

INEOS

INEOS Adfærdskodeks for leverandører

Januar 2025



Forord



INEOS er forpligtet til at fungere som en ansvarlig virksomhed og overholde alle relevante lokale, nationale og internationale love. Vores mission er at være førende i vores branche, at drive forretning uden at gå på kompromis med sundhed, sikkerhed eller miljø og fremme bæredygtighed i samfundet og opretholde de højeste etiske standarder.

INEOS forventer, af deres leverandører, at de overholder gældende love og overholder internationalt anerkendte miljømæssige, sociale og ledelsesmæssige (ESG) standarder, herunder dem, der er angivet i vores adfærdskodeks og politik for sikkerhed, sundhed og miljø (SHE).

Dette adfærdskodeks for leverandører (SCoC) er baseret på FN's Global Compact-principper, som INEOS har tilsluttet sig, og afspejler FN's vejledende principper om forretning og menneskerettigheder, Den Internationale Arbejdsorganisations (ILO) erklæring om grundlæggende principper og rettigheder på arbejdspladsen, OECD's Due Diligence-vejledningen for ansvarlige forsyningskæder af mineraler fra konfliktramte og højrisikoområder og Responsible Care Global Charter. Det definerer og opsummerer, hvad vi forventer af vores leverandører, leverandørers datterselskaber og tilknyttede selskaber og deres underleverandører eller andre forretningspartners kontrahenter og agenter, uanset placering eller baggrund i forhold til følgende kategorier:

- Sundhed og sikkerhed
- Miljøbeskyttelse
- Arbejdspraksis og menneskerettigheder
- Etik og fair forretningspraksis

Som INEOS-leverandør og en del af vores forsyningskæde forventer vi, at du og dine egne leverandører vil drive forretning i overensstemmelse med de værdier og principper, der er beskrevet i dette SCoC, altid i fuld overensstemmelse med alle gældende love og regler, og at du udvælger dine leverandører og modparter i overensstemmelse hermed.

Ved at acceptere at arbejde for eller med INEOS forpligter leverandører sig til at overholde dette SCoC. INEOS forbeholder sig retten til at udføre revisioner og vurderinger for at verificere, at du overholder dette SCoC.

Adfærd, der er uforenelig med eller i strid med dette SCoC, kan resultere i suspension eller opsigelse af forretninger med INEOS. Enhver uoverensstemmelse med eller overtrædelse af dette SCoC kan blive rapporteret direkte til din **INEOS-kontaktperson** eller via **e-mail**.

Hos INEOS er åben og ærlig kommunikation noget, der forventes – det er ikke undtagelsen. Vi ønsker, at individer skal føle sig trygge ved at give udtryk for deres bekymringer, hvis de bliver bevidste om adfærd, der er farlig, ulovlig eller uetisk. Alle bekymringer tages alvorligt og håndteres fortroligt. INEOS tolererer ikke gengældelse af nogen art. INEOS Sig frem (Speak Up) er en gratis service, der ydes af en uafhængig virksomhed (NAVEX). Det er muligt at rapportere døgnet rundt alle ugens syv dage via et gratis telefonnummer eller via Sig frem-webstedet. Dem, der rapporterer en bekymring, kan gøre dette anonymt. Alle medarbejdere og tredjepartsinteressenter (herunder entreprenører, partnere og leverandører) kan benytte Sig frem-systemet.



Sundhed og Sikkerhed

Det er af største vigtighed for INEOS at sikre, at de højeste sundheds- og sikkerhedsstandarter overholdes i vores værdikæder. Leverandører skal tilvejebringe og opretholde et sikkert arbejdsmiljø, herunder arbejdsplads, arbejdsstation og arbejdsudstyr, og tilskynde til sund sundheds- og sikkerhedspraksis.

- **Arbejdsmiljø, sikkerhed og forebyggelse af farer**

Der skal sørges for et sikkert, sundt arbejdsmiljø for alle medarbejdere og kontrahenter på stedet i overensstemmelse med gældende love og regler med det formål at skabe et hændelses- og skadefrit arbejdsmiljø og forebygge forekomsten af erhvervssygdomme og sundhedsproblemer forbundet med dets aktiviteter.

- **Beredskabsstyring**

Leverandører skal identificere og vurdere potentielle nødsituationer. For hver situation skal leverandører udvikle og implementere nødplaner og reaktionsprocedurer, der minimerer skade på liv, miljø og ejendom.

- **Sanitet, mad og bolig**

Leverandører skal give ansatte og kontrahenter på stedet rimeligt tilgængelige sanitære boliger, og, hvor det er relevant, rene og sikre sovesale, spise-, madlavnings- og opbevaringsfaciliteter.

- **Kommunikation og uddannelse**

Medarbejdere og kontrahenter på stedet skal informeres tilstrækkeligt om sundheds- og sikkerhedsspørgsmål og forsynes med passende uddannelse på deres regionale sprog for at minimere sundheds- og sikkerhedsrisici.

- **Livreddende regler**

Leverandører og andre, der arbejder på deres vegne, skal overholde de 7 INEOS livreddende regler (www.ineos.com), når de arbejder i INEOS-lokaler.



Miljøbeskyttelse

Fremskridt i retning af klimaneutralitet, cirkularitet og nul-forurening i vores værdikæder er af stor betydning for INEOS. Leverandører skal overholde alle gældende miljølove og internationale konventioner, bruge ressourcer ansvarligt og minimere negative påvirkninger i forbindelse med klimaændringer, forurening og emissioner, vandknaphed og biodiversitet; sådanne negative påvirkninger vedrører også visse menneskerettighedsrisici, såsom, men ikke begrænset til, dem, der (i) væsentligt forringer det naturlige grundlag for konservering af fødevarer, (ii) forringer folks adgang til sikkert og rent drikkevand, (iii) gør det vanskeligt for en person at få adgang til sanitære faciliteter eller ødelægger dem, eller (iv) skader en persons helbred. Leverandører skal identificere deres materials og produkters risici og miljøpåvirkning på livscyklusbasis og samarbejde om at måle miljøaftrykket af INEOS' materialer og produkter.

- **Reduktion af drivhusgasemission**
Leverandører skal overvåge og reducere deres drivhusgasemissioner ved at anvende en systemisk tilgang, der betragter Paris-aftalens mål som et minimum.
- **Ressourceeffektivitet**
Leverandører skal reducere energi-, vand- og naturressourceforbruget ved at implementere bevarings- og substitutionsforanstaltninger.
- **Håndtering af emissioner til luft, vand og jord samt af støj og overdrevent vandforbrug**
Leverandører skal implementere en systematisk tilgang til at identificere, kontrollere og reducere forbruget af vand, emissioner til luft, vand, jord og støj fra deres aktiviteter for at undgå skadelige jordforandringer, vandforurening, luftforurening, skadelige støjemissioner og overdrevent vandforbrug.
- **Bortskaffelse af affaldsmateriale**
Leverandører skal implementere en systematisk tilgang til at identificere, styre, reducere og ansvarligt bortskaffe eller genbruge farligt og ikke-farligt materiale.
- **Forebyggelse af forurening**
Leverandører skal minimere forbruget af farlige stoffer ved at implementere reduktions-/substitutionsforanstaltninger og forebygge forurening.
- **Sikker håndtering af materialer og produkter**
Leverandører skal have systemer på plads til at sikre sikker håndtering, brug, opbevaring, transport og bortskaffelse af materialer og produkter. De skal følge Responsible Care-principperne i forbindelse med håndtering af kemikalier og medvirke i Operation Clean Sweep-initiativet i forbindelse med håndtering af plastikpiller.
- **Tilladelser**
Leverandører skal indhente, holde sig opdateret og overholde alle påkrævede miljøtilladelser.
- **Sikkerheds- og sundhedsrisici for lokale beboere**
Leverandører skal systematisk og regelmæssigt evaluere indvirkningen af deres aktiviteter på lokale beboere, herunder transport af varer.



Arbejdspraksis og menneskerettigheder

Det er af stor betydning for INEOS at sikre, at menneskerettighederne respekteres, og at arbejdere behandles godt i vores værdikæder. Leverandører skal sikre, at arbejdspladsen er retfærdig og inkluderende, og at de respekterer rettighederne i den internationale menneskerettighedskonvention og Den Internationale Arbejdsorganisations erklæring om grundlæggende principper og rettigheder på arbejdspladsen, samt at de gør det muligt for deres medarbejdere og andre interessenter at rapportere bekymringer eller potentielt ulovlig praksis på arbejdspladsen.

- **Antidiskrimination, antichikane og misbrug**

Leverandører må ikke diskriminere nogen medarbejder for eksempel baseret på race, hudfarve, etnisk oprindelse, religion, køn, alder, national eller social oprindelse, seksuel orientering, kønsidentitet, civilstand, handicap, politisk tilhørsforhold eller fagforeningsmedlemskab, ved ansættelse og anden ansættelsespraksis såsom løn, forfremmelser, belønninger, adgang til uddannelse, ansættelsesophør og pensionering. Leverandører skal sørge for en arbejdsplads, der er fri for chikane, korporlig afstraffelse, tvang og misbrug. Alle trusler eller andre former for intimidering er forbudt.

- **Forebyggelse af tvangsarbejde og menneskehandel**

Leverandører skal sikre, at alt arbejde sker frivilligt. Ansættelseskontrakter skal være letforståelige for medarbejderne, og de bør frit kunne opsiges deres ansættelse med et rimeligt varsel eller i overensstemmelse med lokal lovgivning. Leverandører må ikke drive menneskehandel eller bruge nogen form for tvangs-, gælds-, slave- eller fængselsarbejde. Medarbejdere bør ikke aflevere personlige identifikationsdokumenter som en betingelse for ansættelse.

- **Forebyggelse af børn og/eller mindreårige som arbejdskraft**

Leverandører må kun ansætte medarbejdere, der er mindst 15 år gamle eller den gældende minimumsalder, alt efter hvad der er højest. For personer under 18 år skal leverandører identificere tilstedeværelse, overvåge helbred, arbejdsforhold, arbejdstimer og -tid og må ikke ansætte til farligt arbejde eller på en måde, der er økonomisk udnyttende, forstyrrer uddannelse eller er skadelig for helbredet og den ansattes fysiske og psykiske, mentale, åndelige, moralske eller sociale udvikling. Legitime lærlingeprogrammer på arbejdspladsen til uddannelsesmæssige fordele er acceptable, forudsat at de er i overensstemmelse med artikel 6 eller 7 i ILO's minimumsalderskonvention nr. 138.

- **Konfliktminerale**

Leverandører skal sikre, at de ikke leverer materialer og produkter, der indeholder mineraler, der bidrager til konflikt, ved at anvende due diligence-procedurene i OECD's Due Diligence-vejledning for ansvarlige forsyningskæder af mineraler fra konflikttrante områder og højrisikoområder.

- **Arbejdsvilkår**

Leverandører skal følge alle gældende love, bestemmelser og/eller kollektive overenskomster med hensyn til arbejdsforhold, arbejdstid, hviledage, lønninger og vederlag, som skal svare til den lokalt gældende levestandard. Leverandørerne skal sikre tilstrækkelige processer til at forhindre fysisk og mental udmattelse.

- **Foreningsfrihed og kollektive forhandlinger**

Som det er lovgivningsmæssigt tilladt, skal leverandører frit tillade medarbejdere at omgås andre og organisationer efter eget valg og søge repræsentation for at forhandle kollektivt. Leverandører skal tillade medarbejdere at udtrykke deres bekymringer om arbejdsforhold eller potentiel ulovlig praksis uden trusler om represalier eller chikane.

- **Ulovlig fordrivelse**

Leverandører må ikke deltage i eller bidrage til ulovlig fordrivelse og ulovlig inddragelse af jord, skove og vand.

- **Sikkerhedsstyrker**

Leverandører skal sikre, at sikkerhedsstyrker, hvis disse anvendes til beskyttelse af leverandørernes projekter eller aktiver, konsekvent opererer inden for rammerne af gældende lovgivning og instrueres og overvåges korrekt for at undgå tortur og grusom, umenneskelig eller nedværdigende behandling, skader på liv eller lemmer eller forringelse af retten til at organisere sig og foreningsfriheden.

Det er af største vigtighed for INEOS at sikre, at de højeste sundheds- og sikkerhedsstandards overholdes i vores værdikæder. Leverandører skal drive forretning på en ordentlig og etisk måde og operere i fuld overensstemmelse med internationale, nationale og lokale love og regler, der er gældende for deres forretningsdrift, og for at opnå alle nødvendige tilladelser.

- **Antitrust og konkurrence**

Leverandører skal overholde antitrust- og konkurrencelovgivningen.

- **International handel**

Leverandører skal overholde internationale handels- og eksportkontrolregler samt embargoer og sanktioner pålagt af nationale eller overnationale organer eller regeringer.

- **Bestikkelse og korruption**

Leverandører skal afholde sig fra enhver form for korruption, herunder afpresning og aktiv eller passiv bestikkelse, hvidvaskning af penge og insiderhandel.

- **Gaver og underholdning**

Leverandører skal respektere, at INEOS-medarbejdere ikke giver eller accepterer nogen gave eller gunst, der kan kompromittere eller rejse tvivl om beslutningernes neutralitet. Leverandører sikrer, at betalinger, gaver eller andre forpligtelser over for kunder, embedsmænd, underleverandører eller andre parter, der handler på deres vegne, er i overensstemmelse med gældende love om bestikkelse.

- **Interessekonflikter**

Leverandører skal videregive oplysninger til INEOS vedrørende potentielle eller faktiske interessekonflikter som INEOS-leverandør.

- **Intellektuel ejendom og fortrolighed**

Leverandører vil hverken bruge eller formidle INEOS' intellektuelle ejendom på nogen måde, der er uforenelig med leverandørens særlige engagement over for INEOS. Leverandøren vil ikke krænke eller uretmæssigt tilegne sig INEOS' intellektuelle ejendom og vil sikre, at dennes leverandører og kunder heller ikke gør dette.

- **Cybersikkerhed**

Leverandører skal opretholde strenge cybersikkerhedsstandards for at beskytte INEOS' data og drift. Dette omfatter robuste datasikkerhedstiltag, såsom multifaktorautentificering og øjeblikkelig rapportering af eventuelle cybersikkerhedshændelser i henhold til de aftalte og lovgivningsmæssige protokoller. Regelmæssige revisioner og tredjeparts-risikovurderinger er afgørende for at identificere og afhjælpe risici, og leverandører skal sikre, at nedstrøms leverandører også overholder disse standarder for cybersikkerhed. Leverandører forventes at levere løbende undervisning i cybersikkerhed for personale, som håndterer data, og at opretholde sikre netværk med brandvægge, systemer til registrering af ulovlig indtrængen, kryptering og regelmæssigt opdateret software. Effektiv virksomhedskontinuitet og katastrofeberedskabsplaner er afgørende for at understøtte modstandsdygtigheden sammen med overholdelse af alle relevante juridiske, lovgivningsmæssige og kontraktmæssige forpligtelser, hvad angår cybersikkerhed

Etik og god forretningssskik





www.ineos.com

Copyright © 2025. All rights reserved.

This report is published by INEOS on behalf of its businesses.

Headquarters: 38 Hans Crescent, Knightsbridge, London, SW1X 0LZ, UK.
INEOS is a Registered Trademark, the property of INEOS Capital Limited.