

Styczeń 2025 r.

Polityka zgłaszania nieprawidłowości przez pracowników INEOS

1. Wprowadzenie

- 1.1 W INEOS otwarta, uczciwa komunikacja jest oczekiwana, a nie wyjątkiem. Chcemy, aby pracownicy czuli się komfortowo, zgłaszając wątpliwości, jeśli dowiedzą się o jakimkolwiek niebezpiecznym, niezgodnym z prawem lub nieetycznym zachowaniu. Wszystkie obawy są traktowane poważnie i poufnie. INEOS nie toleruje działań odwetowych w jakiejkolwiek formie.
- 1.2 Celem niniejszej polityki ("**Polityka**") jest:
- (a) Zachęcanie pracowników i współpracowników INEOS do jak najszybszego zgłaszania podejrzeń o niewłaściwe postępowanie ze świadomością, że ich obawy zostaną potraktowane poważnie i odpowiednio zbadane, a ich poufność zostanie uszanowana.
 - (b) Zapewnienie pracownikom i współpracownikom INEOS wskazówek dotyczących sposobu zgłaszania takich obaw.
 - (c) Zapewnienie pracownikom INEOS, że mogą zgłaszać prawdziwe obawy bez obawy przed represjami, nawet jeśli okażą się one błędne.
- 1.3 Niniejsza Polityka nie stanowi części żadnej umowy o pracę ani innej umowy o świadczenie usług i możemy ją zmienić w dowolnym momencie.

2. Kogo dotyczy niniejsza Polityka

- 2.1 Niniejsza Polityka ma zastosowanie do wszystkich pracowników i współpracowników INEOS, konsultantów, kadry kierowniczej, samozatrudnionych wykonawców, pracowników dorywczych, wolontariuszy, płatnych lub bezpłatnych stażystów oraz pracowników agencji, w przypadku gdy pracownik jest dostarczany INEOS przez osobę trzecią.
- 2.2 Należy pamiętać, że inne osoby, które uzyskują informacje w kontekście związanym z pracą: w tym wykonawcy, podwykonawcy, osoby samozatrudnione, akcjonariusze, członkowie organów administracyjnych, zarządzających i nadzorczych spółek INEOS (w tym członkowie niewykonawczy), osoby pracujące pod nadzorem i kierownictwem wykonawców, podwykonawców i dostawców oraz osoby należące do którejkolwiek z powyższych kategorii, których stosunek pracy z INEOS dopiero się rozpocznie lub zakończył, mogą również zgłaszać wątpliwości za pośrednictwem systemu INEOS Speak Up i korzystać z ochrony przed działaniami odwetowymi zgodnie z niniejszą Polityką, ale poza tym nie są objęte niniejszą Polityką.

3. Kto jest odpowiedzialny za niniejszą Politykę

- 3.1 Zarząd odpowiedniej jednostki organizacyjnej INEOS ponosi ogólną odpowiedzialność za skuteczne działanie niniejszej Polityki w ramach tej jednostki oraz za weryfikację skuteczności działań podjętych w odpowiedzi na obawy zgłoszone w odniesieniu do tej jednostki w ramach niniejszej Polityki. Dyrektor ds. Zasobów Ludzkich ("HR") odpowiedniego oddziału INEOS ponosi codzienną odpowiedzialność operacyjną za niniejszą Politykę i to do niego w pierwszej kolejności należy kierować wszelkie pytania dotyczące niniejszej Polityki.
- 3.2 Zespół ds. zasobów ludzkich Grupy INEOS i zespół ds. zgodności Grupy INEOS zapewniają regularne i odpowiednie szkolenia dla kierowników i innych pracowników, którzy mogą zajmować się wątpliwościami lub dochodzeniami w ramach niniejszej Polityki.
- 3.3 Niniejsza Polityka jest wydawana, utrzymywana i poddawana przeglądowi co najmniej raz w roku przez dział HR Grupy INEOS i dział zgodności Grupy INEOS.

4. Jak zgłosić zastrzeżenie

- 4.1 INEOS zobowiązuje się do przestrzegania najwyższych standardów otwartości i odpowiedzialności. INEOS uznaje potrzebę istnienia jasnych i niezależnych mechanizmów, za pośrednictwem których pracownicy mogą wyrażać swoje obawy w sposób odpowiedzialny i skuteczny, bez obawy przed represjami.
- 4.2 Jeśli osoba fizyczna chce zgłosić wątpliwości dotyczące Naruszenia podlegającego zgłoszeniu (zgodnie z opisem w punkcie 5 poniżej), może to zrobić za pośrednictwem jednego z następujących kanałów zgłaszania:
 - (a) zgłaszając wątpliwości swojemu bezpośredniemu przełożonemu lub działowi HR (zgodnie z okresowymi powiadomieniami) lub innemu odpowiedniemu członkowi kierownictwa wyższego szczebla; lub
 - (b) zgłaszając wątpliwości za pośrednictwem systemu INEOS Speak Up, dzwoniąc na infolinię Speak Up lub online za pośrednictwem portalu internetowego Speak Up
- 4.3 Mamy nadzieję, że w większości przypadków pracownicy będą w stanie zgłosić takie obawy wewnątrznie swojemu bezpośredniemu przełożonemu, działowi kadr lub innemu odpowiedniemu członkowi kierownictwa wyższego szczebla i zachęcamy ich do tego. Jeśli jednak sprawa jest poważniejsza, dana osoba uważa, że jej bezpośredni przełożony, dział HR lub inny członek kierownictwa nie odniósł się do jej obaw lub że nie można skutecznie zająć się nią wewnątrznie, lub wolałaby nie zgłaszać obaw bezpośrednio kierownictwu z jakiegokolwiek powodu (w tym ryzyka odwetu), raport można przesłać za pośrednictwem systemu Speak Up.
- 4.4 Niniejsza Polityka powinna być wykorzystywana wyłącznie do zgłaszania Naruszeń podlegających zgłoszeniu. Nie należy jej wykorzystywać do zgłaszania osobistych lub

codziennych spraw operacyjnych, które odnoszą się wyłącznie do stosunków pracy/zatrudnienia danej osoby i które mogą być rozpatrywane w ramach innych procedur INEOS, takich jak procedury składania skarg i polityki regionalne. Jeśli dana osoba nie czuje się komfortowo korzystając z takich kanałów z obawy przed odwetem, uważa, że jej obawy nie zostały odpowiednio rozpatrzone lub ma szersze obawy dotyczące jednego z obszarów określonych w paragrafie 5 poniżej, może zgłosić swoje obawy za pośrednictwem Speak Up.

- 4.5 W przypadku zdarzeń stanowiących bezpośrednie zagrożenie dla życia lub mienia, należy niezwłocznie skontaktować się z lokalnymi władzami ratunkowymi.
- 4.6 Osoby fizyczne muszą w pierwszej kolejności zgłaszać kierownictwu obawy związane z naruszeniem Zasad ratowania życia INEOS lub 20 Zasad bezpieczeństwa INEOS zgodnie z odpowiednią procedurą obowiązującą w danym zakładzie INEOS. Jeśli kwestia związana z bezpieczeństwem, zdrowiem i środowiskiem ("**SHE**") została już zgłoszona kierownictwu, dana osoba może zgłosić tę kwestię za pośrednictwem Speak Up, jeśli , że sprawa nie została rozwiązana w zadowalający sposób lub jeśli powaga (potencjalnie lub faktycznie) niebezpiecznego incydentu lub okoliczności nie została prawidłowo zarejestrowana.

5. Co można zgłosić?

- 5.1 Osoby objęte niniejszą Polityką mogą zgłaszać informacje na temat "Naruszenia podlegającego zgłoszeniu", które uzyskały w kontekście związanym z pracą i które w ich prawdziwym przekonaniu wskazują, że doszło lub może dojść do Naruszenia podlegającego zgłoszeniu.
- 5.2 "**Naruszenie podlegające zgłoszeniu**" to każde zdarzenie, incydent, sytuacja, działanie lub zaniechanie:
- (a) które naruszają politykę lub procedurę INEOS lub stanowią niewłaściwe postępowanie, niebezpieczne, niezgodne z prawem lub nieetyczne zachowanie, poważny błąd w sztuce lub inne wykroczenie
 - (b) które mogą potencjalnie skutkować odpowiedzialnością karną lub regulacyjną INEOS lub jej pracowników, dyrektorów lub członków kadry kierowniczej
 - (c) co do których istnieje przypuszczenie, że naruszają jakiekolwiek obowiązujące przepisy prawa lub regulacje związane z poniższymi obszarami:
 - (i) zagrożenia dla SHE (które nie zostały rozwiązane za pośrednictwem kanałów raportowania SHE, jak opisano w punkcie 4.6 powyżej);
 - (ii) nadużycia lub nieprawidłowości finansowe lub oszustwa (w tym pranie pieniędzy i finansowanie terroryzmu);
 - (iii) przekupstwo lub korupcja
 - (iv) zamówienia publiczne;

- (v) usług finansowych, produktów i rynków;
- (vi) bezpieczeństwo i zgodność produktów;
- (vii) bezpieczeństwo transportu;
- (viii) ochrona przed promieniowaniem i bezpieczeństwo jądrowe;
- (ix) bezpieczeństwo żywności i pasz;
- (x) zdrowie i dobrostan zwierząt;
- (xi) zdrowie publiczne;
- (xii) ochrona konsumentów;
- (xiii) ochrona prywatności i danych osobowych;
- (xiv) bezpieczeństwo sieci i systemów informatycznych;
- (xv) naruszenia mające wpływ na interesy finansowe UE; oraz
- (xvi) naruszenia związane z rynkiem wewnętrznym UE, w tym naruszenia: zasad konkurencji i pomocy państwa oraz zasad dotyczących podatku od osób prawnych, w tym wszelkich ustaleń podatkowych; lub

(d) celowe zatajenie którejkolwiek z powyższych kwestii.

6. Czym jest Speak Up?

6.1 Speak Up to bezpłatna usługa świadczona przez niezależną firmę NAVEX. Zgłoszeń można dokonywać 24 godziny na dobę, siedem dni w tygodniu, korzystając z bezpłatnego numeru telefonu lub za pośrednictwem strony internetowej Speak Up. Osoby zgłaszające wątpliwości mogą to zrobić anonimowo. Informacje przekazywane za pośrednictwem systemu Speak Up są traktowane jako poufne w najszerszym możliwym zakresie, zgodnie z prawem i dobrymi praktykami biznesowymi.

6.2 Speak Up jest dostępny pod następującym linkiem [EthicsPoint - INEOS](#).

7. Tworzenie raportu

7.1 Zgłaszając wątpliwości, osoby fizyczne powinny szczegółowo opisać Naruszenie podlegające zgłoszeniu, podając jak najwięcej informacji, aby umożliwić firmie INEOS przeprowadzenie dochodzenia.

7.2 Zgłoszenia mogą być składane ustnie lub pisemnie za pośrednictwem dowolnego kanału sprawozdawczości INEOS, a na żądanie INEOS zorganizuje fizyczne spotkania, aby umożliwić zgłaszającym zgłoszenie swoich obaw (takie spotkanie zostanie zorganizowane tak szybko, jak to możliwe, przy czym początkowa proponowana data spotkania nie może być późniejsza niż 14 dni od otrzymania wniosku o spotkanie). Zgłaszający mogą przyprowadzić współpracownika lub

przedstawiciela związku zawodowego na wszelkie spotkania w ramach niniejszej Polityki. Każda osoba towarzysząca musi przestrzegać poufności ujawnionych przez zgłaszającego informacji i wszelkich późniejszych dochodzeń.

- 7.3 W przypadku zgłoszenia ustnego lub osobistego rozmowa zostanie nagrana za uprzednią zgodą osoby zgłaszającej lub sporządzony zostanie kompletny i dokładny zapis rozmowy. W przypadku zgłoszenia osobistego osoba zgłaszająca będzie miała możliwość sprawdzenia, poprawienia i zapewnienia dokładności pisemnego zapisu rozmowy.

8. Ujawnienia zewnętrzne

- 8.1 Celem niniejszej Polityki jest zapewnienie wewnętrznego mechanizmu zgłaszania, badania i naprawiania wszelkich wykroczeń w miejscu pracy. Niniejsza Polityka zapewnia osobom fizycznym możliwość i ochronę niezbędną do wewnętrznego zgłaszania wątpliwości, a INEOS uważa, że procesy określone w niniejszej Polityce są najskuteczniejsze do rozpatrywania wszelkich zgłoszeń Naruszeń podlegających zgłoszeniu w sposób, który służy najlepszym interesom zarówno INEOS, jak i każdej osoby dokonującej zgłoszenia.
- 8.2 W większości przypadków nie powinno być konieczności powiadamiania kogokolwiek z zewnątrz. Bardzo rzadko, jeśli w ogóle, właściwe będzie powiadomienie mediów. Zdecydowanie zachęcamy osoby fizyczne do zasięgnięcia porady przed zgłoszeniem wątpliwości jakiegokolwiek stronie zewnętrznej.
- 8.3 Prawo uznaje, że w niektórych okolicznościach właściwe może być, aby osoby fizyczne zgłosiły swoje obawy organowi zewnętrznemu, takiemu jak organ regulacyjny. Ponadto pracownicy INEOS mogą mieć prawo na mocy obowiązujących przepisów krajowych do zgłaszania pewnych obaw właściwym organom zewnętrznym. Dodatkowe informacje dla pracowników INEOS w krajach UE znajdują się w Załączniku 1 do niniejszej Polityki.

9. Ochrona przed działaniami odwetowymi

- 9.1 Rozumiemy, że poszczególne osoby czasami obawiają się możliwych reperkusji w przypadku zgłoszenia wątpliwości. INEOS nie będzie tolerować działań odwetowych wobec żadnej osoby, która ujawni informacje za pośrednictwem kanałów zgłaszania przewidzianych w niniejszej Polityce, jeśli ma ona rzeczywiste obawy i uzasadnione podstawy, aby sądzić, że informacje są prawdziwe w momencie zgłaszania, nawet jeśli później okaże się, że nie ma podstaw do stwierdzenia, że doszło lub może dojść do naruszenia podlegającego zgłoszeniu.
- 9.2 Ochrona przed działaniami odwetowymi ma również zastosowanie do:
- (a) osoby zgłaszające, które są wykonawcami, podwykonawcami, osobami samozatrudnionymi, udziałowcami, członkami organów administracyjnych, zarządzających i nadzorczych spółek INEOS (w tym członkami niewykonawczymi),

osobami pracującymi pod nadzorem i kierownictwem wykonawców, podwykonawców i dostawców oraz osobami należącymi do którejkolwiek z powyższych kategorii, których stosunek pracy z INEOS dopiero się rozpocznie lub już się zakończył

- (b) osoby ułatwiające (tj. osoby, które pomagają osobie zgłaszającej w dokonaniu zgłoszenia w kontekście związanym z pracą);
- (c) osoby trzecie, które są powiązane z osobą dokonującą zgłoszenia i które mogą ucierpieć w wyniku działań odwetowych w kontekście związanym z pracą, takie jak współpracownicy lub krewni osoby dokonującej zgłoszenia; oraz
- (d) podmioty prawne, których osoba raportująca jest właścicielem, dla których pracuje lub z którymi jest w inny sposób powiązana w kontekście zawodowym.

9.3 INEOS podejmie odpowiednie kroki w celu ochrony osób przed działaniami odwetowymi, w tym podejmie niezbędne działania, które mogą obejmować, ale nie ograniczają się do działań dyscyplinarnych lub zwolnienia zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa pracy, wobec każdego, kto zostanie uznany za prowadzącego lub grożącego jakąkolwiek formą działań odwetowych.

9.4 Jeśli dana osoba uważa, że padła ofiarą działań odwetowych, powinna niezwłocznie poinformować o tym dział kadr lub innego odpowiedniego członka kierownictwa wyższego szczebla. Jeśli dana osoba nie czuje się komfortowo zgłaszając sprawę kierownictwu lub nie uważa, że sprawa została odpowiednio rozwiązana, powinna zgłosić odwet za pomocą systemu Speak Up.

10. Poufność i anonimowość

10.1 Wszystkie zgłoszenia dokonane zgodnie z niniejszą Polityką będą traktowane w sposób wrażliwy i ściśle poufny w najszerszym możliwym zakresie zgodnym z prawem i dobrymi praktykami biznesowymi. Wszelkie informacje przekazane lub zebrane przez osoby prowadzące dochodzenie w związku ze zgłoszeniem będą traktowane jako poufne i zostaną ujawnione wyłącznie tym osobom, które muszą być zaangażowane w celu właściwego zbadania sprawy lub jeśli ich ujawnienie jest wymagane przez prawo lub przepisy.

10.2 INEOS podejmie wszelkie niezbędne środki w celu zapewnienia, że tożsamość osoby, która dokonuje zgłoszenia lub której przypisuje się lub z którą wiąże się Naruszenie podlegające zgłoszeniu, jest ściśle poufna i chroniona tak długo, jak długo trwa dochodzenie wywołane zgłoszeniem, oraz zapewni, że osoba ta będzie traktowana sprawiedliwie, w tym otrzyma domniemanie niewinności i prawo do bycia wysłuchanym. We wszystkich przypadkach tożsamość osoby zgłaszającej nie zostanie przekazana żadnej osobie, która jest przedmiotem zgłoszenia lub której przypisano lub powiązано naruszenie podlegające zgłoszeniu, bez wyraźnej zgody osoby zgłaszającej, chyba że ujawnienie jest wymagane przez prawo lub regulacje lub w celu zapewnienia bezpieczeństwa lub dobrobytu danej osoby.

- 10.3 Chociaż INEOS zachęca do swobodnego wypowiadania się i dzielenia się swoją tożsamością, osoby fizyczne mogą zdecydować się na anonimowe zgłaszanie wątpliwości za pośrednictwem systemu Speak Up. Osoby fizyczne powinny jednak mieć świadomość, że anonimowe zgłoszenie może znacznie utrudnić przeprowadzenie pełnego i właściwego dochodzenia, może ograniczyć zdolność INEOS do zapewnienia skutecznej ochrony przed odwetem i może oznaczać, że dana osoba nie może kwalifikować się do ochrony sygnalistów w niektórych jurysdykcjach (na przykład, jeśli nie ma rejestru zgłoszenia powiązanego z konkretną osobą). W związku z tym zachęca się osoby fizyczne do identyfikowania się w swoich zgłoszeniach. Osoba prowadząca dochodzenie ujawni tożsamość osoby, która zgłosiła problem, tylko wtedy, gdy jest to absolutnie konieczne do celów dochodzenia (lub wymagane przez prawo) i tylko tym, którzy muszą o tym wiedzieć.
- 10.4 INEOS korzysta z aplikacji EthicsPoint do zarządzania sprawami w celu wsparcia administracji Speak Up. Aplikacja EthicsPoint jest zarządzana i administrowana przez niezależną stronę trzecią, Navex Corporation ("**Navex**"), jest hostowana na bezpiecznych serwerach Navex i nie jest częścią intranetu ani strony internetowej INEOS.

11. Nieprawdziwe lub błędne zarzuty

- 11.1 Nie zostaną podjęte żadne działania przeciwko osobie, która ujawni informacje o naruszeniu podlegającym zgłoszeniu, pod warunkiem, że ma ona uzasadnione podstawy, aby sądzić, że informacje zawarte w zgłoszeniu są prawdziwe w momencie zgłoszenia i nawet jeśli zarzut nie zostanie podtrzymany w wyniku późniejszego dochodzenia. Osoby fizyczne powinny jednak zadbać o to, aby przekazywane przez nie informacje były dokładne.
- 11.2 Działania dyscyplinarne mogą zostać podjęte (zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa pracy lub układami zbiorowymi pracy) wobec każdej osoby, która świadomie zgłosi nieprawdziwe informacje lub w inny sposób dokona złośliwego lub dokuczliwego zgłoszenia.
- 11.3 Raporty, które:
- (a) które wydają się bezpodstawne lub które zawierają informacje niewystarczające do przeprowadzenia dochodzenia i które są albo zgłaszane anonimowo, albo zgłaszane przez zidentyfikowaną osobę, która nie odpowiada na prośby o dalsze informacje w odpowiednim czasie
 - (b) mają charakter złośliwy lub dokuczliwy; lub
 - (c) stanowią działania odwetowe wobec tych kategorii osób, które korzystają z ochrony przed działaniami odwetowymi na mocy niniejszej Polityki,

może nie zostać przyjęte do rozpatrzenia przez INEOS, w którym to przypadku zgłaszający zostanie powiadomiony (o ile to możliwe) o przyczynie, dla której zgłoszenie nie zostanie rozpatrzone.

12. Rozpoznawanie i badanie obaw

- 12.1 Po zgłoszeniu wątpliwości INEOS przeprowadzi wstępną ocenę w celu określenia zakresu dochodzenia oraz, w stosownych przypadkach, odpowiedniego badacza. Osoby otrzymają pisemne potwierdzenie zgłoszenia w ciągu siedmiu dni od jego otrzymania, a komunikacja z nimi będzie utrzymywana przez cały czas trwania dochodzenia.
- 12.2 Dochodzenia mające na celu ustalenie istotnych faktów będą prowadzone w sposób delikatny i terminowy oraz zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.
- 12.3 Dochodzenia będą prowadzone przez odpowiednich śledczych lub zespoły śledczych, w skład których mogą wchodzić pracownicy INEOS posiadający odpowiednie doświadczenie lub specjalistyczną wiedzę na dany temat. Może to obejmować zewnętrzne strony trzecie, jeśli jest to konieczne i odpowiednie zgodnie z lokalnymi przepisami prawa. W niektórych przypadkach konieczne może być skierowanie sprawy do organu zewnętrznego w celu dalszego dochodzenia, takiego jak policja lub inne organy ścigania lub organy regulacyjne.
- 12.4 Ponieważ charakter skarg może się znacznie różnić, nie jest możliwe ustalenie dokładnych ram czasowych dla dochodzeń. Osoby prowadzące dochodzenie zapewnią, że dochodzenie zostanie podjęte tak szybko, jak to możliwe, bez wpływu na jakość dochodzenia. Z zastrzeżeniem poufności i zobowiązań prawnych, INEOS będzie dążyć do informowania zgłaszających (za pośrednictwem systemu Speak Up lub w inny sposób) o postępach w dochodzeniu oraz, w stosownych przypadkach, o prawdopodobnych terminach.
- 12.5 Na koniec dochodzenia, osoba prowadząca dochodzenie przeanalizuje wszystkie dowody i dokona ustaleń faktycznych, w oparciu o bilans prawdopodobieństwa, co do tego, czy doszło lub może dojść do Naruszenia podlegającego zgłoszeniu.
- 12.6 Jeśli dojdziemy do wniosku, że dana osoba złożyła fałszywe zarzuty w złej wierze, zostanie ona objęta postępowaniem dyscyplinarnym.
- 12.7 Zespół INEOS Speak Up jest upoważniony przez INEOS do przyjmowania, potwierdzania, weryfikowania, selekcjonowania i badania wszystkich zgłoszeń dokonanych za pośrednictwem Speak Up oraz do podejmowania takich działań następczych, jakie członkowie zespołu Speak Up uznają za stosowne, w tym dalszej komunikacji ze zgłaszającym, w razie potrzeby poszukiwania dodatkowych informacji na temat zgłoszenia oraz przekazywania informacji zwrotnych na temat wyników dochodzenia i zgłoszenia (w stosownych przypadkach). Dochodzenie w sprawie zgłoszenia może zostać powierzone odpowiednio przeszkolonej osobie z odpowiedniego działu INEOS, posiadającej wiedzę specjalistyczną w danym obszarze tematycznym. Jednakże, jeśli jakikolwiek pracownik jest rezydentem lub jego główne miejsce pracy znajduje się w Kraju Zgłaszającym (zgodnie z definicją tego terminu w Załączniku 1 do niniejszej Polityki), może on zdecydować, aby zgłoszenie dokonane za pośrednictwem systemu

Speak Up zostało zbadane przez In-Country Investigator (zgodnie z definicją tego terminu w Załączniku 1 do niniejszej Polityki).

13. Informacje zwrotne

- 13.1 Osoby fizyczne otrzymają pisemną informację zwrotną na temat swojego zgłoszenia, która może zawierać informacje na temat działań przewidzianych lub podjętych w następstwie zgłoszenia oraz podstawy takich działań. Alternatywnie, jeśli sprawa została zgłoszona za pośrednictwem systemu Speak , informacja zwrotna zostanie zapisana w tym systemie, aby osoba, która zgłosiła sprawę, miała do niej dostęp.
- 13.2 Niektóre informacje mogą nie zostać ujawnione osobie fizycznej ze względu na ich poufność. Informacje te mogą obejmować między innymi szczegóły działań podjętych w stosunku do osób trzecich w wyniku raportu i/lub dochodzenia.
- 13.3 Informacje zwrotne będą przekazywane w rozsądnych ramach czasowych, nieprzekraczających trzech miesięcy od daty potwierdzenia otrzymania zgłoszenia. Jeśli jednak dochodzenie przedłuży się (na przykład dlatego, że sprawa jest szczególnie złożona), osoba prowadząca dochodzenie będzie na bieżąco informować daną osobę na piśmie, w tym w stosownych przypadkach za pośrednictwem systemu Speak , o postępach w dochodzeniu i prawdopodobnym terminie jego zakończenia.

14. Prywatność danych

- 14.1 Gdy osoba fizyczna dokonuje zgłoszenia wewnętrznego, INEOS przetwarza wszelkie zgromadzone dane osobowe zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa i regulacjami. Takie dane osobowe mogą obejmować imię i nazwisko zgłaszającego, adres e-mail, zgłoszony incydent, nazwiska świadków i innych osób zaangażowanych w incydent oraz wszelkie inne dane osobowe zawarte w raporcie. Dane gromadzone od momentu, w którym dana osoba dokonuje zgłoszenia, są przechowywane w sposób bezpieczny, a dostęp do nich mają wyłącznie upoważnione osoby i są one ujawniane wyłącznie w celu rozpatrzenia zgłoszenia i zgodnie z opisem w niniejszej Polityce. Pisemna dokumentacja sporządzona w związku z jakimkolwiek zgłoszeniem dokonany zgodnie z niniejszą Polityką będzie przechowywana nie dłużej niż jest to konieczne i w sposób proporcjonalny do przestrzegania obowiązków INEOS w zakresie prywatności danych i prowadzenia dokumentacji zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa
- 14.2 Informacja o ochronie prywatności pracowników INEOS ma zastosowanie do wszystkich danych osobowych przekazanych INEOS przez pracownika INEOS. Informacja o ochronie prywatności INEOS Speak Up ma zastosowanie do wszystkich danych osobowych przekazanych przez osobę zgłaszającą za pośrednictwem systemu Speak Up. Kopie Informacji o ochronie prywatności pracowników INEOS i Informacji o ochronie prywatności INEOS Speak Up są dostępne w intranecie INEOS lub na żądanie u dyrektora ds. zasobów ludzkich.

15. Lokalne działania następne

- 15.1 INEOS uważa, że procedury dochodzeniowe, o których mowa powyżej, są odpowiednie do rozpatrywania wszelkich zgłoszeń, które mogą być dokonywane na podstawie niniejszej Polityki.
- 15.2 Jeśli jednak osoba fizyczna nie chce, aby jej zgłoszenie było obsługiwane przez INEOS w ten sposób, i ma uzasadnione przekonanie, że informacje, które chce zgłosić na temat naruszenia podlegającego zgłoszeniu, są prawdziwe, może zażądać, aby jej zgłoszenie dokonane za pośrednictwem kanałów raportowania INEOS zostało rozpatrzone przez lokalny podmiot, z którym pozostaje w stosunku pracy. Takie wnioski będą oceniane przez INEOS i rozpatrywane w stosownych przypadkach zgodnie z wymogami prawa lokalnego. Więcej informacji można znaleźć w Załączniku 1 do niniejszej Polityki.

ZAŁĄCZNIK 1

DODATKOWE INFORMACJE DLA PRACOWNIKÓW Z UE

1. Raportowanie lokalne / w kraju

INEOS udostępnił krajowe kanały raportowania za pośrednictwem systemu Speak Up w następujących krajach, zgodnie ze swoimi zobowiązaniami wynikającymi z prawa UE: Belgia, Francja, Włochy, Polska, Hiszpania, Szwecja, Niemcy i Dania (każdy z nich jest "**Krajem Zgłaszającym**")

Każdy pracownik, który jest rezydentem lub którego główne miejsce pracy znajduje się w Kraju raportowania, może zdecydować, że zgłoszenie dokonane przez niego za pośrednictwem systemu INEOS Speak Up (niezależnie od tego, czy zostało przesłane za pomocą formularza online, czy telefonicznie) zostanie zbadane w odpowiednim Kraju raportowania, wybierając pole "*Nie (prześlij do lokalnego podmiotu raportującego)*" po wyświetleniu monitu

W przypadku wybrania zgłaszania w kraju, zgłoszenie zostanie zbadane przez odpowiednio przeszkoloną osobę, która znajduje się w danym Kraju Zgłaszającym (zwaną dalej "**In-Country Investigator**"). In-Country Investigator będzie odpowiedzialny za zbadanie i rozpatrzenie zgłoszenia, podjęcie działań następczych, które uzna za stosowne (w tym dalszą komunikację ze zgłaszającym), w razie potrzeby uzyskanie dodatkowych informacji na temat zgłoszenia oraz przekazanie informacji zwrotnych na temat wyników dochodzenia i zgłoszenia zainteresowanym osobom (w stosownych przypadkach).

2. Inne wymagania specyficzne dla danego kraju

Informacje określone poniżej w odniesieniu do każdego Kraju Raportowania mają zastosowanie do każdej osoby fizycznej, która jest rezydentem lub której główne miejsce pracy znajduje się w danym Kraju Raportowania. W przypadku jakiegokolwiek konfliktu lub niespójności między główną treścią niniejszej Polityki a niniejszym Załącznikiem 1 w odniesieniu do jakiegokolwiek Kraju Raportowania, warunki niniejszego Załącznika 1 będą miały charakter nadrzędny.

Polska

Dla celów niniejszych Zasad "Naruszenie podlegające zgłoszeniu" (zgodnie z definicją w paragrafie 5.2 niniejszych Zasad) zgodnie z polskim prawem będzie wyłącznie

- (a) zdarzeń, incydentów, sytuacji, działań lub zaniechań określonych w Klauzuli 5.2(c)(ii) - (xv) Polisy
- (b) naruszenia interesów finansowych Skarbu Państwa Rzeczypospolitej Polskiej lub jednostki samorządu terytorialnego; oraz
- (c) naruszenie jakichkolwiek konstytucyjnych wolności i praw człowieka i obywatela występujące w relacjach jednostki z organami władzy publicznej i niezwiązane z wyżej wymienionymi dziedzinami.

Jedynie Naruszenie podlegające zgłoszeniu mieszczące się w zakresie określonym w punktach (a) do (c) powyżej będzie uznawane za zgłoszenie dla celów niniejszej Polityki. Wszelkie zgłoszone skargi, które

nie wchodzą w zakres punktów (a) do (c) powyżej (w tym, w celu uniknięcia wątpliwości, faktyczne lub potencjalne naruszenie polskiego prawa pracy) nie będą objęte niniejszą Polityką i muszą zostać zgłoszone zgodnie z alternatywną procedurą INEOS.

Osoby fizyczne mogą zgłaszać wszelkie sprawy będące przedmiotem niniejszej Polityki na zewnątrz do odpowiedniego polskiego organu dochodzeniowego, w tym do polskiego Rzecznika Praw Obywatelskich

Włochy

Osoby fizyczne mogą zgłaszać wszelkie sprawy będące przedmiotem niniejszej Polityki na zewnątrz do włoskiego Krajowego Organu Antykorupcyjnego (Autorità Nazionale Anticorruzione ("**ANAC**")) w okolicznościach, w których:

- (a) System raportowania INEOS (Speak Up) nie jest aktywny, nie jest dostępny lub nie spełnia wymogów przewidzianych w obowiązującym ustawodawstwie włoskim
- (b) osoba fizyczna złożyła raport do INEOS zgodnie z niniejszą Polityką, ale INEOS nie podjęła działań następczych w związku z tym raportem. Uznaje się, że INEOS podjęła wystarczające działania następcze w związku ze zgłoszeniem, gdy (1) zweryfikowała dopuszczalność zgłoszenia; (2) przeprowadziła wstępne dochodzenie w zakresie, w jakim zgłoszenie jest dopuszczalne; oraz (3) przekazała wyniki dochodzenia osobie fizycznej w terminie przewidzianym we włoskim dekreście o zgłaszaniu nieprawidłowości, w zakresie, w jakim zgłoszenie jest dopuszczalne
- (c) dana osoba złożyła raport do INEOS zgodnie z niniejszą Polityką i ma uzasadnione podstawy, aby sądzić, że: (i) zgłoszenie nie będzie przedmiotem skutecznych działań następczych (zgodnie z definicją w punkcie (b) powyżej) ze strony INEOS; lub (ii) zgłoszenie może skutkować działaniami odwetowymi wobec osoby dokonującej zgłoszenia i/lub jakiegokolwiek podmiotu ułatwiającego i/lub jakiegokolwiek innej osoby, która jest chroniona przed działaniami odwetowymi zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa włoskiego;
- (d) podlegające zgłoszeniu naruszenie, które jest przedmiotem zgłoszenia, może spowodować bezpośrednie lub oczywiste zagrożenie dla interesu publicznego.

Więcej informacji na temat ANAC można znaleźć na stronie www.anticorruzione.it.

Niemcy

Dla celów niniejszej Polityki "Naruszenie podlegające zgłoszeniu" (zgodnie z definicją w paragrafie 5.2 niniejszej Polityki) zgodnie z prawem niemieckim obejmuje wyłącznie wszelkie zdarzenia, incydenty, sytuacje, działania lub zaniechania, które wyraźnie podlegają zgłoszeniu zgodnie z niemiecką ustawą o ochronie sygnalistów (lub Hinweisgeberschutzgesetz).

Osoby fizyczne mogą dokonywać zgłoszeń w ramach niniejszej Polityki w języku angielskim lub niemieckim.

Jeśli dana osoba celowo (lub w wyniku rażącego zaniedbania) dokona zgłoszenia dotyczącego naruszenia prawa zgodnie z niniejszą Polityką, które zawiera nieprawidłowe informacje, nie będzie ona uprawniona do anonimowości zgłoszenia, a przekazane przez nią informacje nie będą traktowane jako poufne zgodnie z warunkami niniejszej Polityki.

Osoby fizyczne mogą zgłaszać wszelkie sprawy, które są przedmiotem niniejszej Polityki, zewnętrznie do dowolnego z następujących właściwych niemieckich organów zewnętrznych:

- (a) Federalny Urząd Sprawiedliwości (Bundesamt für Justiz);
- (b) Federalny Urząd Nadzoru Finansowego (Bundesanstalt für Finanzdienstleistungsaufsicht)
- (c) Federalny Urząd Kartelowy (Bundeskartellamt); oraz
- (d) wszelkie inne zewnętrzne kanały sprawozdawcze ustanowione przez niemieckie kraje związkowe

Szczegółowe informacje na temat sposobu dokonywania zgłoszeń zewnętrznych do właściwych organów można znaleźć na ich stronach internetowych.

Dania

Dla celów niniejszej Polityki i zgłoszeń dokonywanych za pośrednictwem systemu Speak Up, "Naruszenie podlegające zgłoszeniu" (zgodnie z definicją w punkcie 5.2 niniejszej Polityki) zgodnie z prawem duńskim obejmuje wyłącznie wszelkie zdarzenia, incydenty, sytuacje, działania lub zaniechania, które stanowią:

- (a) naruszenie prawa Unii Europejskiej ("UE")
- (b) poważne naruszenie duńskiego prawa krajowego
- (c) sprawa o poważnym charakterze; lub
- (d) sprawa, która nie ma poważnego charakteru, ale powtarzała się wielokrotnie

Jeśli sprawa zostanie zgłoszona za pośrednictwem systemu Speak Up i nie stanowi naruszenia podlegającego zgłoszeniu zgodnie z duńskim prawem, zgłoszenie może zostać odrzucone, a zgłaszający zostanie skierowany do zgłoszenia za pośrednictwem zwykłych wewnętrznych kanałów raportowania.

Osoby fizyczne mogą również zgłaszać wszelkie sprawy będące przedmiotem niniejszej Polityki do Duńskiej Agencji Ochrony Danych, organu publicznego obsługującego zewnętrzny system zgłaszania nieprawidłowości. Więcej informacji na temat systemu informowania o nieprawidłowościach Duńskiej Agencji Ochrony Danych i sposobu korzystania z niego można znaleźć pod następującym linkiem: <https://>

Belgia

Do celów niniejszej Polityki "Naruszenie podlegające zgłoszeniu" (zgodnie z definicją w punkcie 5.2 niniejszej Polityki) zgodnie z prawem belgijskim obejmuje również (i) oszustwa społeczne; oraz (ii) oszustwa podatkowe.

W przypadku, gdy osoby fizyczne uważają, że nie mogą zgłosić obaw wewnątrznie w ramach niniejszej Polityki, mogą rozważyć przekazanie swoich obaw właściwemu organowi zewnętrznemu w Belgii, w tym organom odpowiedzialnym za przyjmowanie zgłoszeń, przekazywanie informacji zwrotnych i podejmowanie działań następczych w związku ze zgłoszeniami zewnętrznymi, zgodnie z art. 1 dekretu królewskiego z dnia 22 stycznia 2023 r., a mianowicie: (i) Federalna Służba Publiczna Gospodarki, MŚP, Samozatrudnienia i Energii; (ii) Federalna Służba Publiczna Finansów; (iii) Federalna Służba Publiczna Zdrowia Publicznego, Bezpieczeństwa Łańcucha Żywnościowego i Środowiska; (iv) Federalna Służba Publiczna Mobilności i Transportu; (v) Federalna Służba Publiczna Zatrudnienia, Pracy i Dialogu Społecznego; (vi) Programming Public Service for Social Integration, Poverty Reduction, Social Economy and Metropolitan Policy; (vii) the Federal Agency for Nuclear Control; (viii) the Federal Agency for Medicines and Health Products; (ix) the Federal Agency for the Safety of the Food Chain; (x) the Belgian Competition Authority; (xi) the Data Protection Authority; (xii) the Financial Services and Markets Authority; (xiii) the National Bank of Belgium; (xiv) Kolegium Nadzoru Biegłych Rewidentów; (xv) organy zgłoszone w art. 85 ustawy z dnia 18 września 2017 r. o przeciwdziałaniu praniu pieniędzy i finansowaniu terroryzmu oraz o ograniczeniu użycia środków pieniężnych; (xvi) Krajowy Komitet ds. Bezpieczeństwa Dostaw i Dystrybucji Wody Pitnej; (xvii) Belgijski Instytut Usług Pocztowych i Telekomunikacyjnych; (xviii) Krajowy Instytut Ubezpieczeń Zdrowotnych i Niepełnosprawności; (xix) Krajowy Instytut Ubezpieczeń Społecznych dla Samozatrudnionych; (xx) Krajowe Służby Zatrudnienia; (xxi) Krajowy Urząd Ubezpieczeń Społecznych; (xxii) Służba Wywiadu Społecznego i Dochodzeń; (xxiii) Autonomiczna Służba Koordynacji Zwalczania Nadużyć Finansowych; lub (xxiv) Inspektorat Żeglugi. Więcej informacji na temat sposobu dokonywania zgłoszeń zewnętrznych do właściwych organów można znaleźć na odpowiednich stronach internetowych poszczególnych organów.

Federalny Rzecznik Praw Obywatelskich jest odpowiedzialny za koordynację raportów zewnętrznych w sektorze prywatnym. Więcej informacji na temat Federalnego Rzecznika Praw Obywatelskich można znaleźć na następującej stronie internetowej: www.federaalombudsman.be. Zgłoszeń zewnętrznych można dokonywać za pośrednictwem strony internetowej poprzez: (i) zgłoszenie za pośrednictwem formularza zgłoszeniowego dostępnego na stronie internetowej; (ii) wysłanie wiadomości e-mail na adres integriteit@federaalombudsman.be; lub (iii) umówienie się na spotkanie za pośrednictwem adresu e-mail podanego w punkcie (ii) lub dzwoniąc pod numer 0800 999 61.

Francja

Naruszenia podlegające zgłoszeniu (zgodnie z definicją w punkcie 5.2 niniejszej Polityki) można zgłaszać za pośrednictwem systemu INEOS Speak Up, dzwoniąc na infolinię Speak Up lub online za pośrednictwem portalu internetowego Speak Up.

Należy pamiętać, że fakty, informacje i dokumenty, które ze względu na swój charakter są poufne, ponieważ odnoszą się do kwestii obrony narodowej, informacji medycznych lub historii medycznej, lub spraw, które są przedmiotem postępowania sądowego lub stanowią komunikację między prawnikiem a

jego klientem, nie mogą zostać ujawnione zgodnie z warunkami niniejszej Polityki, a osoby, które zgłaszają lub ujawniają takie fakty, informacje lub dokumenty, nie będą chronione zgodnie z francuskimi przepisami dotyczącymi ochrony sygnalistów.

W przypadku, gdy osoby fizyczne uważają, że nie mogą zgłosić obaw wewnątrznie w ramach niniejszej Polityki, mogą rozważyć przekazanie swoich obaw właściwemu organowi zewnętrznemu we Francji, w tym organom odpowiedzialnym za przyjmowanie zgłoszeń, przekazywanie informacji zwrotnych i podejmowanie działań następczych w związku ze zgłoszeniami zewnętrznymi, w tym: (i) Défenseur des Droits; (ii) DGCCRF; (iii) HAS; (iv) CNIL; (v) DGT; (vi) DGT; (vii) DGEFP; (viii) organ sądowy; lub (ix) europejską instytucję, organ lub agencję właściwą do zbierania informacji o naruszeniach prawa europejskiego.

Wyczerpująca lista takich francuskich właściwych organów zewnętrznych jest dostępna pod adresem <https://www.legifrance.gouv.fr/jorf/id/JORFTEXT000046357368>. Więcej informacji na temat sposobu dokonywania zgłoszeń zewnętrznych do właściwych organów można znaleźć na odpowiednich stronach internetowych poszczególnych organów.

Hiszpania

Lokalne wymogi obowiązujące w Hiszpanii opierają się na hiszpańskiej ustawie o informowaniu o nieprawidłowościach 2/2023 ("LPID").

Dla celów niniejszych Zasad "Naruszenie podlegające zgłoszeniu" (zgodnie z definicją w paragrafie 5.2 niniejszych Zasad) zgodnie z prawem hiszpańskim obejmuje wyłącznie

- (a) zdarzenia, incydenty, sytuacje, działania lub zaniechania określone w punkcie 5.2(c) (iii) do 5.2(c)(xvi) i 5.2(d) niniejszej Polityki
- (b) działania lub zaniechania, które mogą stanowić przestępstwo lub poważne lub bardzo poważne przestępstwo administracyjne (takie przestępstwo obejmuje, ale nie ogranicza się do przestępstw lub poważnych lub bardzo poważnych naruszeń administracyjnych, które pociągają za sobą straty finansowe dla Hacienda Pública (Skarb Publiczny) i Seguridad Social (Ubezpieczenie Społeczne));
- (c) naruszeń prawa pracy w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy zgłaszanych przez pracowników, bez uszczerbku dla postanowień ich szczegółowych przepisów.

Osoby fizyczne w Hiszpanii, które chcą złożyć zewnętrzny raport dotyczący jakiegokolwiek sprawy będącej przedmiotem niniejszej Polityki, mogą to zrobić do Autoridad Independiente de Protección del Informante.

Oprócz środków mających na celu zapewnienie poufności i anonimowości osób dokonujących zgłoszeń, jak określono w paragrafie 10 niniejszej Polityki, w przypadku gdy INEOS uzna, że musi ujawnić tożsamość osoby dokonującej zgłoszenia zgodnie z LPID (w tym sądom, prokuratorom lub odpowiednim organom ścigania, w kontekście dochodzenia karnego, dyscyplinarnego lub regulacyjnego), INEOS postara się powiadomić osobę zgłaszającą z wyprzedzeniem o takim ujawnieniu (ujawnieniach), z zastrzeżeniem, że takie powiadomienie nie będzie wymagane, jeśli INEOS (według własnego uznania)

stwierdzi, że takie powiadomienie mogłoby utrudnić trwające dochodzenie, procedury sądowe lub inne postępowanie.

Niezależnie od powyższego, osoby fizyczne powinny mieć świadomość, że kilka osób może mieć dostęp do danych osobowych przekazanych przez użytkownika w związku z jakąkolwiek sprawą zgłoszoną na podstawie niniejszej Polityki, zgodnie z LPID. Te upoważnione osoby obejmują:

- (a) odpowiednich członków zespołu Speak Up, którzy zajmują się raportem i zarządzają nim oraz wszelkimi powiązanymi dochodzeniami, jeśli ma to zastosowanie;
- (b) Dyrektorowi HR Grupy INEOS (lub organowi wyznaczonemu do jego zastąpienia), ale tylko w okolicznościach, w których może być konieczne podjęcie środków dyscyplinarnych wobec pracownika;
- (c) Głównego Radcy Prawnego Grupy INEOS i Sekretarza Spółki Grupy, ale tylko w okolicznościach, w których może być konieczne przyjęcie środków prawnych lub regulacyjnych dotyczących zgłoszonych faktów;
- (d) Navex oraz jej przedstawiciele i pracownicy, jako podmiot przetwarzający dane dla systemu Speak Up,
- (e) każdy inspektor ochrony danych wyznaczony przez INEOS od czasu do czasu; oraz
- (f) wszelkie inne osoby, których interwencja jest niezbędna do przyjęcia środków naprawczych lub kontynuowania procedur dyscyplinarnych lub karnych.

Szwecja

Dla celów niniejszych Zasad "Naruszenie podlegające zgłoszeniu" (zgodnie z definicją w paragrafie 5.2 niniejszych Zasad) zgodnie z prawem szwedzkim obejmuje:

- (a) nieprawidłowości na tyle poważne, że zajęcie się nimi może być uznane za leżące w interesie publicznym
- (b) działania lub zaniechania naruszające obowiązujący akt prawny Unii, który wchodzi w zakres dyrektywy UE w sprawie informowania o nieprawidłowościach
- (c) działania lub zaniechania naruszające prawo lub przepisy określone w sekcji 8 szwedzkiego instrumentu rządowego, który egzekwuje lub uzupełnia akt związkowy wchodzący w zakres dyrektywy UE w sprawie informowania o nieprawidłowościach; oraz
- (d) działania lub zaniechania, które są bezpośrednio sprzeczne z celem aktu związkowego wchodzącego w zakres dyrektywy UE w sprawie informowania o nieprawidłowościach.

Osoby fizyczne w Szwecji, które chcą złożyć raport zewnętrzny, mogą to zrobić do szwedzkich organów w ramach ich odpowiedniego obszaru nadzoru, wymienionych w Załączniku 2 do niniejszej Polityki.

ZAŁĄCZNIK 2

SZWEDZKIE ORGANY DS. SPRAWOZDAWCZOŚCI ZEWNĘTRZNEJ

Władza	Obszar odpowiedzialności zgodnie z rozporządzeniem 2021:949	Link do strony internetowej
Urząd ds. środowiska pracy (Sw. <i>Arbetsmiljöverket</i>)	Naruszenia w obszarach bezpieczeństwa produktów i zgodności produktów, które są objęte obowiązkami nadzorczymi organu. Naruszenia, które nie są objęte zakresem odpowiedzialności żadnego innego organu. Specjalny organ nadzorczy	https://www.av.se/
Szwedzka Krajowa Rada Mieszkalnictwa, Budownictwa i Planowania (Sw. <i>Boverket</i>)	Naruszenia w obszarze bezpieczeństwa produktów i zgodności produktów, które są objęte obowiązkami nadzorczymi organu.	http://www.boverket.se/
Bezpieczna i wolna od zakłóceń energia elektryczna (Sw. <i>Elsäkerhetsverket</i>)	Naruszenia w obszarze bezpieczeństwa produktów i zgodności produktów, które są objęte obowiązkami nadzorczymi organu.	http://www.elsakerhetsverket.se/
Szwedzki Urząd ds. Przestępczości Gospodarczej (Sw. <i>Ekobrottsmyndigheten</i>)	Naruszenia w obszarze interesów finansowych UE określone w art. 2 ust. 1 lit. b) dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2019/1937 w odniesieniu do zapobiegania oszustwom.	http://www.ekobrottsmyndigheten.se/
Szwedzki Inspektorat Pośredników w Obrocie Nieruchomościami (Sw. <i>Fastighetsmäklarinspektionen</i>)	Naruszenia w obszarze usług, produktów i rynków finansowych oraz zapobiegania praniu pieniędzy i finansowaniu terroryzmu, które są objęte obowiązkami nadzorczymi organu.	http://www.fmi.se/
Szwedzki Urząd Nadzoru Finansowego (Sw. <i>Finansinspektionen</i>)	Naruszenia w obszarze usług, produktów i rynków finansowych oraz zapobiegania praniu pieniędzy i finansowaniu terroryzmu, które są objęte obowiązkami nadzorczymi organu. Naruszenia w obszarze ochrony konsumentów, które są objęte obowiązkami nadzorczymi organu. Naruszenia w zakresie ochrony prywatności i danych osobowych, a także bezpieczeństwa sieci i systemów informatycznych, które są objęte obowiązkami nadzorczymi organu.	http://www.finansinspektionen.se/
Szwedzka Agencja Zdrowia Publicznego (Sw. <i>Folkhälsomyndigheten</i>)	Naruszenia w obszarze bezpieczeństwa produktów i zgodności produktów, które są objęte obowiązkami nadzorczymi organu. Naruszenia w obszarze zdrowia publicznego, które są objęte obowiązkami nadzorczymi organu.	http://www.folkhalsomyndigheten.se/
Szwedzka Agencja Gospodarki Morskiej i Wodnej (Sw. <i>Havs- och vattenmyndigheten</i>)	Naruszenia w obszarze ochrony środowiska, które są objęte obowiązkami nadzorczymi organu.	http://www.havochvatten.se/
Szwedzki Urząd Ochrony Prywatności (Sw. <i>Integritetsskyddsmyndigheten</i>)	Naruszenia w zakresie ochrony prywatności i danych osobowych, a także bezpieczeństwa sieci i systemów informatycznych, które są objęte obowiązkami nadzorczymi organu.	http://www.imy.se/
Inspektorat Produktów Strategicznych (Sw. <i>Inspektionen för strategiska produkter</i>)	Naruszenia w obszarze bezpieczeństwa produktów i zgodności produktów, które są objęte obowiązkami nadzorczymi organu.	http://www.isp.se/

Inspektorat Zdrowia i Opieki Społecznej (Sw. <i>Inspektionen för vård och omsorg</i>)	Naruszenia w obszarze zdrowia publicznego, które są objęte obowiązkami nadzorczymi organu. Naruszenia w zakresie ochrony prywatności i danych osobowych, a także bezpieczeństwa sieci i systemów informatycznych, które są objęte obowiązkami nadzorczymi organu.	http://www.ivo.se/
Szwedzka Agencja Chemikaliów (Sw. <i>Kemikalieinspektionen</i>)	Naruszenia w obszarze bezpieczeństwa produktów i zgodności produktów, które są objęte obowiązkami nadzorczymi organu. Naruszenia w obszarze ochrony środowiska, które są objęte obowiązkami nadzorczymi organu.	http://www.kemi.se/
Szwedzka Agencja Konsumentów (Sw. <i>Konsumentverket</i>)	Naruszenia w obszarze bezpieczeństwa produktów i zgodności produktów, które są objęte obowiązkami nadzorczymi organu. Naruszenia w obszarze zdrowia publicznego, które są objęte obowiązkami nadzorczymi organu. Naruszenia w obszarze ochrony konsumentów, które są objęte obowiązkami nadzorczymi organu.	http://www.konsumentverket.se/
Szwedzka Agencja ds. Konkurencji (Sw. <i>Konkurrensverket</i>)	Naruszenia w obszarze zamówień publicznych, które są objęte obowiązkami nadzorczymi organu. Naruszenia w obszarze rynku wewnętrznego określone w art. 2 ust. 1 lit. c) dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2019/1937 w odniesieniu do obszaru konkurencji.	http://www.konkurrensverket.se/
Szwedzka Agencja Żywności (Sw. <i>Livsmedelsverket</i>)	Naruszenia w obszarze bezpieczeństwa produktów i zgodności produktów, które są objęte obowiązkami nadzorczymi organu. Naruszenia w obszarze ochrony środowiska, które są objęte obowiązkami nadzorczymi organu. Naruszenia w obszarze ochrony przed promieniowaniem i bezpieczeństwa jądrowego, które są objęte obowiązkami nadzorczymi organu. Naruszenia w obszarze bezpieczeństwa żywności i pasz oraz bezpieczeństwa i dobrostanu zwierząt, które są objęte obowiązkami nadzorczymi organu. Naruszenia w zakresie ochrony prywatności i danych osobowych, a także bezpieczeństwa sieci i systemów informatycznych, które są objęte obowiązkami nadzorczymi organu.	http://www.livsmedelsverket.se/
Szwedzka Agencja Produktów Medycznych (Sw. <i>Läkemedelsverket</i>)	Naruszenia w obszarze bezpieczeństwa produktów i zgodności produktów, które są objęte obowiązkami nadzorczymi organu. Naruszenia w obszarze zdrowia publicznego, które są objęte obowiązkami nadzorczymi organu.	http://www.lakemedelsverket.se/

Rada Administracyjna Hrabstwa Blekinge (Sw. <i>Länsstyrelsen Blekinge</i>), Rada Administracyjna Hrabstwa Dalarna (Sw. <i>Länsstyrelsen i Dalarnas län</i>), Rada Administracyjna Hrabstwa Gotlandia (Sw. <i>Länsstyrelsen Gotlands län</i>), Rada Administracyjna Hrabstwa Gävleborg (Sw. <i>Länsstyrelsen Gävleborg</i>), Rada Administracyjna Hrabstwa Halland (Sw. <i>Länsstyrelsen i Hallands län</i>), Rada Administracyjna Hrabstwa Jämtland (Sw. <i>Länsstyrelsen i Jämtlands län</i>), Rada Administracyjna Hrabstwa Jönköping (Sw. <i>Länsstyrelsen i Jönköpings län</i>), Rada Administracyjna Hrabstwa Kalmar (Sw. <i>Länsstyrelsen Kalmar län</i>), Rada Administracyjna Hrabstwa Kronoberg (Sw. <i>Länsstyrelsen i Kronobergs län</i>), Rada Administracyjna Hrabstwa Norrbotten (Sw. <i>Länsstyrelsen i Norrbottens län</i>), Rada Administracyjna Hrabstwa Skåne (Sw. <i>Länsstyrelsen Skåne</i>), Rada Administracyjna Hrabstwa Sztokholm (Sw. <i>Länsstyrelsen Stockholm</i>), Rada Administracyjna Hrabstwa Södermanland (Sw. <i>Länsstyrelsen i Södermanlands län</i>), Rada Administracyjna Hrabstwa Uppsala (Sw. <i>Länsstyrelsen i Uppsala län</i>), Rada Administracyjna Hrabstwa Värmland (Sw. <i>Länsstyrelsen Värmland</i>), Rada Administracyjna Hrabstwa Västerbotten (Sw. <i>Länsstyrelsen Västerbotten</i>), County Administrative Board of Västernorrland County (Sw. <i>Länsstyrelsen i Västernorrlands län</i>), County Administrative Board of Västmanland County (Sw. <i>Länsstyrelsen Västmanlands län</i>), County Administrative Board of Västra Götaland County (Sw. <i>Länsstyrelsen i Västra Götaland</i>), Rada Administracyjna Hrabstwa Örebro (Sw. <i>Länsstyrelsen i Örebro län</i>), Rada Administracyjna Hrabstwa Östergötland (Sw. <i>Länsstyrelsen Östergötland</i>),	Naruszenia w obszarze bezpieczeństwa produktów i zgodności produktów, które są objęte obowiązkami nadzorczymi organu. Naruszenia w obszarze ochrony środowiska, które są objęte obowiązkami nadzorczymi organu.	www.lansstyrelsen.se/ www.lansstyrelsen.se/blekinge www.lansstyrelsen.se/dalarna www.lansstyrelsen.se/gotland www.lansstyrelsen.se/gavleborg www.lansstyrelsen.se/halland www.lansstyrelsen.se/jamtland www.lansstyrelsen.se/jonkoping www.lansstyrelsen.se/kalmar www.lansstyrelsen.se/kronoberg www.lansstyrelsen.se/norrboten www.lansstyrelsen.se/skane www.lansstyrelsen.se/stockholm www.lansstyrelsen.se/sodermanland www.lansstyrelsen.se/upsala www.lansstyrelsen.se/varmland www.lansstyrelsen.se/vasterbotten www.lansstyrelsen.se/vasternorrland www.lansstyrelsen.se/vastmanland www.lansstyrelsen.se/vastragotland www.lansstyrelsen.se/orebro www.lansstyrelsen.se/ostergotland
Ponadto rady administracyjne hrabstw Södermanland, Västra Götaland i Skåne mają następujące obszary odpowiedzialności.	Naruszenia w obszarze usług finansowych, produktów i rynków oraz zapobiegania praniu pieniędzy i finansowaniu terroryzmu, które są objęte obowiązkami nadzorczymi organu.	Patrz powyżej

Szwedzka Agencja ds. Sytuacji Nadzwyczajnych (Sw. Myndigheten för samhällsskydd och beredskap)	Naruszenia w obszarze bezpieczeństwa produktów i zgodności produktów, które są objęte obowiązkami nadzorczymi organu	https://www.msb.se/
Szwedzka Agencja Ochrony Środowiska (Sw. Naturvårdsverket)	Naruszenia w obszarze bezpieczeństwa produktów i zgodności produktów, które są objęte obowiązkami nadzorczymi organu. Naruszenia w obszarze ochrony środowiska, które są objęte obowiązkami nadzorczymi organu.	http://www.naturvardsverket.se/
Szwedzki Urząd Poczty i Telekomunikacji (Sw. Post- och telestyrelsen)	Naruszenia w obszarze bezpieczeństwa produktów i zgodności produktów, które są objęte obowiązkami nadzorczymi organu. Naruszenia w obszarze ochrony prywatności i danych osobowych, a także bezpieczeństwa sieci i systemów informatycznych, które są objęte obowiązkami nadzorczymi organu.	http://www.pts.se/
Biuro rządowe (Sw. Regeringskansliet)	Naruszenia w obszarze interesów finansowych UE określone w art. 2 ust. 1 lit. b) dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2019/1937 w odniesieniu do obszaru pomocy państwa. Naruszenia w obszarze rynku wewnętrznego określone w art. 2 ust. 1 lit. c) dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2019/1937 w odniesieniu do obszaru pomocy państwa.	https://www.regeringen.se/
Szwedzki Inspektorat Biegłych Rewidentów (Sw. Revisorsinspektionen)	Naruszenia w obszarze usług, produktów i rynków finansowych oraz zapobiegania praniu pieniędzy i finansowaniu terroryzmu, które są objęte obowiązkami nadzorczymi organu.	http://www.revisorsinspektionen.se/
Szwedzka Agencja Podatkowa (Sw. Skatteverket)	Naruszenia w obszarze interesów finansowych UE określone w art. 2 ust. 1 lit. b) dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2019/1937 w odniesieniu do obszaru opodatkowania. Naruszenia w obszarze rynku wewnętrznego określone w art. 2 ust. 1 lit. c) dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2019/1937 w odniesieniu do obszaru opodatkowania osób prawnych.	http://www.skatteverket.se/
Szwedzka Agencja Leśna (Sw. Skogsstyrelsen)	Naruszenia w obszarze ochrony środowiska, które są objęte obowiązkami nadzorczymi organu.	http://www.skogsstyrelsen.se/
Szwedzki Urząd ds. Hazardu (Sw. Spelinspektionen)	Naruszenia w obszarze usług, produktów i rynków finansowych oraz zapobiegania praniu pieniędzy i finansowaniu terroryzmu, które są objęte obowiązkami nadzorczymi organu.	http://www.spelinspektionen.se/
Szwedzka Agencja Energetyczna (Sw. Statens energimyndighet)	Naruszenia w obszarze bezpieczeństwa produktów i zgodności produktów, które są objęte obowiązkami nadzorczymi organu. Naruszenia w zakresie ochrony prywatności i danych osobowych, a także bezpieczeństwa sieci i systemów informatycznych, które są objęte obowiązkami nadzorczymi organu.	http://www.energimyndigheten.se/
Szwedzka Rada Rolnictwa (Sw. Statens jordbruksverk)	Naruszenia w obszarze ochrony środowiska, które są objęte obowiązkami nadzorczymi organu. Naruszenia w obszarze bezpieczeństwa żywności i pasz oraz bezpieczeństwa i dobrostanu zwierząt, które są objęte obowiązkami nadzorczymi organu. Naruszenia w obszarze bezpieczeństwa produktów i zgodności produktów, które są objęte obowiązkami nadzorczymi organu.	http://www.jordbruksverket.se/

Szwedzka Rada ds. Akredytacji i Oceny Jakości (Sw. Styrelsen för ackreditering och teknisk kontroll)	Naruszenia w obszarze bezpieczeństwa produktów i zgodności produktów, które są objęte obowiązkami nadzorczymi organu.	http://www.swedac.se/
Szwedzki Urząd ds. Bezpieczeństwa Promieniowania (Sw. Strålsäkerhetsmyndigheten)	Naruszenia w obszarze ochrony przed promieniowaniem i bezpieczeństwa jądrowego, które są objęte obowiązkami nadzorczymi organu.	http://www.stralsakerhetsmyndigheten.se/
Szwedzka Agencja Transportu (Sw. Transportstyrelsen)	Naruszenia w obszarze bezpieczeństwa produktów i zgodności produktów, które są objęte obowiązkami nadzorczymi organu. Naruszenia w obszarze bezpieczeństwa transportu, które są objęte obowiązkami nadzorczymi organu. Naruszenia w obszarze ochrony prywatności i danych osobowych, a także bezpieczeństwa sieci i systemów informatycznych, które są objęte obowiązkami nadzorczymi organu.	http://www.transportstyrelsen.se/