

Politica sulla diversità, equità ed inclusione

Valori

In INEOS siamo impegnati a mantenere un ambiente di lavoro sicuro, professionale e tale da supportare la collaborazione e la fiducia reciproca. Tutti coloro che lavorano in INEOS contribuiscono al successo della nostra Azienda e al perseguimento della nostra missione, l'essere leader nel settore in cui operiamo e migliorare continuamente la nostra attività. Lavorando insieme attingendo alla diversità dei nostri talenti e continueremo a stimolare nuove e creative opportunità.

Obiettivi

Scopo della Politica di INEOS sulla diversità, equità ed inclusione è creare un contesto di lavoro in cui ognuno si senta riconosciuto per la propria unicità, dove le relazioni tra le persone siano basate sul rispetto.

Destinatari della politica e ambito di applicazione

Sono destinatarie della politica tutte le persone che collaborano con INEOS, a qualsiasi titolo: soci, organi sociali, dipendenti, collaboratori, fornitori di servizi ed in generale tutti i portatori di interesse.

INEOS si impegna a diffondere e comunicare la Politica attraverso adeguati canali di comunicazione, formazione e sensibilizzazione.

Attività ed impegno

In linea con quanto definito nel Codice Etico di comportamento, in INEOS rispettiamo i diritti, il valore e la dignità di tutti i dipendenti, clienti, appaltatori, fornitori, candidati e altri portatori di interesse. Ciascuno di noi ha il compito di assicurare che le nostre decisioni in merito al reclutamento, alla selezione, alla formazione, allo sviluppo e all'avanzamento dei dipendenti siano trasparenti ed oggettive, basate sul valore, sulle qualifiche, sulle competenze ed il potenziale.

La strategia di gestione e sviluppo delle persone è volta alla promozione delle specificità di ciascuno garantendo le medesime possibilità di crescita professionale, quali opportunità di carriera, avanzamento professionale, crescita orizzontale ed iniziative di formazione. Le politiche retributive sono ispirate ai principi di equità e valorizzazione delle conoscenze, abilità, competenze, professionalità, attitudini e comportamenti, risultati e contributo di ciascuno all'organizzazione.

Praticiamo il principio di pari opportunità, riconoscendo l'unicità di ciascuna persona, senza alcuna forma di discriminazione, diretta o indiretta, basata sull'origine etnica, sullo stato di salute, sul colore della pelle, sulla fede religiosa, sul sesso, sull'età, sulla provenienza geografica, sull'orientamento sessuale, sull'identità di genere, sullo stato civile, sulla disabilità, sulla neurodiversità, sulla cultura, sulle convinzioni politiche o qualunque altra caratteristica personale.

Al fine di garantire concretamente il principio di equità e pari opportunità, INEOS si impegna ad attuare e promuovere azioni per il bilanciamento tra vita privata e lavoro in tutte le fasi della vita lavorativa e personale.

In INEOS crediamo in una responsabilità condivisa di tutti i dipendenti nell'esercizio dei principi basilari di cortesia, rispetto e dignità in tutte le relazioni lavorative. L'Azienda pratica una politica di tolleranza zero verso qualsiasi atto di bullismo, molestia psicologica, fisica o sessuale, discriminazione, intimidazione, minaccia, offesa o vittimizzazione in qualsiasi luogo di lavoro dell'Azienda, che si tratti di dipendenti o appaltatori, fornitori, clienti o altri. Chiunque risulti vittima di atti di questa natura, o ne sia direttamente testimone, è tenuto a segnalarlo al proprio diretto responsabile, alla responsabile risorse umane, alla direzione o al comitato Pari Opportunità o uno dei suoi componenti o, mediante specifico canale di segnalazione, all'Organismo di Vigilanza. Le funzioni preposte si faranno carico di quanto riportato nella massima riservatezza, oggettività e tempestività.

INEOS si impegna a diffondere nel contesto in cui opera i valori della diversità e delle pari opportunità, contribuendo attivamente, anche mediante la comunicazione e le iniziative sul territorio, a creare una cultura aperta alla piena realizzazione della persona in tutte le sue dimensioni, valorizzando e rispettando l'unicità di ognuno.

Amministratore Delegato
Gestore/Datore Lavoro/Direttore di Stabilimento
Massimo Formaggio