

Richtlijnen inzake regels en naleving voor de toegang van contractoren tot INEOS Phenol Belgium N.V.

Veiligheid, milieu en gezondheid zijn topprioriteit voor INEOS!

Veilig werken is de eerste verantwoordelijkheid van ons allemaal.

Uw werknemers die op onze site werkzaamheden komen uitvoeren krijgen voorafgaandelijk een veiligheidsonderricht door middel van een veiligheidsfilm en een bijhorende test (duurtijd 30 minuten).

Na een geslaagde test krijgt uw werknemer maximaal 1 jaar toegang tot onze site.

INEOS staat geen illegale tewerkstelling toe!

Leveranciers moeten alle toepasselijke wetten, voorschriften en/of collectieve overeenkomsten met betrekking tot arbeidsomstandigheden, uren, rustdagen, lonen en salarissen naleven en die moeten overeenkomen met de lokaal geldende leefbare lonen.

Om dit te borgen zijn onderstaande regels strikt van toepassing :

- INEOS eist een volledige naleving van de Belgische (sociale) wet- en regelgeving.
- Alle vereiste documenten moeten voor elke werknemer voorafgaandelijk worden ingediend om toegang tot de fabriek te verkrijgen.
 - o Na screening en verificatie zal toegang worden verleend of geweigerd in geval van inconsistenties, inbreuken of gerede twijfel over de juistheid van de verstrekte gegevens.
 - o Elke vertraging bij het fysiek verlenen van toegang van uw werknemer, tot de site, als resultaat van laattijdige of foutieve en/of ontbrekende documenten worden niet beschouwd als wachturen en worden dusdanig niet vergoed.
- Onderaanneming zal enkel worden toegestaan na voorafgaandelijk schriftelijk akkoord van onze afdeling Inkoop. Toestemming zal worden verleend of geweigerd op basis van de ingediende bedrijfsgegevens zoals gestipuleerd in de "Algemene contractuele voorwaarden voor aannemers" en het addendum.
- Gecontracteerde zelfstandigen worden aanzien als onderaannemers.
- Toegang wordt verleend voor de duur van het project/de overeenkomst en op basis van de geldigheidsduur van de documenten met een maximum van één jaar.

Verwerking van persoonsgegevens

INEOS Phenol Belgium N.V. zal de door de Contractant correct verstrekte persoonsgegevens zorgvuldig verwerken, met inachtneming van de toepasselijke wetgeving inzake gegevensbescherming, in het bijzonder de Algemene Verordening Gegevensbescherming 2016/679 van 27 april 2016 ("AVG").

Vereenvoudigde overzicht van vereiste documenten werknemers (exacte wettelijke regels kunnen verschillen en/of wijzigen)

Aanvraag van onderstaande documenten kan meerdere weken in beslag nemen.

Start tijdig uw aanvragen!

Nationaliteit werknemer	Burger EU of EFTA		Onderdaan van een derde (niet EU of EFTA)	
	België	Buiten België	België	Buiten België
Formele werkgever	België	Buiten België	België	Buiten België
Vereiste documenten	Dimona	Limosa	Dimona	Limosa
		A1 certificaat		A1 certificaat
	Geldige identiteitskaart	Geldige identiteitskaart	Paspoort met Visum C of D	Paspoort met Visum C of D
			Bijlage 3 (< 90 dagen) OF Belgische verblijfsvergunning (> 90 dagen) (d.w.z. elektronische A-kaart, B-kaart,enz) OF Arbeidskaart B (< 90 dagen)	Bijlage 3 (< 90 dagen) OF Belgische verblijfsvergunning (> 90 dagen) (d.w.z. elektronische A-kaart, B-kaart,enz) OF Arbeidskaart B (< 90 dagen)

EFTA EU inclusief Noorwegen, IJsland, Liechtenstein en Zwitserland

Dimona Bewijs van Belgische RSZ-naleving

Limosa Verklaring van werk in het buitenland

A1 certificaat Document waarin wordt aangegeven in welk land voor een werknemer sociale verzekeringspremies worden betaald

Werknemers moeten altijd een ID-kaart of paspoort, visum, Dimona, Limosa en A1-certificaat bij zich hebben, zoals van toepassing op hun status.