

POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

Inovyn Produzione Italia Spa (di seguito Inovyn) è da sempre attenta al benessere ed alla piena inclusione dei propri dipendenti, sostenendo quella che è la crescita personale valorizzando le peculiarità di ogni persona.

Inovyn crede fermamente che creare un ambiente inclusivo e diversificato sia fondamentale per lo sviluppo dell'azienda, in quanto attraverso l'inclusione promuoviamo un ambiente di lavoro in cui ogni individuo, che si sente rispettato e valorizzato, riesca ad esprimere al meglio il suo potenziale.

Con la presente Politica, redatta dal Comitato Guida in collaborazione con la Direzione, Inovyn si impegna al pieno rispetto dei principi e delle linee guida dettate dalla UNI/PdR 125:2022 in materia di parità di genere. Tale prassi di riferimento prevede la misura, la rendicontazione e la valutazione dei dati relativi al genere di appartenenza dei dipendenti nelle organizzazioni, con l'obiettivo di colmare i gap attualmente esistenti, nonché di incorporare il nuovo paradigma relativo alla parità di genere nel DNA delle realtà aziendali producendo un cambiamento sostenibile e durevole nel tempo.

La presente Politica è rivolta a tutti i lavoratori di Inovyn ed ai suoi principali stakeholder con lo scopo di diffondere un modello culturale che promuova la parità di genere e l'inclusione, creando valore non solo per l'organizzazione, ma per l'intera società.

Inovyn si impegna nell'attuazione di un sistema di gestione conforme alla UNI/PdR 125:2022, con lo scopo di promuovere la parità di genere e di valorizzare le diversità supportando l'empowerment femminile.

Con il presente documento di Policy, Inovyn si impegna nello specifico a:

- valorizzare le diversità e le potenzialità dei propri dipendenti, supportando ogni lavoratore nel proprio percorso di crescita personale ed impegnandosi ad attrarre ed assumere persone con diversi background ed abilità;
- tutelare la relazione tra la persona e l'azienda prima, durante e dopo la maternità/paternità;
- riconoscere le competenze e la crescita professionale dei propri dipendenti, promuovendo la mobilità interna all'azienda e l'avanzamento di carriera per tutti i lavoratori senza nessuna esclusione di genere, e secondo i principi di un'organizzazione inclusiva, rispettosa della parità di genere e basata sulla meritocrazia. Inovyn per lo sviluppo carrieristico dei propri dipendenti, ha creato politiche specificatamente studiate per garantire una corretta ed equa gestione della crescita lavorativa;
- migliorare il "work-life balance" dei dipendenti in tutte le fasi di vita professionale e personale.
- tutelare l'esperienza della genitorialità dei propri dipendenti attraverso aiuti concreti che vanno oltre a quanto già stabilito dal CCNL di settore;
- prevenire le molestie sessuali nei luoghi di lavoro attraverso un percorso di sensibilizzazione sulle molestie di genere, che crei consapevolezza nelle persone e le guidi nei comportamenti quotidiani;
- prevenire ed eliminare eventuali episodi di mobbing, presenti tra i lavoratori e/o tra i dipendenti e la Direzione;

- perseguire e supportare l'empowerment femminile.
- promuovere attività di comunicazione verso i principali stakeholder, con lo scopo di dichiarare in modo trasparente la volontà di Inovyn di perseguire la parità di genere, valorizzando quello che è l'empowerment femminile;
- formare e sensibilizzare tutti i dipendenti sul tema della parità di genere, su quello della valorizzazione delle differenze e sugli impatti che questi hanno sul business.

Inovyn adotta un sistema di monitoraggio per garantire che la politica per la parità di genere sia correttamente applicata nella realtà lavorativa. L'azienda definisce periodicamente indicatori chiave di performance che rendicontano le attività portate avanti da Inovyn nell'ambito delle sei aree definite dalla UNI/PdR 125:2022, ovvero:

1. Cultura e strategia
2. Governance
3. Processi HR
4. Opportunità di Crescita
5. Equità remunerativa
6. Genitorialità

Inovyn assegna risorse, responsabilità ed autorità adeguate a perseguire, raggiungere, mantenere e migliorare continuamente i propri obiettivi di parità di genere.

Inovyn garantisce l'aggiornamento periodico del quadro di indicatori relativi alle aree di rendicontazione indicate dalla prassi di riferimento per la parità di genere, puntando al miglioramento continuo dei propri processi.

Rosignano Solvay, li 02.01.2024

INOVYN PRODUZIONE-ITALIA S.p.A.