

INEOS

Kodeks postępowania dostawcy INEOS

Styczeń 2025



Wstęp



INEOS dąży do prowadzenia działalności jako odpowiedzialna firma przestrzegająca wszystkich stosownych przepisów lokalnych, krajowych i międzynarodowych. Naszą misją jest bycie liderem w branży, prowadzenia działalności niestwarzającej zagrożenia dla zdrowia i bezpieczeństwa człowieka oraz środowiska naturalnego, a także promowanie zrównoważonego rozwoju w społeczeństwie i utrzymywanie najwyższych standardów etycznych.

INEOS oczekuje od swoich dostawców przestrzegania obowiązujących przepisów prawa oraz stosowania się do uznanych na całym świecie standardów środowiskowych, społecznych i zarządzania (ESG), w tym tych określonych w naszym Kodeksie postępowania i polityce BHP i ochrony środowiska.

Niniejszy Kodeks postępowania dostawcy (KPD) opiera się na zasadach Global Compact Organizacji Narodów Zjednoczonych, do których przestrzegania INEOS się zobowiązała, a także odzwierciedla wytyczne ONZ dotyczące biznesu i praw człowieka, deklarację Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącą podstawowych zasad i praw w pracy, wytyczne OECD dotyczące należytej staranności w zakresie odpowiedzialnych łańcuchów dostaw minerałów z obszarów dotkniętych konfliktami i obszarów wysokiego ryzyka oraz Światową Kartę Responsible Care. Kodeks określa i streszcza nasze oczekiwania wobec dostawców, ich spółek zależnych i stowarzyszonych oraz wykonawców i agentów ich podwykonawców lub innych partnerów biznesowych, niezależnie od lokalizacji lub powiązania w odniesieniu do następujących kategorii:

- Bezpieczeństwo i higiena pracy
- Ochrona środowiska
- Praktyki pracy i prawa człowieka
- Etyka i uczciwe praktyki biznesowe

Oczekujemy, że jako dostawca INEOS i element naszego łańcucha dostaw będziecie Państwo, podobnie jak Wasi dostawcy, prowadzić działalność zgodnie z wartościami i zasadami przedstawionymi w niniejszym KPD, zawsze w pełnej zgodności ze wszystkimi obowiązującymi przepisami prawa i regulacjami, oraz że odpowiednio będziecie dobierać swoich dostawców i kontrahentów.

Zgadzając się na pracę dla lub z INEOS, dostawcy zobowiązują się do przestrzegania niniejszego KPD. INEOS zastrzega sobie prawo do przeprowadzania audytów oraz ocen w celu zweryfikowania przestrzegania niniejszego KPD przez dostawców.

Postępowanie niezgodne z niniejszym KPD lub jego naruszenie może skutkować zawieszeniem lub zakończeniem współpracy z INEOS. Wszelka niezgodność z niniejszym KPD lub jego naruszenie mogą zostać zgłoszone bezpośrednio **osobie do kontaktów w INEOS** lub drogą **e-mailową**.

Oczekujemy, że otwarta i uczciwa komunikacja będzie w INEOS normą, a nie wyjątkiem. Chcemy, aby wszyscy mogli swobodnie zgłaszać obawy dotyczące jakiegokolwiek niebezpiecznego, niezgodnego z prawem lub nieetycznego zachowania. Wszystkie obawy są traktowane poważnie i rozpatrywane w sposób poufny. INEOS nie toleruje działań odwetowych w żadnej formie. INEOS Speak Up (Zgłoś wątpliwości) to bezpłatna usługa świadczona przez niezależną firmę (NAVEX). Zgłoszeń można dokonywać 24 godziny na dobę, 7 dni w tygodniu pod bezpłatnym numerem telefonu lub za pośrednictwem strony internetowej Speak Up. Można to zrobić anonimowo. Z systemu Speak Up mogą korzystać wszyscy pracownicy i zewnętrzni interesariusze (w tym wykonawcy, partnerzy i dostawcy).



Bezpieczeństwo

higiena pracy

Zapewnienie najwyższych standardów bezpieczeństwa i higieny pracy w naszych łańcuchach wartości ma dla INEOS pierwszorzędne znaczenie. Dostawcy są zobowiązani do zapewnienia i utrzymania bezpiecznego środowiska pracy, w tym miejsca pracy, stanowiska pracy i sprzętu roboczego, a także promowania zdrowych i bezpiecznych praktyk.

- **Bezpieczeństwo i higiena pracy oraz zapobieganie zagrożeniom**
Wszyscy pracownicy oraz wykonawcy na terenie zakładu, zgodnie z obowiązującymi przepisami oraz regulacjami prawnymi muszą mieć zapewnione bezpieczne i zdrowe środowisko pracy w celu stworzenia środowiska, w którym nie dochodzi do wypadków i obrażeń i zapobiegania występowaniu chorób zawodowych i problemów zdrowotnych związanych z prowadzoną działalnością.
- **Zarządzanie kryzysowe**
Dostawcy muszą rozpoznać i ocenić potencjalne sytuacje zagrożenia. Dla każdej sytuacji dostawcy opracują i wdrożą plany awaryjne oraz procedury reagowania ograniczające szkody dla życia, środowiska i mienia.
- **Warunki sanitarne, żywnościowe i mieszkaniowe**
Dostawcy zapewnią pracownikom i wykonawcom na terenie zakładu praktycznie dostępne pomieszczenia sanitarne oraz, w stosownych przypadkach, czyste i bezpieczne pomieszczenia mieszkalne, jadalnie, pomieszczenia do przygotowywania i przechowywania żywności.
- **Komunikacja i szkolenia**
Pracownicy i wykonawcy pracujący na terenie zakładu muszą zostać odpowiednio poinformowani o kwestiach bezpieczeństwa i higieny pracy oraz otrzymać odpowiednie szkolenie w swoim języku w celu zminimalizowania zagrożenia dla zdrowia i bezpieczeństwa.
- **Zasady ratowania życia**
Dostawcy i inne osoby pracujące w ich imieniu będą przestrzegać 7 zasad INEOS dotyczących ratowania życia (www.ineos.com) w trakcie pracy na terenie INEOS.



Ochrona środowiska

Postęp w kierunku neutralności klimatycznej, obiegu zamkniętego i zerowej emisji zanieczyszczeń w naszych łańcuchach wartości jest dla INEOS bardzo ważny. Dostawcy muszą przestrzegać wszystkich obowiązujących przepisów dotyczących ochrony środowiska i konwencji międzynarodowych, odpowiedzialnie korzystać z zasobów i minimalizować negatywny wpływ związany ze zmianami klimatycznymi, zanieczyszczeniem i emisjami, niedoborem wody i różnorodnością biologiczną. Taki negatywny wpływ wiąże się również z pewnymi zagrożeniami dla praw człowieka, takimi jak (i) znaczne pogorszenie naturalnych podstaw przechowywania żywności, (ii) utrudnienie dostępu ludzi do bezpiecznej i czystej wody pitnej, (iii) utrudnienie dostępu do urządzeń sanitarnych lub ich zniszczenie lub (iv) zaszkodzenie zdrowiu danej osoby. Dostawcy określą zagrożenia i wpływ na środowisko swoich materiałów i produktów w oparciu o cykl życia oraz będą współpracować w zakresie pomiaru śladu środowiskowego materiałów i produktów INEOS.

- **Ograniczanie emisji gazów cieplarnianych**
Dostawcy będą monitorować i ograniczać emisje gazów cieplarnianych, stosując podejście systemowe, które jako minimum obiera cele Porozumienia paryskiego.
- **Efektywność wykorzystania zasobów**
Dostawcy ograniczą zużycie energii, wody oraz zasobów naturalnych poprzez wdrożenie środków ochrony zasobów i ich zastępowania.
- **Zarządzanie emisjami do powietrza, wody, gleby oraz hałasem i nadmiernym zużyciem wody**
Dostawcy wdrożą systematyczne podejście do rozpoznawania, kontrolowania i zmniejszania zużycia wody, emisji do powietrza, wody, gleby oraz hałasu powodowanych przez ich działalność w celu uniknięcia szkodliwych zmian w glebie, zanieczyszczenia wody, zanieczyszczenia powietrza, szkodliwej emisji hałasu i nadmiernego zużycia wody.
- **Usuwanie odpadów**
Dostawcy wdrożą systematyczne podejście w celu rozpoznania, zarządzania, redukcji oraz odpowiedzialnego usuwania lub utylizacji materiałów niebezpiecznych oraz innych niż niebezpieczne.
- **Zapobieganie zanieczyszczeniom**
Dostawcy ograniczą zużycie substancji niebezpiecznych poprzez wdrażanie środków ograniczania/zastępczych oraz zapobieganie zanieczyszczeniom.
- **Bezpieczne obchodzenie się z materiałami i produktami**
Dostawcy wdrożą systemy zapewniające bezpieczne obchodzenie się z materiałami i produktami, ich stosowanie, przechowywanie, transport oraz usuwanie. Dostawcy będą przestrzegać zasad Responsible Care w zarządzaniu chemikaliami i wezmą udział w inicjatywie Operation Clean Sweep przy obchodzeniu się z granulami z tworzyw sztucznych.
- **Zezwolenia**
Dostawcy zobowiązani są do uzyskania i aktualizowania wszystkich pozwoleń środowiskowych i ich przestrzegania.
- **Zagrożenia dla bezpieczeństwa i zdrowia mieszkańców**
Dostawcy będą systematycznie i regularnie oceniać wpływ swojej działalności na lokalnych mieszkańców, w tym transport towarów.



Zapewnienie przestrzegania praw człowieka i dobrego traktowania pracowników w naszych łańcuchach wartości jest dla INEOS bardzo ważne. Dostawcy są zobowiązani do zapewnienia stosownego i integracyjnego miejsca pracy oraz do przestrzegania praw zawartych w Międzynarodowej Karcie Praw Człowieka i Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącej podstawowych zasad i praw w pracy, a także umożliwienia swoim pracownikom i innym zainteresowanym stronom zgłaszania wątpliwości lub potencjalnie niezgodnych z prawem praktyk w miejscu pracy.

- **Przeciwdziałanie dyskryminacji, nękanii, molestowaniu i nadużyciom**

Dostawcy nie będą dyskryminować żadnego pracownika ze względu na rasę, kolor skóry, pochodzenie etniczne, religię, płeć, wiek, pochodzenie narodowe lub społeczne, orientację seksualną, tożsamość płciową, stan cywilny, niepełnosprawność, przynależność polityczną lub członkostwo w związku zawodowym, w procesie zatrudniania i innych elementach praktyk pracowniczych, takich jak wynagrodzenie, awanse, nagrody, dostęp do szkoleń, rozwiązanie stosunku pracy i przejście na emeryturę. Dostawcy zobowiązani są do zapewnienia miejsca pracy, w którym nie ma miejsca na nękanie, molestowanie, kary cielesne, przymus oraz nadużycia. Wszelkie groźby oraz inne formy zastraszania są zabronione.

- **Zapobieganie pracy przymusowej i handlowi ludźmi**

Dostawcy upewniają się, że wszelka podejmowana praca jest dobrowolna. Umowy o pracę powinny być łatwo zrozumiałe dla pracowników, którzy powinni mieć możliwość rozwiązania umowy o pracę za stosownym wypowiedzeniem lub zgodnie z lokalnym prawem. Dostawcy nie mogą prowadzić handlu ludźmi ani korzystać z jakiegokolwiek formy pracy przymusowej, niewolniczej lub więziennej. Pracownicy nie powinni oddawać żadnych dokumentów tożsamości jako warunku zatrudnienia.

- **Zapobieganie pracy dzieci i nieletnich**

Dostawcy zatrudnią tylko pracowników, którzy ukończyli co najmniej 15. rok życia lub przekroczyli obowiązującą prawnie minimalną granicę wieku, w zależności od tego, która z tych wartości jest wyższa. W przypadku osób w wieku poniżej 18 lat dostawcy będą sprawdzać obecność, monitorować stan zdrowia, warunki pracy, godziny pracy i nie zatrudnią do prac niebezpiecznych lub w sposób, który jest ekonomicznie wyciskający, koliduje z edukacją lub jest szkodliwy dla zdrowia oraz fizycznego, umysłowego, duchowego, moralnego lub społecznego rozwoju pracownika. Dopuszczalne są zatwierdzone programy praktyk zawodowych w miejscu pracy mające korzyści edukacyjne, pod warunkiem, że są one zgodne z art. 6 lub 7 Konwencji MOP nr 138 dotyczącej najniższego wieku dopuszczenia do zatrudnienia.

- **Minerały z regionów ogarniętych konfliktami**

Dostawcy upewnią się, że nie dostarczają materiałów ani produktów zawierających minerały przyczyniające się do konfliktów, stosując procedury OECD dotyczące zachowania należytej staranności w zakresie odpowiedzialnych łańcuchów dostaw minerałów z obszarów dotkniętych konfliktami oraz obszarów wysokiego ryzyka.

- **Warunki pracy**

Dostawcy będą przestrzegać wszystkich obowiązujących przepisów prawa, regulacji lub układów zbiorowych w odniesieniu do warunków pracy, godzin pracy, dni wypoczynku, wynagrodzeń i płac, które muszą odpowiadać lokalnie obowiązującym płacom wystarczającym na utrzymanie. Dostawcy zapewnią odpowiednie procesy zapobiegające zmęczeniu fizycznemu i psychicznemu.

- **Wolność zrzeszania się i negocjacji zbiorowych**

W zakresie dozwolonym prawem dostawcy bez ograniczeń zezwalają pracownikom na zrzeszanie się z innymi osobami i wybranymi przez nich organizacjami oraz ubieganie się o reprezentację w celu prowadzenia negocjacji zbiorowych. Dostawcy umożliwią pracownikom wyrażenie zastrzeżeń związanych z warunkami pracy lub potencjalnie niezgodnymi z prawem praktykami bez groźby odwetu lub prześladowania.

- **Bezprawna eksmisja**

Dostawcy nie będą uczestniczyć ani przyczyniać się do bezprawnej eksmisji i bezprawnego zajmowania gruntów, lasów i wód.

- **Personel ochrony**

Dostawcy zapewnią, że personel wykorzystywany do ochrony ich projektów lub majątku konsekwentnie działa w granicach obowiązującego prawa oraz jest odpowiednio poinstruowany i monitorowany w celu uniknięcia tortur i okrutnego, nieludzkiego lub poniżającego traktowania, obrażeń ciała lub zagrożenia życia lub naruszenia prawa do organizowania się i wolności zrzeszania się.

Praktyki pracownicze i prawa człowieka

Zapewnienie najwyższych standardów praktyk biznesowych w naszych łańcuchach wartości ma dla INEOS pierwszorzędne znaczenie. Dostawcy będą prowadzić działalność biznesową w sposób uczciwy i etyczny oraz działać w pełnej zgodności z międzynarodowymi, krajowymi i lokalnymi przepisami i regulacjami mającymi zastosowanie do ich działalności gospodarczej, a także uzyskają wszelkie niezbędne zezwolenia.

- **Przeciwdziałanie praktykom monopolistycznym i ograniczaniu konkurencji**
Dostawcy zobowiązani są do przestrzegania przepisów antymonopolowych i dotyczących konkurencji.
- **Handel międzynarodowy**
Dostawcy zobowiązani są do przestrzegania międzynarodowych przepisów dotyczących kontroli handlu i eksportu, a także embarga i sankcji nałożonych przez krajowe lub ponadnarodowe organy lub władze.
- **Łapówki i korupcja**
Dostawcy zobowiązani są do powstrzymywania się od wszelkich form korupcji, w tym wymuszeń oraz czynnego lub biernego przekupstwa, prania pieniędzy i wykorzystywania informacji poufnych.
- **Prezenty i rozrywka**
Dostawcy zobowiązani są do respektowania zasady stanowiącej, że pracownicy INEOS nie wręczają ani nie przyjmują żadnych prezentów czy przysług, które mogłyby podważyć lub wzbudzić wątpliwości co do neutralności decyzji. Dostawcy zapewniają, że płatności, prezenty lub inne zobowiązania wobec klientów, urzędników państwowych, podwykonawców lub innych stron działających w ich imieniu są zgodne z obowiązującymi przepisami antykorupcyjnymi.
- **Konflikty interesów**
Dostawcy ujawnią INEOS informacje dotyczące potencjalnych lub rzeczywistych konfliktów interesów.
- **Własność intelektualna i poufność**
Dostawcy nie będą wykorzystywać ani rozpowszechniać własności intelektualnej INEOS w jakikolwiek sposób niezgodny z konkretnym zobowiązaniem danego dostawcy wobec INEOS. Dostawcy nie będą naruszać ani sprzeniewierzać własności intelektualnej INEOS i dopilnują, aby w ten sposób postępowali również ich dostawcy i klienci.
- **Cyberbezpieczeństwo**
Dostawcy zobowiązani są do zachowania rygorystycznych standardów bezpieczeństwa w celu ochrony danych i operacji INEOS. Obejmuje to zaawansowane środki bezpieczeństwa danych, takie jak uwierzytelnianie wieloskładnikowe, oraz natychmiastowe zgłaszanie wszelkich incydentów cyberbezpieczeństwa zgodnie z uzgodnionymi i protokołami regulacyjnymi. W celu określania i niwelowania zagrożeń konieczne jest przeprowadzanie regularnych audytów i zewnętrznych ocen ryzyka. Dostawcy są zobowiązani do zapewnienia, że dalsi dostawcy również przestrzegają tych standardów cyberbezpieczeństwa. Od dostawców oczekuje się zapewniania bieżących szkoleń z zakresu cyberbezpieczeństwa dla pracowników zajmujących się danymi oraz utrzymywania bezpiecznych sieci z zaporami ogniowymi, systemami wykrywania włamań, szyfrowaniem i regularnie aktualizowanym oprogramowaniem. Dla wspierania odporności i zapewnienia zgodności ze wszystkimi odpowiednimi zobowiązaniami prawnymi, regulacyjnymi i umownymi w zakresie cyberbezpieczeństwa zasadnicze znaczenie mają skuteczne plany zachowania ciągłości działalności i odzyskiwania danych po awarii.

Etyka i uczciwe praktyki biznesowe





www.ineos.com

Copyright © 2025. All rights reserved.

This report is published by INEOS on behalf of its businesses.

Headquarters: 38 Hans Crescent, Knightsbridge, London, SW1X 0LZ, UK.
INEOS is a Registered Trademark, the property of INEOS Capital Limited.