

INEOS

Bộ quy tắc ứng xử cho nhà cung cấp của INEOS

Tháng 1 năm 2025



Lời nói đầu



INEOS cam kết hoạt động như một công ty có trách nhiệm và tuân thủ tất cả các luật liên quan của địa phương, quốc gia và quốc tế. Sứ mệnh của chúng tôi là trở thành công ty dẫn đầu trong ngành, và hoạt động mà không vi phạm tiêu chuẩn về sức khỏe, an toàn hoặc sự bền vững về môi trường và tiến bộ trong xã hội cũng như duy trì các tiêu chuẩn đạo đức cao nhất.

INEOS mong muốn các nhà cung cấp của mình tuân thủ luật pháp hiện hành và các tiêu chuẩn về Môi trường, Xã hội và Quản trị (ESG) được quốc tế công nhận, bao gồm cả những tiêu chuẩn được quy định trong Bộ Quy Tắc Ứng Xử và chính sách SHE (An Toàn-Sức Khỏe-Môi Trường) của chúng tôi.

Bộ Quy Tắc Ứng Xử Cho Nhà Cung Cấp (SCoC) này dựa trên các nguyên tắc của Hiệp Ước Toàn Cầu Liên Hợp Quốc mà INEOS đã đăng ký và phản ánh các Nguyên tắc Hướng dẫn của Liên Hợp Quốc về Kinh doanh và Nhân quyền, Tuyên bố của Tổ Chức Lao Động Quốc Tế về các Nguyên tắc Cơ bản và Quyền tại Nơi làm việc, Hướng dẫn Thẩm định của OECD để bảo đảm chuỗi cung ứng chất khoáng có trách nhiệm từ khu vực có rủi ro cao và khu vực chịu ảnh hưởng của tình hình xung đột và Hiến chương toàn cầu về chăm sóc có trách nhiệm. Bộ Quy Tắc này xác định và tóm tắt những điều chúng tôi mong đợi ở các nhà cung cấp, công ty con và chi nhánh của nhà cung cấp, nhà thầu phụ hoặc nhà thầu và đại lý của các đối tác kinh doanh khác, bất kể vị trí hoặc bối cảnh liên quan đến các danh mục sau:

- Sức khỏe & an toàn
- Bảo vệ môi trường
- Hành nghề lao động và quyền con người
- Đạo đức & hành nghề kinh doanh công bằng

Với tư cách là nhà cung cấp của INEOS và là một phần trong chuỗi cung ứng của chúng tôi, chúng tôi mong đợi quý vị và các nhà cung cấp riêng của mình sẽ thực hiện việc kinh doanh đồng nhất với các giá trị và nguyên tắc đã nêu trong SCoC này, luôn tuân thủ đầy đủ tất cả các luật và quy định hiện hành, đồng thời lựa chọn các bên cung cấp và đối tác cho mình phù hợp theo đó.

Bằng việc chấp nhận làm việc cho hoặc cùng INEOS, các nhà cung cấp cam kết tuân theo SCoC này. INEOS bảo lưu quyền tiến hành kiểm toán và đánh giá để xác nhận sự tuân thủ của quý vị đối với SCoC này.

Việc có hành vi không nhất quán với hoặc vi phạm SCoC này có thể dẫn đến việc tạm ngừng hoặc chấm dứt kinh doanh với INEOS. Quý vị có thể báo cáo bất kỳ hành vi nào không nhất quán hoặc vi phạm SCoC này trực tiếp cho **người liên hệ từ INEOS** của quý vị hoặc qua **email**.

Tại INEOS, giao tiếp cởi mở và trung thực là điều được mong đợi, không phải là ngoại lệ. Chúng tôi muốn mọi cá nhân cảm thấy thoải mái khi nêu lên mối quan ngại nếu họ phát hiện bất kỳ hành vi nào không an toàn, bất hợp pháp hoặc phi đạo đức. Mọi mối quan ngại đều được xem xét nghiêm túc và xử lý một cách bảo mật. INEOS không dung thứ cho hành vi trả đũa dưới bất kỳ hình thức nào. INEOS Speak Up là dịch vụ miễn phí do một công ty độc lập (NAVEX) cung cấp. Có thể báo cáo 24 giờ một ngày, bảy ngày một tuần thông qua số điện thoại miễn phí hoặc qua trang web Speak Up. Những người báo cáo mối quan ngại có thể thực hiện ẩn danh. Tất cả nhân viên và các bên liên quan thứ ba (bao gồm nhà thầu, đối tác và nhà cung cấp) đều có thể sử dụng hệ thống Speak Up.



Sức khỏe và an toàn

Việc đảm bảo đáp ứng các tiêu chuẩn cao nhất về an toàn và sức khỏe trong chuỗi giá trị của chúng tôi là điều quan trọng hàng đầu đối với INEOS. Nhà cung cấp phải cung cấp và duy trì một môi trường làm việc an toàn bao gồm nơi làm việc, trạm làm việc và thiết bị làm việc đồng thời khuyến khích các thực hành sức khỏe và an toàn phù hợp.

- **Sức khỏe nghề nghiệp, an toàn và phòng ngừa rủi ro**

Phải cung cấp môi trường làm việc an toàn, lành mạnh và hợp pháp cho tất cả các nhân viên và nhà thầu tại cơ sở cũng như tuân theo quy định hiện hành, với mục tiêu tạo ra môi trường làm việc không có sự cố và thương tích, cũng như ngăn ngừa việc xảy ra các chứng bệnh và vấn đề sức khỏe nghề nghiệp gắn với các hoạt động của nhà cung cấp.

- **Quản lý khẩn cấp**

Nhà cung cấp phải xác định và đánh giá các tình huống khẩn cấp tiềm ẩn. Đối với mỗi tình huống, nhà cung cấp phải xây dựng và thực hiện các kế hoạch và quy trình ứng phó khẩn cấp để giảm thiểu tác hại đến cuộc sống, môi trường và tài sản.

- **Vệ sinh, thực phẩm và nơi ở**

Nhà cung cấp phải cung cấp cho nhân viên và các nhà thầu tại cơ sở chỗ ở hợp vệ sinh, có thể dễ dàng tiếp cận và nếu có thể, cung cấp chỗ ở tập trung, nhà ăn, nơi bảo quản và chế biến thực phẩm sạch sẽ và an toàn.

- **Giao tiếp & đào tạo**

Nhân viên và nhà thầu tại cơ sở phải được thông báo đầy đủ về các vấn đề sức khỏe và an toàn và được cung cấp đào tạo thích hợp bằng ngôn ngữ khu vực của họ nhằm giảm thiểu các rủi ro về sức khỏe và an toàn.

- **Quy Tắc Bảo Vệ Tính Mạng**

Nhà cung cấp và những ai làm việc thay mặt cho nhà cung cấp phải tuân thủ 7 Quy Tắc Bảo Vệ Tính Mạng Của INEOS (www.ineos.com) khi làm việc tại các cơ sở của INEOS.



Bảo vệ môi trường

Tiến tới trung hoà khí hậu, tuần hoàn và không ô nhiễm trong chuỗi giá trị của chúng tôi có tầm quan trọng lớn đối với INEOS. Các nhà cung cấp phải tuân thủ tất cả các luật và công ước quốc tế về môi trường hiện hành, sử dụng tài nguyên một cách có trách nhiệm và giảm thiểu tác động tiêu cực liên quan đến biến đổi khí hậu, ô nhiễm và phát thải, khan hiếm nước và đa dạng sinh học; những tác động tiêu cực như vậy cũng liên quan đến những nguy cơ nhất định về nhân quyền, chẳng hạn như, nhưng không giới hạn ở những nguy cơ mà (i) làm suy giảm đáng kể cơ sở tự nhiên cho việc bảo quản thực phẩm, (ii) làm suy giảm khả năng tiếp cận nước uống sạch và an toàn của mọi người, (iii) gây khó khăn cho con người trong việc tiếp cận các cơ sở vệ sinh hoặc phá hủy chúng hoặc (iv) gây hại cho sức khỏe của con người. Nhà cung cấp phải xác định các nguy cơ và tác động đến môi trường của vật liệu và sản phẩm của mình trên cơ sở vòng đời và hợp tác trong việc đo lường tác động môi trường của vật liệu và sản phẩm của INEOS.

- **Giảm phát thải khí nhà kính**

Nhà cung cấp phải giám sát và giảm phát thải khí nhà kính của mình bằng cách áp dụng phương pháp tiếp cận có hệ thống mà coi các mục tiêu của Hiệp định Paris là tiêu chuẩn tối thiểu.

- **Hiệu quả tài nguyên**

Nhà cung cấp phải giảm tiêu thụ năng lượng, nước và tài nguyên thiên nhiên bằng cách thực hiện các biện pháp bảo tồn và thay thế.

- **Quản lý phát thải vào không khí, nước, đất, quản lý tiếng ồn và tiêu thụ nước quá mức**

Nhà cung cấp phải thực hiện một biện pháp có hệ thống để xác định, kiểm soát và giảm tiêu thụ nước, lượng phát thải vào không khí, nước, đất và tiếng ồn do các hoạt động của mình tạo ra để tránh mọi thay đổi đất có hại, ô nhiễm nước, ô nhiễm không khí, phát ra tiếng ồn có hại và tiêu thụ nước quá mức.

- **Xử lý chất thải**

Nhà cung cấp phải triển khai một biện pháp tiếp cận có hệ thống để xác định, quản lý, giảm thiểu và xử lý có trách nhiệm hoặc tái chế đối với các chất nguy hại và không nguy hại

- **Phòng ngừa ô nhiễm**

Nhà cung cấp phải giảm thiểu việc sử dụng các chất có hại bằng cách thực hiện các biện pháp giảm thiểu/thay thế và phòng ngừa ô nhiễm.

- **Xử lý vật liệu và sản phẩm an toàn**

Nhà cung cấp phải có sẵn các hệ thống để đảm bảo việc thao tác, sử dụng, lưu trữ, vận chuyển và xử lý vật liệu và sản phẩm một cách an toàn. Họ phải tuân theo các nguyên tắc Chăm Sóc Có Trách Nhiệm khi quản lý hóa chất và tham gia vào sáng kiến Operation Clean Sweep khi xử lý hạt nhựa.

- **Giấy phép**

Nhà cung cấp phải đạt được, duy trì các giấy phép môi trường hiện có và tuân thủ tất cả các giấy phép môi trường cần có.

- **Nguy cơ an toàn và sức khỏe đối với cư dân địa phương**

Nhà cung cấp phải đánh giá một cách có hệ thống và thường xuyên tác động của các hoạt động của mình đối với cư dân địa phương bao gồm việc vận chuyển hàng hóa.



Hành nghề lao động và quyền con người

Việc đảm bảo rằng quyền con người được tôn trọng và người lao động được đối xử tốt trong chuỗi giá trị của chúng tôi là điều rất quan trọng đối với INEOS. Nhà cung cấp phải đảm bảo rằng nơi làm việc là nơi công bằng và hòa nhập và rằng họ tôn trọng các quyền trong Bộ luật Nhân quyền Quốc tế và Tuyên bố của Tổ Chức Lao Động Quốc Tế về các Nguyên tắc Cơ bản và Quyền tại Nơi làm việc, đồng thời đảm bảo rằng họ cho phép nhân viên của mình và các bên liên quan khác báo cáo các mối lo ngại hoặc các hành vi có khả năng vi phạm pháp luật tại nơi làm việc.

- **Chống phân biệt đối xử, chống quấy rối và lạm dụng**

Nhà cung cấp không được phân biệt đối xử với bất kỳ nhân viên nào, ví dụ dựa trên chủng tộc, màu da, nguồn gốc dân tộc, tôn giáo, giới tính, độ tuổi, nguồn gốc quốc gia hoặc xã hội, xu hướng tính dục, bản dạng giới, tình trạng hôn nhân, tình trạng khuyết tật, đảng phái chính trị hoặc thành viên công đoàn, trong các hoạt động tuyển dụng và thuê tuyển khác về lương bổng, thăng chức, thưởng, tiếp cận đào tạo, chấm dứt việc làm và nghỉ hưu. Nhà cung cấp phải cung cấp một nơi làm việc không có quấy rối, nhục hình, cưỡng bức và lạm dụng. Bất kể hăm dọa hay hình thức đe dọa nào khác đều bị nghiêm cấm.

- **Ngăn ngừa lao động cưỡng bức và buôn người**

Nhà cung cấp phải đảm bảo rằng mọi công việc là tự nguyện. Hợp đồng tuyển dụng phải dễ hiểu đối với nhân viên và họ phải được tự do trong việc chấm dứt việc làm của mình khi có thông báo hợp lý hoặc theo luật pháp địa phương. Nhà cung cấp không được buôn người hoặc sử dụng bất kỳ hình thức lao động cưỡng bức, trói buộc, nô lệ hoặc tù nhân nào. Người lao động không phải giao nộp bất kỳ giấy tờ tùy thân nào như một điều kiện tuyển dụng.

- **Ngăn ngừa lao động trẻ em/chưa đủ tuổi**

Nhà cung cấp chỉ được tuyển dụng nhân viên là người từ 15 tuổi trở lên hoặc độ tuổi hợp pháp tối thiểu hiện hành, tùy theo độ tuổi nào cao hơn. Đối với người dưới 18 tuổi, nhà cung cấp phải xác định sự hiện diện, giám sát sức khỏe, điều kiện làm việc, giờ và thời gian làm việc và không được tuyển dụng để làm công việc nguy hiểm hoặc theo hình thức bóc lột kinh tế, cản trở giáo dục hoặc có hại đến sức khỏe và sự phát triển thể chất, tâm lý, tinh thần, đạo đức hoặc xã hội của nhân viên. Các chương trình học việc hợp pháp tại nơi làm việc nhằm lợi ích giáo dục được chấp nhận, nếu như các chương trình này phù hợp với Điều 6 hoặc 7 của Công Ước Số 138 Về Tuổi Tối Thiểu Của Tổ Chức Lao Động Quốc Tế (ILO).

- **Xung đột khoáng chất/khoáng sản**

Nhà cung cấp phải đảm bảo rằng họ không cung cấp nguyên liệu và sản phẩm có chứa khoáng chất gây ra xung đột bằng cách áp dụng các quy trình thẩm định trong Hướng dẫn Thẩm định của OECD để bảo đảm chuỗi cung ứng khoáng chất có trách nhiệm từ khu vực có rủi ro cao và khu vực chịu ảnh hưởng của tình hình xung đột.

- **Điều kiện làm việc**

Nhà cung cấp phải tuân thủ tất cả các luật, quy định và/hoặc thỏa ước tập thể hiện hành về điều kiện làm việc, giờ, ngày nghỉ, tiền công và tiền lương, vốn phải tương ứng với mức lương tối thiểu hiện hành tại địa phương. Nhà cung cấp phải đảm bảo đủ quy trình để ngăn chặn sự mệt mỏi về thể chất và tinh thần.

- **Quyền tự do lập hội và thương lượng tập thể**

Theo pháp luật, nhà cung cấp phải tự do cho phép nhân viên lập hội với những người khác và các tổ chức do họ chọn và tìm kiếm đại diện để thương lượng theo tập thể. Nhà cung cấp phải cho phép nhân viên biểu lộ quan ngại của mình về môi trường làm việc hoặc các hoạt động phi pháp tiềm ẩn mà không bị hăm dọa trả thù hoặc quấy rối.

- **Trục xuất bất hợp pháp**

Các nhà cung cấp không được tham gia vào hoặc góp phần vào việc cưỡng chế trái pháp luật và chiếm đoạt đất đai, rừng và nguồn nước trái phép.

- **Lực lượng an ninh**

Các nhà cung cấp phải đảm bảo rằng lực lượng an ninh, nếu được sử dụng để bảo vệ các dự án hoặc tài sản của Nhà cung cấp, phải luôn hoạt động trong phạm vi luật hiện hành và được hướng dẫn và giám sát phù hợp để tránh tra tấn và đối xử tàn ác, vô nhân đạo hoặc hạ nhục, gây thương tích đến tính mạng hoặc thân thể, hoặc xâm phạm quyền tổ chức và quyền tự do lập hội.

Đảm bảo rằng việc hành nghề kinh doanh đáp ứng các tiêu chuẩn cao nhất trong chuỗi giá trị của chúng tôi là điều rất quan trọng đối với INEOS. Nhà cung cấp phải hoạt động kinh doanh theo hình thức công bằng và đạo đức và hoạt động tuân thủ hoàn toàn pháp luật và quy định quốc tế, quốc gia và địa phương áp dụng cho hoạt động kinh doanh của họ, và đạt được tất cả các giấy phép cần thiết.

- **Chống độc quyền và cạnh tranh**

Nhà cung cấp phải tuân thủ luật về chống độc quyền và cạnh tranh.

- **Thương mại quốc tế**

Nhà cung cấp phải tuân thủ các điều luật về thương mại quốc tế và kiểm soát xuất khẩu cũng như các lệnh cấm vận và trừng phạt đưa ra bởi các chính phủ hoặc các cơ quan quốc gia hoặc siêu quốc gia.

- **Hối lộ và tham nhũng**

Nhà cung cấp phải tránh xa bất kỳ và tất cả các hình thức tham nhũng, bao gồm hối lộ và hối lộ chủ động hoặc thụ động, rửa tiền và giao dịch nội gián.

- **Quà tặng và giải trí**

Nhà cung cấp phải tôn trọng việc các nhân viên của INEOS không trao hoặc nhận bất kỳ quà tặng hoặc lợi ích nào có thể làm hại hoặc gây nghi ngờ về tính trung lập của các quyết định. Nhà cung cấp phải đảm bảo rằng các khoản chi, quà tặng hoặc cam kết khác dành cho khách hàng, quan chức chính phủ, nhà thầu phụ hoặc các đối tác giao dịch khác thay mặt cho họ đều tuân thủ theo luật chống hối lộ hiện hành.

- **Xung đột lợi ích**

Nhà cung cấp phải tiết lộ cho INEOS thông tin liên quan đến các xung đột lợi ích tiềm ẩn hoặc thực tế trong vai trò một nhà cung cấp của INEOS.

- **Sở hữu trí tuệ và bảo mật**

Các nhà cung cấp không được sử dụng hoặc tiết lộ sở hữu trí tuệ của INEOS theo bất kỳ cách nào không phù hợp với cam kết cụ thể của Nhà cung cấp đối với INEOS. Nhà cung cấp không được xâm phạm hoặc sử dụng sai sở hữu trí tuệ của INEOS và phải đảm bảo rằng các nhà cung cấp và khách hàng của họ cũng tuân thủ điều này.

- **An ninh mạng**

Các nhà cung cấp phải duy trì các tiêu chuẩn an ninh mạng nghiêm ngặt để bảo vệ dữ liệu và hoạt động của INEOS. Điều này bao gồm các biện pháp bảo mật dữ liệu mạnh mẽ, như xác thực đa yếu tố và báo cáo ngay lập tức mọi sự cố an ninh mạng theo các giao thức đã thỏa thuận và theo quy định. Các cuộc kiểm toán định kỳ và đánh giá rủi ro từ bên thứ ba là cần thiết để xác định và giảm thiểu rủi ro, đồng thời các nhà cung cấp phải đảm bảo rằng các nhà phân phối sản phẩm đến khách hàng cuối cũng tuân thủ các tiêu chuẩn an ninh mạng này. Các nhà cung cấp phải tổ chức đào tạo an ninh mạng liên tục cho nhân viên xử lý dữ liệu và duy trì các mạng bảo mật bằng tường lửa, hệ thống phát hiện xâm nhập, mã hóa và phần mềm được cập nhật thường xuyên. Các kế hoạch hiệu quả về phục hồi sau thảm họa và duy trì tính liên tục trong kinh doanh là điều cần thiết để hỗ trợ khả năng phục hồi, cùng với việc tuân thủ mọi nghĩa vụ an ninh mạng theo luật định, quy định và hợp đồng có liên quan.

Đạo đức và hành nghề kinh doanh công bằng





www.ineos.com

Copyright © 2025. All rights reserved.

This report is published by INEOS on behalf of its businesses.

Headquarters: 38 Hans Crescent, Knightsbridge, London, SW1X 0LZ, UK.
INEOS is a Registered Trademark, the property of INEOS Capital Limited.