



INFORMATIVA SULLA PROTEZIONE E LA RISERVATEZZA DEI DATI

La normativa in materia di privacy dei dati di alcuni Paesi richiede che una persona che effettua una segnalazione contenente dati personali debba essere informata sulle pratiche di raccolta e conservazione delle informazioni da essa trasmesse e debba accettare i termini e le condizioni per l'utilizzo del servizio.

Ricordiamo che possiamo ricevere e lavorare le segnalazioni tramite questo servizio solo se l'utilizzatore conferma di aver letto e preso nota della presente informativa sulla protezione e la riservatezza dei dati e presta esplicito consenso alla lavorazione delle segnalazioni e al trattamento delle informazioni personali come descritto di seguito cliccando sulla casella "ACCETTO". In assenza di detto consenso non sarà possibile utilizzare questo servizio per inviare una segnalazione e sarà necessario contattare il proprio supervisore o il responsabile locale o un rappresentante delle RU, un legale o un compliance manager per segnalare un problema.

Il contenuto della presente informativa si applica ai servizi di segnalazione sia via telefono che attraverso il sito web. Per utilizzare il servizio al numero verde via telefono, è richiesto un chiaro consenso verbale.

1. Generalità

Questo servizio è un sistema di acquisizione tramite telefono e sito web fornito da INEOS ai suoi dipendenti per la segnalazione di violazioni sospette di leggi e regolamenti, del nostro codice di condotta o delle politiche aziendali.

Questo servizio può essere anche utilizzato per segnalare violazioni sospette relative ad altre questioni. Questo servizio e il database nel quale i dati e le informazioni personali segnalati vengono conservati, sono operati da NAVEX Global.

2. Utilizzo di questo servizio

L'utilizzo di questo servizio è completamente volontario. Incoraggiamo i dipendenti a segnalare possibili violazioni direttamente al proprio supervisore o responsabile oppure a un rappresentante delle risorse umane, a un legale, a un compliance manager, in base alla natura della violazione. Questo servizio è messo a disposizione laddove un dipendente si senta a disagio nell'effettuare una segnalazione direttamente ai soggetti di cui sopra con i suddetti mezzi.

Ricordiamo che le informazioni fornite da un dipendente su di sé, sui propri colleghi o qualsiasi aspetto delle operazioni aziendali possono comportare decisioni che avranno ripercussioni su altri. Di conseguenza, chiediamo di trasmettere unicamente informazioni che si ritengono veritiere. Chi segnala

una violazione sospetta in buona fede non corre il rischio di ripercussioni, anche se questa si rivela in seguito oggettivamente errata. Facciamo presente che non verranno tollerate segnalazioni deliberatamente effettuate con la consapevolezza che quanto riportato è falso o fuorviante. Le informazioni fornite verranno trattate in maniera confidenziale tranne nei casi vietati dalla legge o come necessario per esaminare la segnalazione. In tal caso, le informazioni saranno comunque trattate con la massima sensibilità. Incoraggiamo i dipendenti a identificarsi nel caso in cui dovessero sorgere domande in seguito alla segnalazione.

3. Quali dati e informazioni personali vengono raccolti e trattati?

Questo servizio raccoglie i seguenti dati personali e le seguenti informazioni, forniti dai dipendenti quando effettuano una segnalazione: (i) il loro nome e i loro recapiti (in caso di segnalazione non anonima); (ii) il nome e altri dati personali delle persone citate nella segnalazione, se tali informazioni vengono fornite (es. descrizione delle funzioni e recapiti); e (iii) una descrizione della presunta cattiva condotta e la descrizione delle circostanze dell'incidente. Ricordiamo che le informazioni personali del denunciante verranno trattate in maniera confidenziale e verranno divulgate solamente come definito in seguito nella presente informativa.

4. In che modo vengono trattati i dati e le informazioni personali dopo la segnalazione e chi può accedervi?

I dati e le informazioni personali forniti verranno conservati in un database su un server gestito e operato da NAVEX Global negli Stati Uniti. NAVEX Global ha stipulato un impegno contrattuale con INEOS per proteggere le informazioni fornite in base alle leggi in vigore, tra cui (per i Paesi SEE) le clausole contrattuali ordinarie della Commissione Europea per il trasferimento dei dati personali (verso i Paesi non SEE) e lo Scudo UE-USA o Svizzera-USA per la Privacy, quale che sia la situazione applicabile. I dati e le informazioni personali forniti in una segnalazione possono essere trasferiti fuori dal Regno Unito, dall'Unione europea e/o dallo Spazio Economico Europeo per il trattamento e la gestione del presente servizio. NAVEX Global si impegna a rispettare la conformità ai requisiti pertinenti in materia di protezione dei dati e aderisce a rigide pratiche di privacy e sicurezza. Al fine di trattare e indagare le segnalazioni, in base alle disposizioni della legge locale, i dati e le informazioni personali forniti possono essere consultati, elaborati e utilizzati dal personale addetto di INEOS tra cui i dipendenti che lavorano in RU, Finanze, Legale, Compliance, management, consulenti esterni (es. consulenti legali) ovvero, in circostanze limitate, dallo staff tecnico di NAVEX Global.

I dati e le informazioni personali forniti possono anche essere divulgati con la polizia e/o altre autorità esecutive o normative. Gli organismi pertinenti che ricevono e trattano i dati personali possono risiedere negli Stati Uniti o in un altro Paese che potrebbe non fornire il livello di protezione dei dati disponibile nella UE o in altre giurisdizioni con leggi sulla protezione dei dati più rigide.

I dati personali forniti verranno conservati per il tempo necessario a gestire la segnalazione ovvero, laddove applicabile, per il tempo necessario ad avviare sanzioni o per soddisfare requisiti legali o finanziari.

5. Accesso alle informazioni riguardanti la segnalazione

INEOS informerà prontamente le persone oggetto di una segnalazione a questo servizio, a meno che l'avviso non debba essere ritardato per garantire l'integrità delle indagini e la salvaguardia delle informazioni pertinenti. Inoltre, è diritto di un dipendente richiedere l'accesso, la correzione o la cancellazione dei dati personali ovvero obiettare al loro trattamento ovvero ricevere una copia dei dati personali conservati nell'ambito di questo servizio. Questo tipo di richieste devono essere rivolte al proprio responsabile delle Risorse Umane. È altresì diritto del dipendente sporgere un reclamo presso l'autorità di supervisione competente.

In alcuni casi, il soggetto menzionato nella segnalazione può accedere alle informazioni relative alla segnalazione stessa, tra cui la fonte di provenienza (ma non l'identità del denunciante) e richiedere la correzione di dati personali imprecisi o incompleti secondo la legge pertinente. Per richiedere una correzione, contattare il Segretario generale di INEOS Group (yasin.ali@ineos.com) oppure il Legal Compliance Manager di INEOS Group (charles.donkin@ineos.com).

6. Disposizioni speciali

Tutte le questioni riguardanti sicurezza, salute e ambiente (SHE) DEVONO essere segnalate il prima possibile al line management locale seguendo le procedure operative stabilite da INEOS. Segnalazioni riguardanti sicurezza, salute e ambiente verranno accettate da questo servizio SOLAMENTE in caso di previa segnalazione al line management locale oppure nelle circostanze in cui il denunciante ritenga che i problemi sollevati non siano stati investigati a fondo o registrati, oppure laddove ritenga che la questione riportata non possa essere portata avanti oltre con il local management.

Questo servizio NON è alternativo alle procedure di reclamo per il personale INEOS. Esortiamo vivamente a segnalare questioni riguardanti sicurezza, salute e ambiente direttamente al proprio management locale/reparto RU e di utilizzare questo servizio per questioni occupazionali solo qualora non fosse possibile effettuare la segnalazione attraverso il management locale o se la segnalazione effettuata non è stata indagata a fondo.

In alcuni Paesi, le segnalazioni anonime non sono permesse dalla legge tranne in alcune circostanze estremamente ristrette.

ACCETTO

Ho letto, compreso e do il mio esplicito consenso al trattamento dei miei dati personali come definito nella presente informativa.