

INEOS

LEVERANDØRADFÆRDSKODEKS





DET ER VORES MISSION AT
VÆRE FØRENDE INDEN FOR
VORES BRANCHE OG LØBENDE
FORBEDRE VORES PRÆSTATION,
MEN VED AT GØRE DETTE VIL VI
IKKE GÅ PÅ KOMPROMIS MED
VORES MILJØ-, SUNDHEDS- ELLER
SIKKERHEDSSTANDARDE AF
NOGEN ÅRSAG. ▀▀

FORORD

INEOS er forpligtet til at fungere som en ansvarlig erhvervsvirksomhed og til at overholde alle relevante lokale, nationale og internationale love. Det er vores mission at være førende inden for vores branche og løbende forbedre vores præstation, men ved at gøre dette vil vi ikke gå på kompromis med vores miljø-, sundheds- eller sikkerhedsstandarde af nogen årsag.

INEOS forventer, at deres leverandører overholder gældende love og overholder internationalt anerkendte miljømæssige, sociale og ledelsesmæssige standarde, herunder dem, der er anført i vores adfærdskodeks og vores politik for sundhed, sikkerhed og miljø.

For at hjælpe os med at opretholde vores forpligtelse definerer og opsummerer dette leverandøradfærdskodeks, hvad vi forventer af vores leverandører, leverandørers datterselskaber og associerede selskaber, deres underleverandører eller andre forretningspartners leverandører og agenter – uanset deres beliggenhed eller baggrund i forhold til følgende kategorier:

- Sundhed og sikkerhed
- Miljøbeskyttelse
- Arbejdspraksis og menneskerettigheder
- Etik og retfærdig forretningspraksis

Vi forventer, at du som en INEOS-leverandør, og en del af vores forsyningskæde, vil drive din virksomhed i overensstemmelse med de værdier og principper, der er angivet i dette adfærdskodeks, altid i fuld overensstemmelse med alle gældende love og bestemmelser, og at du vælger dine egne leverandører og aftaleparter i overensstemmelse hermed.

Ved at acceptere at arbejde for eller med INEOS forpligter leverandører sig til at overholde dette adfærdskodeks. INEOS forbeholder sig retten til at gennemføre revisioner og vurderinger for at bekræfte din overholdelse af dette adfærdskodeks.

Adfærd, der ikke er i overensstemmelse med, eller som overtræder, dette adfærdskodeks kan føre til suspension eller ophævelse af forretningsforholdet med INEOS. Enhver uoverensstemmelse med eller overtrædelse af dette adfærdskodeks kan blive rapporteret direkte til din INEOS-kontaktperson eller fortroligt via: procurement.feedback@ineos.com

SUNDHED OG SIKKERHED

Sundhed og sikkerhed er af største vigtighed for INEOS. Leverandører skal tilvejebringe og opretholde et sikkert arbejdsmiljø og opfordre til god sundheds- og sikkerhedspraksis.

- **Sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen og forebyggelse af risici**

Der skal tilvejebringes et sikkert, sundt arbejdsmiljø for alle medarbejdere og kontrahenter på arbejdspladsen i overensstemmelse med gældende love og bestemmelser, med det mål at skabe et hændelses- og skadefrit arbejdsmiljø og forebygge forekomst af erhvervssygdomme og sundhedsproblemer knyttet til aktiviteterne der.

- **Håndtering af nødsituationer**

Leverandører skal identificere og vurdere potentielle nødsituationer. For hver situation skal leverandørerne udvikle og implementere nødplaner og beredskabsprocedurer, som minimerer livsfare, miljøskader og ejendomsskader.

- **Sanitet, føde og indkvartering**

Leverandører skal give medarbejdere og kontrahenter på arbejdspladsen rimeligt tilgængelige sanitære faciliteter, og hvor det er relevant, rene og sikre sove-, spise-, madtilberednings- og opbevaringsfaciliteter.

- **Kommunikation og oplæring**

Medarbejdere og kontrahenter på arbejdspladsen skal informeres i tilstrækkeligt omfang om sundheds- og sikkerhedsforhold og gives passende oplæring på deres regionale sprog for at minimere sundheds- og sikkerhedsmæssige risici.

- **Livreddende regler**

Leverandører og andre, som arbejder på deres vegne, skal overholde INEOS' 7 livreddende regler (www.ineos.com), når de arbejder på INEOS' faciliteter.





MILJØBESKYTTELSE

Vi forventer, at vores leverandører overholder alle gældende miljølove og -bestemmelser og driver deres forretninger på en ressourcebesparende måde. Leverandører skal identificere risici og miljøindvirkninger for deres produkters livscyklus under produktions-, distributions- og transportprocesserne.

- **Ressourceeffektivitet**
Leverandører skal reducere energi-, vand- og naturressourceforbrug ved at implementere foranstaltninger for bevaring og substitution.
- **Forvaltning af spildevand og emissioner til luften**
Leverandører skal implementere en systematisk fremgangsmåde for at identificere, regulere og reducere spildevand og emissioner til luften, som deres drift medfører.
- **Bortskaffelse af affaldsmaterialer**
Leverandører skal implementere en systematisk fremgangsmåde for at identificere, håndtere, reducere og på forsvarlig vis bortskaffe eller genbruge farlige og ikke-farlige materialer.
- **Forebyggelse af forurening**
Leverandører skal minimere forbrug af farlige stoffer ved at implementere reduktions-/substitutionstiltag og forebygge forurening.
- **Sikker håndtering af materialer**
Leverandører skal have systemer etableret for at sikre sikker håndtering, brug, opbevaring, transport og bortskaffelse af alle materialer.
- **Tilladelser**
Leverandører skal indhente, overholde og holde alle påkrævede miljøtilladelser ajour.
- **Sikkerhedsmæssige og sundhedsmæssige risici for lokale beboere**
Leverandører skal systematisk og regelmæssigt evaluere indvirkningen af deres aktiviteter på lokale beboere, herunder transport af varer.

ARBEJDSPRAKSIS OG MENNESKERETTIGHEDER

INEOS mener, at alt personale fortjener en fair og etisk arbejdsplads og skal behandles med værdighed og respekt. Leverandører skal opretholde de højeste standarder, hvad angår menneskerettigheder.

- **Anti-diskrimination, anti-chikane og misbrug**

Leverandører skal ikke diskriminere over for nogen medarbejder på grundlag af race, farve, religion, køn, alder, national eller social herkomst, seksuel orientering, kønsidentitet, ægteskabelig stilling, funktionsnedsættelse, politisk tilhørsforhold eller fagforeningsmedlemskab i forbindelse med ansættelsen og ved anden beskæftigelsesmæssig praksis såsom løn, forfremmelse, goder, adgang til uddannelse, opsigelse og pensionering. Leverandører skal tilbyde en arbejdsplads uden chikane, korporlig afstraffelse, tvang og mishandling. Alle trusler eller andre former for intimidering er forbudt.

- **Forebyggelse af tvangsarbejde og menneskehandel**

Leverandører skal sørge for, at alt arbejde er frivilligt. Ansættelseskontrakter skal være lette at forstå for medarbejderne, og de skal være frit stillet til at sige op med et rimeligt varsel. Leverandører skal ikke drive menneskehandel eller bruge nogen form for tvangsarbejde, gældsarbejde, slavearbejde eller fængselsarbejde. Medarbejdere skal ikke overdrage nogen personlige identifikationsdokumenter som en betingelse for ansættelsen.

- **Forebyggelse af børnearbejde/mindreårige arbejdstagere**

Leverandører skal kun ansætte medarbejdere, som er mindst 15 år gamle eller den relevante minimumsalder, alt efter hvilken der er højest. For personer under 18 år skal leverandører identificere tilstedeværelse, overvåge helbred, arbejdsforhold, arbejdstimer og de skal ikke ansættes til farligt arbejde eller på en måde der udnytter dem økonomisk, hindrer deres uddannelse eller er skadeligt for deres helbred og fysiske, mentale, åndelige, moralske eller sociale udvikling. Legitime lærlingeprogrammer på arbejdspladsen til uddannelsesmæssige formål er acceptable, forudsat at de er i overensstemmelse med paragraf 6 eller 7 i ILO-konventionen om mindstealder Nr. 138.

- **Arbejdsforhold**

Leverandører skal følge alle gældende love, bestemmelser og/eller kollektive aftaler med henblik på arbejdsforhold, arbejdstimer, hviledage, lønninger og vederlag.

- **Foreningsfrihed og kollektive forhandlinger**

Som loven tillader skal leverandører frit tillade medarbejdere at tilknytte sig andre personer og organisationer efter eget valg og søge repræsentation til overenskomstforhandlinger. Leverandører skal tillade deres medarbejdere at udtrykke deres bekymringer vedrørende arbejdsforhold eller potentielt ulovlig praksis uden trusler om repressalier eller chikane.





ETIK OG RETFÆRDIG FORRETNINGSPRAKSIS

Vi forventer, at vores leverandører driver deres forretning på en fair og etisk måde og driver virksomhed i fuld overensstemmelse med de internationale, nationale og lokale love og bestemmelser, der gælder for deres virksomhedsdrift, og indhenter alle nødvendige tilladelser.

- **Antitrust og konkurrence**

Leverandører skal overholde antitrust- og konkurrencelovgivning.

- **International handel**

Leverandører skal overholde internationale handels- og eksportkontrolordninger samt embargoer og sanktioner, der er pålagt af nationale eller overnationale organer eller regeringer.

- **Bestikkelse og korruption**

Leverandører skal afholde sig fra enhver form for korruption, herunder pengeafpresning og aktiv eller passiv bestikkelse, hvidvaskning af penge og insiderhandel.

- **Gaver og underholdning**

Leverandører skal respektere, at INEOS-medarbejdere ikke giver eller accepterer nogen gaver eller fordele, der kan rejse tvivl om eller sætte beslutningernes neutralitet over styr. Leverandører skal sikre, at betalinger, gaver eller andre forpligtelser over for kunder, embedsmænd, underleverandører eller andre parter, der forhandler på deres vegne, er i overensstemmelse med gældende love vedrørende bestikkelse.

- **Interessekonflikter**

Leverandører skal afsløre information vedrørende potentielle eller faktiske interessekonflikter som en INEOS-leverandør over for INEOS.

- **Intellectuelle ejendomsrettigheder og fortrolighed**

Leverandører vil hverken bruge eller tilegne sig, og heller ikke udbrede INEOS' intellektuelle ejendomsrettigheder på en måde, der ikke er i overensstemmelse med deres specifikke engagement som leverandør til INEOS.

INEOS

38 Hans Crescent, Knightsbridge
London SW1X 0LZ, UK

www.ineos.com