


INEOS

**ETISKE RETNINGSLINJER
FOR LEVERANDØRER**





▮▮
VÅRT MÅL ER Å VÆRE EN
LEDER I VÅR BRANSJE OG
KONTINUERLIG FORBEDRE
YTELSEN VÅR, MEN Å GJØRE DET
VIL IKKE GÅ PÅ BEKOSTNING
AV VÅRE MILJØ-, HELSE- ELLER
SIKKERHETSSTANDARDE
UANSETT ÅRSÅK. ▮▮

INNLEDNING

INEOS forplikter seg til å drive som et ansvarlig firma og overholde alle relevante lokale, nasjonale og internasjonale lover. Vårt mål er å være en leder i vår bransje og kontinuerlig forbedre ytelsen vår, men å gjøre det vil ikke gå på bekostning av våre miljø-, helse- eller sikkerhetsstandarder uansett årsak.

INEOS forventer at våre leverandører overholder gjeldende lover og overholder internasjonalt anerkjente miljømessige, sosiale og styringsmessige standarder (ESG), inkludert de som er angitt i våre etiske retningslinjer og HMS-retningslinjer.

For å hjelpe oss med å opprettholde forpliktelsen vår definerer og oppsummerer disse etiske retningslinjene for leverandører det vi forventer av våre leverandører, leverandørers datterselskaper og tilknyttede selskaper, deres underleverandører eller andre forretningspartners kontraktører og agenter; uavhengig av plassering eller bakgrunn i forhold til følgende kategorier:

- Helse og sikkerhet
- Miljøvern
- Arbeidspraksis og menneskerettigheter
- Etikk og rettferdig forretningspraksis

Som en INEOS-leverandør, og en del av forsyningskjeden vår, forventer vi at du vil drive virksomhet i tråd med verdiene og prinsippene som er beskrevet i disse retningslinjene, alltid i full overensstemmelse med alle gjeldende lover og forskrifter, og at du velger dine egne leverandører og motparter deretter.

Ved å godta å jobbe for eller med INEOS forplikter leverandørene seg til å følge disse retningslinjene. INEOS forbeholder seg retten til å utføre revisjoner og vurderinger for å bekrefte at du overholder disse retningslinjene.

Atferd som er i uoverensstemmelse med, eller i strid med, disse retningslinjene, kan føre til suspensjon eller oppsigelse av virksomheten med INEOS. Enhver uoverensstemmelse med, eller overtredelse av, disse retningslinjene kan rapporteres direkte til din INEOS-kontakt eller konfidensielt gjennom: procurement.feedback@ineos.com

HELSE OG SIKKERHET

Helse og sikkerhet er svært viktig for INEOS. Leverandører skal sørge for og opprettholde et sikkert arbeidsmiljø og oppmuntre til god praksis innen helse og sikkerhet.

- **Forebygging for arbeidshelse, sikkerhet og fare**
Et trygt og sunt arbeidsmiljø må sikres for alle ansatte og entreprenører på stedet, i samsvar med gjeldende lover og forskrifter, med sikte på å skape et hendelses- og skadefritt arbeidsmiljø og forhindre forekomst av yrkessykdommer og helseproblemer forbundet med aktivitetene der.
- **Nødsituasjonshåndtering**
Leverandører skal identifisere og vurdere potensielle nødsituasjoner. For hver situasjon skal leverandører utvikle og implementere beredskapsplaner og responsprosedyrer som minimerer skade på liv, miljø og eiendom.
- **Sanitære forhold, mat og innlosjering**
Leverandører skal gi ansatte og entreprenører på stedet rimelig tilgang til hygieniske innkvarteringsenheter og der det er aktuelt, rene og trygge sovesaler, spisesteder, tilberedning av mat og oppbevaringsfasiliteter.
- **Kommunikasjon og opplæring**
Ansatte og entreprenører på stedet må informeres tilstrekkelig om helse- og sikkerhetsproblemer og gis egnet opplæring på sitt regionale språk for å minimere helse- og sikkerhetsrisiko.
- **Livreddende regler**
Leverandører og andre som arbeider på deres vegne, skal overholde INEOS' sju livreddende regler (www.ineos.com) når de arbeider på INEOS-anlegg.





MILJØVERN

Vi forventer at leverandørene våre overholder alle gjeldende miljølover og forskrifter og driver virksomhet på en ressursparende måte. Leverandører skal identifisere risikoen og miljøpåvirkningen av livssyklusen til sine produkter under produksjons-, distribusjons- og transportprosesser.

- **Ressurseeffektivitet**
Leverandører skal redusere energi-, vann- og naturressursforbruk ved å implementere bevarings- og erstatningstiltak.
- **Håndtering av spillvann og utslipp til luft**
Leverandører skal implementere en systematisk tilnærming for å identifisere, kontrollere og redusere spillvann og utslipp til luft som er produsert av virksomheten.
- **Kassering av avfallsmateriale**
Leverandører skal implementere en systematisk tilnærming for å identifisere, administrere, redusere og ansvarfullt kassere eller resirkulere farlig og ufarlig materiale.
- **Forebygge forurensning**
Leverandører skal minimere inntak av farlige stoffer ved å implementere reduksjons-/utbyttingstiltak og forhindre forurensning.
- **Trygg håndtering av materialer**
Leverandører skal ha systemer på plass for å sikre trygg håndtering, bruk, oppbevaring, transport og kassering av alle materialer.
- **Tillatelser**
Leverandører skal innhente, holde seg oppdaterte på og overholde alle nødvendige miljøtillatelser.
- **Sikkerhets- og helserisiko for de lokale innbyggerne**
Leverandører skal systematisk og regelmessig evaluere virkningen av aktivitetene sine på de lokale innbyggerne, inkludert varetransport.

ARBEIDSPRAKSIS OG MENNESKERETTIGHETER

INEOS mener at alle ansatte fortjener en rettferdig og etisk arbeidsplass og må behandles med verdighet og respekt. Leverandører skal opprettholde de høyeste standarder for menneskerettigheter.

- **Antidiskriminering, anti-trakassering og -misbruk**

Leverandører skal ikke diskriminere mot noen ansatte basert på rase, farge, religion, kjønn, alder, nasjonal eller sosial opprinnelse, seksuell legning, kjønnsidentitet, sivilstatus, funksjonshemming, politisk tilhørighet eller fagforeningsmedlemskap, i ansettelsesforhold og andre ansettelsespraksiser som lønn, forfremmelse, belønninger, tilgang til opplæring, ansettelsesavslutning og pensjon. Leverandører skal sørge for en arbeidsplass uten trakassering, fysisk avstraffelse, tvang og misbruk. Alle trusler eller andre former for skremsel er forbudt.

- **Forebygging av tvangsarbeid og menneskehandel**

Leverandører skal sikre at alt arbeid er frivillig. Ansettelseskontrakter skal lett forstås av ansatte, som skal være frie til å avslutte ansettelsesforholdet ved å gi rimelig varsel. De skal ikke trafikere personer eller bruke noen form for tvangsarbeid, gjelds-, slave- eller fengselsarbeid. Ansatte skal ikke gi fra seg personlige identifikasjonsdokumenter som en ansettelsesbetingelse.

- **Forebygging av barne-/mindreåriges arbeid**

Leverandører skal kun ansette medarbeidere som er minst 15 år eller over gjeldende juridiske minimumsalder, alt etter hvilken alder som er høyest. For personer under 18 år skal leverandører identifisere tilstedeværelse, overvåke helse, arbeidsforhold, arbeidstimer og vedkommende skal ikke brukes til farlig arbeid eller på en måte som er økonomisk utnyttende, forstyrrer utdanning eller er skadelig for helse, fysisk, psykisk, spirituell, moralsk eller sosial utvikling. Legitime lærlingprogrammer for arbeidsplass til utdanningsformål er akseptable, forutsatt at de er i samsvar med paragraf 6 eller 7 i Konvensjon om minstealder for adgang til sysselsetting-ILO nr. 138.

- **Arbeidsforhold**

Leverandører skal følge alle gjeldende lover, forskrifter og/eller kollektive avtaler med hensyn til arbeidsforhold, timer, hviledager, lønn og godtgjørelser.

- **Organisasjonsfrihet og kollektive forhandlinger**

Som tillatt av lov, skal leverandører fritt la ansatte knytte seg til andre og til organisasjoner etter eget valg og søke representasjon for å forhandle kollektivt. Leverandører skal la ansatte uttrykke sine bekymringer om arbeidsforhold eller potensielt ulovlig praksis uten trusler om represalier eller trakassering.





ETIKK OG RETTFERDIG FORRETNINGSPRAKSIS

Vi forventer at våre leverandører driver virksomhet på en rettferdig og etisk måte og driver i full overensstemmelse med internasjonale, nasjonale og lokale lover og forskrifter som gjelder for deres forretningsvirksomhet og at de innhenter alle nødvendige tillatelser.

- **Antitrust og konkurranse**

Leverandører må overholde antitrust- og konkurranselovgevingen.

- **Internasjonal handel**

Leverandører må overholde internasjonale handels- og eksportkontrollforskrifter samt handelsforskrifter og sanksjoner pålagt av nasjonale eller overnasjonale organer eller myndigheter.

- **Bestikkelser og korrupsjon**

Leverandører avstår fra enhver og alle former for korrupsjon, inkludert utpressing og aktiv eller passiv bestikkelse, hvitvasking av penger og innsiddehandel.

- **Gaver og underholdning**

Leverandører respekterer at ansatte i INEOS ikke gir eller aksepterer gaver eller tjenester som kan kompromittere eller så tvil om beslutningenes nøytralitet. Leverandører sikrer at betalinger, gaver eller andre forpliktelser til kunder, statsansatte, underleverandører eller andre parter som handler på deres vegne, er i samsvar med gjeldende lover for bekjempelse av bestikkelser.

- **Interessekonflikt**

Leverandører skal informere INEOS om potensielle eller faktiske interessekonflikter som en INEOS-leverandør.

- **Åndsverk og konfidensialitet**

Leverandører vil verken bruke, eller misbruke, eller spre INEOS' åndsverk på noen måte som ikke er i tråd med det bestemte engasjementet som leverandør for INEOS.



INEOS

38 Hans Crescent, Knightsbridge
London SW1X 0LZ, UK

www.ineos.com