

Januar 2025

INEOS' retningslinjer for varsling ("Whistleblowing")

1. Innledning

- 1.1 Hos INEOS er åpen og ærlig kommunikasjon en forventning, ikke et unntak. Vi ønsker at enhver skal føle seg komfortabel med å ta opp bekymringer hvis man blir oppmerksom på utrygg, ulovlig eller uetisk atferd. Alle bekymringer tas på alvor og håndteres konfidensielt. INEOS tolererer ikke represalier i noen form.
- 1.2 Formålet med disse retningslinjene ("**retningslinjene**") er:
- (a) Å oppmuntre INEOS' ansatte og medarbeidere til å varsle ved mistanke om kritikkverdige forhold så snart som mulig, i visshet om at deres bekymringer vil bli tatt på alvor og etterforsket etter behov, og at deres konfidensialitet vil bli respektert.
 - (b) Å gi INEOS' ansatte og medarbeidere veiledning i hvordan de kan ta opp slike bekymringer.
 - (c) Å forsikre INEOS' ansatte og medarbeidere om at de kan ta opp genuine bekymringer uten frykt for represalier, selv om de viser seg å være feilaktige.
- 1.3 Disse retningslinjene utgjør ikke en del av noen ansettelseskontrakt eller annen kontrakt om levering av tjenester, og vi kan når som helst endre dem.

2. Hvem gjelder disse retningslinjene for

- 2.1 Disse retningslinjene gjelder for alle INEOS-ansatte og -arbeidere, konsulenter, ledere, selvstendig næringsdrivende entreprenører, vikarer, frivillige, betalte eller ubetalte praktikanter og innleide arbeidstakere der arbeidstakeren er levert av en tredjeperson til INEOS.
- 2.2 Vær oppmerksom på at andre personer som tilegner seg informasjon i en arbeidsrelatert sammenheng, inkludert entreprenører, underentreprenører, selvstendig næringsdrivende, aksjonærer, medlemmer av INEOS-selskapenes administrasjons-, ledelses- og tilsynsorganer (inkludert ikke-ledende medlemmer), alle som arbeider under tilsyn og ledelse av entreprenører, underentreprenører og leverandører, og alle i noen av de ovennevnte kategoriene hvis arbeidsbaserte forhold til INEOS ennå ikke har begynt eller er avsluttet, også kan rapportere bekymringer gjennom INEOS Speak Up-systemet og nyte godt av beskyttelse mot represalier i henhold til disse retningslinjene, men de er ellers ikke omfattet av disse retningslinjene.

3. Hvem er ansvarlig for disse retningslinjene

- 3.1 Styret i den aktuelle INEOS-virksomheten har det overordnede ansvaret for at disse retningslinjene fungerer effektivt i virksomheten, og for å vurdere effektiviteten av tiltak som er iverksatt som svar på bekymringer som er reist i forbindelse med denne virksomheten i henhold til disse retningslinjene. HR-direktøren ("**HR**") i den aktuelle INEOS-virksomheten har det daglige operative ansvaret for disse retningslinjene, og du bør i første omgang henvende deg til vedkommende hvis du har spørsmål om disse retningslinjene.
- 3.2 INEOS-konsernets HR-team og INEOS-konsernets compliance-team sørger for at ledere og andre ansatte som kan komme til å håndtere bekymringer eller undersøkelser i henhold til disse retningslinjene, får regelmessig og hensiktsmessig opplæring.
- 3.3 Disse retningslinjene utstedes, vedlikeholdes og gjennomgås minst én gang i året av INEOS Group HR og INEOS Group Compliance.

4. Slik melder du ifra om en bekymring

- 4.1 INEOS har forpliktet seg til å følge de høyeste standarder for åpenhet og ansvarlighet. INEOS anerkjenner behovet for klare og uavhengige mekanismer der ansatte og arbeidere kan gi uttrykk for bekymringer på en ansvarlig og effektiv måte uten frykt for represalier.
- 4.2 Hvis en person ønsker å ta opp en bekymring vedrørende et rapporterbart brudd (som beskrevet i avsnitt 5 nedenfor), kan vedkommende gjøre dette via en av følgende varslingskanaler:
- (a) ved å rapportere bekymringen til nærmeste leder eller HR-avdelingen eller et annet relevant medlem av toppledelsen; eller
 - (b) ved å rapportere bekymringen gjennom INEOS Speak Up-systemet, ved å ringe Speak Up-hotline eller på nettet gjennom Speak Up-nettportalen
- 4.3 Vi håper at enkeltpersoner i de fleste tilfeller vil kunne ta opp slike bekymringer internt med sin nærmeste leder, HR-avdelingen eller et annet relevant medlem av toppledelsen, og vi oppfordrer alle til i første omgang å gjøre dette. Hvis saken er mer alvorlig, hvis den enkelte føler at nærmeste leder, HR-avdelingen eller et annet medlem av ledelsen ikke har tatt tak i bekymringen eller at den ikke kan håndteres effektivt internt, eller hvis vedkommende av en eller annen grunn foretrekker å ikke ta opp bekymringen direkte med ledelsen (for eksempel som følge av frykt for represalier), kan et varsel sendes inn via Speak Up-systemet.
- 4.4 Disse retningslinjene skal kun brukes til å varsle om rapporterbare brudd. De skal ikke brukes til å varsle om personlige eller daglige driftsmessige forhold som utelukkende gjelder en persons arbeidsforhold, og som kan behandles i henhold til andre INEOS-prosedyrer, for eksempel bedriftens klageprosedyrer og regionale retningslinjer. Hvis en person ikke føler seg komfortabel med å bruke slike kanaler av frykt for represalier, mener at bekymringen ikke har blitt behandlet

på en tilfredsstillende måte, eller har mer generelle bekymringer angående et av områdene som er beskrevet i punkt 5 nedenfor, kan vedkommende varsle om sin bekymring gjennom Speak Up.

- 4.5 Ved hendelser som utgjør en umiddelbar trussel mot liv eller eiendom, skal det umiddelbart tas kontakt med de lokale beredskapsmyndighetene.
- 4.6 Enkelpersoner må i første omgang varsle om bekymringer knyttet til brudd på INEOS' livreddende regler eller INEOS' 20 sikkerhetsprinsipper til ledelsen i henhold til den relevante prosedyren på INEOS' anlegg. Hvis et problem knyttet til sikkerhet, helse og miljø ("SHE") allerede har blitt varslet til ledelsen, kan en person varsle om problemet via Speak Up hvis vedkommende mener at saken ikke har blitt løst på en tilfredsstillende måte, eller hvis alvorlighetsgraden av en (potensielt eller faktisk) farlig hendelse eller omstendighet ikke har blitt registrert på riktig måte.

5. Hva kan varselet omfatte?

- 5.1 Personer som omfattes av disse retningslinjene, kan varsle om et "Rapporterbart brudd" som de har blitt oppmerksom på i jobbrelatert sammenheng, og som de mener viser at et Rapporterbart brudd har forekommet eller sannsynligvis vil forekomme.
- 5.2 Et "**Rapporterbart brudd**" er enhver hendelse, situasjon, handling eller unnlatelse:
- (a) som bryter med INEOS retningslinjer eller prosedyrer, eller som utgjør upassende oppførsel, utrygg, ulovlig eller uetisk atferd, alvorlig tjenesteforsømmelse eller andre forseelser;
 - (b) som potensielt kan føre til strafferettslig eller regulatorisk ansvar for INEOS eller dets ansatte styremedlemmer eller ledere;
 - (c) som antas å være i strid med gjeldende lover eller forskrifter knyttet til følgende områder:
 - (i) farer for SHE (som ikke har blitt tatt opp gjennom SHE-rapporteringskanalene, som beskrevet i punkt 4.6 ovenfor);
 - (ii) økonomisk mislighold eller uredelighet eller bedrageri (inkludert hvitvasking av penger og finansiering av terrorisme);
 - (iii) bestikkelser eller korrupsjon
 - (iv) offentlige anskaffelser;
 - (v) finansielle tjenester, produkter og markeder;
 - (vi) produktsikkerhet og samsvar;
 - (vii) transportsikkerhet;
 - (viii) strålevern og kjernefysisk sikkerhet;
 - (ix) mat- og førsikkerhet;

- (x) dyrehelse og dyrevelferd;
 - (xi) folkehelse;
 - (xii) forbrukerbeskyttelse;
 - (xiii) beskyttelse av personvern og personopplysninger;
 - (xiv) sikkerhet i nettverks- og informasjonssystemer;
 - (xv) brudd som påvirker EUs økonomiske interesser; og
 - (xvi) brudd på EUs indre marked, herunder brudd på konkurranse- og statsstøtteregler, og regler om selskapsskatt, herunder skatteordninger, eller
- (d) bevisst fortielse av noen av de ovennevnte forhold.

6. Hva er Speak Up?

- 6.1 Speak Up er en gratis tjeneste som leveres av det uavhengige selskapet NAVEX. Meldinger kan sendes inn 24 timer i døgnet, sju dager i uken, via et gratis telefonnummer eller via Speak Up-nettstedet. De som varsler om en bekymring, kan gjøre det anonymt. Informasjon som gis gjennom Speak Up-systemet, behandles konfidensielt så langt det er mulig i samsvar med loven og god forretningsskikk.
- 6.2 Speak Up kan nås via følgende lenke [EthicsPoint - INEOS](#).

7. Lage en rapport

- 7.1 Når du varsler om en bekymring, bør enkeltpersoner beskrive det rapporterbare bruddet i detalj, og gi så mye informasjon som mulig slik at INEOS kan gjennomføre en undersøkelse.
- 7.2 Varsling kan skje muntlig eller skriftlig gjennom en hvilken som helst av INEOS' varslingskanaler, og på forespørsel vil INEOS arrangere fysiske møter for å gi varsleren mulighet til å ta opp sine bekymringer (slike møter skal arrangeres så snart det er praktisk mulig, og den første foreslåtte møtedatoen skal være senest 14 dager etter at forespørselen om møtet er mottatt). Varsleren kan ta med seg en kollega eller fagforeningsrepresentant til alle møter i henhold til disse retningslinjene. Enhver ledsager må respektere konfidensialiteten til melderens avsløring og eventuelle påfølgende undersøkelser.
- 7.3 Når en person varsler muntlig eller personlig, vil samtalen enten bli tatt opp med personens samtykke, eller det vil bli utarbeidet en fullstendig og nøyaktig utskrift av samtalen. Ved personlig varsling vil den som varsler få mulighet til å kontrollere, korrigere og sikre nøyaktigheten av den skriftlige utskriften av samtalen.

8. Ekstern offentliggjøring

- 8.1 Målet med disse retningslinjene er å sørge for en intern mekanisme for rapportering, etterforskning og utbedring av eventuelle kritikkverdige forhold på arbeidsplassen. Disse retningslinjene gir enkeltpersoner muligheten og beskyttelsen som er nødvendig for å ta opp bekymringer internt, og INEOS mener at prosessene som er beskrevet i disse retningslinjene, er de mest effektive for å håndtere eventuelle varsler om rapporterbare brudd på en måte som tjener både INEOS' og den enkeltes interesser.
- 8.2 I de fleste tilfeller bør enkeltpersoner ikke finne det nødvendig å varsle noen eksternt. Det vil svært sjelden, om noen gang, være hensiktsmessig å varsle media. Vi oppfordrer på det sterkeste enkeltpersoner til å søke råd før de rapporterer en bekymring til en ekstern part.
- 8.3 Loven anerkjenner at det under visse omstendigheter kan være hensiktsmessig for enkeltpersoner å varsle om sine bekymringer til et eksternt organ, for eksempel en tilsynsmyndighet. I tillegg kan INEOS-ansatte og -arbeidere ha rett i henhold til gjeldende nasjonale lover til å ta opp visse bekymringer med eksterne kompetente myndigheter. Ytterligere informasjon for INEOS-arbeidere i EU-land finnes i vedlegg 1 til disse retningslinjene.

9. Beskyttelse mot represalier

- 9.1 Vi forstår at enkeltpersoner noen ganger kan være bekymret for mulige konsekvenser hvis de varsler om en bekymring. INEOS tolererer ikke gjengjeldelse mot personer som avslører informasjon gjennom varslingskanalene i disse retningslinjene, dersom de har reelle bekymringer og rimelig grunn til å tro at informasjonen er sann på varslings tidspunktet, selv om det senere viser seg at det ikke er grunnlag for å konkludere med at et rapporterbart brudd har forekommet eller sannsynligvis vil forekomme.
- 9.2 Beskyttelsen mot gjengjeldelse gjelder også for:
- (a) varslere som er entreprenører, underentreprenører, selvstendig næringsdrivende, aksjonærer, medlemmer av INEOS-selskapenes administrasjons-, ledelses- og tilsynsorganer (inkludert ikke-ledende medlemmer), alle som arbeider under tilsyn og ledelse av entreprenører, underentreprenører og leverandører, og alle i noen av de ovennevnte kategoriene hvis arbeidsbaserte forhold til INEOS ennå ikke er påbegynt eller har opphørt
 - (b) tilretteleggere (dvs. noen som hjelper en varslere med å rapportere i en arbeidsrelatert sammenheng);
 - (c) tredjeparter som er knyttet til varsleren og som kan bli utsatt for represalier i jobbsammenheng, for eksempel kolleger eller slektninger av varsleren; og
 - (d) juridiske enheter som varsleren eier, arbeider for eller på annen måte er knyttet til i jobbsammenheng.

- 9.3 INEOS vil iverksette nødvendige tiltak for å beskytte enkeltpersoner mot represalier, herunder iverksette nødvendige tiltak, som kan omfatte, men ikke er begrenset til, disiplinærtiltak eller oppsigelse i samsvar med gjeldende arbeidslovgivning, mot alle som utøver eller truer med noen form for represalier.
- 9.4 Hvis en person mener at han eller hun har blitt utsatt for represalier, bør vedkommende umiddelbart informere personalavdelingen eller et annet relevant medlem av toppledelsen. Hvis personen ikke føler seg komfortabel med å bringe saken opp til ledelsen, eller ikke mener at saken har blitt tilstrekkelig avklart, bør vedkommende varsle om represaliene ved hjelp av Speak Up-systemet.

10. Konfidensialitet og anonymitet

- 10.1 Alle varsler som sendes inn i henhold til disse retningslinjene, vil bli behandlet sensitivt og strengt konfidensielt så langt det er mulig i samsvar med loven og god forretningsskikk. All informasjon som gis, eller som innhentes av etterforskere i forbindelse med et varsel, behandles konfidensielt og vil bare bli utlevert til de personene som må involveres for å kunne undersøke saken på riktig måte, eller hvis det er påkrevd å utlevere informasjonen i henhold til lov eller forskrift.
- 10.2 INEOS vil iverksette alle nødvendige tiltak for å sikre at identiteten til en person som varsler om et Rapporterbart brudd, eller som et Rapporterbart brudd omhandler eller kan knyttes til, holdes strengt konfidensielt og beskyttet så lenge etterforskningen som utløses av varselet pågår, og vil sikre at personen behandles rettferdig, herunder at vedkommende varselet omhandler gis *uskyldspresumsjonen* (anses uskyldig inntil det motsatt er tilstrekkelig bevist) og retten til å bli hørt. Under enhver omstendighet vil identiteten til den som varsler ikke bli delt med noen person som er gjenstand for et varsel, eller som et rapporterbart brudd dreier seg om eller kan knyttes til, uten varslersens uttrykkelige samtykke, med mindre dette er påkrevd i henhold til lov eller forskrift eller for å ivareta den enkeltes sikkerhet eller velferd.
- 10.3 Selv om INEOS oppfordrer deg til å si ifra fritt og dele identiteten din, kan enkeltpersoner velge å varsle om bekymringer anonymt gjennom Speak Up-systemet. Enkeltpersoner bør imidlertid være klar over at anonym varsling kan gjøre det svært vanskelig å gjennomføre en fullstendig og korrekt etterforskning, kan begrense INEOS' mulighet til å gi effektiv beskyttelse mot represalier og kan bety at den som varsler ikke kvalifiserer for varslerber beskyttelse i visse jurisdiksjoner (for eksempel hvis det ikke finnes noen registrering av varselet som kan knyttes til den spesifikke personen). Derfor oppfordres enkeltpersoner til å identifisere seg selv i varselet. En etterforsker vil bare avsløre identiteten til den som har varslet en bekymring, hvis det er absolutt nødvendig for etterforskningen (eller hvis det er lovpålagt), og bare til dem som trenger å vite det.
- 10.4 INEOS bruker EthicsPoint-saksbehandlingsprogrammet for å støtte administrasjonen av Speak Up. EthicsPoint administreres og administreres av en uavhengig tredjepart, Navex Corporation ("Navex"), ligger på Navex' sikre servere og er ikke en del av INEOS' intranett eller nettsted.

11. Usanne eller uriktige påstander

- 11.1 Det vil ikke bli iverksatt tiltak mot en person som offentliggjør informasjon om et rapporterbart brudd, forutsatt at vedkommende har rimelig grunn til å tro at informasjonen i varselet er sann på varslingstidspunktet, og selv om påstanden som fremsettes i varselet viser seg ikke å bli bekreftet gjennom den påfølgende etterforskningen. Enkeltpersoner bør imidlertid sørge for at informasjonen de oppgir, er nøyaktig.
- 11.2 Disiplinærtiltak kan iverksettes (i henhold til og i samsvar med gjeldende arbeidslovgivning eller kollektive forhandlingsordninger) mot enhver person som bevisst rapporterer falsk informasjon eller som på annen måte foretar en ondsinnet eller belastende rapportering.
- 11.3 Varsler som:
- (a) synes å være grunnløse eller som inneholder utilstrekkelig informasjon for en etterforskning, og som enten sendes inn anonymt eller av en identifisert person som ikke svarer på forespørsler om ytterligere informasjon innen rimelig tid
 - (b) er ondsinnet eller plagsom av natur; eller
 - (c) utgjøre represalier mot enkeltpersoner i noen av de kategoriene som er beskyttet mot represalier i henhold til disse retningslinjene,

kan det hende at INEOS ikke aksepterer å undersøke nærmere, og i så fall vil varsleren bli informert (der det er mulig) om årsaken til at varselet ikke vil følges opp videre.

12. Anerkjennelse og undersøke bekymringer

- 12.1 Når du har meldt en bekymring, vil INEOS foreta en innledende vurdering for å avgjøre omfanget av en eventuell etterforskning og, der det er relevant, hvem som er den rette etterforskeren. Enkeltpersoner vil motta en skriftlig bekreftelse på sin varsling innen syv dager etter at det er mottatt, og kommunikasjonen med dem vil opprettholdes gjennom hele etterforskningen som gjennomføres.
- 12.2 Undersøkelser for å fastslå relevante fakta vil bli gjennomført på en sensitiv måte innen rimelig tid, og i samsvar med gjeldende lover.
- 12.3 Undersøkelser vil bli utført av egnede etterforskere eller team av etterforskere, som kan inkludere INEOS-personell med relevant erfaring eller spesialkunnskap om emnet. Dette kan omfatte eksterne tredjeparter der det er nødvendig og hensiktsmessig i tråd med lokale lover. I noen tilfeller kan det være nødvendig å henvise saken til en ekstern myndighet for videre etterforskning, for eksempel politiet eller andre rettshåndhevende eller regulerende organer.
- 12.4 Ettersom varslene kan være av svært ulik art, er det ikke mulig å fastsette nøyaktige tidsfrister for undersøkelsene. Etterforskerne vil sørge for at undersøkelsene gjennomføres så raskt som

rimelig mulig uten at det går ut over kvaliteten på undersøkelsen. Med forbehold om konfidensialitet og juridiske forpliktelser, vil INEOS ha som mål å holde varsleren informert (enten det er gjennom Speak Up -systemet eller på annen måte) om fremdriften i etterforskningen og, der det er hensiktsmessig, de sannsynlige tidsrammene.

- 12.5 Når etterforskningen er avsluttet, analyserer etterforskeren alle bevisene og konkluderer med fakta, basert på sannsynlighetsovervekt, om hvorvidt det har forekommet eller er sannsynlig at det har forekommet et Rapporteringspliktig brudd.
- 12.6 Hvis vi konkluderer med at en person har fremsatt falske anklager i ond hensikt, vil vedkommende bli gjenstand for disiplinærtiltak.
- 12.7 INEOS Speak Up-teamet er autorisert av INEOS til å motta, bekrefte, verifisere, sortere og undersøke alle varsler som sendes inn via Speak Up, og til å iverksette oppfølgingstiltak som medlemmene av Speak Up-teamet anser som passende, inkludert videre kommunikasjon med varsleren, innhenting av ytterligere informasjon om varselet der det er nødvendig, og tilbakemelding om resultatet av en eventuell undersøkelse og varselet (der det er hensiktsmessig). Etterforskningen av varselet kan overlates til en person med relevant opplæring i den aktuelle INEOS-virksomheten som har ekspertise innen det aktuelle fagområdet. Hvis en ansatt er bosatt i, eller har sitt hovedarbeidssted i, et rapporteringsland (slik dette begrepet er definert i vedlegg 1 til disse retningslinjene), kan de imidlertid velge å få varselet de sender inn gjennom Speak Up-systemet, undersøkt av en etterforsker i landet (slik dette begrepet er definert i vedlegg 1 til disse retningslinjene).

13. Tilbakemeldinger

- 13.1 Enkeltpersoner vil få en skriftlig tilbakemelding på varselet sitt, som kan inneholde informasjon om planlagte eller iverksatte tiltak som oppfølging av varselet og begrunnelsen for oppfølgingen. Alternativt, hvis problemet har blitt varslet via Speak Up-systemet, vil tilbakemeldingen bli registrert i dette systemet, slik at personen som varslet, kan få tilgang til den.
- 13.2 Av hensyn til konfidensialiteten kan det hende at visse opplysninger ikke blir utlevert til den enkelte. Denne informasjonen kan omfatte, men er ikke begrenset til, detaljer om hvilke tiltak som er iverksatt overfor tredjeparter som følge av varselet og/eller etterforskningen.
- 13.3 Tilbakemelding vil bli gitt innen en rimelig tidsramme, som ikke vil overstige tre måneder fra datoen for bekreftelse av mottak av et varsel. Hvis etterforskningen trekker ut i tid (for eksempel fordi saken er spesielt kompleks), skal etterforskeren imidlertid holde personen skriftlig informert om fremdriften i etterforskningen og når det er sannsynlig at den vil bli avsluttet, eventuelt via Speak Up-systemet.

14. Personvern

- 14.1 Når en person foretar en intern varsling, vil INEOS behandle alle personopplysninger som samles inn i samsvar med gjeldende lover og forskrifter. Slike personopplysninger kan omfatte varslerens navn, e-postadresse, hendelsen som varselet omfatter, navn på vitner og andre personer som er involvert i hendelsen, og eventuelle andre personopplysninger i varselet. Data som samles inn fra det tidspunktet en person varsler en hendelse, oppbevares på en sikker måte, og kun autoriserte personer har tilgang til dem, og de utleveres kun til autoriserte personer, og kun i forbindelse med behandlingen av varselet og som beskrevet i disse retningslinjene. Skriftlige nedtegnelser som er gjort i forbindelse med et varsel i henhold til disse retningslinjene, vil ikke bli lagret lenger enn nødvendig og på en måte som står i forhold til INEOS' personvernforpliktelser og oppbevaringsplikter i henhold til gjeldende lover
- 14.2 Personvernerklæringen for INEOS-ansatte gjelder for alle personopplysninger som en INEOS-ansatt oppgir til INEOS. INEOS Speak Up personvernerklæring gjelder for alle personopplysninger som oppgis av en varsler gjennom Speak Up-systemet. Kopier av INEOS Employee Privacy Notice og INEOS Speak Up Privacy Notice er tilgjengelig på INEOS' intranett eller på forespørsel fra din HR-direktør.

15. Lokal oppfølging

- 15.1 INEOS mener at etterforskningsprosedyrene som er nevnt ovenfor, er hensiktsmessige for å håndtere eventuelle varsler som kan bli sendt inn i henhold til disse retningslinjene.
- 15.2 Men hvis en person ikke ønsker at varselet skal håndteres av INEOS på denne måten, og har rimelig grunn til å tro at informasjonen de ønsker å gi om et Rapporteringspliktig brudd er sann, kan de be om at varselet de har sendt inn via INEOS' varslingskanaler, håndteres av den lokale enheten som de har et arbeidsbasert forhold til. Slike forespørsler skal vurderes av INEOS og iverksettes der det er aktuelt, i samsvar med lokale lovkrav. For ytterligere informasjon, se vedlegg 1 til disse retningslinjene.

VEDLEGG 1

YTTERLIGERE INFORMASJON FOR ANSATTE I ENKELTE EU -LAND

1. Lokal rapportering / rapportering i landet

INEOS har gjort nasjonale varslingskanaler tilgjengelige gjennom Speak Up-systemet i følgende land, i samsvar med sine forpliktelser i henhold til EU-lovgivningen: Belgia, Frankrike, Italia, Polen, Spania, Sverige, Tyskland og Danmark (hvert **land** er et "**varslingsland**")

Alle ansatte er bosatt i, eller som har sitt hovedarbeidssted i, et varslingsland, kan velge å få varselet de sender inn via INEOS Speak Up-systemet (enten den *sendes* inn via nettskjemaet eller per telefon), undersøkt i det relevante varslingslandet ved å velge feltet "*Nei (send til lokal enhet)*" når du blir bedt om det.

Når nasjonal varsling er valgt, vil varselet bli undersøkt av en person med relevant opplæring som befinner seg i det aktuelle varslingslandet (hver av dem en "etterforsker i **landet**"). Den nasjonale etterforskeren vil være ansvarlig for å undersøke og håndtere varselet, iverksette de oppfølgingstiltakene som vedkommende finner hensiktsmessig (inkludert videre kommunikasjon med varsleren), søke ytterligere informasjon om varselet der det er nødvendig, og gi tilbakemelding om utfallet av etterforskningen og varselet til de berørte personene (der det er hensiktsmessig).

2. Andre landspesifikke krav

Informasjonen som er angitt nedenfor for hvert varslingsland, skal gjelde for alle personer som er bosatt i, eller som har sitt hovedarbeidssted i, det aktuelle varslingslandet. I tilfelle motstrid eller uoverensstemmelse mellom hoveddelen av disse retningslinjene og dette vedlegg 1 med hensyn til et varslingsland, skal bestemmelsene i dette vedlegg 1 ha forrang.

Polen

I forbindelse med disse retningslinjene vil et "Rapporterbart brudd" (som definert i punkt 5.2 i disse retningslinjene) i henhold til polsk lov kun omfatte

- (a) hendelsene, situasjonene, handlingene eller unnlåtelserne som er beskrevet i punkt 5.2(c)(ii) - (xv)
- (b) brudd som påvirker de økonomiske interessene til Republikken Polen eller en lokal myndighetsenhet; og
- (c) brudd på menneskets og borgerens konstitusjonelle friheter og rettigheter som skjer i individets forhold til offentlige myndigheter og som ikke er relatert til områdene nevnt ovenfor.

Bare et rapporterbart brudd som faller innenfor områdene som er angitt i punktene (a) til (c) ovenfor, vil bli ansett som et varsel i henhold til disse retningslinjene. Ethvert varsel som ikke faller inn under punktene (a) til (c) ovenfor (herunder, for å unngå tvil, et faktisk eller potensielt brudd på polsk arbeidsrett), vil ikke være omfattet av disse retningslinjene og må tas opp i henhold til en alternativ INEOS-prosedyre.

Enkelpersoner kan varsle om ethvert forhold som omfattes av disse retningslinjene eksternt til den relevante polske etterforskningsmyndigheten herunder den polske ombudsmannen.

Italia

Enkelpersoner kan varsle om ethvert forhold som er gjenstand for disse retningslinjene eksternt til den italienske nasjonale antikorrupsjonsmyndigheten (Autorità Nazionale Anticorruzione ("**ANAC**")) under omstendigheter der:

- (a) INEOS' varslingsystem (Speak Up) ikke er aktivt, ikke er tilgjengelig eller ikke oppfyller kravene i gjeldende italiensk lovgivning
- (b) personen har inngitt et varsel til INEOS i henhold til disse retningslinjene, men INEOS ikke har fulgt opp varselet. INEOS vil bli ansett for å ha fulgt opp en varsling i tilstrekkelig grad når selskapet har (1) verifisert at varslingen kan tas til følge; (2) i den grad varslingen kan tas til følge, gjennomført en foreløpig etterforskning; og (3) i den grad varslingen kan tas til følge, kommunisert resultatene av etterforskningen til personen, innenfor de tidsfristene som er fastsatt i det italienske varslingsdekretet
- (c) personen har inngitt et varsel til INEOS i henhold til disse retningslinjene og har rimelig grunn til å tro at: (i) varselet ikke vil bli effektivt fulgt opp (som definert i paragraf (b) ovenfor) av INEOS; eller (ii) varselet kan resultere i represalier mot den varslende personen og/eller enhver tilrettelegger og/eller annen person som er beskyttet mot represalier i henhold til gjeldende italiensk lovgivning;
- (d) det rapporterbare bruddet som er gjenstand for varselet, kan medføre en overhengende eller åpenbar risiko for allmennhetens interesser.

Mer informasjon om ANAC finnes på www.anticorruzione.it.

Tyskland

I forbindelse med disse retningslinjene vil et "Rapporterbart brudd" (som definert i paragraf 5.2 i disse retningslinjene) i henhold til tysk lov kun omfatte enhver hendelse, hendelse, situasjon, handling eller unnlatelse som uttrykkelig kan rapporteres i henhold til den tyske loven om beskyttelse av varslere (oder Hinweisgeberschutzgesetz).

Enkelpersoner kan varsle i henhold til disse retningslinjene på engelsk eller tysk.

Hvis en person med viten og vilje (eller ved grov uaktsomhet) varsler om et lovbrudd i henhold til disse retningslinjene som inneholder uriktige opplysninger, vil vedkommende ikke ha rett til anonym varsling, og informasjonen vedkommende gir, vil ikke bli behandlet konfidensielt i henhold til vilkårene i disse retningslinjene.

Enkelpersoner kan varsle om ethvert forhold som er gjenstand for disse retningslinjene, eksternt til en av følgende kompetente tyske myndigheter:

- (a) det føderale justisdepartementet (Bundesamt für Justiz);
- (b) føderale finanstilsynet (Bundesanstalt für Finanzdienstleistungsaufsicht)
- (c) det føderale kartellkontoret (Bundeskartellamt); og
- (d) enhver annen ekstern varslingskanal som er opprettet av de tyske delstatene.

Du finner mer informasjon om hvordan du sender et eksternt varsel til de kompetente myndighetene på deres respektive nettsteder.

Danmark

I forbindelse med disse retningslinjene og varslinger gjennom Speak Up-systemet vil et "Rapporterbart brudd" (som definert i paragraf 5.2 i disse retningslinjene) i henhold til dansk lov kun omfatte enhver hendelse, hendelse, situasjon, handling eller unnlatelse som utgjør:

- (a) et brudd på Den europeiske unions ("EU") lovgivning
- (b) et alvorlig brudd på dansk nasjonal lovgivning
- (c) en sak av alvorlig karakter; eller
- (d) forhold som ikke er av alvorlig karakter, men som har forekommet gjentatte ganger.

Hvis et forhold varsles gjennom Speak Up-systemet og ikke utgjør et meldepliktig brudd i henhold til dansk lov, kan varselet bli avvist, og varsleren henvises til å rapportere gjennom de vanlige interne varslingskanalene.

Enkelpersoner kan også varsle om ethvert forhold som omfattes av disse retningslinjene til det danske Datatilsynet, en offentlig myndighet som driver et eksternt varslingsssystem. Du kan lese mer om Datatilsynets varslingsssystem og hvordan du bruker det på følgende lenke: <https://whistleblower.dk/english>

Belgia

I forbindelse med disse retningslinjene vil et "Rapporterbart brudd" (som definert i paragraf 5.2 i disse retningslinjene) i henhold til belgisk lov også omfatte (i) sosialt bedrageri og (ii) skattesvindel.

Hvis enkelpersoner føler at de ikke kan varsle om bekymringer internt i henhold til disse retningslinjene, kan de vurdere å sende bekymringene sine til en kompetent ekstern myndighet i Belgia, herunder det relevante myndighetsorgan ansvarlig for å motta varsler og gi tilbakemelding og følge opp eksterne varsler som fastsatt i artikkel 1 i kongelig resolusjon av 22. januar 2023, nemlig (i) den føderale offentlige tjenesten for økonomi, SMB-er, selvstendig næringsdrivende og energi; (ii) den føderale offentlige tjenesten for finans; (iii) den føderale offentlige tjenesten for folkehelse, matkjedetrygghet og miljø; (iv) den føderale offentlige tjenesten for mobilitet og transport; (v) den føderale offentlige tjenesten for sysselsetting, arbeid og sosial dialog; (vi) den føderale offentlige programtjenesten for sosial integrering,

fattigdomsbekjempelse, sosialøkonomi og storbypolitikk (vii) det føderale byrået for kjernefysisk kontroll (viii) det føderale byrået for legemidler og helseprodukter (ix) det føderale byrået for sikkerhet i matvarekjeden (x) det belgiske konkurransetilsynet (xi) datatilsynet (xii) tilsynet for finansielle tjenester og markeder (xiii) den belgiske nasjonalbanken; (xiv) tilsynskollegiet for revisorer; (xv) myndighetene som er rapportert i artikkel 85 i lov av 18. september 2017 om forebygging av hvitvasking av penger og finansiering av terrorisme og om begrensning av bruk av kontanter; (xvi) den nasjonale komiteen for sikkerhet i drikkevannsforsyning og -distribusjon; (xvii) det belgiske instituttet for posttjenester og telekommunikasjon; (xviii) det nasjonale instituttet for post og telekommunikasjon (xviii) det nasjonale instituttet for helse og uføretrygd, (xix) det nasjonale instituttet for trygd for selvstendig næringsdrivende, (xx) den nasjonale arbeidsformidlingen, (xxi) det nasjonale trygdekontoret, (xxii) den sosiale etterretnings- og etterforskningstjenesten, (xxiii) den autonome samordningstjenesten for bedrageribekjempelse, eller (xxiv) sjøfartsinspektoratet. Du finner mer informasjon om hvordan du kan inngi et eksternt varsel til de kompetente myndighetene på de ulike myndighetenes respektive nettsider.

Den føderale ombudsmannen er ansvarlig for å koordinere eksterne varsler i privat sektor. For ytterligere informasjon om den føderale ombudsmannen kan du besøke følgende nettsted: www.federaalombudsman.be. Eksterne varslinger kan gjøres via nettstedet enten ved å (i) rapportere via varslings skjemaet som er tilgjengelig på nettstedet; (ii) sende en e-post til integriteit@federaalombudsman.be; eller (iii) avtale et møte via e-postadressen i (iv) eller ringe 0800 999 61.

Frankrike

Rapporterbare brudd (som definert i punkt 5.2 i disse retningslinjene) kan varsles gjennom INEOS Speak Up-systemet, ved å ringe Speak Up-hotline eller på nettet gjennom Speak Up-nettportalen.

Vi gjør oppmerksom på at fakta, informasjon og dokumentasjon som i sin natur er konfidensiell fordi den gjelder spørsmål om nasjonalt forsvar, medisinsk informasjon eller sykehistorie, eller saker som er gjenstand for rettslige overveielser eller utgjør kommunikasjon mellom en advokat og dennes klient, ikke kan offentliggjøres i henhold til disse retningslinjene, og personer som rapporterer eller offentliggjør slike fakta, informasjon eller dokumenter, vil ikke være beskyttet i henhold til fransk lovgivning om beskyttelse av varslere.

Hvis enkeltpersoner føler at de ikke kan varsle om bekymringer internt i henhold til disse retningslinjene, kan de vurdere å sende bekymringene sine til en kompetent ekstern myndighet i Frankrike, inkludert de myndighetene som er ansvarlige for å motta varsler og gi tilbakemelding og følge opp eksterne varslinger, herunder: (i) Défenseur des Droits, (ii) DGCCRF, (iii) HAS, (iv) CNIL, (v) DGT, (vi) DGT, (vii) DGEFP, (viii) den rettslige myndigheten, eller (ix) en europeisk institusjon, et europeisk organ eller et europeisk byrå som er kompetent til å samle inn informasjon om brudd på europeisk lov.

En uttømmende liste over slike eksterne kompetente franske myndigheter finnes på <https://www.legifrance.gouv.fr/jorf/id/JORFTEXT000046357368>. Du finner mer informasjon om hvordan du sender inngir et eksternt varsel til de kompetente myndighetene på de respektive myndighetenes nettsider.

Spania

De gjeldende lokale kravene for Spania er basert på den spanske varslingsloven 2/2023 ("LPID").

I forbindelse med disse retningslinjene vil et "Rapporterbart brudd" (som definert i punkt 5.2 i disse retningslinjene) i henhold til spansk lov kun omfatte de

- (a) omstendighetene, hendelsene, situasjonene, handlingene eller unnlatsene som er beskrevet i punkt 5.2(c) (iii) til 5.2(c)(xvi) og 5.2(d) i denne erklæringen
- (b) handlinger eller unnlater som kan utgjøre en straffbar eller alvorlig eller svært alvorlig administrativ overtredelse (slik overtredelse omfatter, men er ikke begrenset til, straffbare eller alvorlige eller svært alvorlige administrative overtredelser som medfører økonomisk tap for Hacienda Pública (statskassen) og Seguridad Social (trygdeetaten));
- (c) brudd på arbeidslovgivningen om helse og sikkerhet på arbeidsplassen som varsles om av arbeidstakere, uten at det berører bestemmelsene i deres spesifikke regelverk.

Enkelpersoner i Spania som ønsker å varsle eksternt om forhold som omfattes av disse retningslinjene, kan gjøre dette til Autoridad Independiente de Protección del Informante.

I tillegg til tiltakene for å sikre konfidensialitet og anonymitet for varslere som beskrevet i punkt 10 i disse retningslinjene, vil INEOS, i tilfeller der INEOS anser det som nødvendig å avsløre identiteten til en varslar i samsvar med LPID (herunder til domstolene, påtalemyndigheten eller de relevante rettshåndhevende myndigheter), forsøke å gi et forhåndsvarsel om slik deling av informasjon, i forbindelse med en strafferettslig, disiplinær eller regulatorisk etterforskning, vil INEOS forsøke å gi den rapporterende personen forhåndsvarsel om slik deling av informasjon, forutsatt at slikt forhåndsvarsel ikke vil være påkrevd hvis INEOS (etter eget skjønn) fastslår at slikt forhåndsvarsel kan hindre den pågående etterforskningen, rettsprosedyrer eller andre prosedyrer.

Uavhengig av det foregående bør enkeltpersoner være klar over at flere personer kan ha tilgang til personopplysningene du har sendt inn i forbindelse med enhver sak som varsles om i henhold til disse retningslinjene, i samsvar med LPID. Disse autoriserte personene vil omfatte:

- (a) de relevante medlemmene av Speak Up-teamet som håndterer og administrerer varselet og eventuelle tilknyttede undersøkelser;
- (b) INEOS-konsernets HR-sjef (eller det organet som er utpekt til å erstatte ham/henne), men bare i tilfeller der det kan være nødvendig å iverksette disiplinærtiltak mot en ansatt;
- (c) INEOS Group General Counsel og Group Company Secretary, men bare under omstendigheter der det kan være nødvendig å iverksette juridiske eller regulatoriske tiltak i forbindelse med de fakta varselet omhandler;
- (d) Navex, og dets representanter og ansatte, som databehandler for Speak Up-systemet,
- (e) ethvert personvernombud utnevnt av INEOS fra tid til annen; og
- (f) andre personer hvis inngripen er avgjørende for å iverksette korrigerende tiltak eller for å gå videre med disiplinære- eller strafferettslige prosedyrer.

Sverige

I forbindelse med disse retningslinjene skal et "Rapporterbart brudd" (som definert i punkt 5.2 i disse retningslinjene) i henhold til svensk lov omfatte

- (a) uregelmessigheter av en slik alvorlighetsgrad at det kan anses å være av allmenn interesse å ta tak i dem
- (b) handlinger eller unnlatelser i strid med en gjeldende EU-lov som faller inn under virkeområdet til EUs varslingsdirektiv
- (c) handlinger eller unnlatelser i strid med lov eller forskrift som angitt i § 8 i den svenske Regjeringsformen, som håndhever eller utfyller en EU-lov som faller innenfor virkeområdet til EUs varslingsdirektiv; og
- (d) handlinger eller unnlatelser som er direkte i strid med målet og hensikten med en EU-rettsakt som faller inn under virkeområdet til EUs varslingsdirektiv.

Personer i Sverige som ønsker å inngi et eksternt varsel, kan gjøre dette til svenske myndigheter innenfor den enkelte myndighets respektive tilsynsområde, oppført i vedlegg 2 til disse retningslinjene.

VEDLEGG 2

SVENSKER MYNDIGHETER FOR EKSTERN VARSLING

Myndighet	Ansvarsområde i henhold til forskrift 2021:949	Lenke til nettstedet
Arbetsmiljøverket (Arbeidstilsynet)	Brudd innenfor områdene produktsikkerhet og produktsamsvar som omfattes av myndighetens tilsynsansvar. Brudd som ikke dekkes av noen annen myndighets ansvarsområde. Særlig tilsynsmyndighet	https://www.av.se/
Det svenske Boverket (Boverket i Sverige)	Brudd innenfor produktsikkerhet og produktsamsvar som er omfattet av myndighetens tilsynsansvar.	http://www.boverket.se/
Trygg og forstyrrelsesfri strøm (Elsäkerhetsverket)	Brudd innenfor produktsikkerhet og produktsamsvar som er omfattet av myndighetens tilsynsansvar.	http://www.elsakerhetsverket.se/
Ekobrottsmyndigheten (Ekobrottsmyndigheten)	Brudd på området for EUs finansielle interesser som fastsatt i artikkel 2.1 b i Europaparlamentets og Rådets direktiv (EU) 2019/1937, med hensyn til forebygging av bedrageri.	http://www.ekobrottsmyndigheten.se/
Den svenske Fastighetsmäklarinspektionen (Fastighetsmäklarinspektionen)	Overtredelser innenfor området finansielle tjenester, produkter og markeder og forebygging av hvitvasking og terrorfinansiering som er omfattet av myndighetens tilsynsansvar.	http://www.fmi.se/
Det svenske finanstilsynet (Finansinspektionen)	Overtredelser innenfor området finansielle tjenester, produkter og markeder og forebygging av hvitvasking og terrorfinansiering som er omfattet av myndighetens tilsynsansvar. Brudd på forbrukervernområdet som er omfattet av myndighetens tilsynsansvar. Brudd på personvern og personopplysningsvern samt sikkerhet i nettverks- og informasjonssystemer som er omfattet av myndighetens tilsynsansvar.	http://www.finansinspektionen.se/
Folkhälsomyndigheten i Sverige (Sw. Folkhälsomyndigheten)	Brudd innenfor produktsikkerhet og produktsamsvar som er omfattet av myndighetens tilsynsansvar. Brudd på folkehelseområdet som er omfattet av myndighetens tilsynsansvar.	http://www.folkhalsomyndigheten.se/
Havs- och vattenmyndigheten (den svenske myndigheten for hav- og vannforvaltning)	Overtredelser på miljøvernområdet som er omfattet av myndighetens tilsynsansvar.	http://www.havochvatten.se/
Den svenske Integritetsskyddsmyndigheten (Integritetsskyddsmyndigheten)	Brudd på personvern og personopplysningsvern samt sikkerhet i nettverks- og informasjonssystemer som er omfattet av myndighetens tilsynsansvar.	http://www.imy.se/
Inspektionen för strategiska produkter (Inspeksjonen for strategiske produkter)	Brudd innenfor produktsikkerhet og produktsamsvar som er omfattet av myndighetens tilsynsansvar.	http://www.isp.se/
Inspektionen för vård och omsorg (Inspeksjonen for helse og omsorg)	Overtredelser innenfor folkehelseområdet og som er omfattet av myndighetens tilsynsansvar. Brudd på personvern og personopplysningsvern samt sikkerhet i nettverks- og informasjonssystemer som er omfattet av myndighetens tilsynsansvar.	http://www.ivo.se/

Kemikalieinspektionen (Kemikalieinspektionen)	Brudd innenfor produktsikkerhet og produktsamsvar som er omfattet av myndighetens tilsynsansvar. Overtredelser på miljøvernområdet som er omfattet av myndighetens tilsynsansvar.	http://www.kemi.se/
Det svenske Konsumentverket (Sw. Konsumentverket)	Brudd innenfor produktsikkerhet og produktsamsvar som er omfattet av myndighetens tilsynsansvar. Overtredelser innenfor folkehelseområdet og som er omfattet av myndighetens tilsynsansvar. Brudd på forbrukervernområdet som er omfattet av myndighetens tilsynsansvar.	http://www.konsumentverket.se/
Det svenske Konkurrentverket (Sw. Konkurrentverket)	Brudd innenfor området offentlige anskaffelser som er omfattet av myndighetens tilsynsansvar. Brudd på det indre marked som angitt i artikkel 2.1 c i Europaparlaments- og rådsdirektiv (EU) 2019/1937, for så vidt gjelder konkurranseområdet.	http://www.konkurrentverket.se/
Livsmedelsverket (Livsmedelsverket)	Brudd innenfor produktsikkerhet og produktsamsvar som er omfattet av myndighetens tilsynsansvar. Overtredelser på miljøvernområdet som er omfattet av myndighetens tilsynsansvar. Brudd på strålevern- og atomsikkerhetsområdet som omfattes av myndighetens tilsynsansvar. Brudd på området mat- og fôrtrygghet og dyrs sikkerhet og velferd som er omfattet av myndighetens tilsynsansvar. Brudd på personvern og personopplysningsvern samt sikkerhet i nettverks- og informasjonssystemer som er omfattet av myndighetens tilsynsansvar.	http://www.livsmedelsverket.se/
Det svenske Läkemedelsverket (Swedish Medical Products Agency)	Brudd innenfor produktsikkerhet og produktsamsvar som er omfattet av myndighetens tilsynsansvar. Overtredelser innenfor folkehelseområdet og som er omfattet av myndighetens tilsynsansvar.	http://www.lakemedelsverket.se/

County Administrative Board of Blekinge (Sw. <i>Länsstyrelsen Blekinge</i>), County Administrative Board of Dalarna County (Sw. <i>Länsstyrelsen i Dalarnas län</i>), County Administrative Board of Gotland County (Sw. <i>Länsstyrelsen Gotlands län</i>), Länsstyrelsen Gävleborg, Länsstyrelsen i Hallands län, <i>Länsstyrelsen i Jämtlands län</i>, Länsstyrelsen i Jämtlands län, Länsstyrelsen i Jämtlands län, Länsstyrelsen i Blekinge län, Länsstyrelsen i Blekinge län, Länsstyrelsen i Dalarnas län, Länsstyrelsen i Dalarnas län, Länsstyrelsen i Dalarnas län, Länsstyrelsen i Gotlands län, Länsstyrelsen i Gotlands län, Länsstyrelsen i Jämtlands län, Länsstyrelsen i Jämtlands län. <i>Länsstyrelsen i Jämtlands län</i>, <i>Länsstyrelsen i Jönköpings län</i>, Länsstyrelsen i Kalmar län, Länsstyrelsen i Kalmar län, Länsstyrelsen i Gävleborg, Länsstyrelsen i Gävleborg. <i>Länsstyrelsen Kalmar län</i>), <i>Länsstyrelsen i Kronobergs län</i>, <i>Länsstyrelsen i Norrbottens län</i>, <i>Länsstyrelsen i Skåne län</i>, Länsstyrelsen i Skåne län, Länsstyrelsen i Skåne län, Länsstyrelsen i Skåne län, Länsstyrelsen i Skåne län, Länsstyrelsen i Skåne län, Länsstyrelsen i Skåne län, Länsstyrelsen i Skåne län, Länsstyrelsen i Skåne län, Länsstyrelsen i Skåne län, Länsstyrelsen i Skåne län, Länsstyrelsen i Skåne län, Länsstyrelsen i Skåne län, <i>Länsstyrelsen Skåne</i>), Länsstyrelsen Stockholm, <i>Länsstyrelsen Södermanlands län</i>, Länsstyrelsen Uppsala län, Länsstyrelsen Värmland, Länsstyrelsen Västerbotten, Länsstyrelsen Västerbotten, Länsstyrelsen Västerbottens län, Länsstyrelsen Västerbotten, <i>Länsstyrelsen Norrbottens län</i>, <i>Länsstyrelsen i Norrbottens län</i>, <i>Länsstyrelsen Skåne</i>, <i>Länsstyrelsen Skåne</i>, <i>Länsstyrelsen Stockholm</i>, <i>Länsstyrelsen Södermanlands län</i>, <i>Länsstyrelsen i Södermanlands län</i>, <i>Länsstyrelsen i Södermanlands län</i>, <i>Länsstyrelsen i Uppsala län</i>, <i>Länsstyrelsen Värmland</i>, <i>Länsstyrelsen Västerbotten</i>, <i>Länsstyrelsen Värmland</i>, <i>Länsstyrelsen Västerbotten</i>, <i>Länsstyrelsen Västerbotten</i>),	Brudd innenfor produktsikkerhet og produktsamsvar som er omfattet av myndighetens tilsynsansvar. Overtredelser på miljøvernområdet som er omfattet av myndighetens tilsynsansvar.	www.lansstyrelsen.se/ www.lansstyrelsen.se/blekinge www.lansstyrelsen.se/dalarna www.lansstyrelsen.se/gotland www.lansstyrelsen.se/gavleborg www.lansstyrelsen.se/halland www.lansstyrelsen.se/jamtland www.lansstyrelsen.se/jonkoping www.lansstyrelsen.se/kalmar www.lansstyrelsen.se/kronoberg www.lansstyrelsen.se/norrboten www.lansstyrelsen.se/skane www.lansstyrelsen.se/stockholm www.lansstyrelsen.se/sodermanland www.lansstyrelsen.se/upsala www.lansstyrelsen.se/varmland www.lansstyrelsen.se/vasterbotten www.lansstyrelsen.se/vasternorrland www.lansstyrelsen.se/vastmanland www.lansstyrelsen.se/vastragotland www.lansstyrelsen.se/orebro www.lansstyrelsen.se/ostergotland
--	---	---

County Administrative Board of Västernorrland County (Sw. <i>Länsstyrelsen i Västernorrlands län</i>), County Administrative Board of Västmanland County (Sw. <i>Länsstyrelsen Västmanlands län</i>), County Administrative Board of Västra Götaland County (Sw. <i>Länsstyrelsen i Västra Götaland</i>, <i>Länsstyrelsen i Örebro län</i>, <i>Länsstyrelsen i Östergötlands län</i>, <i>Länsstyrelsen Östergötland</i>,		
I tillegg har länsstyrelsene i Södermanlands län, Västra Götalands län og Skåne län følgende ansvarsområder.	Overtredelser innenfor området finansielle tjenester, produkter og markeder og forebygging av hvitvasking og terrorfinansiering som er omfattet av myndighetens tilsynsansvar.	Se ovenfor

Myndigheten för samhällsskydd och beredskap (Myndigheten for samfunnssikkerhet og beredskap)	Brudd på produktsikkerhet og produktsamsvar som er omfattet av myndighetens tilsynsansvar	https://www.msb.se/
Det svenske Naturvårdsverket (Naturvårdsverket)	Brudd innenfor produktsikkerhet og produktsamsvar som er omfattet av myndighetens tilsynsansvar. Overtredelser på miljøvernområdet som er omfattet av myndighetens tilsynsansvar.	http://www.naturvardsverket.se/
Den svenske Post- og telestyrelsen (Post- og telestyrelsen)	Brudd innenfor produktsikkerhet og produktsamsvar som er omfattet av myndighetens tilsynsansvar. Brudd på personvern og personopplysningsvern samt sikkerhet i nettverks- og informasjonssystemer som er omfattet av myndighetens tilsynsansvar.	http://www.pts.se/
Regeringskansliet (det svenske regjeringskansliet)	Brudd på området for EUs finansielle interesser som angitt i artikkel 2.1 b i Europaparlamentets og Rådets direktiv (EU) 2019/1937, med hensyn til statsstøtte. Brudd på det indre marked som angitt i artikkel 2.1 c i Europaparlaments- og rådsdirektiv (EU) 2019/1937, når det gjelder statsstøtteområdet.	https://www.regeringen.se/
Revisorsinspektionen (Revisorsinspektionen)	Overtredelser innenfor området finansielle tjenester, produkter og markeder og forebygging av hvitvasking og terrorfinansiering som er omfattet av myndighetens tilsynsansvar.	http://www.revisorsinspektionen.se/
Det svenske skatteverket (Skatteverket)	Brudd på området for EUs finansielle interesser som angitt i artikkel 2.1 b i Europaparlamentets og Rådets direktiv (EU) 2019/1937, med hensyn til skatteområdet. Brudd på det indre marked som angitt i artikkel 2.1 c i Europaparlaments- og rådsdirektiv (EU) 2019/1937, med hensyn til selskapsbeskatning.	http://www.skatteverket.se/
Skogsstyrelsen (Skogsstyrelsen i Sverige)	Overtredelser på miljøvernområdet som er omfattet av myndighetens tilsynsansvar.	http://www.skogsstyrelsen.se/
Den svenske spillmyndigheten (Spelinspektionen)	Overtredelser innenfor området finansielle tjenester, produkter og markeder og forebygging av hvitvasking og terrorfinansiering som er omfattet av myndighetens tilsynsansvar.	http://www.spelinspektionen.se/
Statens energimyndighet (Sveriges energimyndighet)	Brudd innenfor produktsikkerhet og produktsamsvar som er omfattet av myndighetens tilsynsansvar. Brudd på personvern og personopplysningsvern samt sikkerhet i nettverks- og informasjonssystemer som er omfattet av myndighetens tilsynsansvar.	http://www.energimyndigheten.se/
Statens jordbruksverk (Jordbruksverket)	Overtredelser på miljøvernområdet som er omfattet av myndighetens tilsynsansvar. Brudd på området mat- og fôrtrygghet og dyrs sikkerhet og velferd som er omfattet av myndighetens tilsynsansvar. Brudd innenfor produktsikkerhet og produktsamsvar som er omfattet av myndighetens tilsynsansvar.	http://www.jordbruksverket.se/

Styrelsen för ackreditering och teknisk kontroll (Styrelsen for akkreditering og teknisk kontroll)	Brudd innenfor produktsikkerhet og produktsamsvar som er omfattet av myndighetens tilsynsansvar.	http://www.swedac.se/
Strålsäkerhetsmyndigheten (Strålsäkerhetsmyndigheten)	Brudd på strålevern- og atomsikkerhetsområdet som omfattes av myndighetens tilsynsansvar.	http://www.stralsakerhetsmyndigheten.se/
Transportstyrelsen (Transportstyrelsen)	Brudd innenfor produktsikkerhet og produktsamsvar som er omfattet av myndighetens tilsynsansvar. Brudd på transportsikkerhetsområdet som er omfattet av myndighetens tilsynsansvar. Brudd på personvern og personopplysningsvern samt sikkerhet i nettverks- og informasjonssystemer som er omfattet av myndighetens tilsynsansvar	http://www.transportstyrelsen.se/