

INEOS Rafnes AS, INEOS Bamble AS, INEOS Sales Norge AS og INEOS Holdings Norge AS:

Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger knyttet til Åpenhetsloven

	Office Translation <i>This translation is for information purpose only. Legal authenticity remains with the original document</i>
Innledning Fra 1. juli 2022 trådte den nye Åpenhetsloven i kraft i Norge. Formålet med loven er å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold hos forretningsforbindelser og leverandører. En vesentlig del av loven er å sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. INEOS Bamble AS, INEOS Rafnes AS, INEOS Sales Norge AS og INEOS Holdings Norge AS(Selskapene heretter kalt INEOS Norge i dette dokumentet) omfattes av Åpenhetsloven og plikter å utføre aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper. Dette dokumentet dekker året 2024. INEOS Norge erkjenner sitt ansvar og respekterer Den internasjonale menneskerettighetsloven (The International Bill of Human Rights) og Den internasjonale arbeidsorganisasjonens (ILO) erklæring om	Introduction From 1 July 2022, the new Transparency Act (Åpenhetsloven) entered into force in Norway. The purpose of the act is to promote companies' respect for basic human rights and decent working conditions with business partners and suppliers. An essential part of the law is to endure the general public access to information about how businesses handle actual and potential negative consequences for basic human rights and decent working conditions. INEOS Bamble AS, INEOS Rafnes AS, INEOS Sales Norge AS and INEOS Holdings Norge AS (the companies hereafter referred to as INEOS Norge in this document) are covered by Transparency Act and are obliged to carry out due diligence assessments in line with OECD guidelines for multinational companies. This document covers the year 2024. INEOS respects the rights in the International Bill of Human Rights and the International Labour Organization Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work.

grunnleggende prinsipper og rettigheter på arbeidsplassen.

Forankring av ansvarlighet

INEOS er et globalt selskap som verdsetter mangfold. Vi respekterer rettighetene, verdiene og verdigheten til alle våre ansatte, kunder, entreprenører, leverandører og andre interessenter. Alle våre ansatte, uansett hvor de er i verden, vet at de må holde seg til de høyeste standardene for etikk, integritet, åpenhet og ansvarlighet. Alle ansatte forstår at de har en plikt til å sikre at beslutninger angående rekruttering, utvelgelse, utvikling og forfremmelse er basert på meritter, kvalifikasjoner, demonstrerte ferdigheter og prestasjoner. Vi praktiserer like muligheter uten hensyn til rase, hudfarge, religion, kjønn, alder, nasjonal opprinnelse, seksuell legning, kjønnsidentitet, sivil status, funksjonshemming eller politisk tilhørighet, og tillater ikke disse hensynene å påvirke vår dømmekraft eller behandling av andre. Vi opprettholder rettferdig, balansert og objektiv lønn for alle våre ansatte over hele verden.

Denne tilnærmingen til mangfold og inkludering er en del av INEOS Code of Conduct, som i detalj beskriver atferden vi forventer av alle ansatte og er tilgjengelig og distribuert til alle selskaper via vår nettside.

<https://www.ineos.com/sustainability/governance/policies-and-codes/code-of-conduct/>

Organisasjon og virksomhet

[INEOS](#) er et ledende petrokjemiselskap med fabrikkområder i 32 land. INEOS Bamble AS, INEOS Rafnes AS, INEOS Sales Norge AS og INEOS Holdings Norge

Anchoring accountability

INEOS is a global company that values diversity. We respect the rights, values and dignity of all our employees, customers, contractors, suppliers and other stakeholders. All our employees, wherever they are in the world, know that they must adhere to the highest standards of ethics, integrity, transparency and accountability. All employees understand that they have a duty to ensure that decisions regarding recruitment, selection, development and promotion are based on merit, qualifications, demonstrated skills and achievements. We practice equality of opportunity without regard to race, color, religion, sex, age, national origin, sexual orientation, gender identity, marital status, disability or political affiliation, and do not allow these considerations to influence our judgement or treatment of others. We maintain fair, balanced and objective pay for all our employees worldwide.

This approach to diversity and inclusion is part of the INEOS Code of Conduct, which details the behavior we expect from companies and is available and distributed via our website:

<https://www.ineos.com/sustainability/governance/policies-and-codes/code-of-conduct/>

Organization and business

INEOS is a leading petrochemical company with manufacturing sites in 32 countries. INEOS Bamble AS, INEOS Rafnes AS, INEOS Sales Norge AS and INEOS

AS tilhører forretningsområdet INEOS Olefins & Polymers Europe med ca.3 700 ansatte hvorav omlag 350 i Norge. INEOS Rafnes AS og INEOS Bamble AS er produksjonsbedrifter for INEOS konsernet. INEOS Sales Norge AS er et salgsselskap for INEOS konsernet. INEOS Holdings Norge AS er holdingselskapet for de overnevnte selskapene. Aktsomhetsvurdering og rutiner INEOS Norge sine aktiviteter utføres primært i Norge. Hovedvekten av leverandører er fra Norge og andre lavrisikoland i Europa. INEOS krever at våre leverandører overholder gjeldende lover og følger internasjonalt anerkjente standarder for ESG, inkludert de som er angitt i våre etiske retningslinjer og SHE-policyer, inkludert de man finner i vår Supplier Code of Conduct: https://www.ineos.com/sustainability/governance/policies-and-codes/supplier-code-of-conduct/ og SHEQ Policy. INEOS jobber for at ansatte i verdikjeden skal ha en rettferdig arbeidsplass og bli behandlet med verdighet og respekt. I vår Supplier Code of Conduct krever vi at leverandørene våre sikrer menneskerettigheter og et trygt og rettferdig arbeidsmiljø for ansatte ved å møte standardene våre på følgende områder: • Helse og sikkerhet • Anti-diskriminering, anti-trakassering og anti- utnyttning	Holdings Norge AS belong to the business area INEOS Olefins & Polymers Europe with approx. 3700 employees of which approx. 350 in Norway. INEOS Rafnes AS and INEOS Bamble AS are production companies for the INEOS group. INEOS Sales Norge AS is a sales company for the INEOS group. INEOS Holdings Norge AS is the holding company for the previously mentioned companies. Due diligence assessment and routines INEOS Norge's activities are primarily carried out in Norway. The majority of suppliers are from Norway and other low risk countries in Europe. INEOS expects suppliers to comply with applicable laws and adhere to internationally recognized standards for ESG, including those set out in our ethical guidelines and SHE policies found in our Supplier Code of Conduct: https://www.ineos.com/sustainability/governance/policies-and-codes/supplier-code-of-conduct/ and SHEQ Policy. INEOS works to ensure that workers in the value chain have a fair workplace and are treated with dignity and respect. In our Suppliers Code of Conduct we require our suppliers to ensure human rights and a fair working environment for employees by meeting our standards in the following areas: • Health and safety • Anti-discrimination, anti-harassment and anti-exploitation
--	--

• Forebygging av tvangsarbeid og menneskehandel • Forebygging av barnearbeid • Unngåelse av konfliktmineraler • Rettferdige arbeidsforhold • Organisasjonsfrihet og kollektive forhandlinger Hver INEOS-virksomhet over hele verden forventes å presentere Supplier Code of Conduct og et tilhørende spørreskjema, tilgjengelig på 11 språk, for alle leverandører for å overvåke deres CSR- og ESG-ytelse. Alle svar oppdateres automatisk til en sentral database som er tilgjengelig for alle INEOS bedrifter. Dette gjelder også for INEOS Norge som følger konsernprosedyren for denne oppfølgingen. - https://www.ineos.com/sustainability/governance/ Iverksatte tiltak I tillegg benytter INEOS Norge en digital plattform utviklet av Ignite Procurement AS i forbindelse med kartleggingsarbeidet. Plattformen forenkler gjennomføringen av aktsomhetsvurderinger i tråd med kravene i åpenhetsloven. Gjennom plattformen får INEOS Norge en systematisert oversikt over førsteleddslleverandører og andre kjente underleverandører. Basert på denne oversikten har plattformen foretatt innledende vurderinger av risikoen for negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Oppnådde eller forventede resultater Basert på vårt arbeid med aktsomhetsvurderinger i 2024, har vi ikke identifisert faktiske negative konsekvenser knyttet til menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i vår virksomhet eller	• Prevention of forced labour and human trafficking • Prevention of child labour • Avoidance of conflict minerals • Fair working conditions • Freedom of organization and collective bargaining Each INEOS business worldwide is expected to present the Supplier Code of Conduct and an associated questionnaire, available in 11 languages, to all suppliers to monitor their CSR and ESG performance. All answers are automatically updated to a central database that is available to all INEOS companies. This also applies to INEOS Norway, which follows the group procedure. - https://www.ineos.com/sustainability/governance/ Measures taken Additionally, INEOS Norway utilizes a digital platform developed by Ignite Procurement AS in connection with the mapping work. The platform simplifies the implementation of due diligence assessments in accordance with the requirements of the Transparency Act. Through the platform, INEOS Norway obtains a systematic overview of first-tier suppliers and other known subcontractors. Based on this overview, the platform has conducted initial assessments of the risk of negative impact on fundamental human rights and decent working conditions. Achieved or expected results Based on our work with due diligence assessments conducted in 2024, we did not identify any actual negative impacts related to human rights or working conditions within our own operations or our supply chain. Nor did
--	---

leverandørkjede. Vi har heller ikke avdekket vesentlig risiko for slike forhold. I 2025 vil vi styrke dette arbeidet ytterligere, med særlig fokus på mulige risikoområder. Målet med dette er å sikre tidlig identifikasjon av eventuelle utfordringer, slik at vi kan iverksette målrettede tiltak så tidlig som mulig. Nulltoleranse for moderne slaveri INEOS har nulltoleranse for moderne slaveri og er fullt forpliktet til å forhindre slaveri og menneskehandel i våre bedriftsaktiviteter. Vi er også forpliktet til å sikre at det er åpenhet i våre egne virksomheter og i vår tilnærming til moderne slaveri gjennom forsyningskjedene i henhold til UK Modern Slavery Act 2015 og tilsvarende lover i andre land. https://www.ineos.com/sustainability/governance/policies-and-codes/anti-slavery-act/	we uncover any significant risk of such impacts In 2025, we will strengthen this work further, with a particular focus on potential risk areas. Our objective is to ensure early identification of any potential issues, enabling us to implement targeted measures as early as possible. Zero tolerance for modern slavery INEOS has zero tolerance for modern slavery and is fully committed to preventing slavery and human trafficking in our corporate activities. We are also committed to ensuring there is transparency in our own operations and in our approach to modern slavery throughout our supply chains in accordance with the UK Modern Slavery Act 2015 and equivalent laws in other countries. https://www.ineos.com/sustainability/governance/policies-and-codes/anti-slavery-act/
---	--

Varslingskanaler og klagemekanismer

INEOS er forpliktet til den høyeste standarden for åpenhet og ansvarlighet blant ansatte og ser nødvendigheten av en uavhengig kanal hvor ansatte kan varsle om alvorlige bekymringer på en effektiv måte uten å frykte straff. Ansatte blir oppfordret til å varsle om brudd på grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold gjennom den anonyme varslingstjenesten Speak up! Dette er en gratis tjeneste for ansatte via en uavhengig tredje part (NAVEX Global) gjennom et “EthicsPoint” system. Speak up-informasjonen kan leses på følgende språk på nettsiden: Engelsk, fransk, svensk, portugisisk, nederlandsk, italiensk, spansk, tysk, dansk, norsk og mandarin.

INEOS har også andre klagemekanismer som skal bidra til å avdekke negative konsekvenser. Oppførsel som er uforenlig med eller i strid med SCoC kan resultere i suspensjon eller avsluttet forretningssamarbeid med INEOS. Varsling kan gjøres konfidensielt gjennom: procurement.feedback@ineos.com

Leverandørovervåkning

Våre etiske retningslinjer for leverandører definerer og oppsummerer hva vi forventer av våre leverandører, leverandørenes datterselskaper og tilknyttede selskaper, Deres underleverandører eller andre

Notification channels and complaint mechanisms

INEOS is committed to the highest standards of transparency and accountability among employees and sees the need for an independent channel where employees are encouraged to report violations of basic human rights or decent working conditions through the anonymous reporting service Speak up! This is a free service for employees via an independent third party (NAVEX Global) through an “EthicsPoint” system. The Speak up information can be read in the following languages on our website: English, French, Swedish, Portuguese, Dutch, Italian Spanish, German, Danish, Norwegian and Mandarin.

INEOS also has other complaint mechanisms that will help uncover negative consequences. Behaviour that is inconsistent with or contrary to the SCoC may result in suspension or termination of business cooperation with INEOS. Notification can be made confidentially through: procurement.feedback@ineos.com

Supplier monitoring

Our ethical guidelines for suppliers define and summarize what we expect from our suppliers, the suppliers’ subsidiaries and affiliates, their subcontractors or other business partners’ contractors and agents,

forretningspartneres kontraktører og agenter, uavhengig av beliggenhet eller bakgrunn i forhold til CSR. Konserndekkende etiske retningslinjer for leverandører er en del av INEOS' forpliktelse til CSR og er publisert på nettsiden ineos.com på 22 språk. Vår tilnærming inkluderer regelmessige leverandørevalueringer og tredjepartsrevisjoner av leverandører og overvåking av potensielle risikoer. Det er ikke avdekket risikoelementer for 2024. INEOS Norge planlegger å videreføre regelmessige kontroller av leverandørkjedene i 2025. Utvalgte ansatte i INEOS Norge som har sentrale roller og påvirkningsmulighet følger INEOS sine kurs og godkjenninger for etiske retningslinjer. For ytterligere informasjon om INEOS' virksomhet og arbeid knyttet til aktsomhetsvurderinger se: https://www.ineos.com/sustainability/sustainability-reports/	regardless of location or background in relation to CSR. The group-wide supplier code is part of INEOS' commitment to CSR and it can be found on the ineos.com website in 22 languages. Our approach includes pre-qualification and regular checks of suppliers, monitoring of potential risks in supply chains and selective supplier audits. No risk elements have been identified in 2024. INEOS Norge will continue this monitoring with regular checks of the supply chains in 2025. Selected employees in INEOS Norge who have key roles and the opportunity to influence follow INEOS' courses and approvals for ethical guidelines. For further information on INEOS' operations and work related to due diligence assessments: https://www.ineos.com/sustainability/sustainability-reports/
* * *	* * *

Signaturside følger :

Signature page follows:

Rønningen, 11. Juni 2025

(Signed by the Supervisory Boards of:)

For styret i INEOS Bamble AS / INEOS Rafnes AS:

Snorre Berntsen:



For styret i INEOS Bamble AS / INEOS Rafnes AS / INEOS Sales Norge AS / INEOS Holdings Norge AS:

Michael John Maher: _____

For styret i INEOS Rafnes AS:

Andreas Pohlmann: _____

For styret i INEOS Rafnes AS:

Thor Magne Klingen: _____

For styret i INEOS Bamble AS:

Robert Michael Ingram: _____

Heidi Faulkald: _____

Hege Vale Baann: _____

For styret i INEOS Sales Norge AS / INEOS Holdings Norge AS:

Øyvind Eriksen: _____

For styret i INEOS Sales Norge AS:

Sissel Groland Bjørngaas: _____

Daglig Leder for INEOS Bamble AS / INEOS Rafnes AS:

Jan De Belder: _____

Daglig Leder for INEOS Holdings Norge AS:

Øyvind Eriksen: _____

Rønningen, 11. Juni 2025

(Signed by the Supervisory Boards of:)

For styret i INEOS Bamble AS / INEOS Rafnes AS:

Snorre Berntsen: _____

For styret i INEOS Bamble AS / INEOS Rafnes AS / INEOS Sales Norge AS / INEOS Holdings Norge AS:

Michael John Maher: 

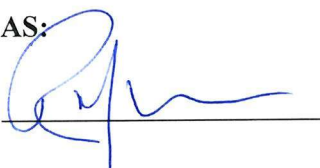
For styret i INEOS Rafnes AS:

Andreas Pohlmann: _____

For styret i INEOS Rafnes AS:

Thor Magne Klingen: _____

For styret i INEOS Bamble AS:

Robert Michael Ingram: 

Heidi Faulkald: _____

Hege Vale Baann: _____

For styret i INEOS Sales Norge AS / INEOS Holdings Norge AS:

Øyvind Eriksen: _____

For styret i INEOS Sales Norge AS:

Sissel Groland Bjørgaas: _____

Daglig Leder for INEOS Bamble AS / INEOS Rafnes AS:

Jan De Belder: _____

Daglig Leder for INEOS Holdings Norge AS:

Øyvind Eriksen: _____

Rønningen, 11. Juni 2025

(Signed by the Supervisory Boards of:)

For styret i INEOS Bamble AS / INEOS Rafnes AS:

Snorre Berntsen: _____

For styret i INEOS Bamble AS / INEOS Rafnes AS / INEOS Sales Norge AS / INEOS Holdings Norge AS:

Michael John Maher: _____

For styret i INEOS Rafnes AS:

Andreas Pohlmann: _____

For styret i INEOS Rafnes AS:

Thor Magne Klingen: _____

For styret i INEOS Bamble AS:

Robert Michael Ingram: _____

Heidi Faulkald: _____

Hege Vale Baann: _____

For styret i INEOS Sales Norge AS / INEOS Holdings Norge AS:

Øyvind Eriksen: _____

For styret i INEOS Sales Norge AS:

Sissel Groland Bjørgaas: _____

Daglig Leder for INEOS Bamble AS / INEOS Rafnes AS:

Jan De Belder: _____

Daglig Leder for INEOS Holdings Norge AS:

Øyvind Eriksen: _____

Rønningen, 11. Juni 2025

(Signed by the Supervisory Boards of:)

For styret i INEOS Bamble AS / INEOS Rafnes AS:

Snorre Berntsen: _____

For styret i INEOS Bamble AS / INEOS Rafnes AS / INEOS Sales Norge AS / INEOS Holdings Norge AS:

Michael John Maher: _____

For styret i INEOS Rafnes AS:

Andreas Pohlmann: _____

For styret i INEOS Rafnes AS:

Thor Magne Klingen: 

For styret i INEOS Bamble AS:

Robert Michael Ingram: _____

Heidi Faulkald: _____

Hege Vale Baann: _____

For styret i INEOS Sales Norge AS / INEOS Holdings Norge AS:

Øyvind Eriksen: _____

For styret i INEOS Sales Norge AS:

Sissel Groland Bjørgaas: _____

Daglig Leder for INEOS Bamble AS / INEOS Rafnes AS:

Jan De Belder: _____

Daglig Leder for INEOS Holdings Norge AS:

Øyvind Eriksen: _____

Rønningen, 11. Juni 2025

(Signed by the Supervisory Boards of:)

For styret i INEOS Bamble AS / INEOS Rafnes AS:

Snorre Berntsen: _____

For styret i INEOS Bamble AS / INEOS Rafnes AS / INEOS Sales Norge AS / INEOS Holdings Norge AS:

Michael John Maher: _____

For styret i INEOS Rafnes AS:

Andreas Pohlmann: _____

For styret i INEOS Rafnes AS:

Thor Magne Klingen: _____

For styret i INEOS Bamble AS:

Robert Michael Ingram: _____

Heidi Faulkald: Heidi Faulkald

Hege Vale Baann: Hege Vale Baann

For styret i INEOS Sales Norge AS / INEOS Holdings Norge AS:

Øyvind Eriksen: Øyvind Eriksen

For styret i INEOS Sales Norge AS:

Sissel Groland Bjørgaas: Sissel Groland Bjørgaas

Daglig Leder for INEOS Bamble AS / INEOS Rafnes AS:

Jan De Belder: Jan De Belder

Daglig Leder for INEOS Holdings Norge AS:

Øyvind Eriksen: Øyvind Eriksen