

INEOS

หลักจรรยาบรรณ
สำหรับซัพพลาย
เออร์ของ INEOS

มกราคม 2025



คำกล่าว



INEOS มุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจในฐานะบริษัทที่มีความรับผิดชอบต่อและตั้งใจที่จะปฏิบัติตามกฎหมายระดับท้องถิ่น ประเทศ และระหว่างประเทศที่เกี่ยวข้องทั้งหมด พันธกิจของเราคือการเป็นผู้นำในอุตสาหกรรม ดำเนินธุรกิจโดยไม่ผ่อนปรนมาตรฐานด้านสุขอนามัย ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม ตลอดจนส่งเสริมความยั่งยืนในสังคม และรักษาไว้ซึ่งมาตรฐานจริยธรรมสูงสุด

INEOS คาดหวังว่าซัพพลายเออร์ของ INEOS จะปฏิบัติตามกฎหมายที่บังคับใช้ทั้งหมด และปฏิบัติตามมาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแล (ESG) ที่ได้รับการยอมรับในระดับสากล รวมถึงมาตรฐานต่าง ๆ ที่ระบุอยู่ในหลักจรรยาบรรณและนโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม (SHE) ของเรา

หลักจรรยาบรรณสำหรับซัพพลายเออร์ฉบับนี้ (SCoC) อิงตามหลักการของข้อตกลงโลกแห่งสหประชาชาติที่ INEOS ลงนามเข้าร่วมและสะท้อนเจตนารมณ์ของหลักการชี้แนะของสหประชาชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน ปฏิญญาว่าด้วยหลักการและสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงานขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ แนวทางการตรวจสอบสถานะธุรกิจเพื่อห่วงโซ่อุปทานที่มีความรับผิดชอบต่อแรงงานจากพื้นที่ที่ได้รับผลกระทบจากความขัดแย้งและมีความเสี่ยงสูงขององค์การเพื่อความร่วมมือและการพัฒนาทางเศรษฐกิจ (OECD) และกฎบัตรสากลว่าด้วยการดูแลอย่างมีความรับผิดชอบ โดยกำหนดและสรุปสิ่งที่เราคาดหวังจากซัพพลายเออร์ บริษัทย่อยและบริษัทในเครือของซัพพลายเออร์ รวมถึงผู้รับเหมาช่วง หรือผู้รับเหมาและตัวแทนของคุณค่าทางธุรกิจอื่น ๆ โดยไม่คำนึงถึงที่ตั้งหรือภูมิหลังที่เกี่ยวข้องกับหมวดหมู่ต่อไปนี้:

- สุขอนามัยและความปลอดภัย
- การปกป้องสิ่งแวดล้อม
- แนวทางปฏิบัติด้านแรงงานและสิทธิมนุษยชน
- แนวทางปฏิบัติทางธุรกิจที่มีจริยธรรมและเป็นธรรม

ในฐานะซัพพลายเออร์ของ INEOS และเป็นส่วนหนึ่งในระบบห่วงโซ่อุปทานของเรา เราคาดหวังว่าคุณและซัพพลายเออร์ของคุณเองจะดำเนินธุรกิจสอดคล้องกับค่านิยมและหลักการที่ระบุอยู่ใน SCoC ฉบับนี้ พร้อมทั้งปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่บังคับใช้ทั้งหมด ทั้งนี้คุณจะต้องเลือกซัพพลายเออร์และผู้สัญญาของคุณตามหลักการนี้เช่นเดียวกัน

การยอมรับที่จะทำงานให้หรือกับ INEOS แสดงว่าซัพพลายเออร์มุ่งมั่นที่จะยอมรับปฏิบัติตาม SCoC ฉบับนี้ INEOS ขอสงวนสิทธิ์ในการตรวจสอบและการประเมินเพื่อยืนยันว่าคุณปฏิบัติตาม SCoC ฉบับนี้

ความประพฤติที่ไม่สอดคล้องหรือละเมิด SCoC ฉบับนี้ อาจส่งผลให้เกิดการระงับหรือการยุติการทำธุรกิจกับ INEOS ความไม่สอดคล้องหรือการละเมิด SCoC ฉบับนี้สามารถรายงานต่อ **ผู้ติดต่อ INEOS** ของคุณได้โดยตรง หรือผ่านทาง **อีเมล**

ที่ INEOS การสื่อสารที่เปิดเผยและซื่อสัตย์คือสิ่งที่คาดหวัง ไม่ใช่ข้อยกเว้น เราต้องการให้คุณคลากรู้สึกสบายใจในการยกประเด็น หากพวกเขาตระหนักถึงพฤติกรรมที่ไม่ปลอดภัย ผิดกฎหมาย หรือไม่เป็นธรรม ทุกข้อกังวลได้รับการพิจารณาอย่างจริงจังและจัดการอย่างเป็นความลับ INEOS จะไม่ยอมรับการตอบโต้ในทุกรูปแบบ INEOS Speak Up เป็นบริการฟรีที่จัดให้โดยบริษัทอิสระ (NAVEX) สามารถรายงานได้ทุกวันตลอด 24 ชั่วโมงทั้งสัปดาห์ ผ่านหมายเลขโทรศัพท์ฟรีหรือผ่านเว็บไซต์ Speak Up ผู้ที่รายงานข้อกังวลสามารถทำได้โดยไม่เปิดเผยตัวตน พนักงานทุกคนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (รวมถึงผู้รับเหมา พันธมิตร และซัพพลายเออร์) สามารถใช้ระบบ Speak Up ได้

สุขอนามัยและความปลอดภัย



การตรวจสอบดูแลให้มีการนำมาตรฐานสูงสุดด้านสุขอนามัยและความปลอดภัยมาใช้ภายในห่วงโซ่คุณค่าของเราเป็นสิ่งที่สำคัญอย่างยิ่งสำหรับ INEOS ชีพพลายเออร์ต้องจัดเตรียมและรักษาสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัย ซึ่งรวมถึงสถานที่ทำงาน สถานที่ทำงาน และอุปกรณ์การทำงาน และส่งเสริมแนวทางปฏิบัติด้านสุขอนามัยและความปลอดภัยที่ดี

- **อาชีพอนามัย ความปลอดภัย และการป้องกันอันตราย**

คุณต้องจัดเตรียมสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัยและมีสุขอนามัยให้กับพนักงานและผู้รับเหมาในสถานที่ทุกคน สอดคล้องกับกฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่บังคับใช้ โดยมีเป้าหมายที่จะสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปราศจากอุบัติเหตุและการบาดเจ็บ และป้องกันการเกิดโรคจากการประกอบอาชีพและปัญหาสุขภาพที่เกี่ยวข้องกับกิจกรรมเหล่านี้

- **การจัดการเหตุฉุกเฉิน**

ชีพพลายเออร์ต้องระบุหาและประเมินสถานการณ์ฉุกเฉินที่อาจเกิดขึ้น ในแต่ละสถานการณ์ ชีพพลายเออร์ต้องจัดทำและปรับใช้แผนและขั้นตอนการตอบสนองต่อเหตุฉุกเฉิน ซึ่งจะบรรเทาอันตรายต่อชีวิต สิ่งแวดล้อม และทรัพย์สิน

- **สุขลักษณะ อาหาร และที่พัก**

ชีพพลายเออร์ต้องจัดเตรียมที่พักที่ถูกสุขลักษณะและเข้าถึงได้อย่างสมเหตุสมผลให้แก่พนักงานและผู้รับเหมาในสถานที่ ซึ่งอาจรวมถึง การจัดเตรียมห้องพัก ห้องอาหาร สถานที่เตรียมอาหาร และสถานที่จัดเก็บที่สะอาดและปลอดภัยถ้าเกี่ยวข้อง

- **การสื่อสารและการฝึกอบรม**

พนักงานและผู้รับเหมาในสถานที่ต้องได้รับข้อมูลเกี่ยวกับปัญหาสุขอนามัยและความปลอดภัยอย่างเพียงพอ และต้องได้รับการฝึกอบรมเป็นภาษาท้องถิ่นเพื่อลดความเสี่ยงด้านสุขอนามัยและความปลอดภัย

- **กฎการรักษาชีวิต**

ชีพพลายเออร์และผู้อื่นที่ทำงานในนามของชีพพลายเออร์ต้องปฏิบัติตามกฎการรักษาชีวิตของ INEOS 7 ประการ (www.ineos.com) เมื่อทำงานในสถานที่ของ INEOS



การปกป้อง สิ่งแวดล้อม

การพัฒนาความเป็นกลางทางคาร์บอน การหมุนเวียนใช้ทรัพยากร การลดมลพิษให้เหลือศูนย์ภายในห่วงโซ่คุณค่าของเรา สำคัญอย่างยิ่งต่อ INEOS ชีพพลายเออร์จะปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับทางสิ่งแวดล้อมและอนุสัญญาระหว่างประเทศที่บังคับใช้ทั้งหมด ใช้ทรัพยากรอย่างมีความรับผิดชอบ และลดผลกระทบเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงสภาพอากาศ มลพิษและการปล่อยก๊าซเรือนกระจก การขาดแคลนน้ำ และความหลากหลายทางชีวภาพให้เหลือน้อยที่สุด ผลกระทบดังกล่าวยังเกี่ยวข้องกับความเสี่ยงต่อสิทธิมนุษยชนบางประการ ซึ่งรวมถึงแต่ไม่จำกัดเพียงผลกระทบที่ (i) ส่งผลเสียต่อพื้นฐานสำหรับการถนอมอาหารตามธรรมชาติอย่างมีนัยสำคัญ (ii) ทำให้ผู้คนไม่สามารถเข้าถึงน้ำดื่มที่สะอาดและปลอดภัยได้ (iii) ทำให้ผู้คนเข้าถึงสิ่งอำนวยความสะดวกด้านสุขอนามัยได้ยาก หรือทำลายการเข้าถึงดังกล่าว หรือ (iv) ทำอันตรายต่อสุขภาพของบุคคลใดบุคคลหนึ่ง นอกจากนี้ ชีพพลายเออร์ยังต้องระบุความเสี่ยงและผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมที่เกิดจากวัสดุและผลิตภัณฑ์ของตนตลอดอายุการใช้งาน รวมทั้งให้ความร่วมมือในการประเมินผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมของวัสดุและผลิตภัณฑ์ของ INEOS ด้วย

- **การลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก**
ชีพพลายเออร์ต้องตรวจสอบติดตามและลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกโดยใช้แนวทางที่เป็นระบบซึ่งกำหนดให้เป้าหมายในความตกลงปารีสเป็นเกณฑ์ขั้นต่ำ
- **การประหยัดทรัพยากร**
ชีพพลายเออร์ต้องลดการบริโภคไฟฟ้า น้ำ และทรัพยากรธรรมชาติ โดยปรับใช้มาตรการอนุรักษ์และทดแทน
- **การจัดการการปล่อยมลพิษออกสู่อากาศ น้ำ ดิน และการส่งเสียงดัง และการใช้น้ำมากเกินไป**
ชีพพลายเออร์ต้องปรับใช้แนวทางที่เป็นระบบในการระบุ ควบคุม และลดการใช้น้ำ การปล่อยมลพิษออกสู่อากาศ น้ำ ดิน และการส่งเสียงดังที่เกิดจากการประกอบการของตน เพื่อหลีกเลี่ยงการเปลี่ยนแปลงที่เป็นอันตรายต่อดิน มลพิษทางน้ำ มลพิษทางอากาศ การส่งเสียงดังที่เป็นอันตราย และการใช้น้ำมากเกินไป
- **การทิ้งขยะ**
ชีพพลายเออร์ต้องปรับใช้แนวทางที่เป็นระบบในการระบุ จัดการ ลด และทิ้งหรือรีไซเคิลวัสดุที่เป็นอันตรายและไม่เป็นอันตรายอย่างมีความรับผิดชอบ
- **การป้องกันมลพิษ**
ชีพพลายเออร์ต้องลดการใช้สารอันตรายโดยใช้มาตรการลด/ทดแทนและป้องกันมลพิษ
- **การจัดการวัสดุและผลิตภัณฑ์อย่างปลอดภัย**
ชีพพลายเออร์ต้องกำหนดระบบเพื่อรับรองการจัดการ การใช้งาน การจัดเก็บ การขนส่ง และการทิ้งทำลายวัสดุและผลิตภัณฑ์อย่างปลอดภัย รวมทั้งต้องปฏิบัติตามหลักการว่าด้วยการดูแลอย่างมีความรับผิดชอบเมื่อจัดการกับสารเคมี และเข้าร่วมโครงการ Operation Clean Sweep เมื่อจัดการกับพลาสติกชนิดเม็ด
- **การขออนุญาต**
ชีพพลายเออร์ต้องหามาซึ่ง รักษาให้เป็นปัจจุบัน และปฏิบัติตามใบอนุญาตทางสิ่งแวดล้อมที่จำเป็นทั้งหมด
- **ความเสี่ยงด้านความปลอดภัยและสุขอนามัยของประชาชนท้องถิ่น**
ชีพพลายเออร์ต้องประเมินผลกระทบของกิจกรรมของตนที่มีต่อประชาชนท้องถิ่น รวมถึงการขนส่งสินค้า อย่างเป็นระบบและเป็นประจำ



แนวทางปฏิบัติด้าน แรงงานและสิทธิ มนุษยชน

การตรวจสอบให้แน่ใจว่ามีการเคารพสิทธิมนุษยชนและคนงานได้รับการดูแลเป็นอย่างดีเป็นสิ่งสำคัญอย่างยิ่งต่อ INEOS ชีพพลายเออร์จะตรวจสอบให้แน่ใจว่าสถานที่ทำงานมีความเป็นธรรมและไม่แบ่งแยก และสถานที่ทำงานเคารพสิทธิตามตราสารสิทธิมนุษยชนระหว่างประเทศ และปฏิบัติด้วยหลักการและสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงานขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ และชีพพลายเออร์จะจัดเตรียมให้พนักงานและผู้มีส่วนได้เสียอื่น ๆ ของคุณสามารถรายงานข้อกังวลหรือการปฏิบัติที่อาจผิดกฎหมายในสถานที่ทำงานได้

- **การต่อต้านการเลือกปฏิบัติ การคุกคาม และการเหยียดหยาม**
ชีพพลายเออร์ต้องไม่เลือกปฏิบัติสมาชิกพนักงานคนใด ตัวอย่างเช่น การเลือกปฏิบัติเนื่องจากเชื้อชาติ สีผิว ชาติกำเนิด ศาสนา เพศ อายุ ชาติกำเนิดหรือพื้นเพทางสังคม รสนิยมทางเพศ อັดลักษณ์ทางเพศ สถานะการสมรส ความทุพพลภาพ ความเห็นทางการเมือง หรือการเปิดสมาชิกของสหภาพแรงงาน ในการจ้างงานหรือแนวทางปฏิบัติด้านการจ้างงานอื่น ๆ เช่น เงินเดือน การเลื่อนตำแหน่ง รางวัล โอกาสการฝึกอบรม การเลิกจ้าง และการเกษียณอายุ ชีพพลายเออร์ต้องจัดเตรียมสถานที่ทำงานที่ปราศจากการคุกคาม การลงโทษทางร่างกาย การบีบบังคับ และการเหยียดหยาม ห้ามมิให้ใช้การข่มขู่หรือการขู่เซ็นบังคับไม่ว่าในรูปแบบใดก็ตาม
- **การป้องกันแรงงานบังคับและการค้ามนุษย์**
ชีพพลายเออร์ต้องตรวจสอบให้แน่ใจว่า การทำงานทั้งหมดเป็นไปโดยสมัครใจ สัญญาการจ้างงานต้องเข้าใจง่ายสำหรับพนักงาน และพนักงานควรมีอิสระในการลาออกหลังจากการแจ้งลาออกที่สมเหตุสมผลหรือตามกฎหมายในท้องถิ่น ชีพพลายเออร์ต้องไม่ค้ามนุษย์ หรือใช้แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ แรงงานทาส แรงงานนักโทษ พนักงานไม่ควรที่จะต้องยกเอกสารประจำตัวใด ๆ เป็นเงื่อนไขของการจ้างงาน

- **การป้องกันแรงงานเด็ก / แรงงานไม่บรรลุนิติภาวะ**
ชีพพลายเออร์ต้องว่าจ้างเฉพาะสมาชิกพนักงานที่มีอายุอย่างน้อย 15 ปี หรือผู้ที่บรรลุนิติภาวะขั้นต่ำ โดยปฏิบัติตามข้อกำหนดอายุที่สูงกว่า สำหรับผู้ที่อายุไม่ถึง 18 ปี ชีพพลายเออร์ต้องระบุงการมีอยู่ ตรวจสอบติดตามสุขภาพ สภาพการทำงาน ชั่วโมงและเวลาการทำงาน และต้องไม่จ้างทำงานอันตรายหรืองานที่ฉวยประโยชน์ทางเศรษฐกิจ รมกวน การศึกษา หรือเป็นอันตรายต่อสุขภาพ และพัฒนาการด้านร่างกาย จิตใจ จิตวิญญาณ ศีลธรรม หรือสังคมของพนักงาน โปรแกรมการฝึกงานในสถานที่ทำงานที่ขอบด้วยกฎหมาย เพื่อประโยชน์ทางการศึกษานั้นยอมรับได้ โดยมีเงื่อนไขว่า ต้องเป็นไปตามมาตรา 6 หรือ 7 ของอนุสัญญาว่าด้วยอายุขั้นต่ำที่ให้จ้างงานได้ (ฉบับที่ 138) ของ ILO
- **แร่ธาตุที่อยู่ภายใต้ข้อขัดแย้ง**
ชีพพลายเออร์ต้องตรวจสอบให้แน่ใจว่าไม่ได้จัดหาวัสดุและผลิตภัณฑ์ที่มีส่วนประกอบเป็นแร่ธาตุที่เกี่ยวข้องกับความขัดแย้ง โดยต้องตรวจสอบสถานะธุรกิจตามแนวทางการตรวจสอบสถานะธุรกิจเพื่อห่วงโซ่อุปทานที่มีความรับผิดชอบสำหรับแร่จากพื้นที่ที่ได้รับผลกระทบจากความขัดแย้งและมีความเสี่ยงสูงขององค์การเพื่อความร่วมมือและการพัฒนาทางเศรษฐกิจ (OECD)
- **สภาพการทำงาน**
ชีพพลายเออร์พึงปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ และ/หรือข้อตกลงร่วมที่บังคับใช้ทั้งหมด ที่เกี่ยวข้องกับสภาพการทำงาน ชั่วโมงทำงาน วันหยุด ค่าจ้าง และเงินเดือน และต้องสอดคล้องกับค่าแรงขั้นต่ำที่มีผลบังคับใช้ในท้องถิ่น ชีพพลายเออร์จะต้องรับรองว่ามีกระบวนการที่เพียงพอเพื่อป้องกันไม่ให้เกิดความเหนื่อยล้าทางกายและจิตใจ
- **เสรีภาพในการสมาคมและสิทธิในการร่วมเจรจาต่อรอง**
ชีพพลายเออร์ต้องอนุญาตให้พนักงานร่วมมือกับผู้อื่น และองค์กรที่พนักงานเลือก และหาตัวแทนในการร่วมเจรจาต่อรองอย่างอิสระตามที่กฎหมายอนุญาต ชีพพลายเออร์ต้องอนุญาตให้พนักงานแสดงออกข้อกังวลเกี่ยวกับสภาพการทำงานหรือการปฏิบัติที่อาจไม่ถูกกฎหมาย โดยไม่มีการข่มขู่โต้ตอบหรือการคุกคาม
- **การรอนสิทธิที่ผิดกฎหมาย**
ชีพพลายเออร์ไม่ควรมีส่วนร่วมในหรือสนับสนุนการขับไล่ที่ผิดกฎหมาย และการยึดถือที่ดิน ป่าไม้ และแหล่งน้ำอย่างผิดกฎหมาย
- **ชุดพนักงานรักษาความปลอดภัย**
ชีพพลายเออร์จะต้องมั่นใจว่าเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย หากมีการนำใช้เพื่อปกป้องโครงการหรือทรัพย์สินของชีพพลายเออร์ จะต้องดำเนินการภายใต้ขอบเขตของกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด และได้รับการแนะนำและตรวจสอบอย่างถูกต้องเพื่อหลีกเลี่ยงการทรมานและการปฏิบัติที่โหดร้าย ทารุณ หรือดูหมิ่น ศักดิ์ศรีของมนุษย์ รวมถึงการบาดเจ็บต่อชีวิตหรืออวัยวะ หรือการทำลายสิทธิในการจัดตั้งองค์กรและเสรีภาพในการสมาคม

แนวทางปฏิบัติทางธุรกิจที่มีจริยธรรมและเป็นธรรม



การตรวจสอบดูแลให้แนวทางปฏิบัติทางธุรกิจของเราได้มาตรฐานสูงสุดภายในห่วงโซ่อุปทานเป็นสิ่งที่สำคัญอย่างยิ่งต่อ INEOS ดังนั้น ชีพพลายเออร์ต้องดำเนินธุรกิจโดยยึดมั่นในลักษณะที่เป็นธรรมและมีจริยธรรม และดำเนินงานโดยปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับทั้งในระดับนานาชาติ ระดับชาติ และระดับท้องถิ่น ที่บังคับใช้กับการดำเนินธุรกิจของตน รวมถึงการหาหนทางซึ่งใบอนุญาตที่จำเป็นทั้งหมดอย่างเต็มความสามารถ

• การต่อต้านการผูกขาดและการแข่งขันทางการค้า

ชีพพลายเออร์ปฏิบัติตามกฎหมายต่อต้านการผูกขาดและการแข่งขันทางการค้า

• การค้าขายระหว่างประเทศ

ชีพพลายเออร์ต้องปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับว่าด้วยการค้าขายระหว่างประเทศและการควบคุมการส่งออก ตลอดจนการห้ามส่งสินค้าและการคว่ำบาตรที่กำหนดโดยหน่วยงานของประเทศหรือเหนือประเทศหรือรัฐบาล

• การตัดสินใจและการทุจริต

ชีพพลายเออร์ต้องยืนยันการทุจริตทุกรูปแบบ รวมถึงการกรรโชก และการให้หรือรับสินบน การฟอกเงิน และการซื้อขายหลักทรัพย์โดยใช้ข้อมูลภายใน

• ของขวัญและการรับรองสร้างสรรค์

ชีพพลายเออร์ต้องดูแลไม่ให้พนักงาน INEOS มอบหรือรับของขวัญหรือความช่วยเหลือที่อาจเป็นการบั่นทอนหรือดูน่าสงสัยเกี่ยวกับความเป็นกลางในการตัดสินใจ ชีพพลายเออร์ต้องตรวจสอบให้แน่ใจว่าการชำระเงิน ของขวัญ หรือพันธกิจอื่น ๆ ที่มีต่อลูกค้า เจ้าหน้าที่รัฐ ผู้รับเหมาช่วง หรือฝ่ายอื่น ๆ ที่ดำเนินการในนามของตนนั้นเป็นไปตามกฎหมายต่อต้านการตัดสินใจที่บังคับใช้

• ผลประโยชน์ขัดกัน

ชีพพลายเออร์ต้องเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับผลประโยชน์ขัดกันที่อาจเป็นไปได้หรือที่เกิดขึ้นจริงให้แก่ INEOS ในฐานะชีพพลายเออร์ของ INEOS

• ทรมานทางปัญญาและการรักษาความลับ

ชีพพลายเออร์จะไม่ใช้หรือเผยแพร่ทรัพย์สินทางปัญญาของ INEOS ในลักษณะใด ๆ ที่ขัดแย้งกับข้อผูกพันเฉพาะของชีพพลายเออร์ที่มีต่อ INEOS ชีพพลายเออร์จะต้องไม่ละเมิดหรือยกยอทรัพย์สินทางปัญญาของ INEOS และจะต้องมั่นใจว่าชีพพลายเออร์และลูกค้าของตนก็ปฏิบัติตามเช่นเดียวกัน

• การรักษาความปลอดภัย

ชีพพลายเออร์ต้องปฏิบัติตามมาตรฐานการรักษาความปลอดภัยทางไซเบอร์ที่เข้มงวดเพื่อปกป้องข้อมูลและการดำเนินงานของ INEOS ซึ่งรวมถึงมาตรการรักษาความปลอดภัยของข้อมูลที่แข็งแกร่ง เช่น การยืนยันตัวตนโดยใช้หลายปัจจัย และการรายงานเหตุการณ์ด้านการรักษาความปลอดภัยทางไซเบอร์ทันทีตามโปรโตคอลที่ตกลงกันและข้อกำหนดทางกฎหมาย การตรวจสอบเป็นประจำและการประเมินความเสี่ยงจากบุคคลที่สามเป็นสิ่งสำคัญในการระบุและลดความเสี่ยง และชีพพลายเออร์ต้องมั่นใจว่าชีพพลายเออร์ในสายการผลิตของตนต้องปฏิบัติตามมาตรฐานการรักษาความปลอดภัยทางไซเบอร์เหล่านี้ด้วย ชีพพลายเออร์คาดหวังให้จัดการฝึกอบรมด้านการรักษาความปลอดภัยทางไซเบอร์อย่างต่อเนื่องสำหรับพนักงานที่จัดการข้อมูล และต้องรักษาเครือข่ายที่ปลอดภัยด้วยไฟร์วอลล์ ระบบตรวจจับการบุกรุก การเข้ารหัสข้อมูล และซอฟต์แวร์ที่อัปเดตอย่างสม่ำเสมอ แผนการดำเนินธุรกิจต่อเนื่องและการฟื้นฟูจากภัยพิบัติที่มีประสิทธิภาพเป็นสิ่งสำคัญในการสนับสนุนความยืดหยุ่น พร้อมกับการปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านการรักษาความปลอดภัยทางไซเบอร์ที่เกี่ยวข้องทั้งหมดทั้งในด้านกฎหมาย กฎข้อบังคับ และสัญญา



INEOS

www.ineos.com

Copyright © 2025. All rights reserved.

This report is published by INEOS on behalf of its businesses.

Headquarters: 38 Hans Crescent, Knightsbridge, London, SW1X 0LZ, UK.
INEOS is a Registered Trademark, the property of INEOS Capital Limited.