

بأستمرار، فإننا لن
ننتهك المعايير

INEOS



مقدمة

تلتزم شركة INEOS بالعمل كشركة ذات مسؤولية مؤسسية وبالامتثال لجميع القوانين المحلية والوطنية والدولية ذات الصلة. وحيث تتمثل مهمتنا في أن نكون أحد رواد صناعتنا وأن نحسن أداءنا باستمرار، فإننا لن ننتهك المعايير المتعلقة بالبيئة أو الصحة أو السلامة لأي سبب من الأسباب في سبيل تحقيق ذلك.

تطلب شركة INEOS من مورديها الامتثال للقوانين السارية والالتزام بالمعايير البيئية والاجتماعية ومعايير الحوكمة المعترف بها دوليًا (ESG) ، بما في ذلك تلك المنصوص عليها في مدونة قواعد السلوك الخاصة بنا وكذلك سياسة السلامة والصحة والبيئة الخاصة بنا.

ومن أجل مساعدتنا في الحفاظ على التزامنا، تُحدّد وتُلخّص مدونة قواعد سلوك الموردين (SCoC) هذه ما نطلبه من موردينا وكياناتهم الفرعية والتابعة ومقاوليهم من الباطن وكذلك مقاولي شركاء أعمالهم الآخرين ووكلائهم، بصرف النظر عن مواقعهم أو خلفياتهم، فيما يتعلق بالجوانب التالية:

- الصحة والسلامة
- الحماية البيئية
- ممارسات العمل وحقوق الإنسان
- الأخلاقيات والممارسات التجارية العادلة

بصفتكم أحد موردي شركة INEOS وجزءًا من سلسلة التوريد الخاصة بنا، فإننا نطلب منكم تنفيذ عملكم على نحو يتسق مع القيم والمبادئ المحددة في مدونة قواعد سلوك الموردين هذه والامتثال تمامًا لجميع القوانين واللوائح السارية وكذلك اختياركم مورديكم ونظرائكم وفقًا لذلك.

وبموجب قبول الموردين العمل لصالح شركة INEOS أو معها، فإنهم بذلك يلتزمون بالامتثال لمدونة قواعد سلوك الموردين هذه. وتحفظ شركة INEOS بالحق في إجراء تدقيقات وتقييمات من أجل التحقق من امتثالكم لمدونة قواعد سلوك الموردين هذه.

قد يؤدي السلوك غير المتسق مع مدونة قواعد سلوك الموردين هذه أو المخالف لها إلى وقف العمل مع شركة INEOS أو إنهائه. ويمكن الإبلاغ مباشرة عن أي سلوك غير متسق مع مدونة قواعد سلوك الموردين هذه أو مخالف لها إلى جهة الاتصال الخاصة بكم لدى شركة INEOS أو الإبلاغ بشكل سري عبر البريد الإلكتروني :

procurement.feedback@ineos.com

وحيث تتمثل مهمتنا في أن نكون أحد رواد صناعتنا وأن نحسن أداءنا باستمرار، فإننا لن ننتهك المعايير المتعلقة بالبيئة أو الصحة أو السلامة لأي سبب من الأسباب في سبيل تحقيق ذلك. ■■

الصحة والسلامة

تمثل الصحة والسلامة أمرين في غاية الأهمية بالنسبة لشركة INEOS. ومن ثم، يتعين على الموردين توفير بيئة عمل آمنة والحفاظ عليها والتشجيع على الممارسات السليمة فيما يتعلق بالصحة والسلامة.

● الصحة المهنية والسلامة ومنع الأخطار

يجب توفير بيئة عمل آمنة وصحية لجميع الموظفين والمقاولين في الموقع بما يتسق مع القوانين واللوائح السارية بهدف إتاحة بيئة عمل خالية من الحوادث والإصابات والوقاية من التعرض للأمراض المتعلقة بالمهن والمشكلات الصحية المرتبطة بأنشطتها.

● إدارة الطوارئ

يتعين على الموردين تحديد مواقف الطوارئ المحتملة وتقييمها؛ كما يتعين على الموردين، فيما يتعلق بكل موقف طوارئ، وضع خطط طوارئ وإجراءات استجابة تُقلل من الضرر على الحياة والبيئة والممتلكات إلى أدنى حد ممكن، وتنفيذها.

● النظافة الصحية والغذاء والمسكن

يُوفّر الموردون للموظفين والمقاولين في الموقع أماكن إقامة نظيفة صحية و سهولة الوصول على نحو معقول بالإضافة إلى، حيثما ينطبق، مهاجع وغرف تناول طعام ومرافق تحضير طعام وتخزين نظيفة وآمنة.

● التواصل والتدريب

يجب أن يكون الموظفون والمقاولون في الموقع على علم كافٍ بمسائل الصحة والسلامة بالإضافة إلى تلقيهم التدريب المناسب بلغتهم الإقليمية لتقليل المخاطر المتعلقة بالصحة والسلامة إلى أدنى حد ممكن.

● قواعد إنقاذ الحياة

يمتثل الموردون وغيرهم ممن يعملون بالنيابة عنهم لقواعد INEOS (www.ineos.com) لإنقاذ الحياة السبعة الخاصة بشركة INEOS عند عملهم في الأماكن التابعة لشركة (com).





الحماية البيئية

نحن نطلب من موردينا الامتثال لجميع قوانين البيئة ولوائحها السارية وإدارة أعمالهم بطريقة تحافظ على الموارد. ومن ثم، يتعين على الموردین تحديد المخاطر والآثار البيئية لدورة حياة منتجاتهم خلال عمليات إنتاجها وتوزيعها ونقلها.

• كفاءة استخدام الموارد

يتعين على الموردین تخفيض استهلاكهم للطاقة والمياه والموارد الطبيعية من خلال تطبيق تدابير الحفظ والإحلال.

• إدارة مياه الصرف والانبعاثات الجوية

يتعين على الموردین تطبيق نهج تنظيمي لتحديد مياه الصرف والانبعاثات الجوية الناتجة عن عملياتهم وكذلك للسيطرة عليها والحد منها.

• التخلص من النفايات

يتعين على الموردین تطبيق نهج تنظيمي لتحديد المواد الخطرة وغير الخطرة وإدارتهما وخفضهما أو التخلص منهما وإدارتهما على نحو مسؤول.

• منع التلوث

يتعين على الموردین تقليل استهلاكهم للمواد الخطرة إلى أدنى حد ممكن من خلال تطبيق تدابير الخفض/ الإحلال ومنع التلوث.

• المناول الآمنة للمواد

يتعين على الموردین تطبيق نُظم من شأنها ضمان مناولة جميع المواد واستخدامها وتخزينها ونقلها والتخلص منها بشكل آمن.

• التصاريح

يتعين على الموردین الحصول على جميع التصاريح البيئية المطلوبة والحفاظ عليها والامتثال لها.

• المخاطر المتعلقة بالسلامة والصحة على المقيمين المحليين

يتعين على الموردین أن يُقيّموا أثر أنشطتهم، بما في ذلك نقل البضائع، على المقيمين المحليين بشكل منهجي ومنتظم.

ممارسات العمل وحقوق الإنسان

تؤمن شركة INEOS بأن جميع الموظفين يستحقون العمل في مكان عمل عادل وأخلاقي كما يجب أن يُعاملوا بكرامة واحترام. ومن ثم، يتعين على الموردّين الحفاظ على أعلى معايير حقوق الإنسان.

• مناهضة التمييز والمضايقة والانتهاك

حظر على الموردّين التمييز ضد أي موظف على أساس العرق أو اللون أو الدين أو النوع الجنساني أو العمر أو الأصل القومي أو الانتماء السياسي أو العضوية النقابية في التعيين وغيرها من ممارسات الاجتماعيات أو الإعاقة أو الانتماء السياسي أو العضوية النقابية في التعيين وغيرها من ممارسات التوظيف، مثل الراتب والترقيات والمكافآت والحصول على التدريب وإنهاء العمل والتقاعد. ويتعين على الموردّين توفير مكان عمل خالٍ من المضايقة والعقاب البدني والإكراه والانتهاك. كما يُحظر أيضًا القيام بأي تهديد أو أي شكل آخر من أشكال التهريب

• حظر العمل القسري والاتجار بالبشر

يتعين على الموردّين ضمان أداء جميع الأعمال بشكل طوعي. كما يتعين تحرير عقود العمل بحيث تكون سهلة الفهم بالنسبة للموظفين ويتعين أن يحظى الموظفون بالحرية في إنهاءها بموجب إخطار معقول. ويُحظر على الموردّين الاتجار بالبشر أو استخدام أي شكل من أشكال العمالة القسرية أو العمالة المكبلة أو المستعبدة أو المسجونة. ويُحظر على الموظفين تسليم أي من وثائق تعريف الهوية الشخصية باعتبار ذلك شرطًا من شروط التوظيف.

• حظر عمل الأطفال/القصر

حظر على الموردّين توظيف من تقل أعمارهم عن ١٥ عامًا أو السن القانوني الساري أيهما كان أعلى. وبالنسبة للأشخاص الذين هم دون سن ١٨ عامًا، يتعين على الموردّين أن يحددوا لهم موعد الحضور ويقوموا بمتابعة صحتهم وظروف عملهم وساعات عملهم ولا يُوظفهم للقيام بالأعمال الخطرة أو بطريقة تستغلهم اقتصاديًا أو تُعيق تعليمهم أو تُضرّ بتطورهم الصحي أو البدني أو العقلي أو الروحي أو الأخلاقي أو الاجتماعي. وتُقبل برامج التلمذة التدريبية في مكان العمل المشروعة شريطة توافقها مع المادة (٦) أو (٧) من اتفاقية منظمة العمل الدولية بشأن الحد الأدنى لسن الاستخدام رقم ١٣٨

• ظروف العمل

يتعين على الموردّين الالتزام بجميع القوانين و/أو اللوائح و/أو الاتفاقيات الجماعية السارية بشأن ظروف العمل وساعاته، وأيام الراحة، والأجور، والرواتب

• حرية تكوين الرابطة والمفاوضة الجماعية

يتعين على الموردّين - حسبما يسمح القانون - السماح بحرية الموظفين في تكوين الرابطة مع غيرهم ومع المؤسسات التي يختارونها وكذلك في السعي إلى تمثيلهم بشأن المفاوضة الجماعية. كما يتعين على الموردّين السماح للموظفين بالتعبير عن مخاوفهم بشأن ظروف العمل أو الممارسات غير الشرعية المحتملة دون تعرضهم لأي تهديدات بالانتقام أو المضايقة





الأخلاقيات والممارسات التجارية العادلة

نحن نطلب من مورديننا ممارسة الأعمال التجارية بطريقة عادلة وأخلاقية مع الامتثال التام للقوانين واللوائح الدولية والوطنية والمحلية السارية على عمليات أعمالهم التجارية وذلك جنباً إلى جنب مع الحصول على جميع التصاريح الضرورية.

• مكافحة الاحتكار والمنافسة

يتعين على الموردين الالتزام بقوانين مكافحة الاحتكار والمنافسة.

• التجارة الدولية

يجب على الموردين التقيد بلوائح التجارة الدولية ومراقبة الصادرات فضلاً عن الالتزام بعمليات الحظر والعقوبات المفروضة من قبل الحكومات أو الهيئات الوطنية أو فوق الوطنية.

• الرشوة والفساد

يحظر على الموردين ممارسة أي شكل من أشكال الفساد، بما في ذلك الابتزاز والرشوة أو الارتشاء وغسيل الأموال والتداول المستند إلى الاطلاع على معلومات داخلية.

• الهدايا والترفيه

لا يقدمون INEOS يتعين على الموردين مراعاة أن موظفي شركة أو يقبلون الهدايا أو الخدمات التي قد تعرضهم للخطر أو تثير شكوكاً حول حيادية قراراتهم. ويتعين على الموردين ضمان امتثال الدفعات و الهدايا و الالتزامات الأخرى ذات الصلة بالعملاء والمسؤولين الحكوميين والمقاولين من الباطن والأطراف الأخرى المتعاقدين بالنيابة عنهم لقوانين مكافحة الرشوة السارية.

• تضارب المصالح

الإفصاح عن معلومات تضاربات INEOS يتعين على موردين شركة INEOS المصالح المحتملة أو الفعلية باعتبارهم موردين لشركة

• حقوق الملكية الفكرية والسرية

حظر على الموردين اختلاس حقوق الملكية الفكرية الخاصة بشركة أو استخدامها أو نشرها بأي طريقة لا تتسق مع التزامهم تجاه INEOS شركة

INEOS

38 Hans Crescent, Knightsbridge
London SW1X 0LZ, UK

www.ineos.com