

باستمرار، فإننا لن  
نترك المعايير

INEOS



## مقدمة

▪▪▪  
وحيث تتمثل مهمتنا في أن تكون أحد رواد صناعتنا وأن نحسن أداءنا باستمرار، فإننا لن نتهاك المعايير المتعلقة بالبيئة أو الصحة أو السلامة لأي سبب من الأسباب في سبيل تحقيق ذلك.▪▪▪

لتلزم شركة INEOS بالعمل كشركة ذات مسؤولية مؤسسية وبالامتثال لجميع القوانين المحلية والوطنية والدولية ذات الصلة. وحيث تتمثل مهمتنا في أن تكون أحد رواد صناعتنا وأن نحسن أداءنا باستمرار، فإننا لن نتهاك المعايير المتعلقة بالبيئة أو الصحة أو السلامة لأي سبب من الأسباب في سبيل تحقيق ذلك.

تطلب شركة INEOS من مورديها الامتثال لقوانين السارية والالتزام بالمعايير البيئية والاجتماعية ومعايير الحكومة المعترف بها دولياً (ESG) ، بما في ذلك تلك المنصوص عليها في مدونة قواعد السلوك الخاصة بنا وكذلك سياسة السلامة والصحة والبيئة الخاصة بنا.

ومن أجل مساعدتنا في الحفاظ على التزامنا، تحدد وتحصّن مدونة قواعد سلوك الموردين (SCoC) هذه ما نطلب من موردينا وكياناتهم الفرعية والتابعة ومقاولיהם من الباطن وكذلك مقاولينا شركاء أعمالهم الآخرين وكوكلائهم، بصرف النظر عن مواقعهم أو خلفياتهم، فيما يتعلق بالجوانب التالية:

- الصحة والسلامة
- الحماية البيئية
- ممارسات العمل وحقوق الإنسان
- الأخلاقيات والممارسات التجارية العادلة

بصفتك أحد موردي شركة INEOS وجزءاً من سلسلة التوريد الخاصة بنا، فإننا نطلب منكم تغيير عملكم على نحو ينسق مع القيم والمبادئ المحددة في مدونة قواعد سلوك الموردين هذه والامتثال تماماً لجميع القوانين واللوائح السارية وكذلك اختياركم مورديكم ونظرائهم وفقاً لذلك.

وبموجب قبول الموردين العمل لصالح شركة INEOS أو معها، فإنهم بذلك يلتزمون بالامتثال لمدونة قواعد سلوك الموردين هذه. وتحتفظ شركة INEOS بالحق في إجراء تدقيقات وتقييمات من أجل التحقق من امتثالكم لمدونة قواعد سلوك الموردين هذه.

قد يؤدي السلوك غير المتنسق مع مدونة قواعد سلوك الموردين هذه أو المخالف لها إلى وقف العمل مع شركة INEOS أو إنهائه. ويمكنكم الإبلاغ مباشرةً عن أي سلوك غير متنسق مع مدونة قواعد سلوك الموردين هذه أو مخالف لها إلى جهة الاتصال الخاصة بكم لدى شركة INEOS أو الإبلاغ بشكل سري عبر البريد الإلكتروني :

procurement.feedback@ineos.com



## الصحة والسلامة

تمثل الصحة والسلامة أمران في غاية الأهمية بالنسبة لشركة INEOS. ومن ثم، يتبعن على المورّدين توفير بيئة عمل آمنة والحفاظ عليها والتشجيع على الممارسات السليمة فيما يتعلق بالصحة والسلامة.

### • الصحة المهنية والسلامة ومنع الأخطار

يجب توفير بيئة عمل آمنة وصحية لجميع الموظفين والمقاولين في الموقع بما ينسق مع القوانين واللوائح السارية بهدف إتاحة بيئة عمل خالية من الحوادث والإصابات والوقاية من التعرض للأمراض المتعلقة بالمهن والمشكلات الصحية المرتبطة بأشطتها.

### • إدارة الطوارئ

يتبعن على المورّدين تجديد مواقف الطوارئ المحتملة وتقييمها؛ كما يتبعن على المورّدين، فيما يتعلق بكل موقف طوارئ، وضع خطط طوارئ وإجراءات استجابة تقلل من الضرر على الحياة والبيئة والممتلكات إلى أدنى حد ممكن، وتنفيذها.

### • النظافة الصية والغذاء والمسكن

يُؤffer المورّدون للموظفين والمقاولين في الموقع أماكن إقامة نظيفة صحيًا و سهلة الوصول على ندو معقول بالإضافة إلى، حيثما ينطبق، مهاجع وغرف تناول طعام ومرافق تحضير طعام وتخزين نظيفة وآمنة.

### • التواصل والتدريب

يجب أن يكون الموظفون والمقاولون في الموقع على علم كافي بمسائل الصحة والسلامة بالإضافة إلى تلقيهم التدريب المناسب بالغتهم الإقليمية لتقليل المخاطر المتعلقة بالصحة والسلامة إلى أدنى حد ممكن.

### • قواعد إنقاذ الحياة

يتمثل المورّدون وغيرهم من يعملون بالنيابة عنهم لقواعد INEOS (www.ineos.com) إنقاذ الحياة السبعة الخاصة بشركة INEOS عند عملهم في الأماكن التابعة لشركة INEOS.





## الحماية البيئية

نحن نطلب من موردينا الامتثال لجميع قوانين البيئة ولوائحها السارية وإدارة أعمالهم بطريقة تحافظ على الموارد. ومن ثم، يتبعن على الموردين تحديد المخاطر والآثار البيئية لدورة حياة منتجاتهم خلال عمليات إنتاجها وتوزيعها ونقلها.

- **كفاءة استخدام الموارد**

يتبعن على الموردين تخفيف استهلاكهم للطاقة والمياه والمواد الطبيعية من خلال تطبيق تدابير الحفظ والإحلال.

- **إدارة مياه الصرف والانبعاثات الجوية**

يتبعن على الموردين تطبيق نهج تنظيمي لتحديد مياه الصرف والانبعاثات الجوية الناتجة عن عملياتهم وكذلك للسيطرة عليها والحد منها.

- **التخلص من النفايات**

يتبعن على الموردين تطبيق نهج تنظيمي لتحديد المواد الخطرة وغير الخطرة وإدارتها وخفضهما أو التخلص منها وإدارتها على نحو مسؤول.

- **منع التلوث**

يتبعن على الموردين تقليل استهلاكهم للمواد الخطرة إلى أدنى حد ممكن من خلال تطبيق تدابير الخفض/الإحلال ومنع التلوث.

- **المناول الآمنة للمواد**

يتبعن على الموردين تطبيق نظم من شأنها ضمان مناولة جميع المواد واستخدامها وتخزينها ونقلها والتخلص منها بشكل آمن.

- **التصاريح**

يتبعن على الموردين الحصول على جميع التصاريح البيئية المطلوبة والحفاظ عليها والامتثال لها.

- **المخاطر المتعلقة بالسلامة والصحة على المقيمين المحليين**

يتبعن على الموردين أن يقيّموا أثر أنشطتهم، بما في ذلك نقل البضائع، على المقيمين المحليين بشكل منهجي ومنتظم.

## ممارسات العمل وحقوق الإنسان

تؤمن شركة INEOS بأن جميع الموظفين يستحقون العمل في مكان عمل عادل وأخلاقي كما يجب أن يعاملوا بكرامة واحترام. ومن ثم، يتتعين على المورّدين الحفاظ على أعلى معايير حقوق الإنسان.

### • مناهضة التمييز والمضايقة والانتهاك

حظر على المورّدين التمييز ضد أي موظف على أساس العرق أو اللون أو الدين أو النوع الجنسي أو العمر أو الأصل القومي أو الاجتماعي أو التوجه الجنسي أو الهوية الجنسانية أو الوضع الاجتماعي أو الإعاقة أو الانتقام السياسي أو العضوية النقابية في التعيين وغيرها من ممارسات التوظيف، مثل الراتب والترقيات والمكافآت والحصول على التدريب وإنهاء العمل والتقاعد. ويتعين على المورّدين توفير مكان عمل خالٍ من المضايقة والعقاب البدني والإكراه والانتهاك، كما يحظر أيضًا القيام بأي تهديد أو أي شكل آخر من أشكال الترهيب.

### • حظر العمل القسري والاتجار بالبشر

يتتعين على المورّدين ضمان أداء جميع الأعمال بشكل طوعي. كما يتتعين تحرير عقود العمل بحيث تكون سهلة الفهم بالنسبة للموظفين ويتعين أن يحظى الموظفون بالدرة في إنهائها بموجب إخبار معقول. ويحظر على المورّدين الاتجار بالبشر أو استخدام أي شكل من أشكال العمالة القسرية أو العمالة المكبلة أو المستعبدة أو المسحوقة. ويحظر على الموظفين تسلیم أي من وثائق تعرف الهوية الشخصية باعتبار ذلك شرطًا من شروط التوظيف.

### • حظر عمل الأطفال/الفحصار

حظر على المورّدين توظيف من تقلّ أعمارهم عن 15 عامًا أو السن القانوني الساري أيهما كان أعلى. وبالنسبة للأشخاص الذين هم دون سن 18 عامًا، يتتعين على المورّدين أن يحدّدوا لهم موعد الحضور ويقوموا بمتابعة صحتهم وظروف عملهم وساعات عملهم ولا يوظفوههم للقيام بالأعمال الخطرة أو بطريقة تستغلّهم اقتصاديًا أو تُعيق تعليمهم أو تضرّ بتطورهم الصحي أو البدني أو العقلي أو الروحي أو الأخلاقي أو الاجتماعي. وتُنقل برامج التلمذة التدريسية في مكان العمل المشروعة شريطة تواافقها مع المادة (١) أو (٧) من اتفاقية منظمة العمل الدولية بشأن الحد الأدنى لسن الاستخدام رقم ١٣٨.

### • ظروف العمل

يتتعين على المورّدين الالتزام بجميع القوانين وأو اللوائح وأو الاتفاقيات الجماعية السارية بشأن ظروف العمل وساعاته، وأيام الراحة، والأجور، والرواتب.

### • حرية تكوين الالتحاقات والمفاوضة الجماعية

يتتعين على المورّدين - حسبما يسمح القانون - السماح بحرية الموظفين في تكوين الالتحاقات مع غيرهم ومع المؤسسات التي يختارونها وكذلك في السعي إلى تمثيلهم بشأن المفاوضة الجماعية. كما يتتعين على المورّدين السماح للموظفين بالتعبير عن مخاوفهم بشأن ظروف العمل أو الممارسات غير الشرعية المحتملة دون تعرضهم لأي تهديدات بالانتقام أو المضايقة.



## الأخلاقيات والممارسات التجارية العادلة

نحن نطلب من موردينا ممارسة الأعمال التجارية بطريقة عادلة وأخلاقية مع الامتثال التام للقوانين واللوائح الدولية والوطنية والمحلية السارية على عملياتهم التجارية وذلك جنباً إلى جنب مع الحصول على جميع التصاريح الضرورية.

- **مكافحة الاحتكار والمنافسة**

يتعين على الموردين الالتزام بقوانين مكافحة الاحتكار والمنافسة

- **التجارة الدولية**

يجب على الموردين التقيد بلوائح التجارة الدولية ومراقبة الصادرات فضلاً عن الالتزام بعمليات الحظر والعقوبات المفروضة من قبل الحكومات أو الهيئات الوطنية أو فوق الوطنية.

- **الرشوة والفساد**

يحظر على الموردين ممارسة أي شكل من أشكال الفساد، بما في ذلك الابتزاز والرشوة أو الارتشاء وغسيل الأموال والتداول المستند إلى الاطلاع على معلومات داخلية.

- **الهدايا والترفيه**

لا يقدمون INEOS لغيره على الموردين مراعاة أن موظفي شركة أو يقبلون الهدايا أو الخدمات التي قد تعرّضهم للخطر أو تثير شكوكاً حول حيادية قراراتهم. ويتعين على الموردين ضمان امتثال الدفعات والهدايا والالتزامات الأخرى ذات الصلة بالعمليه والمسؤولين الحكوميين والمقاولين من الباطن والأطراف الأخرى المتعاقدين بالنيابة عنهم لقوانين مكافحة الرشوة السارية.

- **تضارب المصالح**

الإفصاح عن معلومات تضاربات INEOS يتعين على موردي شركة INEOS المصالح المحتملة أو الفعلية باعتبارهم موردين لشركة

- **حقوق الملكية الفكرية والسرية**

حظر على الموردين اختلاس حقوق الملكية الفكرية الخاصة بشركة INEOS أو استخدامها أو نشرها بأي طريقة لا تنسق مع الالتزاماتهم تجاه شركة INEOS.



INEOS

38 Hans Crescent, Knightsbridge  
London SW1X 0LZ, UK

[www.ineos.com](http://www.ineos.com)