

The INEOS logo is displayed in a white, bold, sans-serif font. The letter 'O' is stylized as a circle with a horizontal line through its center. The background of the entire page is a photograph of an industrial facility under a bright blue sky with scattered white clouds. In the foreground, a large, white, curved structure, possibly a storage tank or part of a refinery, is visible. A metal staircase with railings leads up the side of this structure. Two workers in blue protective suits and hard hats are walking up the stairs. The sun is high in the sky, creating a bright glow and casting shadows on the white surface of the tank.

مدونة السلوك في شركة INEOS

تاريخ الإصدار 2019

INEOS

المبادئ/المقدمة

تلتزم شركة INEOS بالعمل كشركة مواطنة مسؤولة كما تلتزم بجميع القوانين المحلية والوطنية والدولية ذات الصلة. تتمثل مهمتنا في أن نصبح شركة رائدة في الصناعة التي نعمل بها وأن نحسن أداءنا باستمرار، ولكننا لن ننتهك المعايير المتعلقة بالبيئة أو الصحة أو السلامة لأي سبب من الأسباب، بما في ذلك أسباب الربح أو الأسباب التجارية أو أسباب الإنتاج، في سبيل تحقيق ذلك. ولمساعدتنا على الوفاء بهذا الالتزام، تُحدّد مدونة السلوك في شركتنا الأمور التي نتوقع أن تقوم بها الشركات التابعة لنا والموظفون لدينا ضمن إطار عالمي واحد بغض النظر عن الموقع أو المعلومات الأساسية.

تدير شركة INEOS أعمالها في جميع أنحاء العالم، ويعني هذا الأمر خضوع موظفينا للقوانين واللوائح التنظيمية المعمول بها في العديد من البلدان والمؤسسات المختلفة. يكون كل موظف مسؤولاً عن الإلمام بالقوانين التي تسري علينا في الأماكن التي نعمل بها واتباعها. تضع مدونة السلوك هذه مبادئ لإدارة الأعمال تسري داخل شركة INEOS بأكملها، بغض النظر عن الموقع. في حالة وجود اختلافات ناتجة عن العادات أو الأعراف أو القوانين أو اللوائح التنظيمية المحلية، يتعين على الموظفين تطبيق مدونة السلوك هذه أو المتطلبات المحلية - أيهما يُحدّد أعلى معايير للسلوك. وعلى أقل تقدير، نتوقع من جميع موظفينا الالتزام بأعلى معايير الأخلاق والنزاهة والصرافة والمسؤولية بالطريقة التي يديرون بها أعمالهم.

تلتزم شركة INEOS بالحفاظ على حقوق الإنسان كمبدأ أساسي إلى جانب ضمان توافق سلوكيات جميع الموظفين مع معايير حقوق الإنسان المتفق عليها دولياً فضلاً عن معايير العمل والمعايير الاجتماعية الأساسية. وعلى وجه الخصوص، لن تشارك شركة INEOS في ظاهرة تشغيل الأطفال أو العمل القسري أو العبودية أو الاتجار بالبشر من أي نوع، كما أنها لن تتساهل مع أي من عملائها أو مورديها أو مورعيها أو غيرهم الذين يتعاملون معها تجارياً ويشاركون في تلك الأعمال. يمكن الاطلاع على بيان الشفافية الخاص بنا حول العبودية المعاصرة على موقع شركة INEOS على الويب www.ineos.com/information/anti-slavery-act

بالإضافة إلى ذلك، تُعد حماية البيانات الشخصية الخاصة بعملائنا وموردينا وموظفينا ضمن أولوياتنا، ونحن نقوم بذلك بموجب اللوائح التنظيمية الحالية تماماً (على سبيل المثال، اللائحة العامة لحماية البيانات).

فيما يلي الغرضان الأساسيان لمدونة السلوك هذه:

الغرض الأول) تشجيع كل موظف على تحمل مسؤولية أفعاله وتزويده بالتوجيهات المناسبة.

الغرض الثاني) تحديد المبادئ الأخلاقية التي توجّه الأنشطة التجارية في شركة INEOS.

محتويات

1	الصحة والسلامة والأمان والبيئة
2	المنافسة والعقوبات
2.1	المنافسة (مكافحة الاحتكار)
2.2	القيود التجارية وضوابط التصدير وقوانين المقاطعة
3	الحوكمة
3.1	الرشوة والفساد
3.2	المعاملات الداخلية
3.3	الهدايا ووسائل الترفيه
3.4	تضارب المصالح
4	الحكومة والمجتمعات
4.1	التعامل مع الحكومات
4.2	النشاط السياسي
5	النزاهة المالية وأصول الشركة
5.1	النزاهة المالية والسلامة التشغيلية
5.2	أصول الشركة
5.3	غسيل الأموال
5.4	الملكية الفكرية
6	الموارد البشرية
6.1	الإنصاف في المعاملة وتكافؤ فرص العمل
6.2	مكافحة المضايقات
6.3	السلوك الشخصي
6.4	خدمة Speak Up!
7	استخدام النظام الرقمي والأمان
8	انتهاكات المدونة

1. رطخ لل م هس فن أ ضي رعت مدع ني فظوم لى ل ع ب جي

تلتزم شركة INEOS بالحفاظ على الجودة المتوافرة في بيئة العمل واحترامها، إلى جانب تعزيز الصحة والسلامة لموظفينا ومتقادينا وموآدينا وعملائنا وزائرنا وفي المجتمعات التي نعمل بها. سواصل تحسين أدائنا فيما يتعلق بالصحة والسلامة والبيئة، ولن ننتهك معايير السلامة والصحة والبيئة التي حدّدناها لأي سبب من الأسباب، بما في ذلك أسباب الربح أو الأسباب التجارية أو أسباب الإنتاج.

إنّ الامتثال لجميع التشريعات التي تهدف إلى حماية الأشخاص والممتلكات والبيئة هو إحدى أولويات الشركة الأساسية، ويسري على منتجاتنا وعملياتنا كذلك. ستضرب الإدارة القدوة وتُخصّص الموارد اللازمة لتحقيق التميز في الأداء المتعلق بالسلامة والصحة والبيئة.

يتوقّع أن يتمتع الموظفون عن القيام بالسلوكيات التي قد تُشكّل خطراً على الآخرين. ينبغي إبلاغ مديرك أو عضو آخر في الإدارة عن جميع الأفراد أو مجموعات الأفراد أو الأنشطة المشتبه بها فوراً.

يجب على الموظفين عدم تعريض أنفسهم للخطر.

يتقاسم كل موظف من موظفينا مسؤولية حماية الأشخاص والممتلكات والبيئة في مجال العمل الذي يقوم به، ويتوقّع أن يمتثل تماماً لجميع القوانين المعمول بها واللوائح التنظيمية وسياسات الشركة والمبادئ التوجيهية والمعايير والإجراءات المتعلقة بحماية البيئة أو سلامة المنشأة أو العمليات. يلتزم جميع المديرين بتوجيه موظفيهم والإشراف عليهم ودعمهم للوفاء بهذه المسؤولية. في المجالات التي لا تتضمن لوائح تنظيمية تتعلق بالسلامة والصحة والبيئة أو مبادئ توجيهية أو معايير خاصة بالشركة، يجب على الموظفين اتخاذ القرارات بناءً على أفضل تقدير لهم بطريقة تتوافق مع المبادئ المنصوص عليها في مدونة السلوك هذه، إذا لزم الأمر، بالتشاور مع مديرهم.

نحمي بيئتنا وندعم مفهوم الاستدامة. يتحمل كل موظف مسؤولية تزويد المتقادين والموظفين الآخرين بمهارات القيادة لكي ندرك جميعاً المسؤوليات التي تقع على عاتقنا ونحظى بالدعم اللازم لدمج هذه المبادئ والمعايير في عملنا. يجب على جميع الموظفين إدارة أعمالهم لمنع جميع الحوادث التي قد تؤدي إلى إلحاق الضرر بالأشخاص أو الممتلكات أو البيئة، أو تفاديها.

يمكن الاطلاع على "المبادئ العشرين" و"قواعد إنقاذ الأرواح" المتعلقة بالسلامة والصحة والبيئة عبر [الروابط]



2 المنافسة والعقوبات

2.1 (راكتحالاحفالم) ةسفانملا

د المنافسة القوية والخالية من التواطؤ والقيود غير المعقولة الآلية الأكثر فاعلية لضمان إنتاج شركة INEOS لمنتجات وخدمات عالية الجودة وبأسعار مناسبة. بالإضافة إلى ذلك، يمكن أن يؤدي عدم الامتثال لقوانين المنافسة ومكافحة الاحتكار وغيرها من قوانين تنظيم التجارة في أي ولاية قضائية يمارس فيها أعمالاً تجارية إلى عواقب وخيمة على شركة INEOS والأفراد المخالفين، بما في ذلك العقوبات المدنية والجنائية الشديدة. ومن ثم، سنتخذ القرارات المتعلقة بأعمالنا على حدة، وسنشتري المواد الخام من جهات أخرى وسنبعث منتجاتنا بمنتهى الشفافية والأمانة على أساس السعر والجودة والخدمة. يتدرب جميع موظفينا بانتظام، ويُحظر عليهم الدخول في أي مناقشات أو اتفاقات رسمية أو غير رسمية أو تفاهات مع المنافسين قد تؤدي إلى تقييد المنافسة. تُعد قوانين المنافسة ضرورية لنظام الشركات الحرة، ويمكن أن يؤدي انتهاك تلك القوانين إلى فرض عقوبات مدنية وجزائية شديدة. يتحمل جميع الموظفين مسؤولية الإلمام بقوانين المنافسة ذات الصلة بأدوارهم وأعمالنا والامتثال لها. إذا كان هناك أي شك في مشروعية المعاملات أو السلوك المتبع من عدمها، فيجب على الموظفين الاتصال فوراً بالمدير المباشر أو مدير الامتثال أو الإدارة القانونية للحصول على التوجيه المناسب.

2.2 ةعطاقملا نيناوقو ري دصتلا طب اوضو ةيرا جتلا دوي قلا

التجارة الوطنية والدولية (1) تقييداً أو حظراً على استيراد السلع أو التقنيات أو الخدمات أو تصديرها أو تداولها محلياً (2) أو التعامل مع منتجات معينة، أو (3) المعاملات الرأسمالية أو عمليات الدفع. تعتمد أشكال التقييد والحظر هذه على طبيعة السلع، أو بلد المنشأ أو المستخدم النهائي، أو هوية العميل أو المورد.

عند انتهاك هذه القوانين، يمكن فرض عقوبات شديدة، بما في ذلك الغرامات وإلغاء تراخيص التصدير والسجن. تحتفظ إدارة الخزينة في المجموعة بانتظام بقائمة البلدان المحظورة/الخاضعة للقيود والقيود ذات الصلة. إذا تضمّن عمل الموظفين بيع المنتجات أو التقنيات أو الخدمات أو شحنها عبر الحدود الدولية، فلا بد من أن يتأكدوا من الإلمام باستمرار بالقواعد والقيود وأن يستشيروا متخصصين قانونيين خارجيين حسب الحاجة.

يرجى ملاحظة أن المعاملات التي تتم مع البلدان المحظورة تخضع لدليل السلطات المفوضة.

3 داسفال او ةوشرلا

التجارية، ولكن يمكن أن تتسبب بعض الهدايا ووسائل الترفيه في خلق تأثير غير ملائم (أو ظهور تأثير غير لائق). يمكن اعتبار بعضها كرشاوى تنتهك القانون أو تشوه سمعة شركة INEOS كشركة تتعامل بنزاهة. تعني الهدايا ووسائل الترفيه أي شيء ذا قيمة (على سبيل المثال، الخصومات، أو القروض، أو الشروط الميسرة لأي منتج أو خدمة، أو الخدمات، أو الجوائز، أو وسائل النقل، أو استخدام سيارة شركة أخرى، أو استخدام التسهيلات للحصول على عطلات، أو الأسهم أو الأوراق المالية الأخرى، أو المشاركة في عروض الأوراق المالية، أو التحسينات المنزلية، أو بطاقات التذاكر والهدايا وما إلى ذلك).

تكون وسائل الترفيه المعقولة والمرتبطة بالعمل مقبولة حيث تكون المشاركة فيها معتادة وغير مبالغ فيها وشاملة وتُحقّق مصالح شركة INEOS على أفضل وجه. لا تُقدّم الهدايا النقدية أو ما يعادلها أو غيرها من الأشياء القيّمة (مثل المعادن الثمينة أو الأحجار الكريمة، والمجوهرات وغيرها) أو تقبل تحت أي ظرف من الظروف. يمكن تقديم هدايا أخرى تناسب تلك العلاقة المعنية، وتُحقّق مصالح شركة INEOS عموماً على أفضل وجه، وتتوافق مع سياسة مكافحة الرشوة والفساد الموضّحة أعلاه. تُحدّد كل شركة على حدة السياسة المعيّنة الخاصة بقيمة الهدايا ومدى ملاءمتها. في حالة وجود أي شك، يجب على الموظفين التشاور مع مدير الامتثال لديهم. يجب أن تحتفظ كل شركة بسجل هدايا تُسجّل فيه جميع الهدايا.

لا يجوز تقديم أي هدايا أو وسائل ترفيه أو خدمات إلى أي سياسي أو حزب سياسي أو موظف حكومي أو مسؤول حكومي أو مرشّح لمنصب عام أو عضو أو موظف أو أي من أفراد الأسرة المباشرين في أي هيئة تنظيمية أو جهاز حكومي آخر.

3.4 حل اصم الما براضت

يجب أن يتصرف الموظفون في جميع الأوقات بما يُحقّق مصالح الشركة على أفضل وجه وأن يتفادوا ابتداء المصالح الشخصية أو الحفاظ عليها والتي قد تُشكّل — أو يبدو أنها تُشكّل — تضارباً مع مصالح شركة INEOS أو التي قد تؤثر — أو يبدو أنها تؤثر — في تقديرهم في أداء واجباتهم.

يتضمن تضارب المصالح تحقيق مكسب شخصي على نفقة الشركة، والمشاركة في الأنشطة التي تتنافس مع الشركة أو المساعدة على تنفيذها، والحفاظ على المصلحة المالية مع عميل الشركة أو منافسها أو موردها حيث تسمح هذه المصلحة للموظف بالتأثير في إدارة ذلك الكيان أو من شأنها التأثير في الموظف عند التعامل مع العميل أو المنافس أو المورد نيابة عن الشركة، واستخدام منصبهم

3.1 داسفال او ةوشرلا

يُحظر تماماً دفع رشاوى أو عمولات غير مشروعة أو مدفوعات أخرى إلى موظفي الحكومة وغيرهم من المسؤولين فضلاً عن المؤردين والعملاء أو طلب أو التماس أو عرض أو وعد نقدي أو عيني للحصول على عمل تجاري أو الاحتفاظ به أو الحصول على منفعة لشركة INEOS. بغض النظر عما إذا كانت المدفوعات أو العروض تتم بشكل مباشر أو غير مباشر. تتضمن الرشاوى والعمولات غير المشروعة والمدفوعات، على سبيل المثال لا الحصر، الهدايا بخلاف القيمة الاسمية والمدفوعات النقدية التي يُقدّمها الموظفون أو الجهات الخارجية (مثل الوكلاء أو المؤردين أو العملاء أو الاستشاريين) واستخدام خدمات INEOS أو منشأتها أو ممتلكاتها من دون أي مقابل (باستثناء ما قد يُصرح به الموظف المختص أو الذي تُعيّنه شركة INEOS رسمياً) والقروض أو ضمانات القروض أو غيرها من عمليات تمديد الائتمان. لا تحظر هذه السياسة (1) النفقات أو استلام المبالغ بموجب برامج التسويق القانونية التي يُصرّح بها المدير التنفيذي للشركة أو من يوب عنه أو (2) تمديد شروط الدفع العادية بموجب العقد المكتوب أو (3) المبالغ الاسمية المخصصة لوجبات المؤردين والعملاء ووسائل ترفيههم والتي تدخل ضمن نفقات العمل العادية والمعتادة، إذا كانت تتم بصورة قانونية.

3.2 ةي ل خ ادل ا ت الم اع م ل ا

يحظر القانون تماماً المعاملات الداخلية (إساءة استخدام السوق)، ويجب على أي موظف في شركة INEOS عدم المشاركة في المعاملات المتعلقة بالأوراق المالية في أثناء حيازة "معلومات داخلية" (وهي أي معلومات ذات صلة بالشركة وتكون غير متاحة للنشر أمام العامة، والتي من المرجّح أن يستخدمها المستثمر الراشد بصفقتها جزءاً لا يتجزأ من الأساس الذي تقوم عليه قراراته الاستثمارية فيما يتعلق بالأوراق المالية لتلك الشركة).

لا يجوز لأي موظف في شركة INEOS الكشف عن أي معلومات داخلية إلى أي جهة خارجية فيما عدا ما هو مصرّح بالقيام به.

بالرغم من أنّ شركة INEOS ليست شركة مدرجة في أي قائمة، فإنّ الحظر المفروض على الإفصاح عن المعلومات الداخلية والتداول على أساسها يسري أيضاً على المعلومات الداخلية المتعلقة بالشركات الأخرى والتي يحصل عليها الموظف الذي يعمل لدى شركة INEOS.

يلع نزي ع ل ط م ل ا م ئ ا و ق ب " ة ك ر ش ل ا ظ ف ت ح ت ، ق و س ل ا م ا د خ ت س ا ة ا س ا د ع ا و ق ب س ح ب م ه ل ح ر ص م ل ا " ة ي ل خ ا د ل ا ت ا م و ل ع م ل ا

3.3 ه ي ف ر ت ل ا ل ئ ا س و و ا ي ا د ه ل ا

ترتبط السياسة أدناه بالهدايا ووسائل الترفيه الممنوحة إلى/من قِبل جهات خارجية أو أشخاص (مثل الأشخاص غير العاملين في شركة INEOS): يمكن أن يؤدي تبادل الهدايا ووسائل الترفيه إلى بناء النوايا الحسنة في العلاقات

4 داسفلاو ةوشرلا

4.1 تاموكحل عم لماعتلا

لاصتا اى ءارج لبق ةعومجمل تالاصتا ةرادو مهريدم ةقفافوم ىلع نوفظوملا لصحي نأ بجي لاصتا اى وه نيورتورلا ريغ لاصتالا. نييموكحل نيوفظوملا وأ نيولؤوسملا عم نيورتور ريغ. ةيداعلا ةيموكحل تاغالابل وأ تايلمعل ن م ءجك بولطم ريغ.

هنم بلط وأ مهلمع ءانثأ يف نييموكحل نيولؤوسملا لاصتا ىلع فظوملا ناك اذا ةلاكولا وأ ةموكحل هيرجت يذلا قيقيحتلا وأ الماعتسالا بقلعتي اميف تامولعم ميديقت حلصم ةيامج نمو اهتقدو ةرفاوتملا تامولعملا ءحص نم ذكأتلا هيلع بجيف، ةييميظنتلا نم ةقفافوم ىلع لوصحلل امئاد نوفظوملا ىعسي نأ يغبني. ةعورشملا INEOS ةكرش ةباجتسال وأ تاموكحل عم راوح اى يف لوخدلا لبق ةعومجمل تالاصتا ةرادو وأ مهتكرش نوفظوملا مزلتلي نأ غقوتي. ةييميظنت ةلاكو وأ ةموكحل نم تامولعم ىلع لوصحل بلطل ليلىدب مهلمع نم ءجك ةيجراخل تالاصتالا دادع وأ تاموكحل عم لماعتلاب نوبلالم ءوضوملا تاطلسلا.

4.2 يسايسلا طاشنلا

يذيقتنلا ريديملا ىلع بجي. ةرشابم يسايسلا طاشنلا يف امومع INEOS ةكرش كراشتلا ةكرشلان، ءكذ عمو. ةكرشلا اهب موقت ةيسايس ةمهاسم اى ىلع ةقفافوملا ةكرشل ةعورشملا ةيمهالا تاذا ءوضوملا لوح ةماعلا ةسايسلا تاشاقن يف ةكراشملا يف رمتستس بسك لثم تايلمع لالخم نم اهريدن يتلا تاعمتجملا او ايفظومو INEOS ةكرش ىدل. INEOS ةكرش حلصم نع ءباين ديئاتلا بسك ةطشنأ ءدشب نوناقلا مَظْنِي. ديئاتلا طاشنلا اذه ةيلوؤوسم ةعومجمل تالاصتا ةرادو لمحتت.

ةيموكحل او ةيسايسلا نوؤشلا يف ةكرشلا نولثم يذلا INEOS ةكرش يف فظوم ىلع بجي ةماعلا نوؤشلا يف ةكرشلا ءكراشم مَظْنَت يتلا اهب لومعملا نيوناوقلا عيمل لاثلثملا (ةلمحلا ىلى تامهاسم ميديقت وأ يسايسلا ءوفنلا ءسرامم ءانثأ يف، لالملا ليبس ىلع).

ةيسايسلا ةيلمعلا يف دارفأك ءكراشملا يف فظوم لك قحب INEOS ةكرش فرتعت وأ ءكرشلا تقو مادختسا مهفيظوت ءدم لالخم مهل زوجي ال، ءكذ عمو. ءكذ مرتحتو اونوكي نأ بجي و، اهمعد وأ ةيصخشلا ةيسايسلا اهتطشنأب مايقلل اهتادعم وأ اهتاكلتمم ءكراشملا ءانثأ يف ءكرشلا حلصم نولثم ي مَظْنَأب دي في عابطنال قلع مدع ىلع نيصيرح. ةيسايسلا ةيلمعلا يف.



5.5 شركة إنيوس وأصولها المالية

فهم القيود والالتزامات المفروضة عليهم بموجب اتفاقية عدم الإفصاح والامتنال لها. إذا تم ترخيص الملكية الفكرية للشركة، فسيحظر الإفصاح عنها أمام أي جهة خارجية بموجب اتفاق الترخيص. مثلما نحمي معلوماتنا التجارية الخاصة، فإننا ملتزمون باحترام الملكية الفكرية والمعلومات المحمية للآخرين.

تشتمل الملكية الفكرية على الآتي:

- براءات الاختراع
- المعرفة الفنية
- الأسرار التجارية
- تركيبات المنتجات ووصفاتها
- شروط تشغيل العمليات وتصميماتها
- حقوق النشر
- العلامات التجارية وعلامات الخدمة

تتضمن الأنواع الأخرى للمعلومات السرية عن الأعمال التجارية الآتي:

- المبيعات والتسويق وغيرها من قواعد بيانات الشركة
- إستراتيجيات التسويق وخطته
- الأبحاث والبيانات الفنية
- الأفكار أو العمليات أو الإستراتيجيات أو المقترحات التجارية
- تطور المنتجات الجديدة
- البرامج التي اشترتها الشركة أو طورتها
- المعلومات المستخدمة في الأنشطة التجارية بما في ذلك إستراتيجيات التسعير والتسويق وخدمة العملاء.

إذا كان لدى الموظفين أسئلة تتعلق بحماية الملكية الفكرية للشركة أو الإفصاح عنها، فينبغي لهم الاتصال بسكرتير الشركة في المجموعة. منصبهم

الموردين ومزودي الخدمات والعملاء وأي تفاصيل عن العلاقات التجارية الحالية أحد الأصول. يتعين على الموظفين الحفاظ على أصول الشركة كما لو أنها أصولهم الخاصة: بما في ذلك حمايتها من سوء الاستخدام أو فقدان أو الإتلاف أو التعرض للاحتيال أو السرقة. ويشمل ذلك أموال الشركة المُقدّمة إلى العملاء وأي بطاقات سفر أو ترفيه أو شراء أو ائتمان تابعة للشركة يحصل عليها الموظفون. يتعين على الموظفين التأكد من دقة جميع المطالبات والقسائم وكشوف الحساب والفواتير وإرسالها في الوقت المناسب.

5.3 غسيل الأموال

لا تتغاضى شركة إنيوس عن غسيل الأموال أو تسمح به أو تُسهله أو تدعمه. غسيل الأموال هو العملية التي يحاول الأفراد أو الكيانات من خلالها إخفاء الأموال غير المشروعة أو يحاولون جعلها تبدو مشروعة. قد تأخذ هذه الممارسات شكل مخالقات بالطريقة التي تتم المدفوعات بها، مثل طلب الدفع إلى كيان أو فرد ليسا من موردينا أو عملائنا أو إلى بلد مختلف غير بلد المورّد أو العميل، أو قد تظهر هذه الممارسات عندما يفتقد العملاء النزاهة في تنفيذ عملياتهم. في حالة وجود شك حول إمكانية السماح بالمعاملات المالية ذات الصلة بالتحويلات النقدية، ينبغي استشارة الإدارة المالية في الشركة المعنية في مرحلة مبكرة.

5.4 الملكية الفكرية

في شركة إنيوس، نُقدّم بانتظام معلومات قيّمة عن الأعمال التجارية وأفكاراً غير علنية وإستراتيجيات وغيرها من أنواع الملكية الفكرية التي تعود ملكيتها إلينا ولا بد من أن نحافظ عليها. تساعدنا القوانين المختلفة على حماية هذه المعلومات من استخدام الجهات الخارجية لها. بالإضافة إلى ذلك، يتحمل جميع الموظفين مسؤولية حماية الملكية الفكرية لشركة إنيوس والحفاظ عليها. تسري هذه الالتزامات طول فترة عملهم في شركة إنيوس وتستمر أيضاً حتى بعد انتهائها. قد يحتاج الموظفون أحياناً إلى مشاركة الملكية الفكرية مع جهات خارجية، ولكن لا يمكن القيام بذلك إلا بعد الموافقة بناء على دليل السلطات المفوضة وبموجب اتفاقية عدم الإفصاح المكتوبة. يتحمل جميع الموظفين مسؤولية

يتحمل جميع الموظفين في شركة إنيوس المسؤولية والواجب القانوني كذلك لحماية الملكية المادية والملكية الفكرية والأصول المالية للشركة. يجب أن يلتزم الموظفون بجميع القوانين واللوائح المعمول بها (بما في ذلك مبادئ المحاسبة المقبولة بصفة عامة/ المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية) في كل ولاية قضائية يعملون ضمنها. يجب أن يتمتعوا بصراحة وشفافية في عملياتهم وأدائهم، ويتحرروا الدقة عند تسجيل البيانات والنتائج والإبلاغ عنها، ويتوخوا الحذر عند استخدام أصول الشركة ومواردها.

5.1 النزاهة المالية والسلامة التشغيلية

يجب على جميع موظفي شركة إنيوس الامتنال لجميع القوانين وقواعد المحاسبة المقبولة والإجراءات وحدود الترخيص المُحدّدة الواردة في دليل السلطات المفوضة الصادر لدينا في جميع الأوقات. يجب اعتماد جميع المعاملات بصورة سليمة وتسجيلها بالكامل. لا يجوز أن يكون أي إدخال أو مستند في السجل خاطئاً أو مضللاً، ولا يجوز إنشاء أي حساب أو صندوق أو أصل غير معلن أو غير مسجّل أو الحفاظ عليه. لا يجوز طلب مدفوعات الشركة أو الموافقة عليها أو تقديمها بقصد استخدام أي جزء منها لأي غرض آخر بخلاف ما هو موضح في المستند الداعم للدفع. يجب أن تكون جميع المعلومات المُقدّمة إلى مدققي الحسابات كاملة وغير مضللة.

لن تساعد الشركة عن عمد في نشاط احتيالي بواسطة آخرين. يجب على أي موظف لديه سبب يدعو إلى الاعتقاد بحدوث أنشطة احتيالية، سواء داخل الشركة أو بواسطة أشخاص آخرين تعمل معهم، إبلاغ مديره التنفيذي أو الإدارة القانونية في المجموعة على الفور. للحصول على مزيد من التفاصيل، يمكن للموظفين الرجوع إلى دليل السلطات المفوضة.

تلتزم شركة إنيوس بالامتثال لجميع القوانين ذات الصلة والمعمول بها. هذا جزء لا يتجزأ من التزامنا تجاه المجتمعات وأصحاب المصالح.

5.2 أصول الشركة

يتوقّع أن يحافظ جميع موظفي شركة إنيوس على أصولها وأصول موردينا ومزودي الخدمات لدينا وعمالنا. نُعد جميع المعلومات الواردة حول هؤلاء



A full-page photograph of an industrial facility. In the foreground, a worker wearing a blue uniform, a hard hat, and safety glasses is looking up and touching a large, horizontal, cylindrical metal pipe. The pipe is part of a larger structure, possibly a storage tank or a processing unit. In the background, several large, white, cylindrical storage tanks are visible, supported by metal legs. One of the tanks has the text "TK-1", "NH3", "2.000 m³", and "T N" on it. Another tank has "TK 37" and "2. m³" on it. A third tank has "TK 6" and "2." on it. The sky is blue with some clouds. The overall scene is an industrial setting, likely a refinery or a chemical plant.

INEOS