

The INEOS logo is displayed in a white, sans-serif font. The letter 'O' is stylized as a circle with a horizontal line through its center. The background of the entire page is a photograph of two workers in blue protective suits and helmets walking up a set of stairs on an industrial facility, with a large white storage tank on the left and a bright sun in the blue sky.

KONSERNIN KÄYTÄNNESÄÄNNÖT

SYYSKUU 2022



KAIKKI TYÖNTEKIJÄMME, OLIVATPA HE MISSÄ PÄIN MAAILMAA TAHANSA, TIETÄVÄT, ETTÄ HEIDÄN TULEE NOUDATTAA KORKEIMPIA EETTISIÄ PERIAATTEITA SEKÄ REHELLISYYTTÄ, AVOIMUUTTA JA VASTUULLISUUTTA KOSKEVIA STANDARDEJA PÄIVITTÄISIÄ TYÖTEHTÄVIÄ SUORITTAESSAAN. TIEDÄMME, ETTÄ TYÖSKENTELEMME KOKO YRITYKSENÄ UUTTERASTI PARANTAAKSEMME JATKUVASTI SUORIUTUMISTAMME, MUTTA NIIN TEHDESSÄMME EMME TINGI YMPÄRISTÖ-, TYÖTERVEYS- TAI TURVALLISUUSSTANDARDEISTAMME MISTÄÄN SYYSTÄ, EMME MYÖSKÄÄN VOITTOJEN VUOKSI TAI TUOTANNOLLISISTA TAI KAUPALLISISTA SYYSTÄ. NÄMÄ KÄYTÄNNESÄÄNNÖT ESITTÄVÄT LIIKETOIMINTAKÄYTÄNTEET, JOITA ODOTAMME KAIKILTA ORGANISAATIOSSAMME SIJAINNISTA RIIPPUMATTA KAIKILLE INEOSIN TYÖNTEKIJÖILLE JA YHTEISTYÖKUMPPANEILLE. ””

AC Currie

ANDY CURRIE, INEOS CAPITAL

SISÄLTÖ

- 1 TYÖTERVEYS, TURVALLISUUS JA YMPÄRISTÖ
- 2 KILPAILU JA SEURAAMUKSET
 - 2.1 Kilpailu (kilpailuoikeus)
 - 2.2 Kaupan rajoitukset, vientirajoitukset ja boikottilait
- 3 HALLINTO
 - 3.1 Lahjonta ja korruptio
 - 3.2 Sisäpiirin kaupat
 - 3.3 Lahjat ja kestitys
 - 3.4 Eturistiriidat
- 4 HALLINTO JA YHTEISÖT
 - 4.1 Yhteydet hallintoon
 - 4.2 Poliittinen toiminta
- 5 TALOUDELLINEN REHELLISYYS JA YHTIÖN OMAISUUS
 - 5.1 Taloudellinen ja toiminnallinen rehellisyys
 - 5.2 Yhtiön omaisuus
 - 5.3 Rahanpesu
 - 5.4 Immateriaaliomaisuus
- 6 HENKILÖSTÖHALLINTO
 - 6.1 Ihmisoikeudet
 - 6.2 Oikeudenmukainen kohtelu ja tasavertainen työllistämismahdollisuus
 - 6.3 Häirinnän vastaisuus
 - 6.4 Henkilökohtainen käyttäytyminen
 - 6.5 Speak Up! -palvelu
 - 6.6 Työolosuhteet
 - 6.7 Työurien hallinta ja koulutukset
- 7 DIGITAALISEN JÄRJESTELMÄN KÄYTTÖ JA TURVALLISUUS
- 8 SÄÄNTÖJEN RIKKOMUKSET

PERIAATTEET/JOHDANTO

INEOS on sitoutunut toimimaan vastuullisena yrityskansalaisena sekä noudattamaan kaikkia asiaankuuluvia paikallisia, kansallisia ja kansainvälisiä lakeja. Missionamme on olla toimialamme johtaja samalla, kun edistämme vastuullisuutta yhteiskunnassa ja ylläpidämme korkeimpia eettisiä standardeja. Jotta voisimme noudattaa tätä sitoumusta, käytännėsäännöissämme määritetään ja esitetään yhteenvetona – yhdessä yleiskehyksessä – se, mitä odotamme yrityksiltämme ja työntekijöiltämme sijainnista tai taustasta riippumatta.

Käytännėsääntömme perustuvat kansainvälisesti tunnustettuihin standardeihin, joita INEOS on sitoutunut noudattamaan. Nämä ovat Yhdistyneiden kansakuntien Global Compact -sopimuksen 10 periaatetta, Yhdistyneiden kansakuntien yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevat suuntaviivat, Kansainvälisen työjärjestön (ILO) julistus työelämän perusperiaatteista ja -oikeuksista sekä Responsible Care Global Charter -hanke.

INEOS-konsernilla on liiketoimintaa kaikkialla maailmassa, mikä tarkoittaa, että työntekijöitämme ja alihankkijoitamme koskevat monien eri maiden ja organisaatioiden lait ja säädökset. Jokainen työntekijä on vastuussa siitä, että tuntee meitä koskevat paikalliset lait ja noudattaa niitä. Näissä käytännėsäännöissä esitetään liiketoiminnan käyttäytymisperiaatteet, joita noudatetaan koko INEOS-konsernissa, sijainnista riippumatta. Siltä osin kuin eroja on paikallisten tapojen, normien, lakien tai säädösten johdosta, työntekijöiden on noudatettava joko näitä käytännėsääntöjä tai paikallisia vaatimuksia – sen mukaan, kummat asettavat tiukemman käyttäytymisstandardin. Vähintäänkin odotamme kaikkien työntekijöidemme noudattavan etiikan, rehellisyyden, avoimuuden ja vastuullisuuden tiukimpia standardeja liiketoimintatavassaan.

INEOS-konserni edellyttää, että kaikki sen toimittajat noudattavat erillisiä toimittajan käytännėsääntöjä, jotka perustuvat samoihin kansainvälisesti tunnustettuihin ihmisoikeuksien ja vastuullisen liiketoiminnan standardeihin kuin nämä käytännėsäännöt. INEOS-konsernin hankintatoimintaan osallistuvien työntekijöiden on osallistuttava toimittajan käytännėsääntöjä koskevaan koulutukseen ja varmistettava, että kaikki toimittajat noudattavat niitä.

Jokainen INEOS-konsernille työskentelevä myötävaikuttaa menestykseen ja missiomme saavuttamiseen: olla alamme johtaja ja parantaa jatkuvasti suoriutumistamme. Työskentelemällä yhdessä ja hyödyntämällä erilaisia taitojamme ja näkökulmiamme kehitämme edelleen uusia ja luovia mahdollisuuksia yrityksellemme.

Näillä käytännėsäännöillä on kaksi päätarkoitusta:

- Tiedottaa työntekijöillemme, alihankkijoillemme ja yrityksillemme heidän velvollisuuksistaan ja antaa heille asianmukaista ohjausta.
- Kuvata pääpiirteittäin eettiset periaatteet, jotka ohjaavat INEOS-konsernin liiketoimia.

Nämä käytännėsäännöt ovat kunkin asiaankuuluvan toiminnallisen johtajan hyväksymät ja julkaisemat, ja ne koskevat sitovasti kaikkia INEOS-konsernin työntekijöitä ja yrityksiä.

1. TYÖTERVEYS, TURVALLISUUS JA YMPÄRISTÖ

INEOS on sitoutunut suojaamaan työntekijöiden, alihankkijoiden, toimittajien, asiakkaiden, vierailijoiden ja paikallisyhteisöjen terveyttä ja turvallisuutta. Pyrimme jatkuvasti parantamaan terveyteen ja turvallisuuteen liittyvää suorituskykyämme emmekä vaaranna terveys- ja turvallisuusstandardeja mistään syystä, mukaan lukien kaupallinen hyöty.

INEOS on sitoutunut suojelemaan ympäristöä ja toimimaan vastuullisesti. Pyrimme saavuttamaan ilmastoneutraaliuden, kiertotalouden ja täyden päästöttömyyden arvoketjuissamme ja samalla minimoimaan negatiiviset vaikutuksemme veden niukkuuteen ja luonnon monimuotoisuuteen. Noudatamme Responsible Care Global Charter- ja Operation Clean Sweep -hankkeiden periaatteita.

Yksi yhtiön perusprioriteeteista on, että se noudattaa kaikkea lainsäädäntöä, jonka on tarkoitus suojata henkilöstöä, omaisuutta ja ympäristöä, ja tämä koskee niin tuotteitamme kuin prosessejammekin. Johto näyttää esimerkkiä ja kohdentaa vaadittavat resurssit, jotta työterveys-, turvallisuus- ja ympäristöasioissa saavutetaan erinomainen taso.

Työntekijöiden odotetaan pidättäytyvän toiminnasta, joka voi olla vaarallista tai haitallista muille. Kaikista henkilöistä tai henkilöryhmistä, joiden epäillään syylistyvän vaaralliseen tai haitalliseen toimintaan, on ilmoitettava välittömästi esimiehelle tai muulle johdon jäsenelle.

Työntekijät eivät saa asettaa itseään vaaraan.

Jokainen työntekijämme on osaltaan vastuussa ihmisten, omaisuuden ja ympäristön suojelemisesta omalla työskentelyalueellaan, ja jokaisen odotetaan noudattavan täysin kaikkia sovellettavia lakeja, säädöksiä ja yhtiön käytäntöjä, ohjeita, standardeja ja menettelyjä ympäristön suojelemisen sekä tehdas- tai prosessiturvallisuuden osalta.

Jokaisella esimiehellä on velvollisuus ohjata, valvoa ja tukea henkilöstöään tämän vastuun noudattamisessa.

Jokainen työntekijä on vastuussa siitä, että toimii johtajana urakoitsijoille ja muille työntekijöille niin, että me kaikki ymmärrämme vastuumme ja meillä on tarvittava tuki näiden periaatteiden ja standardien nivomiseksi työhön. Jokaisen työntekijän on hallittava työtään niin, että pystytään ehkäisemään tai välttämään kaikki tapahtumat, jotka voivat vahingoittaa ihmisiä, omaisuutta tai ympäristöä.

Työterveys-, turvallisuus- ja ympäristöasioiden periaatteet ”**20 Principles**” ja ”**Life Saving Rules**” ovat nähtävissä **yhtiön intranetissä**.





2. KILPAILU JA SEURAAMUKSET

2.1 Kilpailu (kilpailuoikeus)

Kova kilpailu, johon ei kuulu juonittelua eikä kohtuuttomia rajoituksia, on tehokkain mekanismi sen varmistamisessa, että INEOS tuottaa korkealaatuisia ja hyvin hinnoiteltuja tuotteita ja palveluita. Lisäksi kilpailu-, kilpailuoikeus- ja muiden kaupan sääntelyä koskevien lakien noudattamatta jättäminen millä tahansa oikeudenkäyttöalueella, jossa harjoitamme liiketoimintaa, voi johtaa vakaviin seuraamuksiin sekä INEOS-konsernille että laiminlyöville yksilöille, mukaan lukien merkittävät siviili- ja rikosoikeudelliset rangaistukset. Sen vuoksi teemme liiketoimintapäätökset itsenäisesti, ostimme raaka-aineita muilta aina, kun se on mahdollista, sekä myymme tuotteitamme oikeudenmukaisesti ja rehellisesti hinnan, laadun ja palvelun osalta. Työntekijät saavat säännöllisesti koulutusta sovellettavista kartelli- ja kilpailusäännöistä, ja ulkopuolisten oikeudellisten neuvonantajien kanssa on perustettu ilmaisia neuvontapuhelimia, joiden kautta työntekijät voivat milloin tahansa lähettää kysymyksiä. Kunkin työntekijän vastuulla on tutustua rooliinsa liittyviin kilpailulakeihin ja noudattaa niitä, ja INEOS-konsernin yritysten ja työntekijöiden on kiellettyä ryhtyä kilpailijoiden kanssa mihinkään keskusteluihin, muodollisiin tai epämuodollisiin sopimuksiin tai yhteisymmärrykseen, jotka voivat rajoittaa kilpailua. Jos jonkin kauppatahtuman tai toimintatavan laillisuudesta on mitään epäilyksiä, työntekijöiden on otettava välittömästi yhteyttä linjajohtajaansa, Compliance-johtajaansa tai lakiosastoon ohjeita saadakseen.

2.2 Kaupan rajoitukset, vientirajoitukset ja boikottilait

Useat kansalliset ja kansainväliset kauppalait rajoittavat tai estävät:

- tavaroiden, teknologioiden tai palveluiden tuontia, vientiä tai kotimaista kaupankäyntiä,
- tiettyjä tuotteita koskevaa kauppaa taikka iii) pääoma- tai maksutapahtumia.

Nämä rajoitukset ja estot riippuvat tavaroiden luonteesta, alkuperä- tai loppukäyttömaasta tai asiakkaan tai toimittajan henkilöllisyydestä. Jos näitä lakeja rikotaan, seurauksena voi olla vakavia rangaistuksia, mukaan lukien sakot, vientilupien kumoaminen ja vankeus.

INEOS on sitoutunut varmistamaan kansallisen ja kansainvälisen vientivalvonnan, kauppajäätöjen ja niihin liittyvien lakien tiukan noudattamisen kaikessa yritystensä liiketoiminnassa. Jos työntekijöiden työhön sisältyy tuotteiden, teknologioiden tai palveluiden myyntiä tai toimitusta kansainvälisten rajojen yli, heidän on varmistettava, että he pysyvät ajan tasalla sovellettavista säännöistä ja rajoituksista ja että he pyytävät ulkopuolista oikeudellista neuvontaa tarpeen mukaan. Uuden liiketoiminnan ja uusien liiketoimintasuhteiden taustat on selvítettävä tapauskohtaisesti sen varmistamiseksi, että pakotelait tai -määräykset eivät vaikuta niihin tai estä niitä, ja sopimuspuolten ja toimitusketjujen osalta on suoritettava due diligence -taustaselvitys.

INEOS-konsernin Treasury-osasto päivittää säännöllisesti kiellettyjen/rajoitettujen maiden ("**Restricted Countries**") luetteloa ja niihin liittyviä rajoituksia. Näiden rajoitettujen maiden kanssa tapahtuviin liiketoimiin sovelletaan Manual of Delegated Authorities -oppaan linjauksia, ja kaikkien yritysten on raportoitava neljännesvuosittain pakotteiden noudattamisesta ja toiminnasta rajoitetuissa maissa.

3. HALLINTO

3.1 Lahjonta ja korruptio

Lahjusten, voitellurahojen tai muiden maksujen maksaminen hallintohenkilöstölle ja muille virkamiehille sekä toimittajille ja asiakkaille taikka pyyntö tai anomus, tarjous tai lupaus käteisestä tai vastaavasta liiketoiminnan hankkimiseksi tai säilyttämiseksi taikka muutoin hyödyn saamiseksi INEOS-konsernille on ehdottomasti kielletty, riippumatta siitä, tehdäänkö maksut tai tarjoukset suoraan vai epäsuorasti. Lahjuksiin, voitellurahoihin ja maksuihin sisältyvät, rajoituksetta, muut kuin nimellisarvoiset lahjat, työntekijöiden tai kolmansien osapuolten (kuten edustajat, toimittajat, asiakkaat tai konsultit) suorittamat käteismaksut, INEOS-konsernin palveluiden, laitosten tai omaisuuden ilman korvausta tapahtuva käyttö (paitsi jos asianmukainen ja nimetty INEOS-konsernin työntekijä on antanut muodollisen luvan) sekä lainat, lainatakaukset tai muut laina-ajan pidennykset. Tämä käytäntö ei kiellä alla kuvattuja menoja tai niiden vastaanottoa

- summia, jotka koskevat lainmukaisia markkinointiohjelmiä, kun yrityksen toimitusjohtaja tai hänen nimeämänsä edustaja on antanut luvan niihin,
- tavallisten maksuehtojen laajennusta kirjallisen sopimuksen nojalla tai
- nimellissummia, jotka käytetään toimittajien ja asiakkaiden aterioihin ja kestitsemiseen ja jotka ovat normaali ja tavanomainen liiketoimintakulu, jos ne ovat muutoin lainmukaisia.

Kaikki työntekijät ovat vastuussa sen varmistamisesta, että he noudattavat aina INEOS-konsernin lahjonnan ja korruption vastaisen käytännön (**Anti-bribery and corruption policy**) ydinperiaatteita (**”core principles”**), jotka ovat luettavissa osoitteessa www.ineos.com/information/legal

3.2 Sisäpiirin kaupat

Sisäpiirin kaupat (markkinoiden väärinkäyttö) on laissa ehdottomasti kielletty, ja INEOS-konserni ryhtyy kaikkiin tarvittaviin ja asianmukaisiin toimiin estääkseen työntekijöiltään sisäpiirin kaupat tai ”sisäpiiritietojen” (jotka tarkoittavat mitä tahansa yhtiöön liittyviä tietoja, jotka eivät ole suuren yleisön saatavilla ja joita järkevä sijoittaja todennäköisesti käyttäisi osaperusteena päätöksessään sijoittaa kyseisen yhtiön arvopapereihin) väärinkäytön. Markkinoiden väärinkäyttöä koskevien sovellettavien säädösten mukaisesti INEOS-konsernilla on hallussaan asianmukaisia ”sisäpiirin luetteloita”, joita se päivittää.

Joillakin INEOSin työntekijöillä saattaa olla pääsy tai he tarvitsevat pääsyä sisäpiiritietoihin työtehtäviensä suorittamiseksi. INEOS-konsernin työntekijöitä koskevat tiukat luottamuksellisuussäännöt, eikä kukaan työntekijä saa paljastaa mitään sisäpiiritietoja millekään kolmannelle osapuolelle pois lukien tapaukset, joissa hänelle on myönnetty asianmukainen valtuutus tehdä niin. Niiden henkilöiden, joilla on sisäpiirin tietoja, on kiellettyä käydä kauppaa, joko itse tai kolmansien osapuolten välityksellä, arvopapereilla, joihin sisäpiiritiedot saattavat vaikuttaa.

INEOS ei itse ole pörssiyhtiö, mutta näitä sisäpiirin tietojen esiin tuomista ja niihin perustuvaa kaupankäyntiä koskevia kieltoja sovelletaan myös muihin yhtiöihin liittyviin sisäpiirin tietoihin, joita on hankittu työntekijän työskennellessä INEOS-konsernissa, etenkin sisäpiiritietoja, jotka liittyvät johonkin pörssiyhtiöön, jonka kanssa INEOS on tai on ollut omistussuhteessa.

3.3 Lahjat ja kestitys

INEOS-konsernin lahja- ja kestityskäytäntö liittyy lahjoihin ja kestitykseen, joita annetaan ulkopuolisille (eli muille kuin INEOS-konserniin kuuluville) osapuolille tai henkilöille tai joita nämä tahot antavat. Lahjat ja kestitys voivat luoda goodwill-arvoa liikesuhteissa, mutta jotkin lahjat ja kestitys voivat saada aikaan sopimatonta vaikutusvaltaa (tai luoda vaikutelman sopimattomuudesta) tai ne voidaan jopa nähdä lahjuksina, jotka rikkovat lakia tai tahraavat INEOS-konsernin mainetta reiluna liikekumppanina. Lahjat ja kestitys tarkoittavat mitä tahansa, jolla on arvoa (esim. alennukset, lainat, suotuisat tuotetta tai palvelua koskevat ehdot, maksuttomat palvelut, palkinnot, kuljetus, toisen yhtiön ajoneuvon käyttö, lomanviettoilojen käyttö, lahjaksi saatu osakepääoma tai muut arvopaperit, osallistuminen arvopapereiden tarjoamiseen, kodin kunnostus, liput ja lahjakortit).

Kohtuullinen liiketoimintaan liittyvä kestitys on hyväksyttävää, jos se on tavanomaista, ei ole liiallista ja on kaiken kaikkiaan sellaista, että siihen osallistuminen on INEOS-konsernin parhaiden etujen mukaista. Lahjoja, jotka annetaan käteisenä, käteistä vastaavana tai muina arvokkaina tuotteina (esim. arvometallit tai arvokkaat kivet tai jalokivet) ei missään olosuhteissa saa tarjota tai ottaa vastaan. Muita lahjoja saa tarjota, jos ne ovat asianmukaisia kyseiseen suhteeseen nähden sekä kaiken kaikkiaan INEOS-konsernin parhaiden etujen mukaisia ja jos ne noudattavat edellä mainittua lahjonnan ja korruption vastaista käytäntöä, joka on kuvattu yllä kohdassa 3.1. Kukin yritys määrittää yksittäin tarkat, lahjojen arvoa ja asianmukaisuutta koskevat käytännöt. Jos herää mitään epäilyksiä siitä, voidaanko lahja tai kestitys tarjota tai vastaanottaa, työntekijöiden on tarkistettava asia Compliance-johtajaltaan. Jokaisen yrityksen on ylläpidettävä lahjarekisteriä, johon on rekisteröitävä kaikki lahjat, jotka ylittävät tietyt, asianomaisen yrityksen käytäntöjensä mukaisesti määrittämät rajat.

Mitään lahjoja, kestitystä tai palveluksia ei tule tarjota seuraaville tahoille:

- kenellekään poliitikolle, poliittiselle puolueelle, julkishallinnon työntekijälle, julkishallinnon virkamiehelle, julkiseen toimeen hakevalle ehdokkaalle tai kenellekään heidän suorille perheenjäsenilleen tai
- kenellekään sääntelyelimen tai muun julkishallinnollisen elimen jäsenelle tai työntekijälle.

3.4 Eturistiriidat

Työntekijöiden on aina toimittava yhtiön parhaiden etujen mukaan sekä vältettävä luomasta tai ylläpitämästä henkilökohtaisia etuja, jotka voivat aiheuttaa ristiriidan INEOS-konsernin etujen kanssa, antaa vaikutelman ristiriista tai vaikuttaa heidän arvostelukykyynsä velvollisuuksien suorittamisessa tai antaa vaikutelman tällaisesta vaikutuksesta.

Eturistiriitoihin sisältyvät henkilökohtaisen hyödyn hankkiminen yhtiön kustannuksella, osallistuminen yhtiön kanssa kilpaileviin toimiin tai sellaisissa toimissa avustaminen, taloudellisen edun hallussapito yhtiön asiakkaasta, kilpailijasta tai toimittajasta, jos työntekijä voi kyseisen edun ansiosta vaikuttaa kyseisen yksikön hallintointtiin tai etu voikuttaa työntekijään tämän hoitaessa liiketoimia asiakkaan, kilpailijan tai toimittajan kanssa yhtiön puolesta, ja työntekijän aseman käyttäminen sukulaisen työllistämisen, palkkauksen ja etenemisen edistämiseksi.

Jokaisen työntekijän, joka uskoo, että hänellä saattaa olla eturistiriita, on ilmoitettava siitä esimiehelleen, etsittävä ja dokumentoitava esimiehensä kanssa ratkaisu eturistiriidan tai siihen liittyvien riskien välttämiseksi tai ainakin minimoimiseksi ja ilmoitettava kaikista tilanteeseen liittyvistä olennaisista muutoksista, jotka voivat lievittää tai kärjistää eturistiriitaa tai haitata päätettyjä ratkaisutoimia tai mitätöidä ne.





4. HALLINTO JA YHTEISÖT

4.1 Yhteydet hallintoon

Työntekijöillä on oltava esimiehensä ja konsernin viestintäosaston lupa, ennen kuin tehdään muu kuin rutiinimainen yhteydenotto hallinnon virkamiehiin tai työntekijöihin. Muu kuin rutiinimainen yhteydenotto on mikä tahansa yhteydenotto, jota ei vaadita osana normaaleja hallintoprosesseja tai raportointia.

Jos työntekijä on yhteydessä hallinnon virkamiehiin työnsä aikana tai jos häntä pyydetään antamaan tietoja hallinnon tai sääntelyviranomaisen tiedustelun tai tutkinnan yhteydessä, hänen on varmistettava, että annetut tiedot ovat todenmukaisia ja täsmällisiä ja että INEOS-konsernin oikeutetut edut suojataan. Työntekijöiden olisi aina haettava yrityksen tai konsernin viestintäosaston lupa ennen hallinnon kanssa käytävään keskusteluun ryhtymistä tai ennen hallinnon tai sääntelyviranomaisen tiedonsaantipyyntöihin vastaamista. Työntekijöiden, joiden on osana työtään toimittava hallinnon kanssa tai valmisteltava ulkoista viestintää, odotetaan noudattavan Manual of Delegated Authorities -oppaan hyväksyntiä.

4.2 Poliittinen toiminta

INEOS ei yleensä osallistu suoraan poliittiseen toimintaan. Yrityksen toimitusjohtajan on hyväksyttävä kaikki kyseisen yrityksen poliittinen toiminta. Yhtiö voi kuitenkin edelleen osallistua poliittiseen keskusteluun aiheista, jotka ovat oikeutettu huolenaihe INEOS-konsernille, sen työntekijöille ja toimintayhteisöillemme, lobbaamisen kaltaisten menettelyjen kautta. INEOS-yhtiön etujen puolesta tapahtuvaa lobbaamista säädellään laissa tarkasti. Konsernin viestintäosasto vastaa tästä toiminnasta.

INEOS-konsernin työntekijöiden, jotka edustavat yhtiötä poliittisissa ja hallinnollisissa asioissa, on noudatettava kaikkia sovellettavia lakeja, jotka sääntelevät yhtiön osallistumista julkisiin asioihin (esim. poliittisen vaikutusvallan käyttämistä tai kampanjoiden tukemista).

INEOS tunnustaa, että jokaisella työntekijällä on oikeus osallistua poliittiseen prosessiin yksittäisenä henkilönä, ja kunnioittaa tätä oikeutta. Työntekijät eivät kuitenkaan saa työsuhteensa aikana käyttää yhtiön aikaa, omaisuutta tai välineitä henkilökohtaisen poliittisen toimintansa toteuttamiseen tai tukemiseen, ja heidän on varottava luomasta vaikutelmaa siitä, että he edustaisivat yhtiön etuja poliittiseen prosessiin osallistuessaan.

5. TALOUDELLINEN REHELLISYYS JA YHTIÖN OMAISUUS

Kaikilla INEOS-konsernin työntekijöillä on velvollisuus, sekä lakisääteinen velvoite, suojata yhtiön fyysistä omaisuutta, immateriaaliomaisuutta ja taloudellisia varoja. Työntekijöiden on noudatettava kaikkia sovellettavia lakeja ja säädöksiä (mukaan lukien Generally Accepted Accounting Principles – yhdysvaltalaiset kirjanpitoperiaatteet / International Financial Reporting Standards – kansainvälinen standardi kirjanpitotietojen julkaisusta). He ovat suorapuheisia ja läpinäkyviä toiminnoissaan ja suorituksissaan, kirjaavat ja raportoivat tiedot ja tulokset täsmällisesti sekä käyttävät yhtiön varoja ja resursseja huolellisesti.

5.1 Taloudellinen ja toiminnallinen rehellisyys

INEOS-konsernin jokaisen työntekijän on aina noudatettava kaikkia lakeja, hyväksyttyjä kirjanpitosääntöjä, menettelyitä ja julkaisemassamme Manual of Delegated Authorities -oppaassa mainittuja erityisiä valtuutusrajoja. Kaikilla maksutapahtumilla on oltava asianmukainen valtuutus, ja ne on kirjattava täysin. Mikään tietuemerkinä tai asiakirja ei saa olla virheellinen tai harhaanjohtava, eikä mitään salaista tai kirjaamatonta tiliä, rahastoa tai omaisuutta saa luoda tai ylläpitää. Mitään yhtiön maksua ei saa pyytää, hyväksyä tai tehdä sillä tarkoituksella, että kyseisen maksun mitään osaa käytetään muuhun tarkoitukseen kuin maksua tukevassa asiakirjassa on kuvattu. Kaikkien tilintarkastajille toimitettujen tietojen on oltava täydellisiä, eivätkä ne saa olla harhaanjohtavia.

Yhtiö ei avusta tietoisesti muiden vilpillistä toimintaa. Jokaisen työntekijän, jolla on syytä uskoa, että vilpillistä toimintaa tapahtuu joko yhtiössä tai liiketoimintakumppanimme toimesta on ilmoitettava siitä välittömästi linjan esimiehelleen tai konsernin lakiosastolle. Työntekijät voivat katsoa lisätietoja Manual of Delegated Authorities -oppaasta.

INEOS on sitoutunut noudattamaan kaikkia asiaankuuluvia ja sovellettavia lakeja. Tämä on olennainen osa yhteisöille ja sidosryhmille antamaamme sitoumusta.

5.2 Yhtiön omaisuus

Jokaisen INEOS-konsernin työntekijän odotetaan suojelevan niin INEOS-konsernin kuin toimittajiemme, palveluntarjoajiemme ja asiakkaidemmekin varoja. Kaikkia tietoja näistä toimittajista, palveluntarjoajista ja asiakkaista sekä kaikkia nykyisten liiketoimintasuhteiden yksityiskohtia pidetään varoina. Työntekijöiden on aina suojattava yhtiön varoja kuin omiaan: suojattava niitä väärinkäytöltä, katoamiselta, menetykseltä, petokselta tai varkaudelta. Tähän sisältyvät yhtiön rahat, jotka on annettu eteenpäin työntekijöille, sekä kaikki yhtiön matkustus ja kestitys, hankinta tai heidän hallussaan mahdollisesti olevat luottokortit. Työntekijöiden on varmistettava, että kaikki maksupyynnot, kupongit, kuitit ja laskut ovat täsmällisiä ja ne lähetään hyvissä ajoin.

5.3 Rahanpesu

INEOS ei suvaitse, salli, helpota tai tue rahanpesua. Rahanpesu on prosessi, jolla yksittäiset henkilöt tai yhteisöt yrittävät peittää luvattomia varoja tai yrittävät muutoin saada nämä varat näyttämään lainmukaisilta. Nämä käytännöt voivat esiintyä epäsystemaattisina maksutavassa, esimerkiksi niin, että maksupyyntö esitetään muulle yhteisölle tai henkilölle kuin toimittajallemme tai asiakkaallemme tai eri maahan kuin missä toimittaja tai asiakas sijaitsee, tai niitä voi esiintyä silloin, kuin asiakkaiden toiminta ei vaikuta olevan rehellistä. Jos käteissiirtoihin liittyvien maksutapahtumien luovallisuus epäilyttää, asianmukaisen yrityksen talousosastoon on otettava yhteyttä varhaisessa vaiheessa.

5.4 Immateriaaliomaisuus

Me INEOS-konsernissa tuotamme säännöllisesti arvokkaita liiketoimintatietoja, ei-julkisia ideoita, strategioita ja muunlaista immateriaaliomaisuutta, jonka omistamamme ja jota meidän on suojattava. Useat lait auttavat meitä suojaamaan näitä tietoja ulkopuolisten osapuolten käytöltä. Lisäksi jokainen työntekijä on vastuussa INEOS-konsernin immateriaaliomaisuuden suojaamisesta ja säilyttämisestä. Nämä velvollisuudet ovat voimassa koko sen ajan, kun hän on työsuhteessa INEOS-konsernissa,

ja vielä sen jälkeenkin, kun hänen työsuhteensa INEOS-konsernissa päättyy. Toisinaan työntekijöiden on jaettava immateriaaliomaisuutta kolmansille osapuolille, mutta tämän saa tehdä vasta, kun Manual of Delegated Authorities -oppaan mukainen lupa on saatu ja salassapitosopimus kirjoitettu. Jokainen työntekijä on vastuussa siitä, että ymmärtää salassapitosopimuksessa hänelle asetetut rajoitukset ja velvollisuudet ja noudattaa niitä. Jos immateriaaliomaisuus on lisensoitu INEOS-konsernille, lisenssisopimus kieltää INEOSia paljastamasta sitä kolmannelle osapuolelle. Aivan kuten suojaamme omia liiketoimintatietojamme, olemme sitoutuneet kunnioittamaan muiden immateriaaliomaisuutta ja suojattuja tietoja.

Immateriaaliomaisuus sisältää seuraavat:

- Patentit
- Tietotaito
- Kauppasalaisuudet
- Tuotteiden koostumukset ja reseptit
- Prosessin käyttöolosuhteet ja mallit
- Tekijänoikeudet
- Tavaramerkit ja palvelumerkit

Muunlaisiin luottamuksellisiin liiketoimintatietoihin sisältyvät seuraavat:

- Myynti-, markkinointi- ja muut yhtiötietokannat
- Markkinointistrategiat ja -suunnitelmat
- Tutkimus- ja tekniset tiedot
- Liiketoimintaideat, -prosessit, -ehdotukset tai -strategiat
- Uusien tuotteiden kehittäminen
- Yhtiön ostamat tai kehittämät ohjelmistot
- Tiedot, joita käytetään kaupankäyntitoimissa, mukaan lukien hinnoittelu-, markkinointi- ja asiakasstrategiat.

Jos työntekijöillä on kysyttävää yhtiön immateriaaliomaisuuden suojaamisesta tai esiin tuomisesta, heidän on otettava yhteyttä konsernin lakiasiantuntiin tai konsernin yhtiösihteriin.

Lisäksi INEOS-konserni on sitoutunut kunnioittamaan asiakkaidemme, toimittajiemme ja työntekijöidemme immateriaaliomaisuutta ja henkilötietoja sekä noudattamaan tiukasti niihin liittyviä asetuksia, kuten Yleistä tietosuojasetusta (GDPR).



6. HENKILÖSTÖHALLINTO

INEOS-konserni on sitoutunut varmistamaan, että kaikessa toiminnassamme ja kaikissa arvoketjuissamme arvostetaan ihmisiä ja kunnioitetaan ihmisoikeuksia. Pyrimme ylläpitämään molemminpuolisen luottamuksen työympäristöä, jossa kaikkia työntekijöitä kohdellaan kunnioittavasti, jossa heille annetaan oikeudenmukainen korvaus paikallisten markkinaolosuhteiden perusteella ja jossa heillä on oikeus kohtuullisiin työtunteihin.

6.1 Ihmisoikeudet

INEOS kunnioittaa oikeuksia, jotka mainitaan kansainvälisessä ihmisoikeusasiakirjassa ja Kansainvälisen työjärjestön ILO:n julistuksessa työelämän perusperiaatteista ja -oikeuksista. Tunnustamme työntekijöiden oikeudet työehtosopimusneuvotteluihin ja järjestäytymisvapauteen ja pyrimme estämään kaikessa toiminnassamme pakko- tai orjatyön käytön, lapsityövoiman käytön ja työsyrynnän. Kaikkien yritystemme ja työntekijöidemme on noudatettava näitä standardeja ja ilmoitettava niiden rikkomuksista ensi tilassa. INEOS-yritykset eivät saa työskennellä sellaisten asiakkaiden tai jakelijoiden kanssa, jotka ovat syyllistyneet ihmisoikeusrikkomuksiin, ja niiden on varmistettava, että toimittajat noudattavat INEOS-konsernin toimittajien käytännösääntöjä, joihin sisältyy ihmisoikeuksia koskevia vaatimuksia. Nykyaajan orjuutta koskeva avoimuuslausumamme, Modern Slavery Transparency Statement, on nähtävissä INEOS-konsernin verkkosivuilla osoitteessa www.ineos.com/information/anti-slavery-act/

6.2 Oikeudenmukainen kohtelu ja tasavertainen työllistämismahdollisuus

INEOS on maailmanlaajuinen yhtiö. Arvostamme henkilöstömme monimuotoisuutta, ja kaikkia työntekijöitämme pidetään tiimimme tärkeinä jäseninä. Kunnioitamme kaikkien työntekijöiden, asiakkaiden, urakoitsijoiden, myyjien ja muiden sidosryhmien oikeuksia, arvoja ja asemaa. Jokaisella meistä on velvollisuus varmistaa, että työntekijöitä koskevat rekrytointi-, valinta-, kehitys- ja ylennyspäätökset perustuvat ansioihin, pätevyysiin, osoitettuihin taitoihin ja saavutuksiin. Toteutamme tasavertaisten mahdollisuuksien periaatetta ottamatta huomioon rotua, ihonväriä, uskontoa, sukupuolta, ikää, kansallista alkuperää, seksuaalista suuntautumista, sukupuoli-identiteettiä, siviilisäätyä, vammaisuutta tai poliittista kantaa. Emme salli rodun, ihonvärin, uskonnon, sukupuolen, iän, kansallisen alkuperän, seksuaalisen suuntautumisen, sukupuoli-identiteetin, siviilisäädyn, vammaisuuden tai poliittisen kannan vaikuttaa arvioomme muista tai muiden kohteluun.

6.3 Häirinnän vastaisuus

Me INEOS-konsernissa uskomme, että kaikilla työntekijöillä on jaettu velvollisuus noudattaa kohteliaisuuden, kunnioituksen ja arvostuksen perusperiaatteita kaikissa työsuhteissa. Yhtiöllä on nollatoleranssikäytäntö koskien halventavaa, hyökkäävää, häiritsevää tai syrjivää käyttäytymistä työntekijöitä, urakoitsijoita, toimittajia

tai muita kohtaan yhtiön työpaikoissa. Loukkaavaan tai häiritsevään käyttäytymiseen osallistuviin työntekijöihin kohdistaan kurinpitotoimia, mukaan lukien jopa välitön irtisanominen.

6.4 Henkilökohtainen käyttäytyminen

Työntekijöiden odotetaan aina, toimiessaan yhtiön sisällä tai sen ulkopuolella, käyttäytymään ammattimaisesti sekä kohtelemaan muita kunnioittavasti ja myös paikallisten lakien sekä yhtiön sääntöjen ja käytäntöjen mukaisesti. Henkilökohtainen etu tai ennakoasenne ei saa koskaan olla ristiriidassa sen kanssa, mitä yhtiö odottaa työntekijän käytökseltä.

Tähän sisältyvät rajoituksetta seuraavat:

- Kunnioitetaan sitä implisiittistä luottamuksellisuutta, jota odotetaan noudatettavan joko ammatillisten roolien tai korkeamman aseman perusteella tietoihin tai dataan pääsyn osalta.
- Luottamuksellisten tietojen jakamiseen ei osallistuta tai kannusteta.
- Kaikkia työntekijöitä kohdellaan arvokkaasti ja kunnioittavasti, eikä osallistuta sellaiseen toimintaan, jota voitaisiin pitää häirintänä, kiusaamisena tai syrjintänä.

Työntekijöitä kannustetaan keskustelemaan mahdollisista henkilökohtaisista käyttäytymistä koskevista huolenaiheistaan kyseisten henkilöiden, linjajohtajien tai henkilöstöhallinnon kanssa, tai jos tämä ei ole mahdollista, käyttämään INEOSin Speak Up -palvelua.

6.5 Speak Up! -palvelu

INEOS on sitoutunut tarjoamaan ympäristön, jossa avoin, rehellinen viestintä on oletus, ei poikkeus. Haluamme työntekijöiden tuntevan olonsa mukavaksi ottaessaan yhteyttä linjajohtajaansa tai muuhun johtoon, jos he uskovat, että INEOS tai tietty henkilö, joka toimii INEOS-konsernin puolesta, käyttäytyy epäeettisesti tai epäasianmukaisesti. Jos he kuitenkin haluavat mieluummin ilmoittaa nimettömästi vakavista epäeettisen tai epäasianmukaisen käyttäytymisen seikoista, joiden he uskovat luovan vakavan ongelman INEOS-konsernille, he voivat tehdä niin milloin tahansa Speak Up! -palvelumme kautta, joka on koko henkilöstön käytettävissä, riippumattoman kolmannen osapuolen (NAVEX) kautta. Speak Up! -palvelu on käytettävissä kellon ympäri 365 päivänä vuodessa. Se on saatavilla joko monikielisen maksuttoman puhelinnumeron tai englanninkielisen verkkosivuston kautta. Speak Up! -palvelu on myös eri puolilla maailmaa INEOS-konsernin toimipisteissä työskentelevien alihankkijoiden käytettävissä.

Palvelua tukee Speak Up! -käytäntö, joka on nähtävissä yhdessä muiden asiakirjojen kanssa, mukaan lukien usein kysytyt kysymykset ("UKK"), paikallisilla kielillä INEOS-konsernin intranetissä ja internetissä.

Kaikki työntekijöiden Speak Up! -järjestelmässä antamat tiedot pidetään luottamuksellisinakin lain sallimassa laajuudessa ja tuodaan esiin vain raportin tutkimista varten. Työntekijät voivat valita, tuovatko henkilöllisyytensä esiin raportissa vai raportoivatko he anonymisti. Kummassakin tapauksessa INEOS takaa, että kommentit kuullaan. Speak

Up! -palvelu on käytettävissä seuraavien linkkien kautta:

- Intranet: ineos.intranet.ineos.com/speakup
- Internet: www.ineos.com/speakup

6.6 Työolosuhteet

Kaikkien INEOS-yritysten tulee taata tasapuoliset työskentelyolosuhteet, mukaan lukien:

- Interaktiivinen viestintä työntekijöiden kanssa työolosuhteiden suhteen: Työmarkkinaosapuolten vuoropuhelua tulisi käydä työntekijöiden edustajien ja työehtosopimusneuvottelujen sekä INEOS Speak Up! -palvelun (kuvattu tarkemmin edellä kohdassa 6.5) kautta samalla täyttäen toimialan vaatimukset ja organisoiden neuvoa-antavia elimiä.
- Lomapäiviä ja (joustavia) työaikoja koskevat ehdot: Kaikki lomapäiviä, ylimääräisistä tai epätyypillisistä työajoista annettavia korvauksia ja joustavia työjärjestelyjä koskevat ehdot on määriteltävä työsuhteissa, jotka ovat paikallisten työvoimasäännösten tai -sopimusten mukaisia. Mahdollisuuksien salliessa tulee ryhtyä virallisiin toimiin työelämän ja vapaa-ajan tasapainottamiseksi.
- Palkitsemisprosessia koskeva viestintä: Liiketoimintakohtaisista palkitsemisprosesseista tulee kertoa kaikille työntekijöille vastaavien allekirjoitettujen työvoimasäännösten tai -sopimusten kautta.
- Työntekijöiden terveys ja hyvinvointi: Kaikilla INEOS-konsernin työntekijöillä on pääsy yhtiön laadukkaalle liikunta- ja hyvinvointialustalle, INEOS Energy Stationille, joka tarjoaa yleisterveystta, unta, ravintoa ja liikuntaa koskevia neuvoja ja ohjelmia. Jälkimmäinen tarjoaa monille fyysisille ja virtuaalisille kuntoilutapahtumille maailmanlaajuisen alustan, jolle työntekijät voivat rekisteröityä ja jolla he voivat seurata edistymistään sekä omalta osaltaan että tiiminsä osalta. Työntekijöitä kutsutaan myös käyttämään yhtiön intranetissä olevaa kuntoilusivua sekä osallistumaan fyysistä terveyttä ja mielensterveyttä koskeviin hankkeisiin.

6.7 Työurien hallinta ja koulutukset

Me INEOSilla panostamme ihmisiin ja heidän jatkuvaan kehitykseensä. Kunkin yrityksen on varmistettava läpinäkyvä rekrytointiprosessi ja säännölliset suoriutumisen arvioinnit, tarjottava koulutusta taitojen parantamiseksi sekä luotava ja tuettava uramahdollisuuksia.

Kaikkien yritysten on pyrittävä houkuttelemaan kyvykkäitä työntekijöitä ja edistämään heidän uraansa viedäkseen liiketoimintaamme eteenpäin ja vastatakseen yhteiskunnan ja asiakkaidemme muuttuviin tarpeisiin. Myös yrittäjähenkistä työskentelyä tulee tukea niin, että kyvykkäät työntekijät voivat edetä yrityksessä nopeasti; työntekijöitä tulee aina palkita oma-aloitteisuudesta ja korkeasta suorituskyvystä tiimityn ohella. Luova ajattelu on ehdottoman tärkeää INEOS-konsernin menestyksen kannalta, ja se on avainasemassa vastuullisten tuotteiden ja prosessien innovoinnissa. Haluamme työntekijöidemme venyvän parhaaseen suoritukseensa mutta samalla kannustamme heitä tiimityöhön ja nöyryyteen. Lyhyesti sanottuna haluamme, että INEOS on hyvä paikka kukoistaa niin yksittäisille työntekijöille kuin tiimeillekin.

7. DIGITAALISEN JÄRJESTELMÄN KÄYTTÖ JA TURVALLISUUS

INEOS tunnustaa teknologian arvon liiketoimintatavoitteiden saavuttamisessa. Sen vuoksi yhtiö haluaa kannustaa työntekijöitään kehittämään tietojärjestelmätaitoja ja käyttämään asianmukaisia IT-järjestelmiä. Meidän on kuitenkin samaan aikaan suojeltava yritystä tietojärjestelmien epähyväksyttävää tai lainvastaista käyttöä vastaan. Kyseisten järjestelmien käytön on oltava yhtiön kunnioitusta ja vastuuta koskevien arvojen mukaista. Kyseisten järjestelmien henkilökohtainen käyttö on sallittua kohtuuden rajoissa. Kyseisten järjestelmien henkilökohtainen käyttö ei saa kuitenkaan koskaan olla ylenmääräistä eikä se saa rikkoa mitään muuta käytäntöä, haitata työntekijän työvelvollisuuksien suorittamista taikka olla muutoin vahingollista tai haitallista liiketoiminnalle, liiketoimille tai INEOSin maineelle. Järjestelmiämme käyttävien henkilöiden odotetaan toimivan vastuullisesti, ja heidän on noudatettava tätä käytäntöä ja kaikkia yhtiön jatkossakin julkaisemia hyväksyttävää käyttöä koskevia käytäntöjä.

INEOS-konsernin digitaaliset ja tietojärjestelmät sekä kaikki sähköposti-, ääni- ja tekstiviestit sekä kaikki muut tiedot ja kaikki muu data, jotka välitetään näiden järjestelmien kautta tai tallennetaan niihin, ovat aina yhtiön yksinoikeudellista omaisuutta ja pysyvät sellaisena. Jos työntekijöillä on kysyttävää internetin tai sähköpostin asianmukaisesta käytöstä, heidän on otettava yhteyttä paikalliseen IT-tukeensa tai lakiosastoon.

Kaikkien INEOS-konsernin työntekijöiden odotetaan noudattavan IT-tietoturvasääntöjä, ”**Ten IT security rules**”.

8. SÄÄNTÖJEN RIKKOMUKSET

Nämä käytäntösäännöt ovat olennainen osa jokaisen työntekijän työsuhdetta yhtiössä. Rikkomuksista on ilmoitettava työntekijän linjan esimiehelle välittömästi paikallisen lain mukaisella tavalla. Jos työntekijöistä jostakin syystä tuntuu mahdottomalta ilmoittaa rikkomuksista omalle linjan esimiehelleen, heidän on puhuttava toiselle ylemmälle johtajalle, henkilöstöjohtajalleen tai konsernin lakiosastolle taikka soveltuvien osin soitettava INEOSin ”Speak Up!” -palvelunumeroon. Kostotoimia sellaista henkilöä kohtaan, joka ilmoittaa näiden käytäntösääntöjen rikkomuksesta vilpittömässä mielessä, ei sallita. Kaikki raportit tutkitaan viipymättä ja asianmukaiseen korjaus- tai kurinpitotoimeen ryhdytään, jotta vääryydet estetään ja näiden käytäntösääntöjen noudattamiseen liittyvää vastuullisuutta tuetaan.

Huomautus: Näitä käytäntösääntöjä on luettava yhdessä INEOS-konsernin muiden käytäntöjen ja menettelyjen kanssa, joissa on lisäneuvoja ja -ohjeita ja jotka ovat INEOS-konsernin työntekijöiden saatavilla INEOS-konsernin intranetissä.





INEOS

INEOS.COM