

Janvier 2025

INEOS Speak Up: Règlement Intérieur

Introduction et informations sur le contrôleur

INEOS Holdings Limited ("INEOS", "nous", "notre" et "nos") a mis en place un système de dénonciation et un service d'assistance téléphonique appelé "Speak Up". INEOS est le responsable du traitement des données personnelles fournies par le biais du système Speak Up. Le présent avis de confidentialité d'INEOS Speak Up ("avis") décrit comment et pourquoi les données personnelles sont collectées et traitées dans le cadre de Speak Up. Il a pour but de nous conformer à nos obligations de fournir aux individus des informations sur le traitement des données à caractère personnel en vertu des lois applicables en matière de protection de la vie privée.

En ce qui concerne les informations que vous fournissez par l'intermédiaire de Speak Up, INEOS est le contrôleur / la partie responsable. Cependant, les données personnelles contenues dans votre rapport peuvent être partagées avec d'autres entités du groupe INEOS, y compris (le cas échéant) l'entité INEOS qui est votre employeur, afin d'enquêter correctement et de résoudre les problèmes signalés. Lorsque cela est nécessaire, ces autres entités d'INEOS agiront également en tant que responsables du traitement de vos données personnelles.

Speak Up est un service de signalement en ligne gratuit et confidentiel qui permet de signaler et d'enquêter sur des préoccupations concernant des pratiques et des comportements potentiellement contraires à l'éthique, illégaux ou dangereux. Il est géré de manière indépendante en notre nom par un prestataire de services externe, NAVEX Global, Inc, une société du Delaware ("NAVEX").

Le présent avis complète la [politique de confidentialité d'INEOS](#) qui est disponible en ligne et tout avis de confidentialité des employés d'INEOS qui est mis à la disposition des employés d'INEOS de temps à autre (que ce soit par le biais de l'intranet d'INEOS ou d'une autre manière) - désignés ensemble comme les "avis de confidentialité" - le contenu des avis de confidentialité continue de s'appliquer à Speak Up, en plus des informations énoncées dans le présent avis. En cas de conflit ou d'incohérence entre le présent avis et un autre avis de confidentialité d'INEOS, les termes du présent avis prévaudront.

Si vous avez des questions sur le présent avis, des préoccupations concernant vos données à caractère personnel ou si vous souhaitez exercer vos droits en matière de protection de la vie privée dans le cadre du système Speak Up, veuillez contacter . dataprivity@ineos.com

Quelles sont les données et informations personnelles collectées et traitées ?

Speak Up saisit les données et informations personnelles suivantes lorsqu'un rapport est effectué, qui peuvent se rapporter à la personne effectuant le rapport et à toute personne nommée dans le rapport :

(a) votre nom, votre numéro d'employé, votre fonction et vos coordonnées (sauf si vous effectuez un rapport anonyme) et la nature de votre relation avec INEOS ; (b) une description de votre préoccupation, de votre mauvaise conduite potentielle ou de votre incident, et les détails de toute opinion personnelle que vous souhaitez formuler en rapport avec l'incident ; et (c) toute donnée personnelle supplémentaire pouvant être générée et traitée au cours d'une enquête sur le rapport.

Si un rapport est fait au sujet de votre conduite présumée ou de votre implication dans un événement ou une pratique particulière, lorsque les lois applicables le permettent, Speak Up enregistrera votre nom, votre prénom, votre alias ou votre surnom, la description de votre fonction et vos coordonnées. Speak Up recueillera des informations sur l'allégation signalée. Il peut s'agir d'informations sur des infractions pénales présumées ou avérées.

Lorsque vous effectuez un signalement par l'intermédiaire de Speak Up, veuillez ne pas fournir de **données sensibles** concernant ou concernant une autre personne, telles que l'origine raciale ou ethnique, les opinions politiques, les croyances religieuses ou philosophiques, l'appartenance à un syndicat, les données relatives à la santé ou à l'orientation et aux préférences sexuelles d'une personne, ou relatives à des condamnations pénales et à des infractions, à moins que ces informations ne soient essentielles pour votre signalement. Toute information de ce type fournie par accident ou par erreur sera rapidement supprimée.

Toutes les données personnelles collectées par le système Speak Up seront gérées de manière confidentielle par NAVEX et par nous-mêmes et ne seront divulguées que dans les conditions décrites ci-dessous.

INEOS reconnaît qu'une personne peut ne pas souhaiter être identifiée lorsqu'elle soulève une question. Dans de telles circonstances, nous ferons tout notre possible pour protéger son identité et ne la divulguerons pas sans son consentement. S'il s'avère impossible de résoudre le problème sans révéler l'identité de la personne, l'équipe d'enquête discutera avec elle de l'opportunité et de la manière de procéder. Dans certains cas, cependant, la confidentialité ne peut être absolument garantie, car le fait même de l'enquête peut servir à révéler la source de l'information, la déclaration de la personne ayant soulevé la question peut être nécessaire comme élément de preuve contre l'auteur de l'infraction, ou une procédure judiciaire à un stade ultérieur peut nécessiter la comparution de la personne en tant que témoin.

Que faisons-nous avec vos données personnelles et sur quelle base juridique ?

Les données personnelles saisies par Speak Up sont utilisées dans le but d'enquêter, de résoudre le rapport, de prendre les mesures appropriées pour répondre aux préoccupations soulevées, d'empêcher que des préoccupations similaires ne se produisent à l'avenir et d'administrer le système Speak Up. Dans certains pays, INEOS a l'obligation légale de maintenir un service d'assistance téléphonique de cette nature, et le traitement de vos données personnelles est nécessaire pour se conformer à cette obligation. Dans d'autres cas, INEOS a un intérêt légitime à mettre à disposition un service d'assistance

téléphonique pour permettre de signaler des problèmes dans le cadre du présent avis et des [règles de procédure d'INEOS Speak Up](#), et INEOS prend des mesures pour s'assurer que le service d'assistance est géré de manière équitable et que tout impact négatif sur vos droits et libertés est atténué. Si vous vous trouvez dans certains endroits (à l'exception de l'Espace économique européen et du Royaume-Uni), l'utilisation de vos données personnelles peut être basée sur votre consentement, comme indiqué ci-dessous.

Les données sensibles (telles que décrites ci-dessus) ne seront traitées que dans le cadre du système Speak Up, lorsque les lois applicables l'autorisent. Par exemple, une allégation de discrimination sur le lieu de travail peut nécessiter le traitement de données sensibles afin de respecter des obligations et des droits spécifiques dans le domaine de l'emploi, de la sécurité sociale et de la protection sociale, ou pour des intérêts publics importants. Certaines allégations faites par l'intermédiaire du système Speak Up pourraient constituer des allégations d'activité criminelle, et nous traiterons ces données sur la base d'intérêts publics substantiels et des lois applicables, par exemple pour prévenir ou détecter des actes illégaux sur le lieu de travail.

Qui peut accéder à vos données personnelles et où sont-elles traitées ?

Les données personnelles et les informations que vous fournissez seront stockées dans une base de données située sur des serveurs hébergés et exploités par NAVEX, aux États-Unis. NAVEX a pris des engagements contractuels avec INEOS pour sécuriser les informations que vous fourniriez conformément aux lois applicables. Les données personnelles et les informations que vous fourniriez peuvent être consultées et utilisées par le personnel autorisé d'INEOS (et, dans la mesure nécessaire, par ses prestataires de services et conseillers tiers) dans la mesure permise par les lois applicables et, dans chaque cas, sur la base du besoin d'en connaître pour traiter et enquêter sur votre rapport, adopter des mesures correctives, entamer des procédures disciplinaires ou d'application de la loi ou à d'autres fins décrites dans le présent avis. Le personnel autorisé peut être composé de personnes travaillant dans les domaines des ressources humaines, de la finance, des services de conseil aux entreprises, des fonctions juridiques, de l'éthique et de la conformité, de la direction générale, de conseillers externes (par exemple, des conseillers juridiques et des sociétés d'expertise judiciaire) et/ou, dans des circonstances limitées, de membres du personnel technique de NAVEX. Ces personnes peuvent être situées aux États-Unis, en Europe, au Royaume-Uni et ailleurs

En fonction de l'objet et des conséquences d'un rapport, il peut être nécessaire de divulguer vos données personnelles à d'autres tiers, notamment à la police, aux tribunaux et/ou à d'autres autorités chargées de l'application de la loi et de la réglementation. Les organismes compétents qui reçoivent et traitent les données à caractère personnel peuvent se trouver dans votre pays d'emploi ou dans un autre pays. Dans le cadre d'une enquête criminelle, disciplinaire ou réglementaire, INEOS s'efforcera de vous informer à l'avance si une telle divulgation est nécessaire, sauf si cela risque d'entraver l'enquête en cours ou les procédures d'application de la loi ou de la réglementation.

Pour les raisons susmentionnées, les données à caractère personnel et les informations fournies dans un rapport peuvent être transférées en dehors de votre pays d'emploi ou de votre pays d'origine. Nous

mettons en place des garanties, y compris par le biais d'engagements contractuels, pour veiller à ce que vos données à caractère personnel bénéficient d'un niveau de protection adéquat et, en fonction des lois applicables, vous pouvez avoir un droit d'accès à ces garanties.

Combien de temps conservons-nous vos données personnelles ?

Les données à caractère personnel fournies dans un rapport seront conservées aussi longtemps que nécessaire pour traiter et examiner votre rapport ou, le cas échéant, aussi longtemps que nécessaire pour prendre les mesures correctives qui s'imposent et, dans tous les cas, pour une durée n'excédant pas celle autorisée par la législation applicable. Il se peut que nous devions conserver vos données à caractère personnel pendant une période plus longue pour exercer, établir ou défendre nos droits légaux (par exemple, face à une contestation ou à un litige potentiel ou réel) et pour nous conformer à toute obligation légale pertinente. À la fin de la période de conservation, vos données à caractère personnel seront effacées ou rendues anonymes de manière irréversible.

Si un rapport n'entre pas dans le champ d'application du système Speak Up, ou si le rapport est autrement irrecevable, toutes les données personnelles fournies dans le rapport seront effacées ou rendues anonymes de manière irréversible dès que possible, et conformément aux lois applicables.

Vos droits concernant vos données personnelles ?

En fonction des lois applicables, vous pouvez disposer de certains droits concernant les données à caractère personnel que vous fourniriez par l'intermédiaire du système Speak Up. Il peut s'agir du droit de demander : (i) l'effacement des données à caractère personnel vous concernant ; (ii) la restriction du traitement des données à caractère personnel vous concernant ou l'opposition à ce traitement ; et/ou (iii) la réception d'une copie des données à caractère personnel vous concernant détenues par le système Speak Up. En outre, si vous êtes le sujet du rapport, vous pouvez être en mesure de corriger les données personnelles qui sont inexactes ou incomplètes, ou d'accéder aux informations concernant le rapport, à l'exception de l'identité de l'auteur du rapport. Certaines conditions et restrictions s'appliquent à l'exercice de ces droits et, par conséquent, INEOS peut ne pas être légalement obligé de répondre à votre demande. Dans certaines circonstances, une redevance devra être payée pour permettre à INEOS de répondre à ces demandes.

Pour faire une telle demande ou déposer une plainte, veuillez contacter dataprivacy@ineos.com . Bien que vous puissiez également avoir le droit de déposer une plainte auprès de l'autorité compétente en matière de protection des données, INEOS vous encourage à nous contacter en premier lieu pour résoudre vos problèmes. Si vous êtes un employé d'INEOS, et en fonction de votre lieu de travail, de plus amples informations sur les droits dont vous disposez localement, ainsi que sur l'utilisation de vos données personnelles par INEOS, seront disponibles dans l'avis de confidentialité des employés d'INEOS.

Avis de modification

INEOS peut modifier ou mettre à jour cet avis à tout moment, conformément aux lois applicables en matière de protection de la vie privée. Si nous changeons notre approche de la protection des données ou modifions les informations fournies sur le traitement de vos données personnelles, conformément aux lois applicables, vous serez informé de ces changements ou de la mise à jour des avis de confidentialité ou du présent avis.