

The INEOS logo is displayed in a white, sans-serif font. The 'O' is stylized as a circle with a horizontal line through its center. The background of the entire page is a photograph of two workers in blue protective suits and helmets walking up a set of stairs on an industrial facility, with a large white storage tank on the left and a bright sun in a blue sky with clouds in the background.

INEOS

INEOS-KONSERNIN KÄYTÄNNESÄÄNNÖT

JULKAISUPÄIVÄ 2019



INEOS

PERIAATTEET/JOHDANTO

INEOS on sitoutunut toimimaan vastuullisena yrityskansalaisena sekä noudattamaan kaikkia asiaankuuluvia paikallisia, kansallisia ja kansainvälisiä lakeja. Missiomme on olla alamme johtaja sekä parantaa jatkuvasti suoriutumistamme, mutta niin tehdessämme emme tingi ympäristö-, työterveys- tai turvallisuusstandardeistamme mistään syystä, emme myöskään voittojen vuoksi tai tuotannollisista tai kaupallisista syistä. Jotta voisimme noudattaa tätä sitoumusta, käytäntösäännöissämme määritetään ja esitetään yhteenvetona – yhdessä yleiskehyksessä – se, mitä odotamme yrityksiltämme ja henkilöstöltämme sijainnista tai taustasta riippumatta.

INEOS-konsernilla on liiketoimintaa kaikkialla maailmassa, mikä tarkoittaa, että työntekijöitämme koskevat monien eri maiden ja organisaatioiden lait ja säädökset. Jokainen työntekijä on vastuussa siitä, että tuntee meitä koskevat lait ja noudattaa niitä, työskentelypaikkamme mukaan. Näissä käytäntösäännöissä esitetään liiketoiminnan käyttäytymisperiaatteet, joita noudatetaan koko INEOS-konsernissa, sijainnista riippumatta. Siltä osin kuin eroja on paikallisten tapojen, normien, lakien tai säädösten johdosta, työntekijöiden on noudatettava joko näitä käytäntösääntöjä tai paikallisia vaatimuksia – sen mukaan, kummat asettavat tiukemman käyttäytymisstandardin. Vähintäänkin odotamme kaikkien työntekijöidemme noudattavan etiikan, rehellisyyden, avoimuuden ja vastuullisuuden tiukimpia standardeja liiketoimintatavassaan.

INEOS on sitoutunut varjelemaan ihmisoikeuksia peruseriaatteena sekä varmistamaan, että kaikkien työntekijöiden toiminta noudattaa kansainvälisesti sovitun ihmisoikeusstandardin sekä tärkeimpiä työ- ja sosiaalisia standardeja. Erityisesti INEOS ei ole mukana – eikä suvaitse, että sen asiakkaat, toimittajat, jakelijat tai muut tahot, joiden kanssa se harjoittaa liiketoimintaa, olisivat mukana – lapsi- tai pakkotyössä, orjuudessa tai minkäänlaisessa ihmiskaupassa. Nykyajan orjuutta koskeva avoimuuslausumamme, Modern Slavery Transparency Statement, on nähtävissä INEOS-konsernin verkkosivuilla osoitteessa www.ineos.com/information/anti-slavery-act/

Lisäksi asiakkaidemme, toimittajiemme ja työntekijöidemme henkilötietojen suojaaminen on meille ensiarvoisen tärkeää ja noudatamme siltä osin täysin nykyisiä säädöksiä (esim. yleistä tietosuojasetusta).

Näillä käytäntösäännöillä on kaksi päätarkoitusta:

- i) Niissä kannustetaan jokaista työntekijää ottamaan vastuuta omista toimistaan sekä niissä annetaan heille asianmukaisia ohjeita.
- ii) Niissä kuvataan pääpiirteittäin eettiset periaatteet, jotka ohjaavat INEOS-konsernin liiketoimia.

SISÄLLYS

1	TYÖTERVEYS, TURVALLISUUS JA YMPÄRISTÖ
2	KILPAILU JA SEURAAMUKSET
2.1	Kilpailu (kilpailuoikeus)
2.2	Kaupan rajoitukset, vientirajoitukset ja boikottilait
3	HALLINTO
3.1	Lahjonta ja korruptio
3.2	Sisäpiirin kaupat
3.3	Lahjat ja viihde
3.4	Eturistiriitä
4	HALLINTO JA YHTEISÖT
4.1	Yhteydet hallintoon
4.2	Poliittinen toiminta
5	TALOUDELLINEN REHELLISYYS JA YHTIÖN OMAISUUS
5.1	Taloudellinen ja toiminnallinen rehellisyys
5.2	Yhtiön omaisuus
5.3	Rahanpesu
5.4	Immateriaaliomaisuus
6	HENKILÖSTÖHALLINTO
6.1	Oikeudenmukainen kohtelu ja tasavertainen työllistämismahdollisuus
6.2	Häirinnän vastaisuus
6.3	Henkilökohtainen käyttäytyminen
6.4	Speak Up! -palvelu
7	DIGITAALISEN JÄRJESTELMÄN KÄYTTÖ JA TURVALLISUUS
8	SÄÄNTÖJEN RIKKOMUKSET

1. TYÖTERVEYS, TURVALLISUUS JA YMPÄRISTÖ

INEOS on sitoutunut suojelemaan ja ylläpitämään ympäristön laatua sekä edistämään työntekijöidemme, urakoitsijoidemme, toimittajiemme, asiakkaidemme, vierailijoidemme ja toimintayhteisöidemme terveyttä ja turvallisuutta. Parannamme jatkuvasti suoriutumistamme työterveys-, turvallisuus- ja ympäristöasioissa, emmekä tingi niitä koskevista standardeista mistään syystä, emme myöskään voittoihin, kaupallisiin asioihin tai tuotantoon liittyvistä syistä.

Yksi yhtiön perusprioriteeteista on, että se noudattaa kaikkea lainsäädäntöä, jonka on tarkoitus suojata henkilöstöä, omaisuutta ja ympäristöä, ja tämä koskee niin tuotteitamme kuin prosessejammekin. Johto näyttää esimerkkiä ja kohdentaa vaadittavat resurssit, jotta työterveys-, turvallisuus- ja ympäristöasioissa saavutetaan erinomainen taso.

Työntekijöiden odotetaan pidättäytyvän toiminnasta, joka voi olla vaarallista muille. Kaikista epäilyttävistä henkilöistä, henkilöryhmistä tai toimista on ilmoitettava välittömästi esimiehelle tai muulle johdon jäsenelle.

Työntekijät eivät saa asettaa itseään vaaraan.

Jokainen työntekijämme on osaltaan vastuussa ihmisten, omaisuuden ja ympäristön suojelemisesta omalla työskentelyalueellaan, ja jokaisen odotetaan noudattavan täysin kaikkia sovellettavia lakeja, säädöksiä ja yhtiön käytäntöjä, ohjeita, standardeja ja menettelyjä ympäristön suojelemisen taikka tehdas- tai prosessiturvallisuuden osalta. Jokaisella esimiehellä on velvollisuus ohjata, valvoa ja tukea työntekijöitään tämän vastuun noudattamisessa. Alueilla, joita koskevia työterveys-, turvallisuus- ja ympäristösäädöksiä taikka yhtiön ohjeita tai standardeja ei ole, työntekijöiden on tehtävä päätökset oman parhaan arvionsa mukaan tavalla, joka on yhdenmukainen näissä käytännesäännöissä esitettyjen periaatteiden kanssa, ja tarvittaessa konsultoitava esimiestään asiassa.

Olemme ympäristömme hoitajia ja tuemme kestävyyden käsitettä. Jokainen työntekijä on vastuussa siitä, että toimii johtajana urakoitsijoille ja muille työntekijöille niin, että me kaikki ymmärrämme vastuumme ja meillä on tarvittava tuki näiden periaatteiden ja standardien nivomiseksi työhön. Jokaisen työntekijän on hallittava työtään niin, että pystytään ehkäisemään tai välttämään kaikki tapahtumat, jotka voivat vahingoittaa ihmisiä, omaisuutta tai ympäristöä.

Työterveys-, turvallisuus- ja ympäristöasioiden periaatteet **”20 Principles”**, sekä elämän pelastavat säännöt, **”Life Saving Rules”**, ovat nähtävissä seuraavaa kautta: ineos.intranet.ineos.com/she/our-she-policy/





2. KILPAILU JA SEURAAMUKSET

2.1 Kilpailu (kilpailuoikeus)

Kova kilpailu, johon ei kuulu juonittelua eikä kohtuuttomia rajoituksia, on tehokkain mekanismi sen varmistamisessa, että INEOS tuottaa korkealaatuisia ja hyvin hinnoiteltuja tuotteita ja palveluita. Lisäksi kilpailu-, kilpailuoikeus- ja muiden kaupan sääntelyä koskevien lakien noudattamatta jättäminen millään oikeudenkäyttöalueella, jossa harjoitamme liiketoimintaa, voi johtaa vakaviin seuraamuksiin sekä INEOS-konsernille että laiminlyöville yksilöille, mukaan lukien merkittävät siviili- ja rikosoikeudelliset rangaistukset. Sen vuoksi teemme liiketoimintapäätökset itsenäisesti, ostimme raaka-aineita muilta sekä myymme tuotteitamme oikeudenmukaisesti ja rehellisesti hinnan, laadun ja palvelun perusteella. Kaikki työntekijämme saavat säännöllisesti koulutusta sääntöihin liittyen, ja heitä on kielletty ryhtymästä kilpailijoiden kanssa sellaisiin keskusteluihin taikka solmimasta heidän kanssaan sellaisia muodollisia tai epämuodollisia sopimuksia tai yhteisymmärryksiä, jotka voivat rajoittaa kilpailua. Kilpailulait ovat vapaan yritysjärjestelmän perusta, ja rikkomuksilla voi olla vakavia siviili- ja rikosoikeudellisia seuraamuksia. Jokainen työntekijä on vastuussa siitä, että tutustuu omien tehtäviensä ja liiketoimintamme kannalta merkityksellisiin kilpailulakeihin ja noudattaa niitä. Jos jonkin kauppatapahtuman tai toimintatavan laillisuudesta on mitään epäilyksiä, työntekijöiden on otettava välittömästi yhteyttä linjajohtajaansa, Compliance-johtajaansa tai lakiosastoon ohjeita saadakseen.

2.2 Kaupan rajoitukset, vientirajoitukset ja boikottilait

Useat kansalliset ja kansainväliset kauppalait i) rajoittavat tai estävät tavaroiden, teknologioiden tai palveluiden tuontia, vientiä tai kotimaista kaupankäyntiä, ii) tiettyjä tuotteita koskevaa kauppaa taikka iii) pääoma- tai maksutapahtumia. Nämä rajoitukset ja estot voivat riippua tavaroiden luonteesta, alkuperä- tai loppukäyttömaasta tai asiakkaan tai toimittajan henkilöllisyydestä.

Jos näitä lakeja rikotaan, seurauksena voi olla vakavia rangaistuksia, mukaan lukien sakot, vientilupien kumoaminen ja vankeus. Konsernin Treasury-osasto päivittää säännöllisesti kiellettyjen/rajoitettujen maiden luetteloa ja niihin liittyviä rajoituksia. Jos työntekijöiden työhön sisältyy tuotteiden, teknologioiden tai palveluiden myyntiä tai toimitusta kansainvälisten rajojen yli, heidän on varmistettava, että he pysyvät ajan tasalla säännöistä ja rajoituksista ja että he tarkistavat asiat ulkopuolisilta lakiasiantuntijoilta tarpeen mukaan.

Huomaa, että rajoitusten alaisten maiden kanssa toteutettavia kauppatapahtumia koskee Manual of Delegated Authorities -opas.

3. HALLINTO

3.1 Lahjonta ja korruptio

Lahjusten, voitelurahojen tai muiden maksujen maksaminen hallintohenkilöstölle ja muille virkamiehille sekä toimittajille ja asiakkaille taikka pyyntö tai anomus, tarjous tai lupaus käteisestä tai vastaavasta liiketoiminnan hankkimiseksi tai säilyttämiseksi taikka muutoin hyödyn saamiseksi INEOS-konsernille on ehdottomasti kielletty, riippumatta siitä, tehdäänkö maksut tai tarjoukset suoraan vai epäsuorasti. Lahjuksiin, voitelurahoihin ja maksuihin sisältyvät, rajoituksetta, muut kuin nimellisarvoiset lahjat, työntekijöiden tai kolmansien osapuolten (kuten edustajat, toimittajat, asiakkaat tai konsultit) suorittamat käteismaksut, INEOS-konsernin palveluiden, fasilitteettien tai omaisuuden ilman korvausta tapahtuva käyttö (paitsi jos asianmukainen ja nimetty INEOS-konsernin työntekijä on antanut muodollisen luvan) sekä lainat, lainatakaukset tai muut laina-ajan pidennykset. Tämä käytäntö ei kiellä menoja tai vastaanottoa koskien (i) summia, jotka koskevat lainmukaisia markkinointiohjelmia, kun yrityksen toimitusjohtaja tai hänen nimeämänsä edustaja on antanut luvan niihin, (ii) tavallisten maksuehtojen laajennusta kirjallisen sopimuksen nojalla tai (iii) nimellisummia, jotka käytetään toimittajien ja asiakkaiden aterioihin ja kestitsemiseen ja jotka ovat normaali ja tavanomainen liiketoimintakulu, jos ne ovat muutoin lainmukaisia.

3.2 Sisäpiirin kaupat

Sisäpiirin kaupat (markkinoiden väärinkäyttö) on laissa ehdottomasti kielletty, eikä kukaan INEOS-konsernin työntekijä saa osallistua arvopapereita koskeviin liiketapahtumiin, jos hänellä on hallussaan ”sisäpiirin tietoja” (jotka tarkoittavat mitä tahansa yhtiöön liittyviä tietoja, jotka eivät ole suuren yleisön saatavilla ja joita järkevä sijoittaja todennäköisesti käyttäisi osana sijoituspäätöstensä perustaa kyseisen yhtiön arvopapereiden osalta).

Kukaan INEOS-konsernin työntekijä ei saa tuoda mitään sisäpiirin tietoja esiin kenellekään kolmannelle osapuolelle, jos hänellä ei ole asianmukaista lupaa siihen.

INEOS ei ole pörssiyhtiö, mutta näitä sisäpiirin tietojen esiin tuomista ja niihin perustuvaa kaupankäyntiä koskevia kieltoja sovelletaan myös muihin yhtiöihin liittyviin sisäpiirin tietoihin, joita on hankittu työntekijän työskennellessä INEOS-konsernissa.

Markkinoiden väärinkäyttöä koskevien säädösten mukaisesti yhtiöllä on hallussaan asianmukaisia ”sisäpiirin luetteloita”, joita se päivittää.

3.3 Lahjat ja viihde

Alla kuvattu käytäntö liittyy lahjoihin ja viihteeseen, joita annetaan ulkopuolisille (eli muille kuin INEOS-konserniin kuuluville) osapuolille tai henkilöille tai joita nämä antavat: Lahjojen ja viihteen vaihtaminen voi luoda myönteistä suhtautumista liikesuhteissa, mutta jotkin lahjat ja

viihde voivat antaa epäasianmukaisen vaikutuksen (tai vaikutelman epäasianmukaisesta vaikutuksesta). Jotkin voidaan katsoa jopa lahjuksiksi, jotka rikkovat lakia tai tahraavat INEOS-konsernin mainetta oikeudenmukaisena kaupankäyjänä. Lahjat ja viihde tarkoittavat mitä tahansa, jolla on arvoa (esim. alennukset, lainat, suotuisat tuotetta tai palvelua koskevat ehdot, palvelut, palkinnot, kuljetus, toisen yhtiön ajoneuvon käyttö, lomanviettilojen käyttö, osakepääoma tai muut arvopaperit, osallistuminen arvopapereiden tarjoamiseen, kodin kunnostus, liput ja lahjakortit jne.).

Kohtuullinen liiketoimintaan liittyvä viihde on hyväksyttävää, jos se on tavanomaista, se ei ole liiallista ja se on kaiken kaikkiaan sellaista, että siihen osallistuminen on INEOS-konsernin parhaiden etujen mukaista. Lahjoja, jotka annetaan käteisenä, käteistä vastaavana tai muina arvokkaina tuotteina (esim. arvometallit tai arvokkaat kivet, jalokivet) ei saa tarjota tai ottaa vastaan missään olosuhteissa. Muita lahjoja saa tarjota, jos ne ovat asianmukaisia kyseiseen suhteeseen nähden sekä kaiken kaikkiaan INEOS-konsernin parhaiden etujen mukaisia ja jos ne noudattavat edellä mainittua lahjonnan ja korruption vastaista käytäntöä. Kukin yritys määrittää yksittäin tarkan, lahjojen arvoa ja asianmukaisuutta koskevan käytännön. Jos epäselvyyksiä on, työntekijöiden on konsultoitava Compliance-johtajaansa. Kunkin yrityksen on ylläpidettävä lahjarekisteriä, johon kaikki lahjat on rekisteröitävä.

Lahjoja, viihdettä tai palveluksia ei saa tarjota poliitikoille, poliittisille puolueille, hallinnon työntekijöille, hallinnon virkamiehille, julkiseen virkaan ehdolla oleville henkilöille taikka minkään sääntelyelimen tai muun hallintoelimen jäsenille tai työntekijöille tai heidän välittömille perheenjäsenilleen.

3.4 Eturistiriita

Työntekijöiden on aina toimittava yhtiön parhaiden etujen mukaan sekä vältettävä luomasta tai ylläpitämästä henkilökohtaisia etuja, jotka voivat aiheuttaa ristiriidan INEOS-konsernin etujen kanssa tai antaa vaikutelman sen aiheuttamisesta taikka jotka voivat vaikuttaa heidän velvollisuuksiensa suorittamista koskevaan arvioonsa tai antaa vaikutelman siihen vaikuttamisesta.

Eturistiriitoihin sisältyvät henkilökohtaisen hyödyn hankkiminen yhtiön kustannuksella, osallistuminen sellaisiin toimiin tai sellaisissa toimissa avustaminen, jotka kilpailevat yhtiön kanssa, taloudellisen edun hallussapito yhtiön asiakkaasta, kilpailijasta tai toimittajasta, jos kyseisen edun ansiosta työntekijä voi vaikuttaa kyseisen yksikön hallinnointiin tai etu vaikuttaisi työntekijään hoidettaessa liiketoimia asiakkaan, kilpailijan tai toimittajan kanssa yhtiön puolesta, ja heidän asemansa käyttö, jolla vaikutetaan sukulaisen työllistymiseen, palkanmaksuun tai mahdollisuuksiin.





4. HALLINTO JA YHTEISÖT

4.1 Yhteydet hallintoon

Työntekijöillä on oltava esimiehensä ja konsernin viestintäosaston lupa, ennen kuin tehdään muu kuin rutiinimainen yhteydenotto hallinnon virkamiehiin tai työntekijöihin. Muu kuin rutiinimainen yhteydenotto on mikä tahansa yhteydenotto, jota ei vaadita osana normaaleja hallintoprosesseja tai raportointia.

Jos työntekijä on yhteydessä hallinnon virkamiehiin työnsä aikana tai jos häntä pyydetään antamaan tietoja hallinnon tai sääntelyviranomaisen tiedustelun tai tutkinnan yhteydessä, hänen on varmistettava, että annetut tiedot ovat todenmukaisia ja täsmällisiä ja että INEOS-konsernin oikeutetut edut suojaetaan. Työntekijöiden olisi aina haettava yrityksen tai konsernin viestintäosaston lupa ennen hallinnon kanssa käytävään keskusteluun ryhtymistä tai ennen hallinnon tai sääntelyviranomaisen tiedonsaantipyyntöihin vastaamista. Työntekijöiden, joiden on osana työtään toimittava hallinnon kanssa tai valmistella ulkoista viestintää, odotetaan noudattavan Manual of Delegated Authorities -oppaan hyväksyntiä.

4.2 Poliittinen toiminta

INEOS ei yleensä osallistu suoraan poliittiseen toimintaan. Yrityksen toimitusjohtajan on hyväksyttävä kaikki yhtiön poliittinen toiminta. Yhtiö voi kuitenkin edelleen osallistua poliittiseen keskusteluun aiheista, jotka ovat oikeutettu huolenaihe INEOS-konsernille, sen työntekijöille ja toimintayhteisöillemme, lobbaamisen kaltaisten menettelyjen kautta. INEOS-yhtiön etujen puolesta tapahtuvaa lobbaamista säädellään laissa tarkasti. Konsernin viestintäosasto vastaa tästä toiminnasta.

INEOS-konsernin työntekijöiden, jotka edustavat yhtiötä poliittisissa ja hallinnollisissa asioissa, on noudatettava kaikkia sovellettavia lakeja, jotka sääntelevät yhtiön osallistumista julkisiin asioihin (esim. poliittisen vaikutusvallan käyttämistä tai kampanjoiden tukemista).

INEOS tunnustaa, että jokaisella työntekijällä on oikeus osallistua poliittiseen prosessiin yksittäisenä henkilönä, ja kunnioittaa tätä oikeutta. Työntekijät eivät kuitenkaan saa työsuhteensa aikana käyttää yhtiön aikaa, omaisuutta tai välineitä henkilökohtaisen poliittisen toimintansa toteuttamiseen tai tukemiseen, ja heidän on varottava luomasta vaikutelmaa siitä, että he edustaisivat yhtiön etuja poliittiseen prosessiin osallistuessaan.

5. TALOUDELLINEN REHELLISYYS JA YHTIÖN OMAISUUS

Kaikilla INEOS-konsernin työntekijöillä on velvollisuus, sekä lakisääteinen velvoite, suojata yhtiön fyysistä omaisuutta, immateriaaliomaisuutta ja taloudellisia varoja. Työntekijöiden on noudatettava kaikkia sovellettavia lakeja ja säädöksiä (mukaan lukien Generally Accepted Accounting Principles – yhdysvaltalaiset kirjanpitoperiaatteet / International Financial Reporting Standards – kansainvälinen standardi kirjanpitotietojen julkaisusta). He ovat suorapuheisia ja läpinäkyviä toiminnoissaan ja suorituksissaan, kirjaavat ja raportoivat tiedot ja tulokset täsmällisesti sekä käyttävät yhtiön varoja ja resursseja huolellisesti.

5.1 Taloudellinen ja toiminnallinen rehellisyys

INEOS-konsernin jokaisen työntekijän on aina noudatettava kaikkia lakeja, hyväksyttyjä kirjanpitosääntöjä, menettelyitä ja julkaisemassamme Manual of Delegated Authorities -oppaassa mainittuja erityisiä valtuutusrajoja. Kaikilla maksutapahtumilla on oltava asianmukainen valtuutus, ja ne on kirjattava täysin. Mikään tietuumerkintä tai asiakirja ei saa olla virheellinen tai harhaanjohtava, eikä mitään salaista tai kirjaamatonta tiliä, varaa tai omaisuutta saa luoda tai ylläpitää. Mitään yhtiön maksua ei saa pyytää, hyväksyä tai tehdä sillä tarkoituksella, että kyseisen maksun mitään osaa käytetään muuhun tarkoitukseen kuin maksua tukevassa asiakirjassa on kuvattu. Kaikkien tilintarkastajille toimitettujen tietojen on oltava täydellisiä, eivätkä ne saa olla harhaanjohtavia.

Yhtiö ei avusta tietoisesti muiden vilpillistä toimintaa. Jokaisen työntekijän, jolla on syytä uskoa, että vilpillistä toimintaa tapahtuu joko yhtiössä tai muiden toimesta, joiden kanssa harjoitamme liiketoimintaa, on ilmoitettava siitä välittömästi linjan esimiehelleen tai konsernin lakiosastolle. Työntekijät voivat katsoa lisätietoja Manual of Delegated Authorities -oppaasta.

INEOS on sitoutunut noudattamaan kaikkia asiaankuuluvia ja sovellettavia lakeja. Tämä on olennainen osa yhteisöille ja sidosryhmille antamaamme sitoumusta.

5.2 Yhtiön omaisuus

Jokaisen INEOS-konsernin työntekijän odotetaan suojelevan niin INEOS-konsernin kuin toimittajiemme, palveluntarjoajiemme ja asiakkaidemmekin varoja. Kaikkia tietoja näistä toimittajista, palveluntarjoajista ja asiakkaista sekä kaikkia nykyisten liiketoimintasuhteiden yksityiskohtia pidetään varoina. Työntekijöiden on aina suojattava yhtiön varoja kuin omiaan: suojattava niitä väärinkäytöltä, kataamiselta, menetykseltä, petokselta tai varkaudelta. Tähän sisältyvät yhtiön rahat, jotka on annettu eteenpäin työntekijöille, sekä kaikki yhtiön matkustus ja viihde, hankinta tai heidän hallussaan mahdollisesti olevat luottokortit. Työntekijöiden on varmistettava, että kaikki maksupyynnöt, kupongit, kuitit ja laskut ovat täsmällisiä ja ne lähetään hyvissä ajoin.

5.3 Rahanpesu

INEOS ei suvaitse, salli, helpota tai tue rahanpesua. Rahanpesu on prosessi, jolla yksittäiset henkilöt tai entiteetit yrittävät peittää luvattomia varoja tai yrittävät muutoin saada nämä varat näyttämään lainmukaisilta. Nämä käytännöt voivat esiintyä epäsystemaattisuuksina maksutavassa, esimerkiksi niin, että maksupyyntö esitetään muulle entiteetille tai yksittäiselle henkilölle kuin toimittajallemme tai asiakkaallemme tai eri maahan kuin missä toimittaja tai asiakas sijaitsee, tai niitä voi esiintyä silloin, kuin asiakkaiden toiminta ei vaikuta olevan rehellistä. Jos käteissiirtoihin liittyvien maksutapahtumien luvallisuus epäilyttää, asianmukaisen yrityksen talousosastoon on otettava yhteyttä varhaisessa vaiheessa.

5.4 Immateriaaliomaisuus

Me INEOS-konsernissa tuotamme säännöllisesti arvokkaita liiketoimintatietoja, ei-julkisia ideoita, strategioita ja muunlaista immateriaaliomaisuutta, jonka omistamamme ja jota meidän on suojattava. Useat lait auttavat meitä suojaamaan näitä tietoja ulkopuolisten osapuolten käytöltä. Lisäksi jokainen työntekijä on vastuussa INEOS-konsernin immateriaaliomaisuuden suojaamisesta ja säilyttämisestä. Nämä

velvollisuudet ovat voimassa koko sen ajan, kun he ovat työsuhteessa INEOS-konsernissa, ja vielä sen jälkeenkin, kun heidän työsuhteensa INEOS-konsernissa päättyy.

Toisinaan työntekijöiden on jaettava immateriaaliomaisuutta kolmansille osapuolille, mutta tämän saa tehdä vasta, kun Manual of Delegated Authorities -oppaan mukainen lupa on saatu ja salassapitosopimus kirjoitettu. Jokainen työntekijä on vastuussa siitä, että ymmärtää salassapitosopimuksessa hänelle asetetut rajoitukset ja velvollisuudet ja noudattaa niitä. Jos immateriaaliomaisuus on lisensoitu yhtiölle, lisenssisopimus kieltää sen tuomisen esiin kolmannelle osapuolelle. Aivan kuten suojaamme omia liiketoimintatietojamme, olemme sitoutuneet kunnioittamaan muiden immateriaaliomaisuutta ja suojattuja tietoja.

Immateriaaliomaisuus sisältää seuraavat:

- Patentit
- Tietotaito
- Kauppasalaisuudet
- Tuotteiden koostumukset ja reseptit
- Prosessin käyttöolosuhteet ja mallit
- Tekijänoikeudet
- Tavaramerkit ja palvelumerkit

Muunlaisiin luottamuksellisiin liiketoimintatietoihin sisältyvät seuraavat:

- Myynti-, markkinointi- ja muut yhtiötietokannat
- Markkinointistrategiat ja -suunnitelmat
- Tutkimus- ja tekniset tiedot
- Liiketoimintaideat, -prosessit, -ehdotukset tai -strategiat
- Uusien tuotteiden kehittäminen
- Yhtiön ostamat tai kehittämät ohjelmistot
- Tiedot, joita käytetään kaupankäyntitoimissa, mukaan lukien hinnoittelu-, markkinointi- ja asiakasstrategiat.

Jos työntekijöillä on kysyttävää yhtiön immateriaaliomaisuuden suojaamisesta tai esiin tuomisesta, heidän on otettava yhteyttä konsernin erityssihteeriin.





6. HENKILÖSTÖHALLINTO

Me INEOS-konsernissa olemme sitoutuneet ylläpitämään työpaikkaa, joka on turvallinen ja ammattitaitoinen sekä tukee tiimityötä ja luottamusta. Jokainen INEOS-konsernille työskentelevä myötävaikuttaa menestykseen ja missiomme saavuttamiseen: olla alamme johtaja ja parantaa jatkuvasti suoriutumistamme. Työskentelemällä yhdessä ja hyödyntämällä erilaisia taitojamme ja näkökulmiamme kehitämme edelleen uusia ja luovia mahdollisuuksia yrityksellemme. Olemme sitoutuneet luomaan ja ylläpitämään molemminpuolisen luottamuksen työympäristöä, jossa kaikkia työntekijöitä kohdellaan kunnioittavasti ja arvokkaasti, jossa heille annetaan oikeudenmukainen korvaus paikallisten markkinaolosuhteiden perusteella ja jossa heillä on oikeus riittäviin työtunteihin.

6.1 Oikeudenmukainen kohtelu ja tasavertainen työllistämismahdollisuus

INEOS on maailmanlaajuinen yhtiö. Arvostamme henkilöstömme monimuotoisuutta, ja kaikkia työntekijöitämme pidetään tiimimme tärkeinä jäseninä. Kunnioitamme kaikkien työntekijöiden, asiakkaiden, urakoitsijoiden, myyjien ja muiden sidosryhmien oikeuksia, arvoja ja asemaa. Jokaisella meistä on velvollisuus varmistaa, että työntekijöitä koskevat rekrytointi-, valinta-, kehitys- ja ylennyspäätökset perustuvat ansioihin, pätevyysiin, osoitettuun taitoihin ja saavutuksiin. Toteutamme tasavertaisten mahdollisuuksien periaatetta ottamatta huomioon rotua, ihonväriä, uskontoa, sukupuolta, ikää, kansallista alkuperää, seksuaalista suuntautumista, sukupuoli-identiteettiä, siviilisäädyn, vammaisuutta tai poliittista kantaa. Emme salli rodun, ihonvärin, uskonnon, sukupuolen, iän, kansallisen alkuperän, seksuaalisen suuntautumisen, sukupuoli-identiteetin, siviilisäädyn, vammaisuuden tai poliittisen kannan vaikuttaa arvioomme muista tai muiden kohteluun.

6.2 Häirinnän vastaisuus

Me INEOS-konsernissa uskomme, että kaikilla työntekijöillä on jaettu velvollisuus noudattaa kohteliaisuuden, kunnioituksen ja arvostuksen perusperiaatteita kaikissa työsuhteissa. Yhtiöllä on nollatoleranssikäytäntö koskien halventavaa, hyökkäävää, häiritsevää tai syrjivää käyttäytymistä työntekijöitä, urakoitsijoita, toimittajia tai muita kohtaan yhtiön työpaikoissa. Loukkaavaan tai häiritsevään käyttäytymiseen osallistuviin työntekijöihin kohdistaan kurinpitotoimia, mukaan lukien jopa välitön irtisanominen.

6.3 Personal Conduct

Työntekijöiden odotetaan aina, toimiessaan yhtiön sisällä tai sen ulkopuolella, käyttäytymään ammattimaisesti sekä kohtelevaan muita kunnioittavasti ja myös paikallisten lakien sekä yhtiön sääntöjen ja käytäntöjen mukaisesti. Henkilökohtainen etu tai ennakkoasenne ei saa koskaan olla ristiriidassa sen kanssa, mitä yhtiö odottaa työntekijän käytökseltä.

Tähän sisältyvät rajoitukset seuraavat:

- Kunnioitetaan sitä implisiittistä luottamuksellisuutta, jota odotetaan noudatettavan joko ammatillisten roolien tai korkeamman aseman perusteella tietoihin tai dataan pääsyn osalta
- Luottamuksellisten tietojen jakamiseen ei osallistuta tai kannusteta
- Kaikkia työntekijöitä kohdellaan arvokkaasti ja kunnioittavasti, eikä osallistuta sellaiseen toimintaan, jota voitaisiin pitää häirintänä, kiusaamisena tai syrjintänä

Työntekijöitä kannustetaan keskustelemaan mahdollisista henkilökohtaisista käyttäytymistä koskevista huolenaiheistaan kyseisten henkilöiden, linjajohtajien tai henkilöstöhallinnon kanssa, tai jos tämä ei ole mahdollista, käyttämään INEOSin Speak Up -palvelua.

6.4 Speak Up! -palvelu

INEOS on sitoutunut tarjoamaan ympäristön, jossa avoin, rehellinen viestintä on oletus, ei poikkeus. Haluamme työntekijöiden tuntevan olonsa mukavaksi ottaessaan yhteyttä linjajohtajaansa tai muuhun johtoon, jos he uskovat, että INEOS tai tietty henkilö, joka toimii INEOS-konsernin puolesta, käyttäytyy epäeettisesti tai epäasianmukaisesti. Jos he kuitenkin haluavat mieluummin ilmoittaa epäsuorasti vakavista epäeettisen tai epäasianmukaisen käyttäytymisen asioista, joiden he uskovat luovan vakavan ongelman INEOS-konsernille, he voivat tehdä niin milloin tahansa Speak Up! -palvelumme kautta. Se tarjotaan henkilöstölle riippumattoman kolmannen osapuolen (NAVEX Global) kautta, ja se on käytettävissä maksuttomassa puhelinnumerossa useimmilla kielillä tai internetin kautta (englanniksi).

Palvelua tukee Speak Up! -käytäntö, joka on nähtävissä yhdessä muiden asiakirjojen kanssa, mukaan lukien usein kysytyt kysymykset ("UKK"), useilla kielillä INEOS-konsernin intranetissä ja internetissä.

Lue nämä ennen palvelun käyttämistä seuraavien linkkien kautta:

Intranet: ineos.intranet.ineos.com/speakup
Internet: www.ineos.com/speakup

Kaikki työntekijöiden antamat tiedot pidetään luottamuksellisina lain sallimassa laajuudessa ja tuodaan esiin vain raportin tutkimista varten. Työntekijät voivat valita, tuovatko henkilöllisyytensä esiin raportissa vai raportoivatko he anonymisti. Kummassakin tapauksessa INEOS takaa, että kommentit kuullaan.

7. DIGITAALISEN JÄRJESTELMÄN KÄYTTÖ JA TURVALLISUUS

INEOS tunnustaa teknologian arvon liiketoimintatavoitteiden saavuttamisessa. Sen vuoksi yhtiö haluaa kannustaa työntekijöitään kehittämään tietojärjestelmätaitoja ja käyttämään asianmukaisia IT-järjestelmiä. Meidän on kuitenkin samaan aikaan suojeltava yritystä tietojärjestelmien epähyväksyttävää tai lainvastaista käyttöä vastaan. Kyseisten järjestelmien käytön on oltava yhtiön kunnioitusta ja vastuuta koskevien arvojen mukaista. Kyseisten järjestelmien henkilökohtainen käyttö on sallittua kohtuuden rajoissa. Kyseisten järjestelmien henkilökohtainen käyttö ei saa kuitenkaan koskaan olla ylenmääräistä eikä se saa rikkoa mitään muuta käytäntöä, haitata työntekijän työvelvollisuuksien suorittamista taikka olla muutoin vahingollista tai haitallista liiketoiminnalle, liiketoimille tai INEOSin maineelle. Järjestelmiämme käyttävien henkilöiden odotetaan toimivan vastuullisesti, ja heidän on noudatettava tätä käytäntöä ja mahdollista hyväksyttävää käyttöä koskevaa käytäntöä, jonka yhtiö voi julkaista.

INEOS-konsernin digitaaliset ja tietojärjestelmät sekä kaikki sähköposti-, ääni- ja tekstiviestit sekä kaikki muut tiedot ja kaikki muu data, jotka välitetään näiden järjestelmien kautta tai tallennetaan niihin, ovat aina yhtiön yksinoikeudellista omaisuutta ja pysyvät sellaisena. Jos työntekijöillä on kysyttävää internetin tai sähköpostin asianmukaisesta käytöstä, heidän on otettava yhteyttä paikalliseen IT-tukeensa tai lakiosastoon.

Kaikkien INEOS-konsernin työntekijöiden odotetaan noudattavan IT-tietoturvasääntöjä, **”Ten IT security rules”**.

8. SÄÄNTÖJEN RIKKOMUS

Nämä käytännesäännöt ovat olennainen osa jokaisen työntekijän työsuhdetta yhtiössä. Rikkomuksista on ilmoitettava työntekijän linjan esimiehelle välittömästi paikallisen lain mukaisella tavalla. Jos työntekijöistä jostakin syystä tuntuu mahdolltomalta ilmoittaa rikkomuksista omalle linjan esimiehelleen, heidän on puhuttava toiselle ylemmälle johtajalle, henkilöstöjohtajalleen tai konsernin lakiosastolle taikka soveltuvin osin soitettava ”Speak Up!” -palvelunumeroon. Kostotoimia sellaista henkilöä kohtaan, joka ilmoittaa näiden käytännesääntöjen rikkomuksesta vilpittömässä mielessä, ei sallita. Kaikki raportit tutkitaan viipymättä ja asianmukaiseen korjaus- tai kurinpitotoimeen ryhdytään, jotta vääryydet estetään ja näiden käytännesääntöjen noudattamiseen liittyvä vastuullisuutta tuetaan.

Huomautus: Näitä käytännesääntöjä on luettava yhdessä INEOS-konsernin muiden käytäntöjen ja menettelyjen kanssa, joissa on lisäneuvoja ja -ohjeita ja jotka ovat INEOS-konsernin työntekijöiden saatavilla INEOS-konsernin intranetissä.





INEOS