령에 설명된 가치와 원칙에 따라 비즈니스를 수행하고, 항상 모든 해당 법률 및 규정을 완전히 준수하고, 그에 따라 공급업체와 거래 상대방을 선택할 것을 기대합니다.

INEOS를 위해 또는 INEOS와 협력할 것을 수락함으로써, 공급업체는 이 강령의 준수를 약속하는 것입니다. INEOS는 귀사가 이 강령을 준수하는지 확인하기 위해 감사 및 평가를 수행할 권리를 보유합니다.

본 강령에 부합하지 않거나 위반하는 행위를 할 경우, INEOS와의 비즈니스가 중단되거나 종료될 수 있습니다. 본 강령에 부합하지 않는 행위나 위반 행위는 **INEOS 담당자**에게 직접 또는 **이메일**을 통해 보고할 수 있습니다.



# 보건



# 및

# 안전

당사의 가치 사슬에서 최고의 건강 및 안전 표준을 충족하는 것이 INEOS에게 가장 중요합니다. 공급업체는 작업 공간, 작업대 및 작업 장비 등 안전한 작업 환경을 제공하여 유지하고, 견실한 건강 및 안전 관행을 장려해야 합니다.

- **산업 보건, 안전 및 위험 예방**

해당 법률 및 규정에 따라, 사고 및 부상 없는 작업 환경을 조성하고 활동과 관련된 직업병 및 건강 문제의 발생을 방지하기 위한 목적으로 모든 직원과 현장 계약자들에게 안전하고 건강한 작업 환경을 제공해야 합니다.

- **비상상황 관리**

공급업체는 잠재적인 비상상황을 식별하고 평가해야 합니다. 공급업체는 각 상황에 대해 생명, 환경 및 재산 피해를 최소화하는 비상 계획 및 대응 절차를 개발하고 시행해야 합니다.

- **위생, 식품 및 주거**

공급업체는 직원과 현장 계약자에게 합리적으로 접근 가능한 위생 시설과, 해당 시 깨끗하고 안전한 기숙사, 식사/음식 준비 및 보관 시설을 제공해야 합니다.

- **커뮤니케이션 및 교육**

직원과 현장 계약자에게 보건 및 안전 문제에 관한 정보를 충분히 제공해야 하며, 보건 및 안전 위험을 최소화하기 위해 해당 지역 언어로 적절한 교육을 실시해야 합니다.

- **인명 구조 규칙**

공급업체 및 그들을 대신하여 근무하는 사람들은 INEOS 부지 내에서 작업할 때, 7가지 INEOS 인명 구조 규칙 ([www.ineos.com](http://www.ineos.com)) 을 준수해야 합니다.



# 환경 보호

당사의 가치 사슬에서 기후 중립성, 순환성, 오염 제로를 지향하는 것은 INEOS에게 매우 중요합니다. 공급업체는 모든 관련 환경법과 국제 협정을 준수하고, 자원을 책임 있게 사용하며 기후 변화, 오염 및 탄소배출, 물 부족 및 생물 다양성과 관련된 부정적인 영향을 최소화해야 합니다. 여기서 말하는 부정적인 영향이란 인권 위협과도 관련이 있는데, 예를 들면 (i) 식량 보전의 자연적 기반에 상당한 손상을 미치거나, (ii) 사람들이 안전하고 깨끗한 식수에 접근하지 못하게 하거나, (iii) 위생시설을 이용하기 어렵게 만들거나 이러한 시설을 파괴하며 또는, (iv) 신체 건강에 해를 가하는 것을 말합니다. 공급업체는 수명주기에 걸쳐 재료 및 제품의 위험성과 환경 영향을 파악하고 INEOS의 재료 및 제품의 환경 발자국 측정에 협력해야 합니다.

- **온실 가스 감축**  
공급업체는 최소한 파리 협정 목표를 고려하는 체계적 접근법을 통해, 온실 가스 배출량을 모니터링하고 감축해야 합니다.
- **자원 효율성**  
공급업체는 보존 및 대체 조치를 시행하여 에너지, 물 및 천연 자원 소비를 줄여야 합니다.
- **대기, 물, 토양에 대한 배출 관리 및 소음과 과도한 물 소비의 관리**  
유해한 토양 변화, 수질 및 대기 오염, 소음 발생 및 과도한 물 소비를 줄이기 위해 공급업체는 사업 수행으로 생산되는 대기, 수질 및 토양 및 소음에 대한 배출물과 물 소비를 파악하여 통제하고, 이를 줄이기 위한 체계적 접근법을 시행해야 합니다.
- **폐기물 처리**  
공급업체는 유해 물질 및 비유해 물질을 파악, 관리, 감축하고 책임 있게 폐기하거나 재활용하기 위한 체계적 접근법을 시행해야 합니다.
- **오염 방지**  
공급업체는 저감/대체 조치 및 오염 방지를 통해 유해물질 사용을 최소화해야 합니다.
- **자재 및 제품의 안전한 취급**  
공급업체는 자재 및 제품의 안전한 취급, 사용, 보관, 운송 및 폐기를 보장하는 시스템을 구비해야 합니다. 또한 화학 물질을 관리할 때 리스폰서블 케어 (Responsible Care, 책임 관리) 원칙을 준수하고 플라스틱 펠릿을 취급할 때 OCS(Operation Clean Sweep, 오퍼레이션 클린 스위프) 이니셔티브에 참여해야 합니다.
- **허가**  
공급업체는 필요한 모든 환경 허가를 취득하고 최신 상태로 유지하며 그 내용을 준수해야 합니다.
- **지역 주민의 안전 및 보건 위험**  
공급업체는 상품 운송 등 그들의 활동이 지역 주민에 미치는 영향을 체계적으로 정기적으로 평가해야 합니다.



당사의 가치 사슬에서 인권을 존중하고 근로자가 좋은 대우를 받도록 하는 것이 INEOS에게 매우 중요합니다. 공급업체는 작업장을 공정하고 포용적 상태로 유지하고 국제인권장전 (International Bill of Human Rights) 및 국제노동기구의 노동 기본원칙과 권리 선언에 명시된 권리를 존중해야 하며, 직원 및 기타 이해당사자가 작업 공간에 대한 우려나 잠재적 불법 관행을 보고할 수 있도록 해야 합니다.

• **차별 금지, 괴롭힘 및 학대 금지**

공급업체는 채용 관행과 급여, 승진, 보상, 훈련 기회, 고용 종료, 퇴직 등 기타 고용 관행에서 인종, 피부색, 출신, 종교, 성별, 성적체성, 연령, 국가 또는 사회적 출신, 성적 취향, 성 정체성, 결혼 여부, 장애, 정치적 성향 또는 노조 가입 여부를 근거로 직원을 차별해서는 안 됩니다. 공급업체는 직장에서 괴롭힘, 체벌, 강요, 학대가 없도록 해야 합니다. 어떠한 위협이나 기타 형태의 협박도 금지합니다.

• **강제노동 및 인신매매 방지**

공급업체는 모든 작업이 자발적으로 이루어지도록 보장해야 합니다. 고용 계약은 직원이 쉽게 이해할 수 있어야 하며, 합리적인 통지를 하거나 현지 법률에 부합할 경우 직원이 자유롭게 퇴직할 수 있어야 합니다. 또한 공급업체는 인신매매나 어떠한 형태의 강제 노동, 채무 노동, 노예 노동 또는 징역 노동을 사용해서는 안 됩니다. 고용 조건으로, 직원이 개인 신분증을 (회사에) 넘겨줘서는 안 됩니다.

• **아동/미성년 노동 금지**

공급업체는 최소 만 15세 또는 해당 최소 법정 연령 중, 더 높은 연령 기준을 충족하는 직원만 고용해야 합니다. 만 18세 미만인 사람의 경우, 공급업체는 그 존재를 확인하고 건강, 근로 조건, 근무 시간을 모니터링해야 하며, 위험한 작업 수행을 위해 또는 경제적 착취, 교육 방해, 건강, 직원의 신체적, 정신적, 영적, 도덕적 또는 사회적 발달에 해로운 방식으로 고용해서는 안 됩니다. 교육적 혜택을 위한 합법적인 직장 견습 프로그램은 ILO 최저연령협약 제 138호의 제6조 또는 7조에 부합하는 경우에 허용됩니다.

• **분쟁 광물**

공급업체는 '분쟁/고위험 지역 광물의 책임 있는 공급망에 대한 OECD 실사 지침'을 적용함으로써 분쟁 대상 광물이 포함된 자재 및 제품을 공급하지 않도록 해야 합니다.

• **근무 조건**

공급업체는 근무 조건, 근무 시간, 휴식일, 현지 생활임금에 부합해야 하는 임금 및 급여와 관련하여 모든 해당 법률, 규정 및/또는 단체 협약을 준수해야 합니다. 공급업체는 신체 및 정신적 피로를 방지하기 위한 충분한 프로세스를 마련해야 합니다.

• **결사의 자유 및 단체 교섭**

법적으로 허용되는 한, 공급업체는 직원이 자신이 선택한 다른 사람 및 조직과 자유롭게 연합하고 단체 교섭을 위한 대표권을 모색하도록 허용해야 합니다. 공급업체는 직원이 보복이나 괴롭힘의 위협 없이 근무 조건 또는 잠재적 불법 관행에 대한 우려를 표현하도록 허용해야 합니다.

• **불법적 강제퇴거**

공급업체는 불법적 강제퇴거 또는 토지, 임야 및 수자원을 불법적으로 탈취하는 데 관여하거나 가담해서는 안 됩니다.

• **보안 인력**

공급업체의 프로젝트 또는 자산을 보호하기 위한 보안 인력은 항상 해당 법률 안에서 운용해야 하며 고문 및 잔혹하고 비인간적이고 굴욕적인 대우, 생명이나 신체에 대한 위해 또는 결사의 자유 및 단결권 침해를 방지하기 위해 적절한 지침을 마련하고 모니터링해야 합니다.

# 노동 관행

# 및 인권

# 윤리 및 공정한 비즈니스 관행

당사의 가치 사슬에서 비즈니스 관행이 최선의 기준을 충족하도록 보장하는 것이 INEOS에게 매우 중요합니다. 공급업체는 공정하고 윤리적인 방식으로 사업을 수행하고, 사업 운영에 적용되는 국제, 국내 및 현지 법률과 규정을 완전히 준수하여 사업을 운영하고 또한 필요한 모든 허가를 받아야 합니다.

## • 독점 금지 및 경쟁

공급업체는 독점 금지 및 경쟁 관련 법률을 준수해야 합니다.

## • 국제 무역

공급업체는 국제 무역 및 수출 통제 규정은 물론, 국가 또는 초국가적 기구 또는 정부가 부과하는 금수 조치 및 제재를 준수해야 합니다.

## • 뇌물 및 부패

공급업체는 갈취, 적극적 또는 수동적 뇌물 수수, 자금 세탁 및 내부자 거래를 포함한 모든 형태의 부패를 배제해야 합니다.

## • 선물 및 접대

공급업체는, INEOS 직원들이 결정의 중립성을 훼손하거나 의심을 제기할 수 있는 선물 또는 호의를 제공하거나 수취하지 않는다는 점을 존중해야 합니다. 공급업체는 고객, 정부 공무원, 하청업체 또는 그들을 대행하는 기타 당사자에 대한 지급, 선물 또는 기타 약속이 해당 뇌물수수 방지법을 준수하도록 보장해야 합니다.

## • 이해 상충

공급업체는 INEOS 공급업체로서 잠재적 또는 실제적 이해 상충에 관한 정보가 있으면 이를 INEOS에 공개해야 합니다.

## • 지적 재산, 데이터 보호 및 기밀유지

공급업체는 INEOS의 공급업체로서 특정 약정에 부합하지 않는 방식으로 INEOS의 지적 재산을 사용하거나 배포해서는 안 됩니다. 공급업체는 INEOS의 지적 재산을 침해 또는 남용해서는 안되며 또한 자체 공급업체와 고객도 침해, 남용하지 않도록 해야 합니다. 공급업체는 무단 또는 우발적 손실, 파괴, 손상, 변경, 공개 행위로부터 데이터를 보호하기 위해 필요한 보안 통제 및 예방 조치를 시행해야 합니다.





**INEOS**

[www.ineos.com](http://www.ineos.com)

Copyright © 2023. All rights reserved.

This report is published by INEOS on behalf of its businesses.

Headquarters: 38 Hans Crescent, Knightsbridge, London, SW1X 0LZ, UK.  
INEOS is a Registered Trademark, the property of INEOS Capital Limited.