

INEOS Rafnes AS, INEOS Bamble AS, INEOS Sales Norge AS og INEOS Holdings Norge AS:

# Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger knyttet til Åpenhetsloven

	<p><b>Office Translation</b> <i>This translation is for information purpose only. Legal authenticity remains with the original document</i></p>
<p><b>Innledning</b></p> <p>Fra 1. juli 2022 trådte den nye Åpenhetsloven i kraft i Norge. Formålet med loven er å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold hos forretningsforbindelser og leverandører. En vesentlig del av loven er å sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.</p> <p>INEOS Bamble AS, INEOS Rafnes AS, INEOS Sales Norge AS og INEOS Holdings Norge AS ( Selskapene heretter kalt INEOS Norge i dette dokumentet) omfattes av Åpenhetsloven og plikter å utføre aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper.</p> <p>Dette dokumentet dekker året 2025.</p> <p>INEOS Norge erkjenner sitt ansvar og respekterer Den internasjonale menneskerettighetsloven ( The International Bill of Human Rights) og Den internasjonale arbeidsorganisasjonens ( ILO) erklæring om</p>	<p><b>Introduction</b></p> <p>From 1 July 2022, the new Transparency Act (Åpenhetsloven) entered into force in Norway. The purpose of the act is to promote companies' respect for basic human rights and decent working conditions with business partners and suppliers. An essential part of the law is to endure the general public access to information about how businesses handle actual and potential negative consequences for basic human rights and decent working conditions.</p> <p>INEOS Bamble AS, INEOS Rafnes AS, INEOS Sales Norge AS and INEOS Holdings Norge AS ( the companies hereafter referred to as INEOS Norge in this document) are covered by Transparency Act and are obliged to carry out due diligence assessments in line with OECD guidelines for multinational companies.</p> <p>This document covers the year 2025.</p> <p>INEOS respects the rights in the International Bill of Human Rights and the International Labour Organization Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work.</p>

grunnleggende prinsipper og rettigheter på arbeidsplassen.

### **Forankring av ansvarlighet**

INEOS er et globalt selskap som verdsetter mangfold. Vi respekterer rettighetene, verdiene og verdigheten til alle våre ansatte, kunder, entreprenører, leverandører og andre interessenter. Alle våre ansatte, uansett hvor de er i verden, vet at de må holde seg til de høyeste standardene for etikk, integritet, åpenhet og ansvarlighet. Alle ansatte forstår at de har en plikt til å sikre at beslutninger angående rekruttering, utvelgelse, utvikling og forfremmelse er basert på meritter, kvalifikasjoner, demonstrerte ferdigheter og prestasjoner. Vi praktiserer like muligheter uten hensyn til rase, hudfarge, religion, kjønn, alder, nasjonal opprinnelse, seksuell legning, kjønnsidentitet, sivil status, funksjonshemming eller politisk tilhørighet, og tillater ikke disse hensynene å påvirke vår dømmekraft eller behandling av andre. Vi opprettholder rettferdig, balansert og objektiv lønn for alle våre ansatte over hele verden.

Denne tilnærmingen til mangfold og inkludering er en del av INEOS Code of Conduct, som i detalj beskriver atferden vi forventer av alle ansatte og er tilgjengelig og distribuert til alle selskaper via vår nettside.

<https://www.ineos.com/sustainability/governance/policies-and-codes/code-of-conduct/>

### **Organisasjon og virksomhet**

[INEOS](#) er et ledende petrokjemiselskap med fabrikkområder i 26 land. INEOS Bamble AS, INEOS Rafnes AS, INEOS Sales Norge AS og INEOS Holdings Norge

### **Anchoring accountability**

INEOS is a global company that values diversity. We respect the rights, values and dignity of all our employees, customers, contractors, suppliers and other stakeholders. All our employees, wherever they are in the world, know that they must adhere to the highest standards of ethics, integrity, transparency and accountability. All employees understand that they have a duty to ensure that decisions regarding recruitment, selection, development and promotion are based on merit, qualifications, demonstrated skills and achievements. We practice equality of opportunity without regard to race, color, religion, sex, age, national origin, sexual orientation, gender identity, marital status, disability or political affiliation, and do not allow these considerations to influence our judgement or treatment of others. We maintain fair, balanced and objective pay for all our employees worldwide.

This approach to diversity and inclusion is part of the INEOS Code of Conduct, which details the behavior we expect from companies and is available and distributed via our website:

<https://www.ineos.com/sustainability/governance/policies-and-codes/code-of-conduct/>

### **Organization and business**

INEOS is a leading petrochemical company with manufacturing sites in 26 countries. INEOS Bamble AS, INEOS Rafnes AS, INEOS Sales Norge AS and INEOS

AS tilhører forretningsområdet [INEOS Olefins & Polymers Europe](#) med ca. 3 700 ansatte hvorav omlag 350 i Norge.

INEOS Rafnes AS og INEOS Bamble AS er produksjonsbedrifter for INEOS konsernet. INEOS Sales Norge AS er et salgsselskap for INEOS konsernet. INEOS Holdings Norge AS er holdingselskapet for de overnevnte selskapene.

### **Aktsomhetsvurdering og rutiner**

INEOS Norge sine aktiviteter utføres primært i Norge. Hovedvekten av leverandører er fra Norge og andre lavrisikoland i Europa.

INEOS krever at leverandørene våre overholder gjeldende lover og følger internasjonalt anerkjente standarder for ESG, inkludert de som er angitt i våre etiske retningslinjer og SHE-policyer, inkludert de man finner i vår Supplier Code of Conduct:

<https://www.ineos.com/sustainability/governance/policies-and-codes/supplier-code-of-conduct/> og [SHEQ Policy](#).

INEOS jobber for at ansatte i verdikjeden skal ha en rettferdig arbeidsplass og bli behandlet med verdighet og respekt. I vår Supplier Code of Conduct krever vi at leverandørene våre sikrer menneskerettigheter og et trygt og rettferdig arbeidsmiljø for ansatte ved å møte standardene våre på følgende områder:

- Helse og sikkerhet
- Anti-diskriminering, anti-trakassering og anti-utnyttning

Holdings Norge AS belong to the business area [INEOS Olefins & Polymers Europe](#) with approx. 3700 employees of which approx. 350 in Norway.

INEOS Rafnes AS and INEOS Bamble AS are production companies for the INEOS group. INEOS Sales Norge AS is a sales company for the INEOS group. INEOS Holdings Norge AS is the holding company for the previously mentioned companies.

### **Due diligence assessment and routines**

INEOS Norge's activities are primarily carried out in Norway. The majority of suppliers are from Norway and other low risk countries in Europe.

INEOS expects suppliers to comply with applicable laws and adhere to internationally recognized standards for ESG, including those set out in our ethical guidelines and SHE policies found in our Supplier Code of Conduct:

<https://www.ineos.com/sustainability/governance/policies-and-codes/supplier-code-of-conduct/> and [SHEQ Policy](#).

INEOS works to ensure that workers in the value chain have a fair workplace and are treated with dignity and respect. In our Suppliers Code of Conduct we require our suppliers to ensure human rights and a fair working environment for employees by meeting our standards in the following areas:

- Health and safety
- Anti-discrimination, anti-harassment and anti-exploitation

- Forebygging av tvangsarbeid og menneskehandel
- Forebygging av barnarbeid
- Unngåelse av konfliktmineraler
- Rettferdige arbeidsforhold
- Organisasjonsfrihet og kollektive forhandlinger

Hver INEOS-virksomhet over hele verden forventes å presentere Supplier Code of Conduct og et tilhørende spørreskjema, tilgjengelig på 11 språk, for alle leverandører for å overvåke deres CSR- og ESG-ytelse. Alle svar oppdateres automatisk til en sentral database som er tilgjengelig for alle INEOS bedrifter. Dette gjelder også for INEOS Norge som følger konsernprosedyren for denne oppfølgingen.

- <https://www.ineos.com/sustainability/governance/>

#### Iverksatte tiltak

Som ledd i arbeidet med aktsomhetsvurderinger benytter INEOS Norge en digital plattform, som muliggjør systematisk kartlegging og risikovurdering av leverandørkjeden. Plattformen gir oversikt over førsteleddsleverandører og kjente underleverandører, og danner grunnlag for identifisering og vurdering av risiko knyttet til menneskerettigheter og arbeidsforhold.

I 2025 / 2026 gjennomførte INEOS Norge en leverandørundersøkelse basert på et risikobasert utvalg av leverandører. Utvalget ble identifisert gjennom en strukturert analyse av leverandørporteføljen, støttet av et analyseverktøy, med sikte på å avdekke leverandører med forhøyet iboende risiko.

Undersøkelsen oppnådde full svarprosent.

- Prevention of forced labour and human trafficking
- Prevention of child labour
- Avoidance of conflict minerals
- Fair working conditions
- Freedom of organization and collective bargaining

Each INEOS business worldwide is expected to present the Supplier Code of Conduct and an associated questionnaire, available in 11 languages, to all suppliers to monitor their CSR and ESG performance. All answers are automatically updated to a central database that is available to all INEOS companies. This also applies to INEOS Norway, which follows the group procedure.

- <https://www.ineos.com/sustainability/governance/>

#### Implemented Measures

As part of its due diligence efforts, INEOS Norway uses a digital platform that enables systematic mapping and risk assessment of the supply chain. The platform provides an overview of first-tier suppliers and known subcontractors, and forms the basis for identifying and assessing risks related to human rights and working conditions.

In 2025 / 2026, INEOS Norway conducted a supplier survey based on a risk-based selection of suppliers. The selection was identified through a structured analysis of the supplier portfolio, supported by an analytical tool, with the aim of identifying suppliers with elevated inherent risk.

<p>Resultatene viser at de undersøkte leverandørene i all hovedsak har etablert formelle styringssystemer og rutiner for å ivareta kravene etter Åpenhetsloven. Samtlige leverandører dokumenterer å ha implementert etiske retningslinjer, gjennomført egne aktsomhetsvurderinger og fulgt opp sine underleverandører. Videre bekrefter alle at de ikke benytter barnearbeid eller tvangsarbeid, og at de etterlever relevante ILO-konvensjoner.</p> <p>Undersøkelsen avdekker imidlertid begrenset sporbarhet i leverandørkjeden utover første ledd. En begrenset andel av leverandørene oppgir å ha full oversikt, mens majoriteten rapporterer delvis manglende oversikt over egne leverandørkjeder. Dette forholdet vurderes som et risikoområde, særlig knyttet til identifikasjon og håndtering av potensielle negative konsekvenser lenger ned i verdikjeden. INEOS Norge vil følge opp dette gjennom risikobaserte undersøkelser og videre oppfølging.</p> <p><b>Oppnådde eller forventede resultater</b></p> <p>På bakgrunn av de gjennomførte aktsomhetsvurderingene er det ikke identifisert faktiske negative konsekvenser knyttet til grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i leverandørkjeden. Det er heller ikke avdekket vesentlige risikoforhold i rapporteringsperioden. Arbeidet med aktsomhetsvurderinger vil videreføres og videreutvikles, med særlig fokus på risikoområder og forbedret sporbarhet i leverandørkjeden.</p> <p><b>Nulltoleranse for moderne slaveri</b></p> <p>INEOS har nulltoleranse for moderne slaveri og er fullt forpliktet til å forhindre slaveri og menneskehandel i våre bedriftsaktiviteter. Vi</p>	<p>The survey achieved a full response rate. The results show that the assessed suppliers, to a significant extent, have established formal governance systems and procedures to comply with the requirements of the Transparency Act. All suppliers have documented that they have implemented ethical guidelines, conducted their own due diligence assessments, and followed up on their subcontractors. Furthermore, all confirm that they do not use child labour or forced labour, and that they comply with relevant ILO conventions. However, the survey reveals limited traceability in the supply chain beyond the first tier. A small proportion of suppliers report having full oversight, while the majority indicate partial lack of visibility over their own supply chains. This is considered a risk area, particularly in relation to identifying and managing potential adverse impacts further down the value chain. INEOS Norway will address this through risk-based assessments and continued follow-up.</p> <p><b>Achieved or expected results</b></p> <p>Based on the due diligence assessments carried out, no actual adverse impacts related to fundamental human rights or decent working conditions have been identified in the supply chain. Nor have any significant risk factors been uncovered during the reporting period. The due diligence work will continue and be further developed, with particular focus on risk areas and improved traceability in the supply chain.</p> <p><b>Zero tolerance for modern slavery</b></p> <p>INEOS has zero tolerance for modern slavery and is fully committed to preventing slavery and human trafficking in our corporate activities. We are also committed to ensuring</p>
--	---

<p>er også forpliktet til å sikre at det er åpenhet i våre egne virksomheter og i vår tilnærming til moderne slaveri gjennom forsyningskjedene i henhold til UK Modern Slavery Act 2015 og tilsvarende lover i andre land.</p> <p><a href="https://www.ineos.com/sustainability/governance/policies-and-codes/anti-slavery-act/">https://www.ineos.com/sustainability/governance/policies-and-codes/anti-slavery-act/</a></p>	<p>there is transparency in our own operations and in our approach to modern slavery throughout our supply chains in accordance with the UK Modern Slavery Act 2015 and equivalent laws in other countries.</p> <p><a href="https://www.ineos.com/sustainability/governance/policies-and-codes/anti-slavery-act/">https://www.ineos.com/sustainability/governance/policies-and-codes/anti-slavery-act/</a></p>
<p><b>Varslingskanaler og klagemekanismer</b></p> <p>INEOS er forpliktet til den høyeste standarden for åpenhet og ansvarlighet blant ansatte og ser nødvendigheten av en uavhengig kanal hvor ansatte kan varsle om alvorlige bekymringer på en effektiv måte uten å frykte straff.</p> <p>Ansatte blir oppfordret til å varsle om brudd på grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold gjennom den anonyme varslingstjenesten Speak up! Dette er en gratis tjeneste for ansatte via en uavhengig tredje part ( NAVEX Global) gjennom et “EthicsPoint” system. Speak up-informasjonen kan leses på følgende språk på nettsiden: Engelsk, fransk, svensk, portugisisk, nederlandsk, italiensk, spansk, tysk, dansk, norsk og mandarin.</p> <p>INEOS har også andre klagemekanismer som skal bidra til å avdekke negative konsekvenser. Oppførsel som er uforenlig med eller i strid med SCoC kan resultere i suspensjon eller avsluttet forretningssamarbeid med INEOS. Varsling kan gjøres konfidensielt gjennom: <a href="mailto:procurement.feedback@ineos.com">procurement.feedback@ineos.com</a></p>	<p><b>Whistleblowing Channels and Grievance Mechanisms</b></p> <p>INEOS is committed to the highest standards of openness and accountability among its employees and recognises the need for an independent channel through which employees can report serious concerns effectively without fear of retaliation.</p> <p>Employees are encouraged to report breaches of fundamental human rights or decent working conditions through the anonymous reporting service, <b>Speak up!</b> This is a free service for employees, operated via an independent third party (NAVEX Global) through an “EthicsPoint” system. Information about Speak up! is available on the website in the following languages: English, French, Swedish, Portuguese, Dutch, Italian, Spanish, German, Danish, Norwegian and Mandarin.</p> <p>INEOS also has other grievance mechanisms in place to help identify adverse impacts. Conduct that is incompatible with or in breach of the SCoC may result in suspension or termination of the business relationship with INEOS. Reports can also be submitted confidentially through: <a href="mailto:procurement.feedback@ineos.com">procurement.feedback@ineos.com</a></p>
<p><b>Leverandørovervåkning</b></p> <p>Våre etiske retningslinjer for leverandører definerer og oppsummerer hva vi forventer av leverandørene våre, leverandørens datterselskaper og tilknyttede selskaper, deres underleverandører eller andre forretningspartneres kontraktører og agenter</p>	

<p>uavhengig av beliggenhet eller bakgrunn i forhold til CSR.</p> <p>Konserndekkende etiske retningslinjer for leverandører er en del av INEOS' forpliktelse til CSR og er publisert på nettsiden ineos.com på 22 språk.</p> <p>Vår tilnærming inkluderer regelmessige leverandørevurderinger og tredjepartsrevisjoner av leverandører og overvåking av risikoer. INEOS Norge planlegger å videreføre regelmessige kontroller av leverandørkjedene i 2025.</p> <p>Utvalgte ansatte i INEOS Norge som har sentrale roller og påvirkningsmulighet følger INEOS sine kurs og godkjenninger for etiske retningslinjer.</p> <p>For ytterligere informasjon om INEOS' Virksomhet og arbeid knyttet til aktsomhetsvurderinger se:</p> <p><a href="http://www.ineos.com/sustainability/sustainability-reports/">http://www.ineos.com/sustainability/sustainability-reports/</a></p>	<p><b>Supplier monitoring</b></p> <p>Our ethical guidelines for suppliers define and summarize what we expect from our suppliers, the suppliers' subsidiaries and affiliates, their subcontractors or other business partners' contractors and agents regardless of location or background in relation to CSR.</p> <p>The Group-wide Supplier Code of Conduct is part of INEOS' commitment to CSR and is published on the ineos.com website in 22 languages.</p> <p>Our approach includes regular supplier evaluations and third-party audits of suppliers and monitoring risks. INEOS Norway plans to continue regular inspections of its supply chains in 2025.</p> <p>Selected employees in INEOS Norway who have key roles and opportunities to influence follow INEOS' courses and approvals for the Code of Conduct.</p> <p>For more information on INEOS' Activities and work related to due diligence see:</p> <p><a href="http://www.ineos.com/sustainability/sustainability-reports/">http://www.ineos.com/sustainability/sustainability-reports/</a></p>
---	---

Rønningen, 25. Juni 2026

(Signed by the Supervisory Boards of:)

**For styret i INEOS Bamble AS / INEOS Rafnes AS / INEOS Sales Norge AS / INEOS Holdings Norge AS:**

Gerard Stephen Hepburn: \_\_\_\_\_

**For styret i INEOS Rafnes AS:**

Marcus Plevoets: \_\_\_\_\_

Per Oskar Kjendalen: 

Truls Erik Haugen: \_\_\_\_\_

**For styret i INEOS Bamble AS:**

Robert Michael Ingram: \_\_\_\_\_

Heidi Faulkald: 

Hege Vale Baann: 

Inge Nilsen: 

**For styret i INEOS Sales Norge AS / INEOS Holdings Norge AS:**

Øyvind Eriksen: 

**For styret i INEOS Sales Norge AS:**

Sissel Groland Bjørgaas: 

**Daglig Leder for INEOS Bamble AS / INEOS Rafnes AS:**

Jan De Belder: 

**Daglig Leder for INEOS Holdings Norge AS:**

Øyvind Eriksen: 

Rønningen, 25. Juni 2026

(Signed by the Supervisory Boards of:)

**For styret i INEOS Bamble AS / INEOS Rafnes AS / INEOS Sales Norge AS / INEOS Holdings Norge AS:**

Gerard Stephen Hepburn:



**For styret i INEOS Rafnes AS:**

Marcus Plevoets:

\_\_\_\_\_

Per Oskar Kjendalen:

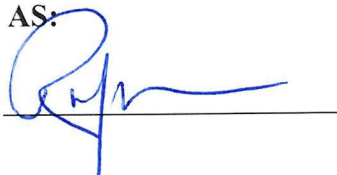
\_\_\_\_\_

Truls Erik Haugen:

\_\_\_\_\_

**For styret i INEOS Bamble AS:**

Robert Michael Ingram:



Heidi Faulkald:

\_\_\_\_\_

Hege Vale Baann:

\_\_\_\_\_

Inge Nilsen:

\_\_\_\_\_

**For styret i INEOS Sales Norge AS / INEOS Holdings Norge AS:**

Øyvind Eriksen:

\_\_\_\_\_

**For styret i INEOS Sales Norge AS:**

Sissel Groland Bjørgaas:

\_\_\_\_\_

**Daglig Leder for INEOS Bamble AS / INEOS Rafnes AS:**

Jan De Belder:

\_\_\_\_\_

**Daglig Leder for INEOS Holdings Norge AS:**

Øyvind Eriksen:

\_\_\_\_\_

Rønningen, 25. Juni 2026

(Signed by the Supervisory Boards of:)

**For styret i INEOS Bamble AS / INEOS Rafnes AS / INEOS Sales Norge AS / INEOS Holdings Norge AS:**

Gerard Stephen Hepburn: \_\_\_\_\_

**For styret i INEOS Rafnes AS:**

Marcus Plevoets:  \_\_\_\_\_

Per Oskar Kjendalen: \_\_\_\_\_

Truls Erik Haugen: \_\_\_\_\_

**For styret i INEOS Bamble AS:**

Robert Michael Ingram: \_\_\_\_\_

Heidi Faulkald: \_\_\_\_\_

Hege Vale Baann: \_\_\_\_\_

Inge Nilsen: \_\_\_\_\_

**For styret i INEOS Sales Norge AS / INEOS Holdings Norge AS:**

Øyvind Eriksen: \_\_\_\_\_

**For styret i INEOS Sales Norge AS:**

Sissel Groland Bjørgaas: \_\_\_\_\_

**Daglig Leder for INEOS Bamble AS / INEOS Rafnes AS:**

Jan De Belder: \_\_\_\_\_

**Daglig Leder for INEOS Holdings Norge AS:**

Øyvind Eriksen: \_\_\_\_\_

Rønningen, 25. Juni 2026

(Signed by the Supervisory Boards of:)

**For styret i INEOS Bamble AS / INEOS Rafnes AS / INEOS Sales Norge AS / INEOS Holdings Norge AS:**

Gerard Stephen Hepburn: \_\_\_\_\_

**For styret i INEOS Rafnes AS:**

Marcus Plevvoets: \_\_\_\_\_

Per Oskar Kjendalen: \_\_\_\_\_

Truls Erik Haugen: Truls Erik Haugen

**For styret i INEOS Bamble AS:**

Robert Michael Ingram: \_\_\_\_\_

Heidi Faulkald: \_\_\_\_\_

Hege Vale Baann: \_\_\_\_\_

Inge Nilsen: \_\_\_\_\_

**For styret i INEOS Sales Norge AS / INEOS Holdings Norge AS:**

Øyvind Eriksen: \_\_\_\_\_

**For styret i INEOS Sales Norge AS:**

Sissel Groland Bjørgaas: \_\_\_\_\_

**Daglig Leder for INEOS Bamble AS / INEOS Rafnes AS:**

Jan De Belder: \_\_\_\_\_

**Daglig Leder for INEOS Holdings Norge AS:**

Øyvind Eriksen: \_\_\_\_\_