

INEOS

TOIMITTAJIEN
KÄYTÄNNESÄÄNNÖT





MISSIONME ON OLLA ALAMME
JOHTAJA SEKÄ PARANTAA
JATKUVASTI TULOKSIAMME, MUTTA
NIIN TEHDESSÄMME EMME TINGI
YMPÄRISTÖ-, TYÖTERVEYS- TAI
TURVALLISUUSSTANDARDEISTAMME
MISTÄÄN SYYSTÄ. ▮▮

JOHDANTO

INEOS on sitoutunut toimimaan vastuullisena yrityksenä sekä noudattamaan kaikkia asiaankuuluvia paikallisia, kansallisia ja kansainvälisiä lakeja. Missiomme on olla alamme johtaja sekä parantaa jatkuvasti tuloksiamme, mutta niin tehdessämme emme tingi ympäristö-, työterveys- tai turvallisuusstandardeistamme mistään syystä.

INEOS odottaa toimittajiensa noudattavan asiaankuuluvia lakeja sekä kansainvälisesti tunnustettuja ympäristö- ja yhteiskuntavastuuseen sekä hallintotapaan (ESG) liittyviä standardeja, mukaan lukien käytänneseäännöissämme ja SHE-käytännössä mainitut standardit.

Nämä toimittajien käytänneseäännöt auttavat meitä pitämään kiinni sitoumuksistamme määrittämällä ja tiivistämällä, mitä odotamme toimittajiltamme, toimittajien tytä- ja osakkuusyhtiöiltä, toimittajien alihankkijoilta ja muilta liiketoimintakumppanien urakoitsijoilta ja edustajilta huolimatta näiden sijainnista tai taustasta seuraavien luokkien osalta:

- työterveys ja turvallisuus
- ympäristönsuojelu
- työvoimaa koskevat käytännöt ja ihmisoikeudet
- eettinen toiminta ja reilut liiketoimintakäytännöt.

Odotamme sinulta INEOS-toimittajana ja osana toimitusketjuamme, että harjoitat liiketoimintaa näissä toimittajien käytänneseäännöissä kuvattujen arvojen ja periaatteiden mukaisesti, noudatat aina täysin kaikkia soveltuvia lakeja ja säännöksiä sekä valitset omat toimittajasi ja vastapuolesi niiden mukaisesti.

Suostumalla työskentelemään INEOSille tai INEOSin kanssa toimittajat sitoutuvat noudattamaan näitä toimittajien käytänneseäntöjä. INEOS pidättää oikeuden suorittaa tarkastuksia ja arviointeja, joiden avulla vahvistetaan, että noudatat näiden toimittajien käytänneseäntöjen vaatimuksia.

Käytös, joka ei ole näiden toimittajien käytänneseäntöjen mukaista tai joka rikkoo niitä, saattaa johtaa INEOSin kanssa harjoitettavan liiketoiminnan keskeyttämiseen tai lopettamiseen. Mikä tahansa epäjohtonmukaisuus näiden toimittajien käytänneseäntöjen kanssa tai niiden rikkomus voidaan ilmoittaa suoraan INEOS-yhteyshenkilöllesi tai luottamuksellisesti osoitteeseen: procurement.feedback@ineos.com

TYÖTERVEYS JA TURVALLISUUS

Työterveys ja turvallisuus ovat erittäin tärkeitä INEOSille. Toimittajien tulee tarjota turvallinen työympäristö ja ylläpitää sitä sekä kannustaa vankkojen työterveys- ja turvallisuuskäytäntöjen noudattamiseen.

- **Työterveys, turvallisuus ja vahingonvaarojen ehkäisy**

Kaikille työntekijöille ja toimipaikassa työskenteleville alihankkijoille on tarjottava turvallinen ja terveellinen työympäristö soveltuvien lakien ja säännösten mukaisesti. Pyrkimyksenä tulee olla luoda työympäristö, jossa ei esiinny vaaratilanteita eikä tapaturmia, sekä ehkäistä ammattisairauksien ja työhön liittyvien terveysongelmien ilmenemistä.

- **Hätätilanteiden hallinta**

Toimittajien tulee tunnistaa ja arvioida mahdolliset hätätilanteet. Toimittajien on kehitettävä ja otettava käyttöön kullekin hätätilanteelle oma hätätilannesuunnitelma ja toimintatavat, jotka vähentävät elämälle, ympäristölle ja omaisuudelle koituvaa haittaa.

- **Puhtaanapito, ruoka ja majoitus**

Toimittajien tulee tarjota työntekijöille ja toimipaikassa työskenteleville alihankkijoille kohtuullisen helposti käytettävissä olevat ja hygieeniset työtilat sekä tarvittaessa puhtaat ja turvalliset yöpymistilat, ruokailu- ja ruoanvalmistustilat sekä säilytystilat.

- **Viestintä ja koulutus**

Työntekijöille ja toimipaikassa työskenteleville alihankkijoille on annettava riittävästi tietoa työterveys- ja turvallisuusasioista sekä asianmukaista koulutusta paikallisella kielellä terveys- ja turvallisuusriskien minimoimiseksi.

- **Life Saving Rules -säännöt**

Toimittajien ja heidän puolestaan työskentelevien tahojen on noudatettava INEOSin seitsemää Life Saving Rules -sääntöä (www.ineos.com) työskennellessään INEOSin toimipaikassa.





YMPÄRISTÖNSUOJELU

Odotamme toimittajiemme noudattavan kaikkia soveltuvia ympäristönsuojelulakeja ja -säännöksiä sekä harjoittavan liiketoimintaa luonnonvaroja säästävällä tavalla. Toimittajien tulee määrittää tuotteidensa elinkaaren riskit ja ympäristövaikutukset tuotanto-, jakelu- ja kuljetusprosessien aikana.

- **Resurssitehokkuus**
Toimittajien tulee vähentää energian, veden ja luonnonvarojen kulutusta ottamalla käyttöön säästötoimia ja korvaavia menetelmiä.
- **Jätevesien ja ilmansaasteiden hallinta**
Toimittajien tulee ottaa käyttöön järjestelmällinen tapa toimintansa aiheuttamien jätevesien ja ilmansaasteiden tunnistamiseksi, hallitsemiseksi ja vähentämiseksi.
- **Jätteiden hävittäminen**
Toimittajien tulee ottaa käyttöön järjestelmällinen tapa tunnistaa, hallita, vähentää ja vastuullisesti hävittää tai kierrättää vaarallisia ja vaarattomia materiaaleja.
- **Saastumisen ehkäiseminen**
Toimittajien tulee minimoida haitallisten aineiden käyttö ottamalla käyttöön vähennyskeinoja tai korvaavia keinoja ja ehkäisemällä saastumista.
- **Materiaalien turvallinen käsittely**
Toimittajilla on oltava käytössään tarvittavat järjestelmät kaikkien materiaalien turvallista käsittelyä, käyttöä, säilytystä, kuljetusta ja hävittämistä varten.
- **Luvat**
Toimittajien tulee hankkia, pitää ajan tasalla ja noudattaa kaikkia vaadittuja ympäristölupia.
- **Paikallisten asukkaiden turvallisuus- ja terveysriskit**
Toimittajien tulee arvioida säännöllisesti ja järjestelmällisesti toimintansa, mukaan lukien tavaroiden kuljetuksen, vaikutukset paikallisiin asukkaisiin.

TYÖVOIMAA KOSKEVAT KÄYTÄNNÖT JA IHMISOIKEUDET

INEOS katsoo, että kaikilla työntekijöillä on oikeus reiluun ja eettisesti toimivaan työpaikkaan ja että heitä tulee kohdella arvokkaasti ja kunnioittavasti. Toimittajien tulee ylläpitää kaikkein korkeimpia ihmisoikeusstandardeja.

- **Syrjinnän, häirinnän ja väkivallan torjunta**

Toimittajat eivät saa syrjiä ketään henkilökuntansa jäsentä etnisen alkuperän, ihonvärin, uskonnon, sukupuolen, iän, kansallisuuden tai yhteiskunnallisen alkuperän, sukupuolisen suuntautumisen, sukupuoli-identiteetin, siviilisäädyn, vamman, poliittisen vakaumuksen tai ay-liikkeen jäsenyyden vuoksi palkkauksen tai muiden työsuhteeseen liittyvien käytäntöjen, kuten palkanmaksun, ylennysten, palkkioiden, koulutusmahdollisuuksien, työsuhteen päättämisen ja eläköitymisen yhteydessä. Toimittajien tulee tarjota työpaikka, jossa ei esiinny häirintää, ruumiillista rangaistusta, pakottamista tai väkivaltaa. Uhkailu ja kaikki muut pelottelun muodot on kielletty.

- **Pakkotyön ja ihmissalakuljetuksen torjunta**

Toimittajien tulee varmistaa, että kaikki työ tehdään työntekijöiden omasta tahdosta. Työsopimusten tulee olla työntekijöiden helposti ymmärrettävissä, ja työntekijöillä tulee olla oikeus lopettaa työsuhteensa vapaasti kohtuullisen irtisanomisajan puitteissa. Toimittajien ei tule salakuljettaa ihmisiä tai käyttää minkäänlaista pakko-, orja- tai vankityövoimaa. Työntekijöiden ei tule joutua luovuttamaan henkilöpapereitaan toimittajalle työsuhteen ehtona.

- **Lapsityön torjunta**

Toimittajien tulee palkata työntekijöikseen ainoastaan henkilöitä, jotka ovat vähintään 15-vuotiaita tai jotka ovat täyttäneet soveltuvan lakisääteisen vähimmäisiän sen mukaan, kumpi näistä on korkeampi. Alle 18-vuotiaiden henkilöiden osalta toimittajien tulee tarkistaa heidän läsnäolonsa ja seurata heidän terveyttään, työolosuhteitaan ja työtuntejaan. Tällaisille henkilöille ei saa antaa vaarallista työtä tai työtä, joka on taloudellisesti riistävää, häiritsee heidän koulunkäyntiään tai opiskeluaan tai on haitallista heidän terveydelleen tai fyysiselle, mielenterveydelliselle, henkiselle, moraalille tai sosiaaliselle kehitykselleen. Lainmukaiset oppisopimuskoulutusohjelmat ovat hyväksyttyjä, mikäli ne noudattavat Maailman työjärjestön ILO:n työelämän alaikärajaa koskevien sääntöjen (ILO 138) artiklaa 6 ja 7.

- **Työolosuhteet:**

Toimittajien tulee noudattaa kaikkia soveltuvia lakeja, säännöksiä ja/tai kollektiivisia sopimuksia, jotka koskevat työolosuhteita, työtunteja, lepopäiviä ja palkkoja.

- **Yhdistymisvapaus ja työehtosopimusneuvottelut**

Toimittajien tulee lain sallimassa laajuudessa sallia työntekijöiden kokoontuminen valitsemiensa henkilöiden ja organisaatioiden kanssa sekä kollektiivisten työehtosopimusneuvotteluiden järjestäminen. Toimittajien tulee sallia työntekijöiden ilmaista työskentelyolosuhteita ja mahdollisesti laittomia käytäntöjä koskevat huolenaiheensa ilman kostotoimilla uhkaamista tai häirintää.





EETTINEN TOIMINTA JA REILUT LIIKETOIMINTAKÄYTÄNNÖT

Odotamme toimittajiemme harjoittavan liiketoimintaa reilulla ja eettisellä tavalla ja noudattavan täysin kansainvälisiä ja paikallisia lakeja ja sääntöjä, jotka soveltuvat heidän liiketoimintaansa, sekä hankkivan kaikki tarvittavat luvat.

- **Kartelli- ja kilpailulainsäädäntö**

Toimittajien on noudatettava kartelli- ja kilpailulainsäädäntöä.

- **Kansainvälinen kauppa**

Toimittajien on noudatettava kansainvälistä kauppaa ja vientivalvontaa koskevia säännöksiä sekä kauppasaartoja ja sanktioita, joita ovat asettaneet kansalliset tai ylikansalliset elimet tai hallitukset.

- **Lahjonta ja korruptio**

Toimittajat pidättäytyvät kaikista korruption muodoista, mukaan lukien kirstus, aktiivinen tai passiivinen lahjonta, rahanpesu ja sisäpiirikaupat.

- **Lahjat ja viihde**

Toimittajat kunnioittavat sitä, että INEOSin työntekijät eivät anna tai vastaanota lahjoja tai palveluksia, jotka saattaisivat vaarantaa päätösten puolueettomuuden tai herättää päätösten puolueettomuutta koskevia epäilyjä. Toimittajat varmistavat, että maksut, lahjat tai muut sitoumukset, jotka on osoitettu asiakkaille, virkamiehille, alihankkijoille tai muille toimittajien puolesta toimiville tahoille, ovat soveltuvien lahjonnan torjuntaa koskevien lakien mukaisia.

- **Eturistiriidat**

Toimittajat ilmoittavat INEOSille mahdollisesta tai todellisesta eturistiriidasta INEOSin toimittajana.

- **Immateriaalioikeudet ja luottamuksellisuus**

Toimittajat eivät käytä, väärinkäytä tai levitä INEOSin immateriaalioikeuksia tavalla, joka on vastoin heidän toimintasuhdettaan INEOSin toimittajana.

INEOS

38 Hans Crescent, Knightsbridge
London SW1X 0LZ, UK

www.ineos.com