

Politica HSSEQ (Igiene, Security, Sicurezza e Prevenzione dei Rischi di Incidente Rilevante (D.Lgs. 105/15), Ambiente, Energia e Qualità)

Le nostre attività sono:

- la **fabbricazione** e la **distribuzione** di **polietilene alta densità**,
- la **scale-up ed industrializzazione** di nuovi catalizzatori, prodotti e tecnologie nel campo del **polietilene e del polipropilene**.

La nostra politica, in accordo alla politica globale del gruppo INEOS, nel campo dell'Igiene industriale, della Sicurezza e Prevenzione dei rischi di incidente rilevante, della Security, dell'Ambiente, dell'efficienza Energetica e della Qualità si traduce nei seguenti **valori**:

- ❖ salvaguardia dell'ambiente e del contesto in cui operiamo;
- ❖ sviluppo di una cultura HSSEQ del personale, incluso il principio secondo cui i lavori non sicuri devono essere interrotti immediatamente e gli impianti devono, in caso di dubbio, essere messi sempre in stato di massima sicurezza, come previsto nei Principi di Sicurezza INEOS;
- ❖ soddisfazione dei nostri clienti, del nostro personale e degli azionisti;
- ❖ salvaguardia della salute e della sicurezza del nostro personale, di quella dei nostri partner fornitori, delle comunità locali dove operiamo, degli utilizzatori dei nostri prodotti,
- ❖ contribuire alla lotta al cambiamento climatico, migliorando in modo continuo l'efficienza energetica.

Il nostro impegno a lungo termine persegue i seguenti **obiettivi**:

- ❖ prevenzione degli incidenti rilevanti e riduzione al minimo degli effetti connessi attraverso attività specifiche volte al miglioramento continuo;
- ❖ Zero infortuni, Zero incidenti, Zero situazioni pericolose, Zero malattie professionali;
- ❖ ottimizzazione dei consumi energetici e idrici;
- ❖ ridurre le emissioni CO2 per circa il 45% rispetto al 2019 entro il 2028
- ❖ miglioramento continuo dei nostri processi, prodotti, servizi;
- ❖ prevenzione dei rischi connessi all'uso finale dei nostri prodotti.
- ❖ zero perdite di pellet e di polvere (Operation Clean Sweep)
- ❖ mantenere standar accettabili di AsCare (Asset Care, cura delle risorse/infrastrutture del sito)

Tali obiettivi sono raggiunti attraverso **attività** come:

- ❖ una analisi del contesto che comprenda la valutazione delle condizioni ambientali e delle condizioni interne ed esterne che possono influenzare il grado di raggiungimento dei propri obiettivi ambientali, di sicurezza, qualità ed energia;
- ❖ la valutazione degli aspetti ambientali nell'ottica della prospettiva del ciclo di vita LCP (Life Cycle Perspective) e dell'impronta ambientale attraverso la valutazione OEF e PCF di Gruppo
- ❖ una valutazione dei rischi e delle opportunità derivanti dalle proprie attività, attraverso la valutazione degli aspetti ambientali e di sicurezza, degli obblighi di conformità e di altri fattori, materiali e non; l'identificazione, l'analisi, la prevenzione e la protezione dai rischi in ogni fase dell'attività produttiva, incluse le modifiche di processo e organizzative; nonché delle situazioni d'emergenza prevedibili e delle modalità operative per affrontarle;
- ❖ la chiara definizione dei limiti operativi di sicurezza e la puntuale investigazione delle deviazioni dai suddetti limiti;
- ❖ la formazione continua del personale attraverso l'adozione di un programma formativo specifico e la sua successiva valutazione in termini di efficacia per il raggiungimento dell'eccellenza operativa;
- ❖ il monitoraggio sistematico di attività processi, e la ricerca continua del miglioramento con le migliori tecniche disponibili;
- ❖ l'aumento della raccolta differenziata e del successivo recupero dei rifiuti;
- ❖ l'adozione di Sistemi di Gestione per la Qualità (ISO9001), l'Ambiente (ISO14001 e AIA), la Sicurezza (SGS e SGS-PIR D.Lgs. 105/15), l'Energia (SGE), della certificazione Plastica Seconda Vita (PSV, in collaborazione con la Ineos Sales Italia), International Sustainability & Carbon Certification (ISCC Plus), Organization Environment Footprint (OEF), e il loro mantenimento; l'uso delle buone pratiche di fabbricazione (GMP) in relazione ai prodotti destinati al contatto alimentare; le INEOS Life Saving Rules, Operation Clean Sweep (OCS) e i 20 Principi di Sicurezza INEOS seguendo le INEOS Group Guidance Notes (IGGNs),
- ❖ assicurare che nello sviluppo di nuovi impianti, siano adottati requisiti tali da garantire la riduzione del fabbisogno energetico;
- ❖ supportare l'acquisto di prodotti e servizi energeticamente efficienti e la pianificazione del miglioramento delle prestazioni energetiche.
- ❖ Coinvolgere i ns fornitori nel mantenere un approccio etico e sostenibile alle proprie attività come da ns Supplier Code of Conduct.

Pertanto l'**impegno** che ci assumiamo è quello di:

- ❖ rispetto dei requisiti di legge e applicazione delle migliori pratiche disponibili, ai fini della riduzione delle emissioni in atmosfera, nei corpi idrici recettori, dei consumi energetici, delle perdite di prodotto (fluff e pellets) nelle matrici ambientali, della produzione dei rifiuti, e dei materiali in amianto, dell'impatto del rumore e degli altri agenti fisici e chimici;
- ❖ fornire condizioni di lavoro sicure e salubri per prevenzione di lesioni e malattie correlate al lavoro;
- ❖ mettere a disposizione risorse, competenze e informazioni per assicurare lo svolgimento delle attività nel rispetto delle norme e degli standards ASQE;
- ❖ riesaminare periodicamente e far conoscere la nostra politica a tutto il personale e a quello dei partner terzi, coinvolgendo tutti nella condivisione dei nostri obiettivi e nell'assicurare un'adeguata professionalità, con ruoli e responsabilità ben definiti;
- ❖ mantenere un rapporto di massima collaborazione e trasparenza con le comunità vicine, le Autorità e le Istituzioni, promuovendo l'applicazione dei più alti standard tecnologici per migliorare assieme a loro i nostri risultati HSSEQ (compresi gli incidenti rilevanti) ;
- ❖ coinvolgere/consultare tutto il personale e i suoi rappresentanti per la salute sicurezza e ambiente nella condivisione dei valori e nelle attività necessarie al raggiungimento degli obiettivi.

Per far fronte alle continue sfide dell'industria chimica moderna, la Società si è dotata di un **Modello di Competenze** trasversali necessarie al raggiungimento dei nostri obiettivi. L'impegno che ci assumiamo è quello di coinvolgere il personale interno in modo che ciascuno ne riconosca l'importanza e ne acquisisca consapevolezza. Abbiamo individuato 5 competenze trasversali "chiave", tutte ugualmente importanti e strettamente collegate tra di loro:

1. Comunicare in modo efficace
2. Collaborare al raggiungimento degli obiettivi
3. Accogliere le diversità
4. Promuovere azioni ed idee sostenibili
5. Sostenere l'innovazione

Amministratore Delegato
Gestore/Datore Lavoro/Direttore di Stabilimento
Massimo Formaggio