

# INEOS

مدونة قواعد سلوك  
مورد<sup>ي</sup> شركة  
INEOS  
يناير 2025





# الأخلاقيات

تلزم شركة INEOS بالعمل كشركة مسؤولة كما تلتزم بجميع القوانين المحلية والوطنية والدولية ذات الصلة. تمثل مهمتنا في أن نصبح شركة رائدة في الصناعة التي نعمل بها، وأن نعمل دون أي تهاون حيال الصحة والسلامة والبيئة، وذلك مع تعزيز الاستدامة في المجتمع والحفاظ على أعلى المعايير الأخلاقية.

تطلب شركة INEOS من مورديها الامتثال لقوانين المعمول بها والالتزام بالمعايير البيئية والاجتماعية والدولية (ESG) المعترف بها دولياً، بما في ذلك تلك المنصوص عليها في كل من مدونة قواعد السلوك وسياسة السلامة والصحة والبيئة الخاصة بنا.

تسند مدونة قواعد سلوك الموردين (SCoC) هذه إلى مبادئ الاتفاق العالمي للأمم المتحدة التي وقعت عليه شركة INEOS وهي تمثل أيضاً لكِ من مبادئ الأمم المتحدة التوجيهية بشأن الأعمال التجارية وحقوق الإنسان، وإعلان منظمة العمل الدولية بشأن المبادئ والحقوق الأساسية في العمل، وإرشادات العناية الواجبة الخاصة بمنظمة التعاون والتنمية في الميدان الاقتصادي فيما يتعلق بسلسلة الإمداد المعنية بالمعادن التي يتم الحصول عليها من المناطق المتاثرة بالصراع والمناطق عالية المخاطر، وكذلك الميثاق العالمي للرعاية المسؤولة. تحدد وتلخص أيضاً مدونة قواعد السلوك هذه ما نطلبه من موردينا وكذلك شركاتهم التابعة وشركائهم الفرعية ومتعاقدיהם من الباطن وأيضاً المتعاقدين والوكالء التابعين لشركاء العمل الآخرين، وذلك بغض النظر عن مواقعهم وخلفياتهم، فيما يتعلق بالفئات التالية:

- الصحة والسلامة
- حماية البيئة
- ممارسات العمل وحقوق الإنسان
- الأخلاقيات وممارسات العمل العادلة

بصفتك أحد موردي شركة INEOS، ومن ثم تمثل جزءاً من سلسلة الإمداد الخاصة بنا، فإننا نطلب منك أن تلتزم بالقيم والمبادئ الموضحة في مدونة قواعد سلوك الموردين، والامتثال الكامل دائماً لجميع القوانين واللوائح المعمول بها، وكذلك اختيار مورديك والأطراف المقابلة وفقاً لذلك.

بموجب قبول الموردين العمل لصالح شركة INEOS أو معها، فإنهم بذلك يتلتزمون بالامتثال لمدونة قواعد سلوك الموردين. وتحتفظ شركة INEOS بالحق في إجراء التدقيقات والتقييمات لأغراض التحقق من امتثالك لمدونة قواعد سلوك الموردين.

قد يؤدي السلوك غير المتسق مع مدونة قواعد سلوك الموردين أو المنتهك لها إلى تعليق أو إنهاء عمالك مع شركة INEOS. يمكن الإبلاغ عن أي حالة عدم اتساق مع مدونة قواعد سلوك الموردين أو انتهاك لها مباشرة إلى جهة الاتصال المعنية في شركة INEOS أو من خلال البريد الإلكتروني .

في INEOS حيث يكون التواصل المنفتح والصريح هو التوقع لا الاستثناء، نحث الأفراد على التعبير بأريحية عن مخاوفهم إن انتبهوا لأي سلوكيات خطيرة أو منافية للقانون أو كانت غير أخلاقية. كل هذه المخاوف نضعها بجدية تامة موضع الأهمية لدينا ونتعامل معها بسرية تامة. في INEOS لا نتسامح مع الأخذ بالثأر بأي طريقة كانت. INEOS Speak Up هي خدمة مجانية تقدمها شركة مستقلة اسمها (NAVEX). يمكن تقديم التقارير على مدار 24 ساعة، وطوال أيام الأسبوع باستخدام رقم الهاتف المجاني أو من خلال موقع خدمة Speak Up. كما يمكن لهؤلاء المتدوين تقديم تقاريرهم بدون أسمائهم. ويمكن لجميع الموظفين والجهات المعنية المتعلقة بالطرف الثالث (يشمل ذلك المتعاقدين والشركاء والموردين) الاستفادة من نظام Speak Up

# المهنة والسلامة



يُعد خبراء استيفاء أعلى معايير الصحة والسلامة في سلسل القيمة لدينا أمراً ذا أهمية بالغة بالنسبة لشركة INEOS. ومن ثم، يتبع على الموردين توفير بيئة عمل آمنة، بما في ذلك مكان عمل ومنصة عمل ومعدات عمل آمنة، والحفاظ عليها كذلك وتشجيع ممارسات الصحة والسلامة السليمة.

- الصحة والسلامة المهنية والوقاية من المخاطر**

يجب على الشركة توفير بيئة عمل آمنة وصحية لجميع الموظفين والمعاقدين في الموقع، وفقاً للقوانين واللوائح المعمول بها، وذلك من أجل توفير بيئة عمل خالية من الحوادث والإصابات والوقاية من الأمراض المهنية والمشكلات الصحية المهنية المرتبطة بأشطتها.

- إدارة حالات الطوارئ**

يجب على الموردين تحديد حالات الطوارئ المحتملة وتقديرها. في بالنسبة لكل حالة طوارئ محتملة، يجب على الموردين أن يضعوا وينفذوا خطط الطوارئ وإجراءات الاستجابة التي تقلل من الضرر على الأرواح والبيئة والممتلكات.

- المرافق الصحية والغذاء والسكن**

يجب على الموردين تزويذ الموظفين والمعاقدين في الموقع بأماكن إقامة صحية يسهل الوصول إليها بشكل معقول، وعند الاقتضاء، مهاجع نظيفة وآمنة، وأماكن لتناول الطعام، ومرافق لإعداد الطعام، ومرافق للتخزين.

- الاتصال والتدريب**

يجب إطلاع الموظفين والمعاقدين في الموقع على مشكلات الصحة والسلامة بشكل كافٍ، وتزويدهم بالتدريب المناسب بلغتهم الإقليمية من أجل تقليل مخاطر الصحة والسلامة.

- قواعد إنقاذ الحياة**

يتبع على الموردين وغيرهم ممن يعملون بالنيابة عنهم الالتزام بقواعد إنقاذ الحياة السبعة الخاصة بشركة INEOS [www.ineos.com](http://www.ineos.com) عند العمل في منشآتها.



# الحياة البيئية

يُعد انتهاج الحيادية المناخية وإعادة التدوير وعدم التلوث في سلسلة القيمة لدينا أمراً ذا أهمية بالغة بالنسبة لشركة INEOS. ويتعين على المورّدين الامتثال لجميع القوانين والاتفاقيات الدولية البيئية المعتمل بها؛ واستخدام الموارد بشكل مسؤول؛ وتقليل الآثار السلبية المتعلقة بكل من التغير المناخي، والتلوث والانبعاثات، وندرة المياه، والتنوع البيولوجي. وذلك حيث ترتبط أيضاً هذه الآثار السلبية ببعض المخاطر المتعلقة بحقوق الإنسان، مثل - على سبيل المثال لا الحصر - (1) تلك المخاطر التي تضر بشكل كبير بالقواعد الطبيعية للحفاظ على الغذاء، و (2) تلك المخاطر التي تؤدي إلى تدهور وصول الناس إلى مياه الشرب الأمينة والنظيفة، و (3) تلك المخاطر التي تجعل من الصعب على الشخص الوصول إلى المرافق الصحية أو تؤدي إلى تدميرها، و (4) تلك المخاطر التي تضر بصحة أي شخص. ويجب على المورّدين أيضاً تحديد كل من المخاطر والتأثير البيئي لموادهم ومنتجاتهم على أساس دورة الحياة والتعاون كذلك في قياس الأثر البيئي لمواد شركة INEOS ومنتجاتها.

## منع التلوث

يجب على المورّدين تقليل استهلاك المواد الخطرة من خلال تطبيق تدابير الخفض/الاستبدال وكذلك منع التلوث.

## التعامل الآمن مع المواد والمنتجات

يجب أن تتوفر لدى المورّدين أنظمة من شأنها ضمان التعامل مع المواد والمنتجات واستخدامها وتخزينها ونقلها والتخليص منها بشكل آمن. ويجب أيضاً على المورّدين اتباع مبادئ الرعاية المسوّقة عند إدارتهم للمواد الكيميائية وكذلك عند مشاركتهم في مبادرة "الكسح النظيف في العمليات التشغيلية" عند التعامل مع الكريات البلاستيكية.

## التصاريح

يجب على المورّدين الحصول على جميع التصاريح البيئية المطلوبة والحفاظ عليها والامتثال لها.

## مخاطر السلامة والصحة على السكان المحليين

يجب على المورّدين تقييم تأثير أنشطتهم على السكان المحليين بشكل منهجي ومنتظم، بما في ذلك نقل السلع

## الحد من انبعاثات غازات الاحتباس الحراري

يجب على المورّدين مراقبة انبعاثات غازات الاحتباس الحراري وتقليلها من خلال اتباع نهج نظامي يأخذ في الاعتبار أهداف اتفاقية باريس كحد أدنى.

## كفاءة استخدام الموارد

يجب على المورّدين تقليل استهلاك الطاقة والمياه والمواد الطبيعية من خلال تطبيق تدابير الحفظ والاستبدال.

## إدارة الانبعاثات في الهواء والماء والتربيه، والضوضاء، والاستهلاك المفرط للمياه

يجب على المورّدين تطبيق نهج منظم من أجل تحديد ماهية استهلاكات المياه، والانبعاثات في الهواء والماء والتربيه، والضوضاء الناتجة عن عملياتها ومراقبة كل هذه الجوانب وتقليلها لتجنب أي تغير ضار في التربة، وتلوث المياه والهواء، وانبعاثات الضوضاء الضارة، والاستهلاك المفرط للمياه.

## التخلص من المخلفات

يجب على المورّدين تطبيق نهج منظم من أجل تحديد ماهية المواد الخطرة وغير الخطرة وإدارتها وتقليلها والتخلص منها أو إعادة تدويرها بشكل مسؤول.

# ممارسات العمل وحقوق الإنسان



إجراءات العناية الواجبة الواردة في إرشادات العناية الواجبة الخاصة بمنظمة التعاون والتنمية في الميدان الاقتصادي فيما يتعلق بسلالسل الإمداد المسؤولة المعنية بالمعادن التي يتم الحصول عليها من المناطق المتأثرة بالصراع والمناطق عالية المخاطر.

يُعد ضمان احترام حقوق الإنسان ومعاملة العمال بشكل جيد في سلسلة القيمة الخاصة بنا أمراً ذا أهمية كبيرة بالنسبة لشركة INEOS. ومن ثم، يجب على الموردين التأكيد من اتسام مكان العمل بالعدالة والشمول واحترام الحقوق المنصوص عليها في إعلان منظمة العمل الدولية بشأن المبادئ الأساسية في العمل؛ وكذلك التأكيد من أنهم يمكنون موظفيهم وأصحاب المصلحة الآخرين لديهم من الإبلاغ عن المخاوف أو الممارسات غير القانونية المحتملة في مكان العمل.

- **ظروف العمل**  
يجب على الموردين الامتثال لجميع القوانين وأو اللوائح وأو الاتفاقيات الجماعية المعتمدة بها فيما يتعلق بظروف العمل وساعات العمل وأيام الراحة والأجور والرواتب والتي يجب أن تنسق مع الأجر المعيشية السارية محلياً. ويجب على الموردين ضمان اتباع العمليات الملائمة التي تمنع التعرض للإجهاد البدني والعقلي.

• **حرية تكوين الجمعيات والمفاوضة الجماعية**  
وفقاً لما هو مصرح به قانونياً، يجب على الموردين السماح للموظفين بحرية تكوين الجمعيات مع الآخرين والالتحاق بالمنظمات التي يختارونها والسعى للحصول على تمثيل في المفاوضة الجماعية. يجب على الموردين السماح للموظفين بالتعبير عن مخاوفهم بشأن ظروف العمل أو الممارسات غير القانونية المحتملة دون أي تهديد بالانتقام أو المضايقة.

- **الإخلاء غير المشروع**  
يُحظر على أي مورد المشاركة أو المساهمة في أي إخلاء أو استيلاء غير قانوني على الأراضي والغابات والمياه.

• **قوات الأمن**  
يجب على أي مورد التأكيد من أن قوات الأمن، في حالة استخدامها لحماية مشروعاته أو أصوله، تعمل دائماً ضمن حدود القوانين المعتمدة بها، وأنها تتلقى التوجيه وتلتزم بالرقابة المناسبة بما يحول دون تورطها في التعذيب أو المعاملة القاسية أو غير الإنسانية أو المهينة، أو الإضرار بحياة الأشخاص أو باطراف أجسادهم، أو الإخلال بالحق في التنظيم وحرية تكوين الجمعيات.

• **مناهضة التمييز والمضايقة والإساءة**  
لا يجوز للموردين التمييز ضد أي موظف، على سبيل المثال على أساس العرق أو اللون أو الأصل العرقي أو الدين أو الجنس أو النوع الجنسي أو العمر أو الأصل القومي أو الاجتماعي أو التوجه الجنسي أو الهوية الجنسانية أو الحالة الاجتماعية أو الإعاقة أو الائتمان السياسي أو العضوية النقابية، في التوظيف وممارسات التوظيف الأخرى مثل الراتب والترقيات والمكافآت والحصول على التدريب وإنهاء التوظيف والتقاعد. ويجب على الموردين توفير مكان عمل خال من المضايقات والعقوبات الجسدية والإكراه والإساءة. ويُحظر القيام بأي تهديدات أو أي أشكال أخرى من الترهيب.

• **منع السخرة والاتجار بالبشر**  
يجب على الموردين التأكيد من أنه يتم تنفيذ جميع الأعمال بشكل طوعي. ويجب أن تكون عقود العمل سهلة الفهم بالنسبة للموظفين ويجب أن يتمتع الموظفون بالحرية في إنهاء عملهم بموجب إخبار معقول المدة أو وفقاً للقانون المحلي. ويُحظر على الموردين الاتجار بالأشخاص أو استخدام أي شكل من أشكال العمل القسري أو الاستعبادي أو العمل بالسخرة أو بالسجن. كما يُحظر على الموظفين تسليم أي وثائق هوية شخصية كشرط للتوظيف.

• **منع عمالة الأطفال/القصّ**  
يجب على الموردين توظيف الموظفين الذين لا تقل أعمارهم عن 15 عاماً أو الحد الأدنى للسن القانوني المعتمد به، أيهما كان أكبر. بالنسبة للأشخاص الذين تقل أعمارهم عن 18 عاماً، يجب على الموردين تحديد ماهية تواجدهم، ومراقبة صحتهم وظروف عملهم وعدد ساعاته وأوقاته، وعدم توظيفهم في أعمال خطرة أو بطريقة استغلالية اقتصادياً أو تعارض مع تعليمهم أو تضر بصحتهم أو بتطورهم الجسدي أو العقلي أو الروحي أو الأخلاقي أو الاجتماعي. ويكون تقديم برامج التلمذة المهنية المشروعة في مكان العمل للأغراض استفادتهم التعليمية أمراً مقبولاً، وذلك شريطة أن تنسق تلك البرامج مع المادة 6 أو 7 من اتفاقية منظمة العمل الدولية رقم 138 بشأن الحد الأدنى للسن.

• **معدن الصراع**  
يجب على الموردين التأكيد من عدم توريدتهم المواد والمنتجات التي تحتوي على معدن تساهمن في الصراع من خلال تطبيقهم

# الأخلاقيات والممارسات العملية العادلة

يُعد ضمان استيفاء ممارسات العمل لأعلى المعايير في سلسل القيم لدينا أمراً ذا أهمية بالغة بالنسبة لشركة INEOS. ومن ثم، يجب على الموردين ممارسة العمل بطريقة عادلة وأخلاقية، والامتثال الكامل للقوانين واللوائح الدولية والوطنية والمحلية التي تنطبق على عملياتهم التجارية، وكذلك الحصول على جميع التصاريح اللازمة.

- المنافسة ومكافحة الاحتكار**  
يجب على الموردين الالتزام بقوانين المنافسة ومكافحة الاحتكار.
- التجارة الدولية**  
يجب على الموردين الالتزام بلوائح مراقبة التجارة والتصدير الدوليين، فضلاً عن الالتزام بأشكال الحظر والعقوبات التي تفرضها هيئات أو الحكومات الوطنية أو فوق الوطنية.
- الرشوة والفساد**  
يجب على الموردين الامتناع عن أي وجميع أشكال الفساد، بما في ذلك الابتزاز والرشوة المعروضة أو المتلقاة وغسيل الأموال وتعاملات المطلعين.
- الهدايا والترفيه**  
يجب على الموردين احترام عدم قيام موظفي شركة INEOS بتقديم أو قبول أي هدية أو خدمة من شأنها أن تضر بحيادية القرارات أو تُثير الشكوك حولها. يضمن الموردون اتساق المدفوعات والهدايا المقدمة إلى - وكذلك والالتزامات الأخرى تجاه - العملاء أو المسؤولين الحكوميين أو المتعاقدين من الباطن أو الآطراف الأخرى التي تتعامل باليابة عنهم، مع قوانين مكافحة الرشوة المعمول بها.
- تضاربات المصالح**  
يجب على الموردين الإفصاح إلى شركة INEOS عن المعلومات المتعلقة بتضاربات المصالح المحتملة أو الفعلية بصفتهم موردين لشركة INEOS.
- الملكية الفكرية وحماية البيانات والسرية**  
يُحظر على الموردين استخدام أو نشر المواد المحمية بحقوق الملكية الفكرية المملوكة لشركة INEOS بأي طريقة لا تننسق مع الطريقة المحددة لعملهم بصفتهم موردين لشركة INEOS. ومن ثم، لا يحق لأي مورد أن ينتهك أو يسيء استخدام حقوق الملكية الفكرية المملوكة لشركة INEOS ويضمن كذلك ألا ينتهك مورديه وعملائه لتلك الحقوق.
- الأمن السيبراني**  
يجب على الموردين الالتزام بمعايير الأمن السيبراني الصارمة حماية لبيانات وعمليات شركة INEOS. ويشمل ذلك التدابير الأمنية القوية، مثل المصادقة المتعددة العوامل والإبلاغ الفوري عن أي حوادث سيبرانية وفقاً للبروتوكولات المتفق عليها والتنظيمية. ضرورة عمليات التدقيق المنتظمة وتقديرات المخاطر التي يقوم بها طرف ثالث لتحديد المخاطر وتقليلها، كما يجب على الموردين التأكد من أن البائعين النهائين يتزامنون أيضاً بمعايير الأمن السيبراني هذه. على الموردين أن يقدموا تدريباً مستمراً حول الأمان السيبراني للموظفين الذين يتعاملون مع البيانات، والحفاظ على أمان الشبكات باستخدام أنظمة الحماية، وأنظمة اكتشاف الاختراق، والتشغيل، والبرامج المحدثة بانتظام. تعد خطط استمرارية الأعمال الفعالة والتعافي من الكوارث ضرورية لدعم الاستمرارية المزنة، إلى جانب الامتثال لجميع الالتزامات القانونية والتنظيمية والتعاقدية المتعلقة بالأمن السيبراني.



The INEOS logo is displayed in a bold, white, sans-serif font. The letters are all uppercase, with the 'I' and 'E' being significantly taller than the 'N', 'O', and 'S'.

[www.ineos.com](http://www.ineos.com)

Copyright © 2025. All rights reserved.

This report is published by INEOS on behalf of its businesses.

Headquarters: 38 Hans Crescent, Knightsbridge, London, SW1X 0LZ, UK.

INEOS is a Registered Trademark, the property of INEOS Capital Limited.