

INEOS

หลักจรรยาบรรณ
สำหรับซัพพลาย
เออร์ของ INEOS

มิถุนายน 2023



คำนำ



INEOS มุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจในฐานะบริษัทที่มีความรับผิดชอบต่อสังคม และตั้งใจที่จะปฏิบัติตามกฎหมายระดับท้องถิ่น ประเทศ และระหว่างประเทศที่เกี่ยวข้องทั้งหมด พันธกิจของเราคือการเป็นผู้นำในอุตสาหกรรม ดำเนินธุรกิจโดยไม่ผ่อนปรนมาตรฐานด้านสุขอนามัย ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม ตลอดจนส่งเสริมความยั่งยืนในสังคม และรักษาไว้ซึ่งมาตรฐานจริยธรรมสูงสุด

INEOS คาดหวังว่าซัพพลายเออร์ของ INEOS จะปฏิบัติตามกฎหมายที่บังคับใช้ทั้งหมด และปฏิบัติตามมาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแล (ESG) ที่ได้รับการยอมรับในระดับสากล รวมถึงมาตรฐานต่าง ๆ ที่ระบุอยู่ในหลักจรรยาบรรณและนโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม (SHE) ของเรา

หลักจรรยาบรรณสำหรับซัพพลายเออร์ฉบับนี้ (SCoC) อิงตามหลักการของข้อตกลงโลกแห่งสหประชาชาติที่ INEOS ลงนามเข้าร่วมและสะท้อนเจตนารมณ์ของหลักการชี้แนะของสหประชาชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน ปฏิญญาว่าด้วยหลักการและสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงานขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ แนวทางการตรวจสอบสถานะธุรกิจเพื่อห่วงโซ่อุปทานที่มีความรับผิดชอบต่อผู้บริโภคที่รับผิดชอบต่อสังคมที่ได้รับผลกระทบจากความขัดแย้งและมีความเสี่ยงสูงขององค์การเพื่อความร่วมมือและการพัฒนาทางเศรษฐกิจ (OECD) และกฎบัตรสากลว่าด้วยการดูแลอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคม โดยกำหนดและสรุปสิ่งที่เราคาดหวังจากซัพพลายเออร์ บริษัทย่อยและบริษัทในเครือของซัพพลายเออร์ รวมถึงผู้รับเหมาช่วง หรือผู้รับเหมาและตัวแทนของคุณค่าทางธุรกิจอื่น ๆ โดยไม่คำนึงถึงที่ตั้งหรือภูมิหลังที่เกี่ยวข้องกับหมวดหมู่ต่อไปนี้:

- สุขอนามัยและความปลอดภัย
- การปกป้องสิ่งแวดล้อม
- แนวทางปฏิบัติด้านแรงงานและสิทธิมนุษยชน
- แนวทางปฏิบัติทางธุรกิจที่มีจริยธรรมและเป็นธรรม

ในฐานะซัพพลายเออร์ของ INEOS และเป็นส่วนหนึ่งในระบบห่วงโซ่อุปทานของเรา เราคาดหวังว่าคุณและซัพพลายเออร์ของคุณเองจะดำเนินธุรกิจสอดคล้องกับค่านิยมและหลักการที่ระบุอยู่ใน SCoC ฉบับนี้ พร้อมทั้งปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่บังคับใช้ทั้งหมด ทั้งนี้คุณจะต้องเลือกซัพพลายเออร์และผู้สัญญาของคุณตามหลักการนี้เช่นเดียวกัน

การยอมรับที่จะทำงานให้หรือกับ INEOS แสดงว่าซัพพลายเออร์มุ่งมั่นที่จะยอมรับปฏิบัติตาม SCoC ฉบับนี้ INEOS ขอสงวนสิทธิ์ในการตรวจสอบและการประเมินเพื่อยืนยันว่าคุณปฏิบัติตาม SCoC ฉบับนี้

ความประพฤติที่ไม่สอดคล้องหรือละเมิด SCoC ฉบับนี้ อาจส่งผลให้เกิดการระงับหรือการยุติการทำธุรกิจกับ INEOS ความไม่สอดคล้องหรือการละเมิด SCoC ฉบับนี้ สามารถรายงานต่อผู้ติดต่อ INEOS ของคุณได้โดยตรง หรือผ่านทางอีเมล

สุขอนามัยและความปลอดภัย



การตรวจสอบดูแลให้มีการนำมาตรฐานสูงสุดด้านสุขอนามัยและความปลอดภัยมาใช้ภายในห่วงโซ่คุณค่าของเราเป็นสิ่งที่สำคัญอย่างยิ่งสำหรับ INEOS ชีพพลายเออร์ต้องจัดเตรียมและรักษาสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัย ซึ่งรวมถึงสถานที่ทำงาน สถานที่ทำงาน และอุปกรณ์การทำงาน และส่งเสริมแนวทางปฏิบัติด้านสุขอนามัยและความปลอดภัยที่ดี

- **อาชีพอนามัย ความปลอดภัย และการป้องกันอันตราย**

คุณต้องจัดเตรียมสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัยและมีสุขอนามัยให้กับพนักงานและผู้รับเหมาในสถานที่ทุกคน สอดคล้องกับกฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่บังคับใช้ โดยมีเป้าหมายที่จะสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปราศจากอุบัติเหตุและการบาดเจ็บ และป้องกันการเกิดโรคจากการประกอบอาชีพและปัญหาสุขภาพที่เกี่ยวข้องกับกิจกรรมเหล่านี้

- **การจัดการเหตุฉุกเฉิน**

ชีพพลายเออร์ต้องระบุหาและประเมินสถานการณ์ฉุกเฉินที่อาจเกิดขึ้น ในแต่ละสถานการณ์ ชีพพลายเออร์ต้องจัดทำและปรับใช้แผนและขั้นตอนการตอบสนองต่อเหตุฉุกเฉิน ซึ่งจะบรรเทาอันตรายต่อชีวิต สิ่งแวดล้อม และทรัพย์สิน

- **สุขลักษณะ อาหาร และที่พัก**

ชีพพลายเออร์ต้องจัดเตรียมที่พักที่สุขลักษณะและเข้าถึงได้อย่างสมเหตุสมผลให้แก่พนักงานและผู้รับเหมาในสถานที่ ซึ่งอาจรวมถึง การจัดเตรียมห้องพัก ห้องอาหาร สถานที่เตรียมอาหาร และสถานที่จัดเก็บที่สะอาดและปลอดภัยถ้าเกี่ยวข้อง

- **การสื่อสารและการฝึกอบรม**

พนักงานและผู้รับเหมาในสถานที่ต้องได้รับข้อมูลเกี่ยวกับปัญหาสุขอนามัยและความปลอดภัยเพียงพอ และต้องได้รับการฝึกอบรมเป็นภาษาท้องถิ่นเพื่อลดความเสี่ยงด้านสุขอนามัยและความปลอดภัย

- **กฎการรักษาชีวิต**

ชีพพลายเออร์และผู้อื่นที่ทำงานในนามของชีพพลายเออร์ต้องปฏิบัติตามกฎการรักษาชีวิตของ INEOS 7 ประการ (www.ineos.com) เมื่อทำงานในสถานที่ของ INEOS



การปกป้อง สิ่งแวดล้อม

การพัฒนาความเป็นกลางทางคาร์บอน การหมุนเวียนใช้ทรัพยากร การลดมลพิษให้เหลือศูนย์ภายในห่วงโซ่คุณค่าของเรา สำคัญอย่างยิ่งต่อ INEOS ชีพพลายเออร์จะปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับทางสิ่งแวดล้อมและอนุสัญญาระหว่างประเทศที่บังคับใช้ทั้งหมด ใช้ทรัพยากรอย่างมีความรับผิดชอบ และลดผลกระทบเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงสภาพอากาศ มลพิษและการปล่อยก๊าซเรือนกระจก การขาดแคลนน้ำ และความหลากหลายทางชีวภาพให้เหลือน้อยที่สุด ผลกระทบดังกล่าวยังเกี่ยวข้องกับความเสี่ยงต่อสิทธิมนุษยชนบางประการ ซึ่งรวมถึงแต่ไม่จำกัดเพียงผลกระทบที่ (i) ส่งผลเสียต่อพื้นฐานสำหรับการถนอมอาหารตามธรรมชาติอย่างมีนัยสำคัญ (ii) ทำให้ผู้คนไม่สามารถเข้าถึงน้ำดื่มที่สะอาดและปลอดภัยได้ (iii) ทำให้ผู้คนเข้าถึงสิ่งอำนวยความสะดวกด้านสุขอนามัยได้ยาก หรือทำลายการเข้าถึงดังกล่าว หรือ (iv) ทำอันตรายต่อสุขภาพของบุคคลใดบุคคลหนึ่ง นอกจากนี้ ชีพพลายเออร์ยังต้องระบุความเสี่ยงและผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมที่เกิดจากวัสดุและผลิตภัณฑ์ของตนตลอดอายุการใช้งาน รวมทั้งให้ความร่วมมือในการประเมินผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมของวัสดุและผลิตภัณฑ์ของ INEOS ด้วย

- **การลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก**
ชีพพลายเออร์ต้องตรวจสอบติดตามและลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกโดยใช้แนวทางที่เป็นระบบซึ่งกำหนดให้เป้าหมายในความตกลงปารีสเป็นเกณฑ์ขั้นต่ำ
- **การประหยัดทรัพยากร**
ชีพพลายเออร์ต้องลดการบริโภคไฟฟ้า น้ำ และทรัพยากรธรรมชาติ โดยปรับใช้มาตรการอนุรักษ์และทดแทน
- **การจัดการการปล่อยมลพิษออกสู่อากาศ น้ำ ดิน และการส่งเสียงดัง และการใช้น้ำมากเกินไป**
ชีพพลายเออร์ต้องปรับใช้แนวทางที่เป็นระบบในการระบุ ควบคุม และลดการใช้น้ำ การปล่อยมลพิษออกสู่อากาศ น้ำ ดิน และการส่งเสียงดังที่เกิดจากการประกอบการของตน เพื่อหลีกเลี่ยงการเปลี่ยนแปลงที่เป็นอันตรายต่อดิน มลพิษทางน้ำ มลพิษทางอากาศ การส่งเสียงดังที่เป็นอันตราย และการใช้น้ำมากเกินไป
- **การทิ้งขยะ**
ชีพพลายเออร์ต้องปรับใช้แนวทางที่เป็นระบบในการระบุ จัดการ ลด และทิ้งหรือรีไซเคิลวัสดุที่เป็นอันตรายและไม่เป็นอันตรายอย่างมีความรับผิดชอบ
- **การป้องกันมลพิษ**
ชีพพลายเออร์ต้องลดการใช้สารอันตรายโดยใช้มาตรการลด/ทดแทนและป้องกันมลพิษ
- **การจัดการวัสดุและผลิตภัณฑ์อย่างปลอดภัย**
ชีพพลายเออร์ต้องกำหนดระบบเพื่อรับรองการจัดการ การใช้งาน การจัดเก็บ การขนส่ง และการทิ้งทำลายวัสดุและผลิตภัณฑ์อย่างปลอดภัย รวมทั้งต้องปฏิบัติตามหลักการว่าด้วยการดูแลอย่างมีความรับผิดชอบเมื่อจัดการกับสารเคมี และเข้าร่วมโครงการ Operation Clean Sweep เมื่อจัดการกับพลาสติกชนิดเม็ด
- **การขออนุญาต**
ชีพพลายเออร์ต้องขออนุญาตซึ่ง รักษาให้เป็นปัจจุบัน และปฏิบัติตามใบอนุญาตทางสิ่งแวดล้อมที่จำเป็นทั้งหมด
- **ความเสี่ยงด้านความปลอดภัยและสุขอนามัยของประชาชนท้องถิ่น**
ชีพพลายเออร์ต้องประเมินผลกระทบของกิจกรรมของตนที่มีต่อประชาชนท้องถิ่น รวมถึงการขนส่งสินค้า อย่างเป็นระบบและเป็นประจำ



แนวทางปฏิบัติด้าน แรงงานและสิทธิ มนุษยชน

การตรวจสอบให้แน่ใจว่ามีการเคารพสิทธิมนุษยชนและคนงานได้รับการดูแลเป็นอย่างดีเป็นสิ่งสำคัญอย่างยิ่งต่อ INEOS ชีพพลายเออร์จะตรวจสอบให้แน่ใจว่าสถานที่ทำงานมีความเป็นธรรมและไม่แบ่งแยก และสถานที่ทำงานเคารพสิทธิตามตราสารสิทธิมนุษยชนระหว่างประเทศ และปฏิบัติด้วยหลักการและสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงานขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ และชีพพลายเออร์จะจัดเตรียมให้พนักงานและผู้มีส่วนได้เสียอื่น ๆ ของคุณสามารถรายงานข้อกังวลหรือการปฏิบัติที่อาจผิดกฎหมายในสถานที่ทำงานได้

- **การต่อต้านการเลือกปฏิบัติ การคุกคาม และการเหยียดหยาม**
ชีพพลายเออร์ต้องไม่เลือกปฏิบัติสมาชิกพนักงานคนใด ตัวอย่างเช่น การเลือกปฏิบัติเนื่องจากเชื้อชาติ สีผิว ชาติกำเนิด ศาสนา เพศ อายุ ชาติกำเนิดหรือพื้นเพทางสังคม รสนิยมทางเพศ อัตลักษณ์ทางเพศ สถานะการสมรส ความทุพพลภาพ ความเห็นทางการเมือง หรือการเปิดสมาชิกของสหภาพแรงงาน ในการจ้างงานหรือแนวทางปฏิบัติด้านการจ้างงานอื่น ๆ เช่น เงินเดือน การเลื่อนตำแหน่ง รางวัล โอกาสการฝึกอบรม การเลิกจ้าง และการเกษียณอายุ ชีพพลายเออร์จะจัดเตรียมสถานที่ทำงานที่ปราศจากการคุกคาม การลงโทษทางร่างกาย การบีบบังคับ และการเหยียดหยาม ห้ามมิให้ใช้การข่มขู่หรือการขู่เซ็นบังคับไม่ว่าในรูปแบบใดก็ตาม

- **การป้องกันแรงงานบังคับและการค้ามนุษย์**
ชีพพลายเออร์ต้องตรวจสอบให้แน่ใจว่า การทำงานทั้งหมดเป็นไปโดยสมัครใจ สัญญาการจ้างงานต้องเข้าใจง่ายสำหรับพนักงาน และพนักงานควรมีอิสระในการลาออกหลังจากการแจ้งลาออกที่สมเหตุสมผลหรือตามกฎหมายในท้องถิ่น ชีพพลายเออร์ต้องไม่ค้ามนุษย์ หรือใช้แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ แรงงานทาส แรงงานนักโทษ พนักงานไม่ควรที่จะต้องยกเอกสารประจำตัวใด ๆ เป็นเงื่อนไขของการจ้างงาน

- **การป้องกันแรงงานเด็ก / แรงงานไม่บรรลุนิติภาวะ**

ชีพพลายเออร์ต้องว่าจ้างเฉพาะสมาชิกพนักงานที่มีอายุอย่างน้อย 15 ปี หรือผู้ที่บรรลุนิติภาวะขั้นต่ำ โดยปฏิบัติตามข้อกำหนดอายุที่สูงกว่า สำหรับผู้ที่อายุไม่ถึง 18 ปี ชีพพลายเออร์ต้องระบุงานที่ตรวจสอบ ติดตามสุขภาพ สภาพการทำงาน ชั่วโมงและเวลาการทำงาน และต้องไม่จ้างทำงานอันตรายหรืองานที่ฉวยประโยชน์ทางเศรษฐกิจ รมกวน การศึกษา หรือเป็นอันตรายต่อสุขภาพ และพัฒนาการด้านร่างกาย จิตใจ จิตวิญญาณ ศีลธรรม หรือสังคมของพนักงาน โปรแกรมการศึกษาในสถานที่ทำงานที่ขอด้วยกฎหมาย เพื่อประโยชน์ทางการศึกษานั้นยอมรับได้ โดยมีเงื่อนไขว่า ต้องเป็นไปตามมาตรา 6 หรือ 7 ของอนุสัญญาว่าด้วยอายุขั้นต่ำที่ให้งานได้ (ฉบับที่ 138) ของ ILO

- **แร่ธาตุที่อยู่ภายใต้ข้อขัดแย้ง**

ชีพพลายเออร์ต้องตรวจสอบให้แน่ใจว่าไม่ได้จัดหาวัสดุและผลิตภัณฑ์ที่มีส่วนประกอบเป็นแร่ธาตุที่เกี่ยวข้องกับความขัดแย้ง โดยต้องตรวจสอบสถานะธุรกิจตามแนวทางการตรวจสอบสถานะธุรกิจเพื่อห่วงโซ่อุปทานที่มีความรับผิดชอบสำหรับแร่จากพื้นที่ที่ได้รับผลกระทบจากความขัดแย้งและมีความเสี่ยงสูงขององค์การเพื่อความร่วมมือและการพัฒนาทางเศรษฐกิจ (OECD)

- **สภาพการทำงาน**

ชีพพลายเออร์พึงปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ และ/หรือข้อตกลงร่วมที่บังคับใช้ทั้งหมด ที่เกี่ยวข้องกับสภาพการทำงาน ชั่วโมงทำงาน วันหยุด ค่าจ้าง และเงินเดือน และต้องสอดคล้องกับค่าแรงขั้นต่ำที่มีผลบังคับใช้ในท้องถิ่น ชีพพลายเออร์จะต้องรับรองว่ามีกระบวนการที่เพียงพอเพื่อป้องกันไม่ให้เกิดความเหนื่อยล้าทางกายและจิตใจ

- **เสรีภาพในการสมาคมและสิทธิในการร่วมเจรจาต่อรอง**

ชีพพลายเออร์ต้องอนุญาตให้พนักงานร่วมมือกับผู้อื่น และองค์กรที่พนักงานเลือก และหาตัวแทนในการร่วมเจรจาต่อรองอย่างอิสระตามที่กฎหมายอนุญาต ชีพพลายเออร์ต้องอนุญาตให้พนักงานแสดงออกข้อกังวลเกี่ยวกับสภาพการทำงานหรือการปฏิบัติที่อาจไม่ถูกกฎหมาย โดยไม่มีการข่มขู่โต้ตอบหรือการคุกคาม

- **การรอนสิทธิที่ผิดกฎหมาย**

ชีพพลายเออร์จะไม่เข้าร่วมหรือมีส่วนในการรอนสิทธิที่ผิดกฎหมาย และการครอบครองที่ดิน ป่าใหม่ และทรัพยากรน้ำที่ผิดกฎหมายด้วย

- **ชุดพนักงานรักษาความปลอดภัย**

ชีพพลายเออร์จะต้องรับรองว่าชุดพนักงานรักษาความปลอดภัย (หากใช้) เพื่อป้องกันโครงการหรือสินทรัพย์ของชีพพลายเออร์นั้นปฏิบัติงานภายในขอบเขตของกฎหมายที่มีผลบังคับใช้เสมอ และจะได้รับคำสั่งและการเฝ้าติดตามอย่างเหมาะสมเพื่อหลีกเลี่ยงการทรมาน และการปฏิบัติที่โหดร้าย ขาดมนุษยธรรม หรือทำให้เสื่อมเสีย ความเสียหายต่อร่างกายหรือแขนขา หรือการสูญเสียสิทธิในการจัดตั้งสมาคมและเสรีภาพในการสมาคม

แนวทางปฏิบัติทางธุรกิจที่มีจริยธรรมและเป็นธรรม



การตรวจสอบดูแลให้แนวทางปฏิบัติทางธุรกิจของเราได้มาตรฐานสูงสุดในห่วงโซ่อุปทานเป็นสิ่งสำคัญอย่างยิ่งต่อ INEOS ดังนั้น ชีพพลายเออร์ต้องดำเนินธุรกิจโดยยึดมั่นในจริยธรรมและมีจรรยาบรรณ และดำเนินงานโดยปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับทั้งในระดับนานาชาติ ระดับชาติ และระดับท้องถิ่น ที่บังคับใช้กับการดำเนินธุรกิจของตน รวมถึงการหาข้อซึ่งใบอนุญาตที่จำเป็นทั้งหมดอย่างเต็มความสามารถ

• การต่อต้านการผูกขาดและการแข่งขันทางการค้า

ชีพพลายเออร์ต้องปฏิบัติตามกฎหมายต่อต้านการผูกขาดและการแข่งขันทางการค้า

• การค้าขายระหว่างประเทศ

ชีพพลายเออร์ต้องปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับว่าด้วยการค้าขายระหว่างประเทศและการควบคุมการส่งออก ตลอดจนการห้ามส่งสินค้าและการคว่ำบาตรที่กำหนดโดยหน่วยงานของประเทศหรือเหนือประเทศหรือรัฐบาล

• การติดสินบนและการทุจริต

ชีพพลายเออร์ต้องยับยั้งการทุจริตทุกรูปแบบ รวมถึงการกรรโชก และการให้หรือรับสินบน การฟอกเงิน และการซื้อขายหลักทรัพย์โดยใช้ข้อมูลภายใน

• ของขวัญและการรับรองสร้างสรรค์

ชีพพลายเออร์ต้องดูแลไม่ให้พนักงาน INEOS มอบหรือรับของขวัญหรือความช่วยเหลือที่อาจเป็นการบ่อนทอนหรือดูน่าสงสัยเกี่ยวกับความเป็นกลางในการตัดสินใจ ชีพพลายเออร์ต้องตรวจสอบให้แน่ใจว่าการชำระเงิน ของขวัญ หรือพันธกิจอื่น ๆ ที่มีมูลค่าค่า เจ้าหน้าที่รัฐ ผู้รับเหมาช่วง หรือฝ่ายอื่น ๆ ที่ดำเนินการในนามของตนนั้นเป็นไปตามกฎหมายต่อต้านการติดสินบนที่บังคับใช้

• ผลประโยชน์ขัดกัน

ชีพพลายเออร์ต้องเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับผลประโยชน์ขัดกันที่อาจเป็นไปได้หรือที่เกิดขึ้นจริงให้แก่ INEOS ในฐานะชีพพลายเออร์ของ INEOS

• ทรัพย์สินทางปัญญา การคุ้มครองข้อมูล และการเก็บรักษาความลับ

ชีพพลายเออร์จะไม่ใช้หรือแจกจ่ายทรัพย์สินทางปัญญาของ INEOS ไม่ว่าในลักษณะใด ๆ ที่ไม่สอดคล้องกับข้อตกลงที่สร้างขึ้นโดยเฉพาะในฐานะชีพพลายเออร์ของ INEOS ชีพพลายเออร์จะไม่และจะต้องรับรองว่าชีพพลายเออร์และลูกค้าของตนจะไม่ละเมิดหรือยกยอทรัพย์สินทางปัญญาของ INEOS ชีพพลายเออร์จะดำเนินการควบคุมและเฝ้าระวังด้านความปลอดภัยที่จำเป็นเพื่อปกป้องข้อมูลทั้งหมดจากการสูญหาย การทำลาย ความเสียหาย การดัดแปลง หรือการเปิดเผยโดยไม่ได้รับอนุญาตหรือโดยไม่ตั้งใจ



INEOS

www.ineos.com

Copyright © 2023. All rights reserved.

This report is published by INEOS on behalf of its businesses.

Headquarters: 38 Hans Crescent, Knightsbridge, London, SW1X 0LZ, UK.
INEOS is a Registered Trademark, the property of INEOS Capital Limited.