

Januari 2025

INEOS klokkenluidersregeling voor werknemers

1. Inleiding

- 1.1 Bij INEOS is open en eerlijke communicatie de verwachting, niet de uitzondering. We willen dat mensen zich op hun gemak voelen om hun bezorgdheid te uiten als ze onveilig, onwettig of onethisch gedrag ontdekken. Alle bezorgdheden worden serieus genomen en vertrouwelijk behandeld. INEOS tolereert geen enkele vorm van vergelding.
- 1.2 Het doel van dit reglement (het "**Reglement**") is:
- (a) INEOS-werknemers en -medewerkers aanmoedigen om vermoedelijke misstanden zo snel mogelijk te melden, in de wetenschap dat hun bezorgdheid serieus zal worden genomen en onderzocht waar nodig, en dat hun vertrouwelijkheid zal worden gerespecteerd.
 - (b) INEOS-werknemers en -medewerkers advies geven over hoe ze hun bezorgdheid kunnen uiten.
 - (c) De werknemers en medewerkers van INEOS geruststellen dat ze oprechte bezorgdheden kunnen uiten zonder bang te hoeven zijn voor represailles, zelfs als ze het bij het verkeerde eind blijken te hebben.
- 1.3 Dit Beleid maakt geen deel uit van een arbeidscontract of een ander contract om diensten te verlenen en we kunnen het te allen tijde wijzigen.

2. Op wie is dit Beleid van toepassing

- 2.1 Dit Beleid is van toepassing op alle werknemers van INEOS en arbeiders, consultants, leidinggevendenden, zelfstandige contractanten, tijdelijke werknemers, vrijwilligers, betaalde of onbetaalde stagiairs en uitzendkrachten waarbij de werknemer door een derde partij aan INEOS wordt geleverd.
- 2.2 Merk op dat andere personen die informatie verwerven in een werkgerelateerde context, met inbegrip van aannemers, onderaannemers, zelfstandigen, aandeelhouders, leden van de bestuurs-, leidinggevende en toezichthoudende organen van de INEOS-bedrijven (met inbegrip van niet-uitvoerende leden), iedereen die werkt onder toezicht en leiding van aannemers, onderaannemers en leveranciers, en iedereen in een van de bovenstaande categorieën wiens werkrelatie met INEOS nog moet beginnen of is beëindigd, ook bezorgdheden kunnen melden via het INEOS Speak Up-systeem en bescherming genieten tegen vergelding onder dit Beleid, maar voor het overige niet onder dit Beleid vallen.

3. Wie is verantwoordelijk voor dit Beleid?

- 3.1 De raad van bestuur van de betreffende INEOS-vestiging heeft de algehele verantwoordelijkheid voor de effectieve werking van dit Beleid binnen die vestiging en voor het beoordelen van de effectiviteit van acties die worden ondernomen als reactie op kwesties die in het kader van dit Beleid met betrekking tot die vestiging naar voren zijn gebracht. De directeur Human Resources ("HR") van de betreffende INEOS business heeft de dagelijkse operationele verantwoordelijkheid voor dit Beleid en u dient eventuele vragen over dit Beleid in eerste instantie aan hem/haar te richten.
- 3.2 Het HR-team van de INEOS Group en het Compliance-team van INEOS Group zorgen ervoor dat managers en andere medewerkers die te maken kunnen krijgen met kwesties of onderzoeken in het kader van dit Beleid, regelmatig de juiste training krijgen.
- 3.3 Dit Beleid wordt uitgegeven, behouden en minstens jaarlijks herzien door INEOS Group HR en INEOS Group Compliance.

4. Een bezorgdheid melden

- 4.1 INEOS zet zich in voor de hoogste normen van openheid en verantwoordingsplicht. INEOS erkent de noodzaak van duidelijke en onafhankelijke mechanismen waarmee werknemers en arbeiders op een verantwoorde en effectieve manier hun bezorgdheid kunnen uiten zonder bang te hoeven zijn voor represailles.
- 4.2 Als een persoon een bezorgdheid met betrekking tot een Te melden Inbreuk (zoals beschreven in paragraaf 5 hieronder) wil opwerpen, kan hij of zij dit doen via een van de volgende kanalen:
 - (a) door de bezorgdheid te melden aan hun lijnmanager of HR-afdeling (zoals hen van tijd tot tijd wordt meegedeeld) of een ander geschikt lid van het hoger management; of
 - (b) door de bezorgdheid te melden via het INEOS Speak Up-systeem, door te bellen met de Speak Up-hotline of online via het Speak Up-webportaal.
- 4.3 We hopen dat individuen in de meeste gevallen in staat zullen zijn om dergelijke zorgen intern te bespreken met hun lijnmanager, HR-afdeling of een ander geschikt lid van het senior management en zij worden aangemoedigd om dit te doen. Als de zaak echter ernstiger is, als de persoon van mening is dat zijn/haar lijnmanager, HR-afdeling of een ander lid van het management zijn/haar bezorgdheid niet heeft behandeld of dat deze niet effectief intern kan worden behandeld, of als hij/zij de bezorgdheid om welke reden dan ook (inclusief het risico op vergelding) liever niet rechtstreeks aan het management wil melden, kan een melding worden ingediend via het Speak Up-systeem.
- 4.4 Dit Beleid mag alleen worden gebruikt om Te melden Inbreuken te rapporteren. Het mag niet worden gebruikt om persoonlijke of dagelijkse operationele zaken te melden die uitsluitend

betrekking hebben op de arbeidsrelatie van een persoon en die kunnen worden behandeld via andere INEOS-procedures, zoals de klachtenprocedures en het regionale beleid van uw bedrijf. Als een persoon zich niet op zijn gemak voelt om dergelijke kanalen te gebruiken uit angst voor vergelding, van mening is dat zijn of haar zorg niet adequaat is behandeld, of als hij of zij zich in bredere zin zorgen maakt over een van de domeinen die in paragraaf 5 hieronder worden beschreven, kan hij of zij zijn of haar bezorgdheid melden via Speak Up.

- 4.5 In het geval van gebeurtenissen die een onmiddellijke bedreiging vormen voor het leven of eigendom, moet onmiddellijk contact worden opgenomen met de lokale noodhulpinstanties.
- 4.6 Individuen moeten hun bezorgdheid over een inbreuk op de INEOS Life Saving Rules of de INEOS 20 Veiligheidsprincipes in eerste instantie melden aan het management in overeenstemming met de relevante INEOS-site procedure. Als een kwestie met betrekking tot veiligheid, gezondheid en milieu ("**SHE**") al aan het management is gemeld, kan een persoon die kwestie via Speak Up melden wanneer hij/zij van mening is dat de kwestie niet naar tevredenheid is opgelost of wanneer de ernst van een (potentieel of daadwerkelijk) gevaarlijk incident of omstandigheid niet correct is geregistreerd.

5. Wat kan worden gerapporteerd?

- 5.1 Personen die onder dit Beleid vallen, kunnen informatie rapporteren over een "Te melden Inbreuk" die ze hebben verkregen in een werkgerelateerde context en waarvan ze oprecht geloven dat daaruit blijkt dat er een Te melden Inbreuk heeft plaatsgevonden of waarschijnlijk zal plaatsvinden.
- 5.2 Een "**Te melden Inbreuk**" is elke gebeurtenis, incident, situatie, handeling of nalatigheid:
 - (a) dat het beleid of de procedure van INEOS schendt of neerkomt op ongepast gedrag, onveilig, onwettig of onethisch gedrag, ernstige wanpraktijken of andere overtredingen;
 - (b) die mogelijk kunnen leiden tot strafrechtelijke of wettelijke aansprakelijkheid voor INEOS of haar werknemers, directeuren of leidinggevendenden;
 - (c) waarvan wordt aangenomen dat deze in strijd is met toepasselijke wet- of regelgeving op de volgende domeinen:
 - (i) gevaren voor SHE (die niet zijn aangepakt via de SHE rapportagekanalen, zoals beschreven in paragraaf 4.6 hierboven);
 - (ii) financiële wanpraktijken of onbehoorlijk gedrag of fraude (waaronder witwassen van geld en financiering van terrorisme);
 - (iii) omkoping of corruptie;
 - (iv) overheidsopdrachten;
 - (v) financiële diensten, producten en markten;

- (vi) productveiligheid en -naleving;
 - (vii) transportveiligheid;
 - (viii) stralingsbescherming en nucleaire veiligheid;
 - (ix) voedsel- en voederveiligheid;
 - (x) gezondheid en welzijn van dieren;
 - (xi) volksgezondheid;
 - (xii) consumentenbescherming;
 - (xiii) bescherming van privacy en persoonlijke gegevens;
 - (xiv) beveiliging van netwerk- en informatiesystemen;
 - (xv) inbreuken waardoor de financiële belangen van de EU worden geschaad; en
 - (xvi) inbreuken met betrekking tot de interne markt van de EU, met inbegrip van inbreuken op de regels inzake mededinging en staatssteun en de regels inzake vennootschapsbelasting, met inbegrip van belastingregelingen; of
- (d) het opzettelijk verbergen van een van de bovenstaande zaken.

6. Wat is Speak Up?

- 6.1 Speak Up is een gratis dienst van een onafhankelijk bedrijf, NAVEX. Meldingen kunnen 24 uur per dag, zeven dagen per week worden gedaan via een gratis telefoonnummer of via de Speak Up-website. Degenen die een bezorgdheid melden kunnen dit anoniem doen. Informatie die via het Speak Up-systeem wordt verstrekt, wordt vertrouwelijk behandeld voor zover dit mogelijk is in overeenstemming met de wet en goede zakelijke praktijken.
- 6.2 Speak Up is toegankelijk via de volgende link [EthicsPoint - INEOS](#).

7. Een melding maken

- 7.1 Bij het melden van een bezorgdheid moeten personen de Te melden Inbreuk gedetailleerd beschrijven en zoveel mogelijk informatie verstrekken om INEOS in staat te stellen een onderzoek uit te voeren.
- 7.2 Meldingen kunnen mondeling of schriftelijk worden gedaan via een van de meldingskanalen van INEOS en, op verzoek, zal INEOS fysieke bijeenkomsten organiseren om melders in staat te stellen hun bezorgdheden te uiten (dergelijke bijeenkomsten moeten zo snel mogelijk worden georganiseerd, waarbij de eerste voorgestelde vergaderdatum niet later mag zijn dan 14 dagen na ontvangst van het verzoek om de bijeenkomst). Melders mogen een collega of vakbondsvertegenwoordiger meenemen naar alle bijeenkomsten in het kader van dit Beleid. Elke

metgezel moet de vertrouwelijkheid van de melding van de melder en het daaropvolgende onderzoek respecteren.

- 7.3 Wanneer een persoon een mondelinge melding of een melding persoonlijk doet, wordt het gesprek opgenomen met voorafgaande toestemming van de persoon, of wordt er een volledig en nauwkeurig rapport van het gesprek opgesteld. Bij een persoonlijke melding krijgt de melder de gelegenheid om de schriftelijke weergave van het gesprek te controleren, te corrigeren en de nauwkeurigheid ervan te verzekeren.

8. Externe bekendmakingen

- 8.1 Het doel van dit Beleid is te voorzien in een intern mechanisme voor het rapporteren, onderzoeken en verhelpen van misstanden op de werkplek. Dit Beleid biedt personen de mogelijkheid en de bescherming die nodig zijn om intern hun bezorgdheid te uiten en INEOS is van mening dat de processen die in dit Beleid worden uiteengezet de meest effectieve zijn voor het behandelen van meldingen van een Te melden Inbreuk op een manier die het best de belangen dient van zowel INEOS als de persoon die een melding doet.
- 8.2 In de meeste gevallen zouden personen het niet nodig moeten vinden om iemand extern te waarschuwen. Het zal zelden of nooit gepast zijn om de media te waarschuwen. We raden personen ten zeerste aan advies in te winnen voordat ze een bezorgdheid aan een externe partij melden.
- 8.3 De wet erkent dat het in sommige omstandigheden gepast kan zijn voor individuen om hun bezorgdheden te melden aan een externe instantie zoals een regelgevende instantie. Daarnaast kunnen werknemers van INEOS op grond van de toepasselijke nationale wetgeving het recht hebben om bepaalde kwesties aan de orde te stellen bij externe bevoegde autoriteiten. Aanvullende informatie voor INEOS-werknemers in EU-landen is opgenomen in Bijlage 1 van dit Beleid.

9. Bescherming tegen vergelding

- 9.1 We begrijpen dat personen zich soms zorgen maken over mogelijke repercussies als ze een bezorgdheid melden. INEOS zal geen represailles tolereren tegen personen die informatie bekendmaken via de meldingskanalen die in dit Beleid zijn voorzien, als zij oprecht bezorgd zijn en redelijke gronden hebben om aan te nemen dat de informatie waar is op het moment van de melding, zelfs als later blijkt dat er geen basis is om te concluderen dat een Te melden Inbreuk heeft plaatsgevonden of waarschijnlijk zal plaatsvinden.
- 9.2 De bescherming tegen vergelding geldt ook voor:
- (a) melders die aannemers, onderaannemers, zelfstandigen, aandeelhouders, leden van de bestuurs-, leidinggevende en toezichthoudende organen van de INEOS-bedrijven

zijn (inclusief niet-uitvoerende leden), iedereen die werkt onder toezicht en leiding van aannemers, onderaannemers en leveranciers, en iedereen in een van de bovenstaande categorieën wiens werkrelatie met INEOS nog moet beginnen of is beëindigd;

- (b) facilitators (d.w.z. iemand die een melder helpt bij het doen van een melding in een werkgerelateerde context);
- (c) derden die verbonden zijn met een melder en die het slachtoffer zouden kunnen worden van vergelding in een werkgerelateerde context, zoals collega's of familieleden van de melder; en
- (d) rechtspersonen waarvan melder eigenaar is, waarvoor hij/zij werkt of waarmee hij/zij anderszins in een werkgerelateerde context verbonden is.

9.3 INEOS zal gepaste stappen ondernemen om personen te beschermen tegen vergelding, met inbegrip van (maar niet beperkt tot) het nemen van de nodige maatregelen, die disciplinaire maatregelen of ontslag in overeenstemming met de toepasselijke arbeidswetgeving kunnen omvatten, tegen iedereen die een vorm van vergelding nastreeft of ermee dreigt.

9.4 Als een persoon van mening is dat hij slachtoffer is van represailles, moet hij onmiddellijk het HR team of een ander geschikt lid van het senior management op de hoogte brengen. Als de persoon zich niet op zijn/haar gemak voelt om de zaak aan het management te melden, of niet gelooft dat de zaak adequaat is opgelost, dient hij/zij de vergelding te melden via het Speak Up-systeem.

10. Vertrouwelijkheid en anonimiteit

10.1 Alle meldingen die in overeenstemming met dit Beleid worden gedaan, zullen op een gevoelige en strikt vertrouwelijke manier worden behandeld voor zover dit mogelijk is in overeenstemming met de wet en goede zakelijke praktijken. Alle informatie die wordt verstrekt, of die wordt verzameld door onderzoekers in verband met een melding, zal vertrouwelijk worden behandeld en zal alleen bekend worden gemaakt aan die mensen die erbij betrokken moeten worden om de kwestie goed te kunnen onderzoeken, of als dit verplicht is volgens de wet- of regelgeving.

10.2 INEOS zal alle nodige maatregelen nemen om ervoor te zorgen dat de identiteit van een persoon die een melding doet, of aan wie een Te melden Inbreuk wordt toegeschreven of die ermee in verband wordt gebracht, strikt vertrouwelijk wordt gehouden en beschermd zolang het onderzoek naar aanleiding van de melding loopt, en zal ervoor zorgen dat de persoon eerlijk wordt behandeld, met inbegrip van het vermoeden van onschuld en het recht om te worden gehoord. In alle gevallen zal de identiteit van de melder niet worden meegedeeld aan een persoon die het onderwerp is van een melding of aan wie een Te melden Inbreuk wordt toegeschreven of ermee in verband wordt gebracht, zonder de uitdrukkelijke toestemming van de melder, tenzij dit verplicht is volgens de wet- of regelgeving of om de veiligheid of het welzijn van de persoon te waarborgen.

- 10.3 Hoewel INEOS u aanmoedigt om vrijuit te spreken en uw identiteit te delen, kunnen personen ervoor kiezen om hun bezorgdheid anoniem te melden via het Speak Up-systeem. Individuen moeten zich er echter van bewust zijn dat anonieme meldingen het zeer moeilijk kunnen maken om een volledig en correct onderzoek uit te voeren, het vermogen van INEOS om effectieve bescherming tegen vergelding te bieden kunnen belemmeren en kunnen betekenen dat de persoon in bepaalde rechtsgebieden niet in aanmerking komt voor klokkenluidersbescherming (bijvoorbeeld als er geen registratie van de melding is die aan de specifieke persoon is gekoppeld). Daarom worden personen aangemoedigd om zichzelf te identificeren in hun melding. Een onderzoeker zal de identiteit van de persoon die een melding heeft gedaan alleen bekendmaken als dit absoluut noodzakelijk is voor het onderzoek (of wettelijk verplicht is), en alleen aan degenen die hiervan op de hoogte moeten zijn.
- 10.4 INEOS gebruikt de casemanagementtoepassing EthicsPoint om de administratie van Speak Up te ondersteunen. EthicsPoint wordt beheerd en bestuurd door een autonome derde partij, Navex Corporation ("**Navex**"), wordt gehost op beveiligde servers van Navex en maakt geen deel uit van het INEOS-intranet of de INEOS-website.

11. Onware of onjuiste beschuldigingen

- 11.1 Er zal geen actie worden ondernomen tegen een persoon die informatie over een Te melden Inbreuk bekendmaakt, op voorwaarde dat hij of zij redelijke gronden heeft om aan te nemen dat de informatie in de melding waar is op het moment van de melding en zelfs als de bewering niet wordt bevestigd door het daaropvolgende onderzoek. Individuen moeten er echter voor zorgen dat de informatie die ze verstrekken accuraat is.
- 11.2 Er kunnen disciplinaire maatregelen worden genomen (volgens en in overeenstemming met de toepasselijke arbeidswetgeving of collectieve arbeidsovereenkomsten) tegen personen die bewust valse informatie rapporteren of die op een andere manier een kwaadaardige of lasterlijke melding doen.
- 11.3 Meldingen die:
- (a) ongegrond lijken of die onvoldoende informatie bevatten voor een onderzoek, en die ofwel anoniem worden ingediend ofwel worden ingediend door een geïdentificeerde persoon die niet tijdig reageert op verzoeken om verdere informatie;
 - (b) kwaadwillig of lasterlijk van aard zijn; of
 - (c) vergelding inhouden tegen die categorieën van personen die bescherming genieten tegen vergelding onder dit Beleid,

worden mogelijk niet geaccepteerd voor onderzoek door INEOS, in welk geval de melder (waar mogelijk) zal worden geïnformeerd over de reden waarom de melding niet zal worden onderzocht.

12. Bezorgdheden erkennen en onderzoeken

- 12.1 Zodra u een melding hebt gedaan, zal INEOS een eerste beoordeling uitvoeren om de reikwijdte van een onderzoek te bepalen en, indien van toepassing, de juiste onderzoeker. Personen ontvangen binnen zeven dagen na ontvangst een schriftelijke bevestiging van hun melding en er wordt tijdens het onderzoek met hen gecommuniceerd.
- 12.2 Onderzoeken om de relevante feiten vast te stellen, zullen op een zorgvuldige en tijdige manier en in overeenstemming met de toepasselijke wetgeving worden uitgevoerd.
- 12.3 Onderzoeken worden uitgevoerd door geschikte onderzoekers of onderzoeksteams die kunnen bestaan uit INEOS-personeel met relevante ervaring of specialistische kennis van het onderwerp. Deze kunnen eveneens bestaan uit externe derden waar dit nodig en gepast is in overeenstemming met de lokale wetgeving. In sommige gevallen kan het nodig zijn om de zaak voor verder onderzoek door te verwijzen naar een externe instantie, zoals de politie of andere wetshandavings- of regelgevende instanties.
- 12.4 Aangezien de aard van de meldingen aanzienlijk kan variëren, is het niet mogelijk om precieze tijdschema's voor onderzoeken vast te stellen. Onderzoekers zullen ervoor zorgen dat het onderzoek zo snel als redelijkerwijs mogelijk is wordt uitgevoerd, zonder dat dit ten koste gaat van de kwaliteit van het onderzoek. Behoudens vertrouwelijkheid en wettelijke verplichtingen, zal INEOS ernaar streven om melders op de hoogte te houden (via het Speak Up systeem of anderszins) van de voortgang van het onderzoek en, indien van toepassing, van de waarschijnlijke termijnen.
- 12.5 Aan het einde van het onderzoek analyseert de onderzoeker al het bewijsmateriaal en doet hij vaststellingen, gebaseerd op de waarschijnlijkheidsbalans, over de vraag of er een Te melden Inbreuk heeft plaatsgevonden of waarschijnlijk zal plaatsvinden.
- 12.6 Als we tot de conclusie komen dat iemand met kwade opzet valse beschuldigingen heeft geuit, zullen er disciplinaire maatregelen tegen hem worden genomen.
- 12.7 Het INEOS Speak Up-team is door INEOS gemachtigd om alle meldingen die via Speak Up worden gedaan te ontvangen, te erkennen, te verifiëren, te sorteren en te rangschikken en te onderzoeken, en om de vervolgacties te ondernemen die de leden van het Speak Up-team nodig achten, waaronder verdere communicatie met de melder, het inwinnen van aanvullende informatie over de melding indien nodig en het geven van feedback over de uitkomst van een onderzoek en de melding (indien van toepassing). Het onderzoek van de melding kan worden toegewezen aan een goed opgeleide persoon binnen de relevante INEOS business met expertise in het relevante onderwerpsgebied. Als een werknemer echter woonachtig is in een rapporterend land (zoals die term wordt gedefinieerd in bijlage 1 van dit Beleid) of als zijn/haar hoofdwerkplek zich in dat land bevindt, kan hij/zij ervoor kiezen om de melding die hij/zij via het Speak Up-

systeem doet, te laten onderzoeken door een onderzoeker in het land zelf (zoals die term wordt gedefinieerd in bijlage 1 van dit Beleid).

13. Feedback

- 13.1 Individen krijgen schriftelijk terugkoppeling over hun melding, die informatie kan bevatten over de geplande of genomen vervolgmaatregelen naar aanleiding van de melding en de redenen voor deze vervolgmaatregelen. Als het probleem via het Speak Up-systeem is gemeld, wordt de feedback ook in dat systeem opgeslagen, zodat de persoon die het probleem heeft gemeld er toegang toe heeft.
- 13.2 Bepaalde informatie mag om redenen van vertrouwelijkheid niet aan het individu worden bekendgemaakt. Deze informatie kan bestaan uit, maar is niet beperkt tot, details over de actie die is ondernomen met betrekking tot derden als gevolg van de melding en/of het onderzoek.
- 13.3 Feedback wordt binnen een redelijke termijn gegeven, die niet langer is dan drie maanden vanaf de datum van bevestiging van ontvangst van een melding. Als het onderzoek echter langer duurt (bijvoorbeeld omdat de zaak bijzonder complex is), zal de onderzoeker de persoon schriftelijk op de hoogte houden, indien nodig ook via het Speak Up-systeem, van de voortgang van het onderzoek en wanneer het waarschijnlijk zal worden afgerond.

14. Privacy van gegevens

- 14.1 Wanneer een persoon een interne melding doet, zal INEOS alle verzamelde persoonlijke gegevens verwerken in overeenstemming met de toepasselijke wet- en regelgeving. Dergelijke persoonlijke gegevens kunnen bestaan uit de naam van de melder, zijn/haar e-mailadres, het gemelde incident, de namen van getuigen en andere personen die betrokken waren bij het incident, en alle andere persoonlijke gegevens in het rapport. Gegevens die worden verzameld vanaf het moment dat een persoon de melding doet, worden veilig bewaard en alleen toegankelijk gemaakt voor en bekendgemaakt aan bevoegde personen en alleen voor het afhandelen van de melding en zoals verder beschreven in dit Beleid. Schriftelijke verslagen die worden opgesteld in verband met een melding die onder dit Beleid wordt gedaan, worden niet langer bewaard dan nodig is en op een manier die in verhouding staat tot de verplichtingen van INEOS inzake gegevensbescherming en het bijhouden van gegevens onder de toepasselijke wetgeving
- 14.2 De INEOS Employee Privacy Notice is van toepassing op alle persoonlijke gegevens die door een INEOS-werknemer aan INEOS worden verstrekt. De INEOS Speak Up Privacy Notice is van toepassing op alle persoonlijke gegevens die een melder via het Speak Up-systeem verstrekt. Kopieën van de INEOS Employee Privacy Notice en de INEOS Speak Up Privacy Notice zijn beschikbaar op het INEOS-intranet of op verzoek bij uw HR-directeur.

15. Lokale follow-up

- 15.1 INEOS is van mening dat de onderzoeksprocedures waarnaar hierboven verwezen wordt, geschikt zijn voor het afhandelen van elke melding die gedaan zou kunnen worden in het kader van dit Beleid.
- 15.2 Als een persoon echter niet wil dat zijn melding op deze manier door INEOS wordt behandeld en er redelijkerwijs van overtuigd is dat de informatie die hij/zij wil melden over een te melden schending waar is, kan hij/zij verzoeken dat zijn/haar melding via de meldingskanalen van INEOS wordt behandeld door de lokale entiteit waarmee hij/zij een werkrelatie heeft. Dergelijke verzoeken worden door INEOS beoordeeld en indien van toepassing wordt er actie ondernomen in overeenstemming met de vereisten van de lokale wetgeving. Zie bijlage 1 van dit Beleid voor meer informatie.

BIJLAGE 1

AANVULLENDE INFORMATIE VOOR EU-WERKNEMERS

1. Lokaal / Rapportage in het land

INEOS heeft in de volgende landen rapporteringskanalen via het Speak Up-systeem beschikbaar gesteld, in overeenstemming met haar verplichtingen krachtens de EU-wetgeving: België, Frankrijk, Italië, Polen, Spanje, Zweden, Duitsland en Denemarken (elk een "**rapporterend land**")

Elke werknemer die woonachtig is in, of wiens hoofdwerkplek zich bevindt in, een rapporterend land kan ervoor kiezen om de melding die hij/zij doet via het INEOS Speak Up systeem (of deze nu wordt gedaan via het online formulier of per telefoon) te laten onderzoeken in het betreffende rapporterende land door het veld "*Nee (indienen bij lokale entiteit)*" te selecteren wanneer daarom wordt gevraagd

Wanneer gekozen wordt voor een melding in het land zelf, zal de melding onderzocht worden door een daarvoor opgeleide persoon die zich in het betreffende land bevindt (een "**Onderzoeker in het land**"). De Onderzoeker in het land is verantwoordelijk voor het onderzoeken en afhandelen van de melding, het nemen van de vervolgmaatregelen die hij nodig acht (waaronder verdere communicatie met de melder), het inwinnen van aanvullende informatie over de melding waar nodig, en het geven van feedback over de uitkomst van het onderzoek en de melding aan de betrokken personen (waar van toepassing).

2. Andere landspecifieke vereisten

De hieronder uiteengezette informatie met betrekking tot elk rapporterend land is van toepassing op iedere natuurlijke persoon die woonachtig is in, of wiens belangrijkste werkplek zich bevindt in, het betreffende rapporterende land. In geval van tegenstrijdigheid of inconsistentie tussen het hoofdgedeelte van dit Beleid en deze Bijlage 1 met betrekking tot een rapporterend land, zullen de voorwaarden van deze Bijlage 1 prevaleren.

Polen

Voor de doeleinden van dit Beleid omvat een "Te melden inbreuk" (zoals gedefinieerd in paragraaf 5.2 van dit Beleid) onder de Poolse wetgeving alleen

- (a) de gebeurtenissen, incidenten, situaties, handelingen of nalatigheden vermeld in Clausule 5.2(c)(ii) - (xv) van het Beleid
- (b) schendingen die de financiële belangen van de schatkist van de Republiek Polen of een lokale overheidseenheid schaden; en
- (c) een schending van de grondwettelijke vrijheden en rechten van de mens en de burger in de relatie van het individu met de overheid die geen verband houdt met de hierboven genoemde domeinen.

Alleen een Te melden Inbreuk die valt binnen de domeinen die zijn uiteengezet in bovenstaande paragrafen (a) tot (c) wordt beschouwd als een melding voor de doeleinden van dit Beleid. Klachten die niet binnen het toepassingsgebied van bovenstaande paragrafen (a) tot (c) vallen (inclusief, om twijfel te

voorkomen, een daadwerkelijke of potentiële schending van de Poolse arbeidswetgeving) vallen niet onder dit Beleid en moeten worden gemeld in overeenstemming met een alternatieve INEOS-procedure.

Individen kunnen elke kwestie die onder dit Beleid valt extern melden bij de relevante Poolse onderzoeksinstantie, waaronder de Poolse Ombudsman

Italië

Individen kunnen elke zaak die het onderwerp is van dit Beleid extern melden aan de Italiaanse Nationale Anticorruptie Autoriteit (Autorità Nazionale Anticorruzione ("**ANAC**")) in omstandigheden waarin:

- (a) Het rapporteringssysteem van INEOS (Speak Up) niet actief is, niet beschikbaar is of niet voldoet aan de vereisten van de toepasselijke Italiaanse wetgeving;
- (b) de persoon een melding heeft ingediend bij INEOS onder dit Beleid, maar INEOS heeft geen follow-up gegeven aan die melding. INEOS wordt geacht voldoende gevolg te hebben gegeven aan een melding zodra het (1) de ontvankelijkheid van de melding heeft geverifieerd; (2) voor zover de melding ontvankelijk is, een vooronderzoek heeft uitgevoerd; en (3) voor zover de melding ontvankelijk is, de resultaten van het onderzoek aan de persoon heeft meegedeeld, binnen de termijnen die zijn vastgesteld in het Italiaanse klokkenluidersdecreet;
- (c) de persoon een melding heeft ingediend bij INEOS onder dit Beleidt en redelijke gronden heeft om aan te nemen dat: (i) de melding niet effectief zal opgevolgd worden (zoals gedefinieerd in paragraaf (b) hierboven) door INEOS; of (ii) de melding kan leiden tot vergelding tegen de meldende persoon en/of een facilitator en/of een andere persoon die beschermd is tegen vergelding volgens de toepasselijke Italiaanse wetgeving; en/of
- (d) de Te melden Inbreuk die het onderwerp is van de melding kan een dreigend of duidelijk risico vormen voor het openbaar belang.

Meer informatie over ANAC is beschikbaar op www.anticorruzione.it.

Duitsland

In het kader van dit Beleid omvat een "Te melden Inbreuk" (zoals gedefinieerd in paragraaf 5.2 van dit Beleid) naar Duits recht alleen gebeurtenissen, incidenten, situaties, handelingen of nalatigheden die uitdrukkelijk kunnen worden gemeld onder de Duitse wet inzake klokkenluidersbescherming (of Hinweisgeberschutzgesetz).

Personen kunnen onder dit Beleid meldingen doen in het Engels of Duits.

Als een persoon opzettelijk (of door grove nalatigheid) een melding doet met betrekking tot een overtreding van de wet onder dit Beleid die onjuiste informatie bevat, heeft hij geen recht op anonimiteit

van de melding en krijgt de informatie die hij verstrekt geen vertrouwelijke behandeling onder de voorwaarden van dit Beleid.

Individueen kunnen elke kwestie die onder dit Beleid valt extern melden aan een van de volgende Duitse bevoegde autoriteiten:

- (a) het federale bureau voor justitie (Bundesamt für Justiz);
- (b) de federale financiële toezichthoudende autoriteit (Bundesanstalt für Finanzdienstleistungsaufsicht)
- (c) het Kartelbureau van de Bondsrepubliek (Bundeskartellamt); en
- (d) elk ander extern rapportagekanaal dat is opgezet door de Duitse federale staten.

Meer informatie over het indienen van een externe melding bij de bevoegde autoriteiten is te vinden op hun respectieve websites.

Denemarken

Voor de doeleinden van dit Beleid en meldingen via het Speak Up-systeem, zal een "Te melden Inbreuk" (zoals gedefinieerd in paragraaf 5.2 van dit Beleid) onder de Deense wetgeving alleen betrekking hebben op een gebeurtenis, incident, situatie, handeling of nalatigheid die:

- (a) een schending van de wetgeving van de Europese Unie ("EU");
- (b) een ernstige inbreuk op de Deense nationale wetgeving;
- (c) een zaak van ernstige aard; of
- (d) een zaak die niet ernstig van aard is, maar herhaaldelijk is voorgekomen.

Als een zaak wordt gemeld via het Speak Up-systeem en geen Te melden Inbreuk is volgens de Deense wetgeving, kan de melding worden afgewezen en wordt de melder doorverwezen naar de normale interne meldingskanalen.

Personen kunnen elke kwestie die onder dit Beleid valt ook melden bij het Deense agentschap voor gegevensbescherming, een overheidsinstantie met een extern klokkenluidersysteem. Je kunt meer lezen over het klokkenluidersysteem van het Deense bureau voor gegevensbescherming en hoe je het kunt gebruiken op de volgende link: <https://whistleblower.dk/english>.

België

In het kader van dit Beleid omvat een "Te melden Inbreuk" (zoals gedefinieerd in paragraaf 5.2 van dit Beleid) naar Belgisch recht ook (i) sociale fraude; en (ii) belastingfraude.

Wanneer personen van mening zijn dat ze hun bezorgdheid niet intern kunnen melden in het kader van dit Beleid, kunnen ze overwegen om hun bezorgdheid voor te leggen aan een bevoegde externe instantie in België, met inbegrip van de instanties die verantwoordelijk zijn voor het ontvangen van meldingen, het rapporteren van feedback en het geven van follow-up aan externe meldingen zoals bepaald in artikel 1

van het Koninklijk Besluit van 22 januari 2023, zijnde: (i) de Federale Overheidsdienst Economie, KMO, Middenstand en Energie; (ii) de Federale Overheidsdienst Financiën; (iii) de Federale Overheidsdienst Volksgezondheid, Veiligheid van de Voedselketen en Leefmilieu; (iv) de Federale Overheidsdienst Mobiliteit en Vervoer; (v) de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg; (vi) de Programmatorische Overheidsdienst Maatschappelijke Integratie, Armoedebestrijding, Sociale Economie en Grootstedelijk Beleid; (vii) het Federaal Agentschap voor Nucleaire Controle; (viii) het Federaal Agentschap voor Geneesmiddelen en Gezondheidsproducten; (ix) het Federaal Agentschap voor de Veiligheid van de Voedselketen; (x) de Belgische Mededingingsautoriteit; (xi) de Gegevensbeschermingsautoriteit; (xii) de Autoriteit voor Financiële Diensten en Markten; (xiii) de Nationale Bank van België; (xiv) het College van Toezicht op de Bedrijfsrevisoren; (xv) de autoriteiten gerapporteerd in artikel 85 van de wet van 18 september 2017 betreffende de voorkoming van het witwassen van geld en de financiering van terrorisme en betreffende de beperking van het gebruik van contant geld; (xvi) het Nationaal Comité voor de Veiligheid van de Drinkwatervoorziening en -distributie; (xvii) het Belgisch Instituut voor Postdiensten en Telecommunicatie; (xviii) het Rijksinstituut voor ziekte- en invaliditeitsverzekering; (xix) het Rijksinstituut voor Sociale Zekerheid der Zelfstandigen; (xx) de Rijksdienst voor Arbeidsbemiddeling; (xxi) de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid; (xxii) de Sociale Inlichtingen- en Opsporingsdienst; (xxiii) de Autonome Dienst voor Coördinatie van de Fraudebestrijding; of (xxiv) de Scheepvaartinspectie. Meer informatie over hoe je een externe melding kunt doen bij de bevoegde autoriteiten, is te vinden op de respectieve websites van de verschillende autoriteiten.

De Federale Ombudsman is verantwoordelijk voor de coördinatie van externe rapporten in de privésector. Voor meer informatie over de Federale Ombudsman kunt u terecht op de volgende website: www.federaalombudsman.be. Externe meldingen kunnen via de website gedaan worden door: (i) een melding te doen via het meldingsformulier dat beschikbaar is op de website; (ii) een e-mail te sturen naar integriteit@federaalombudsman.be; of (iii) een afspraak te maken via het e-mailadres onder (ii) of door te bellen naar 0800 999 61.

Frankrijk

Te melden Inbreuken (zoals gedefinieerd in paragraaf 5.2 van dit Beleid) kunnen gemeld worden via het INEOS Speak Up systeem, door te bellen naar de Speak Up hotline of online via het Speak Up webportaal.

Houd er rekening mee dat feiten, informatie en documentatie die van nature vertrouwelijk zijn omdat ze betrekking hebben op zaken van nationale defensie, medische informatie of medische geschiedenis, of zaken die onderworpen zijn aan gerechtelijke beraadslaging of die communicatie vormen tussen een advocaat en zijn cliënt, niet openbaar kunnen worden gemaakt onder de voorwaarden van dit Beleid en dat personen die dergelijke feiten, informatie of documenten melden of openbaar maken niet beschermd zullen worden onder de Franse regelgeving met betrekking tot de bescherming van klokkenluiders.

Wanneer personen van mening zijn dat zij hun bezorgdheid niet intern kunnen melden in het kader van dit Beleid, kunnen zij overwegen hun bezorgdheid voor te leggen aan een bevoegde externe autoriteit in Frankrijk, waaronder de autoriteiten die verantwoordelijk zijn voor het ontvangen van meldingen, het geven van feedback en het geven van follow-up aan externe meldingen, waaronder: (i) de Défenseur

des Droits; (ii) de DGCCRF; (iii) de HAS; (iv) de CNIL; (v) de DGT; (vi) de DGT; (vii) de DGEFP; (viii) de gerechtelijke autoriteit; of (ix) een Europese instelling, orgaan of agentschap bevoegd om informatie te verzamelen over schendingen van de Europese wetgeving.

De volledige lijst van deze Franse externe bevoegde autoriteiten is te vinden op <https://www.legifrance.gouv.fr/jorf/id/JORFTEXT000046357368>. Meer informatie over het indienen van een externe melding bij de bevoegde autoriteiten is te vinden op de respectievelijke websites van de verschillende autoriteiten.

Spanje

De toepasselijke lokale vereisten voor Spanje zijn gebaseerd op de Spaanse klokkenluiderswet 2/2023 ("LPID").

Voor de doeleinden van dit Beleid omvat een "Te melden Inbreuk" (zoals gedefinieerd in paragraaf 5.2 van dit Beleid) onder de Spaanse wetgeving alleen:

- (a) de gebeurtenissen, incidenten, situaties, handelingen of nalatigheden zoals uiteengezet in Clausule 5.2(c) (iii) tot 5.2(c) (xvi) en 5.2(d) van dit Beleid;
- (b) handelingen of nalatigheden die een strafrechtelijke of een ernstige of zeer ernstige administratieve overtreding zouden kunnen vormen (dergelijke overtredingen omvatten, maar zijn niet beperkt tot, strafrechtelijke of ernstige of zeer ernstige administratieve overtredingen die financiële schade voor de Hacienda Pública (Openbare Schatkist) en voor de Seguridad Social (sociale zekerheid) met zich meebrengen);
- (c) door werknemers gemelde overtredingen van de arbeidswetgeving inzake gezondheid en veiligheid op het werk, onverminderd de bepalingen van hun specifieke regelingen.

Personen in Spanje die een externe melding willen indienen over een kwestie die het onderwerp is van dit Beleid, kunnen dit doen bij de Autoridad Independiente de Protección del Informante.

Naast de maatregelen om de vertrouwelijkheid en anonimiteit van melders te waarborgen zoals uiteengezet in paragraaf 10 van dit Beleid, zal INEOS, wanneer het van mening is dat het de identiteit van een melder moet onthullen in overeenstemming met het LPID (inclusief aan de rechtbanken, de openbare aanklagers of de relevante wetshandhavinginstanties die verantwoordelijk zijn, in het kader van een strafrechtelijk, disciplinair of regelgevend onderzoek), zal INEOS proberen de melder vooraf op de hoogte te stellen van deze bekendmaking(en), op voorwaarde dat een dergelijke kennisgeving niet vereist is als INEOS (naar eigen goeddunken) bepaalt dat een dergelijke kennisgeving het lopende onderzoek, de gerechtelijke procedures of andere procedures zou kunnen belemmeren.

Niettegenstaande het voorgaande dienen personen zich ervan bewust te zijn dat meerdere personen toegang kunnen hebben tot de persoonlijke informatie die door u is verstrekt in verband met een kwestie die onder dit Beleid is gemeld, in overeenstemming met het LPID. Tot deze bevoegde personen behoren:

- (a) de relevante leden van het Speak Up-team die de melding en het bijbehorende onderzoek behandelen en beheren, indien van toepassing;

- (b) het hoofd van HR van de INEOS Groep (of de instantie die is aangesteld om hem/haar te vervangen), maar alleen in omstandigheden waarin het nodig kan zijn om disciplinaire maatregelen tegen een werknemer te nemen;
- (c) de INEOS Group General Counsel en Group Company Secretary, maar alleen in omstandigheden waarin het nodig kan zijn om wettelijke of regelgevende maatregelen te nemen met betrekking tot de gerapporteerde feiten;
- (d) Navex, en haar vertegenwoordigers en werknemers, als de gegevensverwerker voor het Speak Up systeem,
- (e) elke functionaris voor gegevensbescherming die van tijd tot tijd door INEOS wordt aangesteld; en
- (f) alle andere personen wier tussenkomst essentieel is om corrigerende maatregelen te nemen of om verder te gaan met disciplinaire of strafrechtelijke procedures.

Zweden

Voor de doeleinden van dit Beleid omvat een "Te melden Inbreuk" (zoals gedefinieerd in paragraaf 5.2 van dit Beleid) volgens de Zweedse wetgeving:

- (a) onregelmatigheden die zo ernstig zijn dat de aanpak ervan van algemeen belang kan worden geacht;
- (b) handelingen of nalatigheden in strijd met een toepasselijke vakbondswet die binnen de werkingssfeer van de EU-klokkenluidersrichtlijn valt;
- (c) handelingen of nalatigheden in strijd met wet- of regelgeving als bedoeld in afdeling 8 van het Zweedse regeringsinstrument, waarmee een handeling van de vakbond die binnen de werkingssfeer van de EU-klokkenluidersrichtlijn valt, wordt gehandhaafd of aangevuld; en
- (d) handelingen of nalatigheden die rechtstreeks indruisen tegen het doel van een handeling van de vakbond die binnen de werkingssfeer van de EU-klokkenluidersrichtlijn valt.

Personen in Zweden die een externe melding willen doen, kunnen dit doen bij de Zweedse autoriteiten binnen hun respectieve toezichtsgebied, zoals vermeld in Bijlage 2 van dit Beleid.

BIJLAGE 2

ZWEEDSE AUTORITEITEN VOOR EXTERNE VERSLAGLEGGING

Autoriteit	Verantwoordelijkheidsgebied volgens verordening 2021:949	Link naar website
Arbetsmilieu-autoriteit (Sw. Arbetsmiljöverket)	Inbreuken op het gebied van productveiligheid en productconformiteit die onder de toezichthoudende verantwoordelijkheden van de autoriteit vallen. Inbreuken die niet onder de verantwoordelijkheid van een andere autoriteit vallen. Speciale toezichthoudende autoriteit	https://www.av.se/
De Zweedse Nationale Raad voor huisvesting, bouw en planning (Sw. Boverket)	Inbreuken op het gebied van productveiligheid en productconformiteit die onder de toezichthoudende verantwoordelijkheden van de autoriteit vallen.	http://www.boverket.se/
Veilige en storingsvrije elektriciteit (Sw. Elsäkerhetsverket)	Inbreuken op het gebied van productveiligheid en productconformiteit die onder de toezichthoudende verantwoordelijkheden van de autoriteit vallen.	http://www.elsakerhetsverket.se/
Zweedse autoriteit voor economische criminaliteit (Sw. Ekobrottsmyndigheten)	Inbreuken op het gebied van de financiële belangen van de EU zoals uiteengezet in artikel 2.1 b van de Richtlijn van het Europees Parlement en de Raad (EU) 2019/1937, met betrekking tot de preventie van fraude.	http://www.ekobrottsmyndigheten.se/
De Zweedse makelaarsinspectie (Sw. Fastighetsmäklarinspektionen)	Inbreuken op het gebied van financiële diensten, producten en markten en preventie van witwassen en financiering van terrorisme die onder de toezichthoudende verantwoordelijkheden van de autoriteit vallen.	http://www.fmi.se/
Zweedse financiële toezichthoudende autoriteit (Sw. Finansinspektionen)	Inbreuken op het gebied van financiële diensten, producten en markten en preventie van witwassen en financiering van terrorisme die onder de toezichthoudende verantwoordelijkheden van de autoriteit vallen. Inbreuken op het gebied van consumentenbescherming die onder de toezichthoudende verantwoordelijkheden van de autoriteit vallen. Inbreuken op het gebied van de bescherming van privacy en persoonsgegevens en de beveiliging van netwerk- en informatiesystemen die onder de toezichthoudende verantwoordelijkheden van de autoriteit vallen.	http://www.finansinspektionen.se/
Het Zweedse Agentschap voor Volksgezondheid (Sw. Folkhälsomyndigheten)	Inbreuken op het gebied van productveiligheid en productconformiteit die onder de toezichthoudende verantwoordelijkheden van de autoriteit vallen.	http://www.folkhalsomyndigheten.se/
	Inbreuken op het gebied van volksgezondheid die onder de toezichthoudende verantwoordelijkheden van de autoriteit vallen.	
Zweeds agentschap voor zee- en waterbeheer (Sw. Havs- och vattenmyndigheten)	Inbreuken op het gebied van milieubescherming die onder de toezichthoudende verantwoordelijkheden van de autoriteit vallen.	http://www.havochvatten.se/
Zweedse autoriteit voor privacybescherming (Sw. Integritetsskyddsmyndigheten)	Inbreuken op het gebied van de bescherming van privacy en persoonsgegevens en de beveiliging van netwerk- en informatiesystemen die onder de toezichthoudende verantwoordelijkheden van de autoriteit vallen.	http://www.imy.se/
Inspectie strategische producten (Sw. Inspektionen för strategiska produkter)	Inbreuken op het gebied van productveiligheid en productconformiteit die onder de toezichthoudende verantwoordelijkheden van de autoriteit vallen.	http://www.isp.se/

Inspectie Gezondheidszorg en Sociale Zorg (Sw. <i>Inspektionen för vård och omsorg</i>)	Inbreuken op het gebied van de volksgezondheid die onder de toezichthoudende verantwoordelijkheden van de autoriteit vallen. Inbreuken op het gebied van de bescherming van privacy en persoonsgegevens en de beveiliging van netwerk- en informatiesystemen die onder de toezichthoudende verantwoordelijkheden van de autoriteit vallen.	http://www.ivo.se/
Het Zweedse agentschap voor chemische stoffen (Sw. <i>Kemikalieinspektionen</i>)	Inbreuken op het gebied van productveiligheid en productconformiteit die onder de toezichthoudende verantwoordelijkheden van de autoriteit vallen. Inbreuken op het gebied van milieubescherming die onder de toezichthoudende verantwoordelijkheden van de autoriteit vallen.	http://www.kemi.se/
Het Zweedse consumentenbureau (Sw. <i>Konsumentverket</i>)	Inbreuken op het gebied van productveiligheid en productconformiteit die onder de toezichthoudende verantwoordelijkheden van de autoriteit vallen. Inbreuken op het gebied van de volksgezondheid die onder de toezichthoudende verantwoordelijkheden van de autoriteit vallen. Inbreuken op het gebied van consumentenbescherming die onder de toezichthoudende verantwoordelijkheden van de autoriteit vallen.	http://www.konsumentverket.se/
De Zweedse mededingingsautoriteit (Sw. <i>Konkurrensverket</i>)	Inbreuken op het gebied van overheidsopdrachten die onder de toezichthoudende verantwoordelijkheden van de autoriteit vallen. Inbreuken op het gebied van de interne markt, zoals bedoeld in artikel 2, lid 1, onder c), van Richtlijn 2019/1937/EG van het Europees Parlement en de Raad wat betreft de mededinging.	http://www.konkurrensverket.se/
De Zweedse voedselautoriteit (Sw. <i>Livsmedelsverket</i>)	Inbreuken op het gebied van productveiligheid en productconformiteit die onder de toezichthoudende verantwoordelijkheden van de autoriteit vallen. Inbreuken op het gebied van milieubescherming die onder de toezichthoudende verantwoordelijkheden van de autoriteit vallen. Inbreuken op het gebied van stralingsbescherming en nucleaire veiligheid die onder de toezichthoudende verantwoordelijkheden van de autoriteit vallen. Overtredingen op het gebied van voedsel- en voederveiligheid en de veiligheid en het welzijn van dieren die onder de toezichthoudende verantwoordelijkheden van de autoriteit vallen. Inbreuken op het gebied van de bescherming van privacy en persoonsgegevens en de beveiliging van netwerk- en informatiesystemen die onder de toezichthoudende verantwoordelijkheden van de autoriteit vallen.	http://www.livsmedelsverket.se/
Zweeds Bureau voor Medische Producten (Sw. <i>Läkemedelsverket</i>)	Inbreuken op het gebied van productveiligheid en productconformiteit die onder de toezichthoudende verantwoordelijkheden van de autoriteit vallen. Inbreuken op het gebied van de volksgezondheid die onder de toezichthoudende verantwoordelijkheden van de autoriteit vallen.	http://www.lakemedelsverket.se/

Het districtsbestuur van Blekinge (Sw. <i>Länsstyrelsen Blekinge</i>), het districtsbestuur van Dalarna (Sw. <i>Länsstyrelsen i Dalarnas län</i>), het districtsbestuur van Gotland (Sw. <i>Länsstyrelsen Gotlands län</i>), het provinciebestuur van Gävleborg (Sw. <i>Länsstyrelsen Gävleborg</i>), het provinciebestuur van Halland (Sw. <i>Länsstyrelsen i Hallands län</i>), het provinciebestuur van Jämtland (Sw. <i>Länsstyrelsen i Jämtlands län</i>), bestuur van het district Jönköping (Sw. <i>Länsstyrelsen i Jönköpings län</i>), bestuur van het district Kalmar (Sw. <i>Länsstyrelsen Kalmar län</i>), het provinciebestuur van Kronoberg (Sw. <i>Länsstyrelsen i Kronobergs län</i>), het provinciebestuur van Norrbotten (Sw. <i>Länsstyrelsen i Norrbottens län</i>), het provinciebestuur van Skåne (Sw. <i>Länsstyrelsen Skåne</i>), het districtsbestuur van Stockholm (Sw. <i>Länsstyrelsen Stockholm</i>), het districtsbestuur van Södermanland (Sw. <i>Länsstyrelsen i Södermanlands län</i>), het districtsbestuur van Uppsala (Sw. <i>Länsstyrelsen i Uppsala län</i>), het districtsbestuur van Värmland (Sw. <i>Länsstyrelsen Värmland</i>), het districtsbestuur van Västerbotten (Sw. <i>Länsstyrelsen Västerbotten</i>), het provinciebestuur van Västernorrland (Sw. <i>Länsstyrelsen i Västernorrlands län</i>), het provinciebestuur van Västmanland (Sw. <i>Länsstyrelsen Västmanlands län</i>), het provinciebestuur van Västra Götaland (Sw. <i>Länsstyrelsen i Västra Götaland</i>), districtsbestuur van Örebro (Sw. <i>Länsstyrelsen i Örebro län</i>), districtsbestuur van Östergötland (Sw. <i>Länsstyrelsen Östergötland</i>),	Inbreuken op het gebied van productveiligheid en productconformiteit die onder de toezichthoudende verantwoordelijkheden van de autoriteit vallen. Inbreuken op het gebied van milieubescherming die onder de toezichthoudende verantwoordelijkheden van de autoriteit vallen.	www.lansstyrelsen.se/ www.lansstyrelsen.se/blekinge www.lansstyrelsen.se/dalarna www.lansstyrelsen.se/gotland www.lansstyrelsen.se/gavleborg www.lansstyrelsen.se/halland www.lansstyrelsen.se/jamtland www.lansstyrelsen.se/jonkoping www.lansstyrelsen.se/kalmar www.lansstyrelsen.se/kronoberg www.lansstyrelsen.se/norrbotten www.lansstyrelsen.se/skane www.lansstyrelsen.se/stockholm www.lansstyrelsen.se/sodermanland www.lansstyrelsen.se/upsala www.lansstyrelsen.se/varmland www.lansstyrelsen.se/vasterbotten www.lansstyrelsen.se/vasternorrland www.lansstyrelsen.se/vastmanland www.lansstyrelsen.se/vastragotaland www.lansstyrelsen.se/orebro www.lansstyrelsen.se/ostergotland
Daarnaast hebben de districtsbesturen van de districten Södermanland, Västra Götaland en Skåne de volgende verantwoordelijkheden.	Inbreuken op het gebied van financiële diensten, producten en markten en preventie van witwassen en financiering van terrorisme die onder de toezichthoudende verantwoordelijkheden van de autoriteit vallen.	Zie hierboven

Zweeds Bureau voor rampenbestrijding (Sw. Myndigheten för samhällsskydd och beredskap)	Inbreuken op het gebied van productveiligheid en productconformiteit die onder de toezichthoudende verantwoordelijkheden van de autoriteit vallen	https://www.msb.se/
De Zweedse dienst voor milieubescherming (Sw. Naturvårdsverket)	Inbreuken op het gebied van productveiligheid en productconformiteit die onder de toezichthoudende verantwoordelijkheden van de autoriteit vallen. Inbreuken op het gebied van milieubescherming die onder de toezichthoudende verantwoordelijkheden van de autoriteit vallen.	http://www.naturvardsverket.se/
De Zweedse Post- en Telecommunicatie Autoriteit (Sw. Post- och telestyrelsen)	Inbreuken op het gebied van productveiligheid en productconformiteit die onder de toezichthoudende verantwoordelijkheden van de autoriteit vallen. Inbreuken op het gebied van de bescherming van privacy en persoonsgegevens en de beveiliging van netwerk- en informatiesystemen die onder de toezichthoudende verantwoordelijkheden van de autoriteit vallen.	http://www.pts.se/
De Regeringskanselarij (Sw. Regeringskansliet)	Inbreuken op het gebied van de financiële belangen van de EU zoals uiteengezet in artikel 2.1 b van de Richtlijn van het Europees Parlement en de Raad (EU) 2019/1937, met betrekking tot het gebied van staatssteun. Inbreuken op het gebied van de interne markt zoals bedoeld in artikel 2, lid 1, onder c), van Richtlijn 2019/1937/EG van het Europees Parlement en de Raad wat betreft staatssteun.	https://www.regeringen.se/
Zweedse Rekenkamerinspectie (Sw. Revisorsinspektionen)	Inbreuken op het gebied van financiële diensten, producten en markten en preventie van witwassen en financiering van terrorisme die onder de toezichthoudende verantwoordelijkheden van de autoriteit vallen.	http://www.revisorsinspektionen.se/
De Zweedse belastingdienst (Sw. Skatteverket)	Inbreuken op het gebied van de financiële belangen van de EU zoals uiteengezet in artikel 2.1 b van de Richtlijn van het Europees Parlement en de Raad (EU) 2019/1937, met betrekking tot belastingen. Inbreuken op het gebied van de interne markt, zoals uiteengezet in artikel 2.1 c van de Richtlijn van het Europees Parlement en de Raad (EU) 2019/1937, met betrekking tot de vennootschapsbelasting.	http://www.skatteverket.se/
Het Zweedse bosagentschap (Sw. Skogsstyrelsen)	Inbreuken op het gebied van milieubescherming die onder de toezichthoudende verantwoordelijkheden van de autoriteit vallen.	http://www.skogsstyrelsen.se/
De Zweedse Kansspelautoriteit (Sw. Spelinspektionen)	Inbreuken op het gebied van financiële diensten, producten en markten en preventie van witwassen en financiering van terrorisme die onder de toezichthoudende verantwoordelijkheden van de autoriteit vallen.	http://www.spelinspektionen.se/
Het Zweedse Energieagentschap (Sw. Statens energimyndighet)	Inbreuken op het gebied van productveiligheid en productconformiteit die onder de toezichthoudende verantwoordelijkheden van de autoriteit vallen. Inbreuken op het gebied van de bescherming van privacy en persoonsgegevens en de beveiliging van netwerk- en informatiesystemen die onder de toezichthoudende verantwoordelijkheden van de autoriteit vallen.	http://www.energimyndigheten.se/

De Zweedse Landbouwwaad (Sw. Statens jordbruksverk)	Inbreuken op het gebied van milieubescherming die onder de toezichthoudende verantwoordelijkheden van de autoriteit vallen. Overtredingen op het gebied van voedsel- en voederveiligheid en de veiligheid en het welzijn van dieren die onder de toezichthoudende verantwoordelijkheden van de autoriteit vallen. Inbreuken op het gebied van productveiligheid en productconformiteit die onder de toezichthoudende verantwoordelijkheden van de autoriteit vallen.	http://www.jordbruksverket.se/
Zweedse Raad voor Accreditatie en Normenbeoordeling (Sw. Styrelsen för ackreditering och teknisk kontroll)	Inbreuken op het gebied van productveiligheid en productconformiteit die onder de toezichthoudende verantwoordelijkheden van de autoriteit vallen.	http://www.swedac.se/
Zweedse Autoriteit voor Stralingsveiligheid (Sw. Strålsäkerhetsmyndigheten)	Inbreuken op het gebied van stralingsbescherming en nucleaire veiligheid die onder de toezichthoudende verantwoordelijkheden van de autoriteit vallen.	http://www.stralsakerhetsmyndigheten.se/
De Zweedse vervoersdienst (Sw. Transportstyrelsen)	Inbreuken op het gebied van productveiligheid en productconformiteit die onder de toezichthoudende verantwoordelijkheden van de autoriteit vallen. Inbreuken op het gebied van vervoersveiligheid die onder de toezichthoudende verantwoordelijkheden van de autoriteit vallen. Inbreuken op het gebied van de bescherming van de privacy en persoonsgegevens en de beveiliging van netwerk- en informatiesystemen die onder de toezichthoudende verantwoordelijkheden van de autoriteit vallen.	http://www.transportstyrelsen.se/