



## **VORWORT**

INEOS ist bestrebt, als verantwortungsvolles Unternehmen zu agieren und sämtliche relevanten lokalen, nationalen und internationalen Gesetze einzuhalten. Unsere Mission ist es, in unserer Branche eine Vorreiterrolle zu übernehmen und unsere Leistungen laufend zu verbessern. Während wir dies tun, werden wir unsere Umwelt-, Gesundheits- oder Sicherheitsstandards jedoch aus keinerlei Gründen gefährden.

INEOS erwartet von seinen Lieferanten die Einhaltung der entsprechenden Rechtsvorschriften und international anerkannten Standards für Umwelt, Soziales und Governance (ESG), einschließlich der in unserem Verhaltenskodex und in unseren Richtlinien über Sicherheit, Gesundheit und Umwelt enthaltenen Standards.

Um uns in Bezug auf die Erfüllung unserer Selbstverpflichtungen zu unterstützen, sind in diesem Lieferanten-Verhaltenskodex unsere Standards in folgenden Bereichen für unsere Lieferanten, Tochtergesellschaften und verbundene Unternehmen von Lieferanten, deren Subunternehmer oder Auftragnehmer und Vertreter anderer Geschäftspartner, unabhängig von ihrem Standort oder Hintergrund, dargelegt:

- Sicherheit und Gesundheitsschutz
- Umweltschutz
- Arbeitspraktiken und Menschenrechte
- Ethische Standards und faire Geschäftspraktiken.

Wir erwarten von Ihnen als INEOS-Lieferant und Teil unserer Lieferkette, dass Sie die in diesem Lieferanten-Verhaltenskodex dargelegten Werte und Prinzipien stets unter voller Einhaltung aller anwendbaren Gesetze und Rechtsvorschriften in Ihrer Geschäftspraxis anwenden und dass Sie Ihre eigenen Lieferanten und Gegenparteien dementsprechend auswählen.

Mit seinem Einverständnis, für oder mit INEOS tätig zu werden, verpflichtet der Lieferant sich auch zur Einhaltung dieses Lieferanten-Verhaltenskodexes. INEOS behält sich das Recht zur Durchführung von Prüfungen und Bewertungen zur Kontrolle Ihrer Einhaltung dieses Verhaltenskodexes vor.

Jegliche Verhaltensweisen oder Praktiken, die diesem Lieferanten-Verhaltenskodex widersprechen, können die Unterbrechung oder Beendigung der Geschäftsbeziehung mit INEOS zur Folge haben. Jegliche Nichteinhaltung oder Verletzung dieses Verhaltenskodexes kann Ihrem INEOS-Ansprechpartner direkt oder auf vertraulichem Weg gemeldet werden: procurement.feedback@ineos.com

# SICHERHEIT UND GESUNDHEITSSCHUTZ

Der Bereich Sicherheit und Gesundheitsschutz ist für INEOS von größter Bedeutung. Lieferanten verpflichten sich zur Bereitstellung und Beibehaltung einer sicheren Arbeitsumgebung und zur Förderung bewährter Praktiken für Sicherheit und Gesundheitsschutz.

Arbeitsschutz, Sicherheit und Gefahrenprävention
Im Einklang mit den geltenden Gesetzen und sonstigen
Vorschriften ist für alle eigenen Mitarbeiter und
Vertragsarbeitnehmer eine sichere Arbeitsumgebung
ohne Gesundheitsrisiken bereitzustellen, mit dem
Ziel der Schaffung einer Arbeitsumgebung, in der
sich keine Sicherheitsvorfälle und Verletzungen
ereignen und in der das Auftreten von berufsbedingten
Erkrankungen und Gesundheitsproblemen durch die
ausgeführten Tätigkeiten verhindert wird.

## • Notfallmanagement

Potenzielle Notfallsituationen sind vom Lieferanten zu identifizieren und abzuschätzen. Vom Lieferanten sind für jede Situation entsprechende Notfallpläne und Reaktionsverfahren zur weitestgehenden Reduzierung von Schäden für Leben, Umwelt und Sacheigentum zu entwickeln und umzusetzen.

#### • Hygiene, Verpflegung und Unterkunft

Der Lieferant verpflichtet sich zur Bereitstellung von angemessen zugänglichen Sanitäreinrichtungen und ggf. von sauberer und sicherer Unterbringung in Schlafsälen sowie von Einrichtungen zum Essen und zur Lebensmittelzubereitung sowie Aufbewahrungsmöglichkeiten für seine Mitarbeiter und Vertragsarbeitnehmer.

#### Kommunikation und Schulung

Mitarbeiter und Vertragsarbeitnehmer müssen angemessen über sicherheits- und gesundheitsrelevante Belange informiert werden, und ihnen müssen geeignete Schulungen zur Minimierung von Gesundheits- und Sicherheitsrisiken in ihrer jeweiligen Landessprache angeboten werden.

## • Lebensrettungsregeln

Lieferanten und andere in ihrem Auftrag Beschäftigte verpflichten sich zur Einhaltung der 7 INEOS-Lebensrettungsregeln (www.ineos.com) beim Einsatz an INEOS-Standorten.





## **UMWELTSCHUTZ**

Wir erwarten von unseren Lieferanten die Einhaltung aller anwendbaren Gesetze und sonstigen Vorschriften und den ressourcenschonenden Geschäftsbetrieb. Der Lieferant hat die Risiken und Umweltauswirkungen des Lebenszyklus seiner Produkte während der Produktions-, Auslieferungs- und Transportprozesse zu identifizieren.

#### • Ressourceneffizienz

Der Verbrauch von Energie, Wasser und natürlichen Ressourcen ist vom Lieferant durch die Umsetzung von Umweltschutz- und Ersatzmaßnahmen zu reduzieren.

# Kontrolle von Abwässern und Emissionen in die Luft

Der Lieferant verpflichtet sich zur Umsetzung eines systematischen Ansatzes zur Identifizierung, Kontrolle und Reduzierung von Abwässern und Emissionen in die Luft aus seinen Betriebsstätten.

## Abfallentsorgung

Der Lieferant verpflichtet sich zur Umsetzung eines systematischen Ansatzes zur Identifizierung, Handhabung, Reduzierung und verantwortungsvollen Entsorgung bzw. zum Recycling von gefährlichen und nicht-gefährlichen Materialien und Stoffen.

## • Vermeidung von Umweltverschmutzung

Der Lieferant verpflichtet sich zur Reduzierung des Verbrauchs von Gefahrstoffen durch die Umsetzung von Maßnahmen zur Reduzierung bzw. zum Ersatz und durch die Vermeidung von Umweltverschmutzung.

## • Sichere Handhabung von Materialien

Der Lieferant verpflichtet sich zur Einrichtung von Systemen zur Gewährleistung der sicheren Handhabung, Verwendung, Lagerung, des sicheren Transports und der sicheren Entsorgung aller Materialien und Stoffe.

## Genehmigungen

Der Lieferant verpflichtet sich zur Einholung, Beibehaltung und Einhaltung aller erforderlichen Umweltgenehmigungen.

## Sicherheits- und Gesundheitsrisiken für die lokale Bevölkerung

Der Lieferant verpflichtet sich zur systematischen und regelmäßigen Bewertung der Auswirkungen seiner Tätigkeiten auf die lokale Bevölkerung, einschließlich des Gütertransports.

## ARBEITSPRAKTIKEN UND MENSCHENRECHTE

INEOS ist der Meinung, dass alle Mitarbeiter einen Arbeitsplatz verdienen, an dem gerechte und ethische Verhaltensweisen praktiziert werden, und dass sie mit Würde und Respekt zu behandeln sind. Der Lieferant verpflichtet sich zur Beibehaltung der höchsten Standards in Bezug auf die Menschenrechte.

- Keine Diskriminierung, Schikane und Misshandlung Der Lieferant vermeidet jegliche Diskriminierung von Mitarbeitern aufgrund von ethnischer Herkunft, Hautfarbe, Religion, Geschlecht, Alter, nationaler oder sozialer Herkunft, sexueller Orientierung, geschlechtlicher Identität, Familienstand, Behinderung, politischer Zugehörigkeit oder Gewerkschaftsmitgliedschaft bei der Einstellung und anderen Praktiken im Zusammenhang mit der Beschäftigung, wie Gehalt, Beförderungen, Prämien, Zugang zu Schulungen, Beendigung des Arbeitsverhältnisses und Berentung. Der Lieferant verpflichtet sich zur Bereitstellung eines Arbeitsplatzes, der frei ist von Schikane, körperlicher Bestrafung, Nötigung und Misshandlung. Bedrohungen oder andere Formen von Einschüchterung sind nicht gestattet.
- Prävention von Zwangsarbeit und Menschenhandel
  Der Lieferant gewährleistet, dass keine Beschäftigten
  unter Zwangsarbeit stehen. Arbeitsverträge müssen
  für die Angestellten leicht verständlich sein, und
  Angestellte müssen ihr Arbeitsverhältnis unter
  Einhaltung einer angemessenen Kündigungsfrist frei
  beendigen können. Menschenhandel oder jegliche
  Form von Zwangsarbeit, Schuldknechtschaft, Sklaverei
  oder Gefangenenarbeit sind verboten. Der Zwang zur
  Übergabe persönlicher Ausweisdokumente von den
  Beschäftigten als Bedingung für die Anstellung ist
  unzulässig.

#### Prävention von Kinder-/Minderjährigenarbeit

Lieferanten dürfen nur Mitarbeiter im Alter von mindestens 15 Jahren bzw. im jeweils geltenden Mindestalter einstellen, je nachdem welches höher ist. Bei Personen unter 18 Jahren ist der Lieferant zur Identifizierung der Anwesenheit sowie zur Überwachung von Gesundheit, Arbeitsbedingungen und Arbeitszeiten verpflichtet, und es ist ihm nicht gestattet, irgendeinen Minderjährigen für gefährliche Arbeiten oder in einer Weise einzustellen, die für die betreffende Person wirtschaftlich ausbeuterisch wäre, die ihrer Bildung im Wege stehen würde oder schädigende Auswirkungen auf ihre Gesundheit oder physische, geistige, geistliche, moralische oder soziale Entwicklung hätte. Rechtmäßige berufliche Ausbildungsprogramme mit pädagogischem Nutzen sind akzeptabel, vorausgesetzt, dass sie den Grundsätzen von Artikel 6 oder 7 des IAO-Übereinkommens 138 über das Mindestalter entsprechen.

## • Arbeitsbedingungen

Der Lieferant verpflichtet sich zur Einhaltung aller geltenden Gesetze, sonstigen Vorschriften bzw. Tarifverträge in Bezug auf die Arbeitsbedingungen, Arbeitszeiten, Ruhetage, Löhne und Gehälter.

Vereinigungsfreiheit und Tarifverhandlungen
Im Rahmen der geltenden gesetzlichen Bestimmungen
gewährt der Lieferant seinen Arbeitnehmern die
Freiheit, sich im Hinblick auf die Vertretung für
Tarifverhandlungen frei mit anderen Personen und
Organisationen ihrer Wahl zu vereinigen. Der Lieferant
gewährt seinen Arbeitnehmern die Freiheit, ihre
Bedenken über Arbeitsbedingungen oder mögliche
rechtswidrige Praktiken zu äußern, ohne Androhung
von Repressalien oder Schikane.





# ETHISCHE STANDARDS UND FAIRE GESCHÄFTSPRAKTIKEN

Wir erwarten von unseren Lieferanten faire und ethische Geschäftspraktiken, stets unter voller Einhaltung internationaler, nationaler und lokaler Rechtsvorschriften und anderer Bestimmungen, durch die ihre Geschäftstätigkeit geregelt wird, sowie die Einholung sämtlicher erforderlichen Genehmigungen.

#### • Kartell- und Wettbewerbsrecht

Der Lieferant ist zur Einhaltung des Kartell- und Wettbewerbsrechts verpflichtet.

## • Internationaler Handel

Der Lieferant verpflichtet sich zur Einhaltung der internationalen Handels- und Exportkontrollbestimmungen sowie der von staatlichen oder überstaatlichen Behörden oder von Regierungen verhängten Embargos und Sanktionen.

## • Bestechung und Korruption

Der Lieferant verzichtet auf jegliche Form von Korruption, einschließlich Erpressung und aktiver oder passiver Bestechung, Geldwäsche und Insidergeschäfte.

## Geschenke und Bewirtung

Der Lieferant respektiert, dass INEOS-Mitarbeiter grundsätzlich keine Geschenke oder Gefälligkeiten geben oder annehmen, welche die Unparteilichkeit von Entscheidungen beeinflussen oder Zweifel daran entstehen lassen könnten. Der Lieferant stellt sicher, dass Zahlungen, Geschenke oder andere Verpflichtungen gegenüber Kunden, Regierungsbeamten, Subunternehmern oder anderen Parteien, die in ihrem Namen Transaktionen durchführen, unter Einhaltung der Bestimmungen der geltenden Antikorruptionsgesetze erfolgen.

#### • Interessenkonflikte

Der Lieferant erklärt INEOS gegenüber sein Einverständnis zur Offenlegung von Informationen über potenzielle oder tatsächliche Interessenkonflikte, von denen er als INEOS-Lieferant betroffen sein könnte.

## Geistige Schutzrechte und Geheimhaltung

Der Lieferant erklärt sein Einverständnis, das geistige Eigentum von INEOS auf keine Weise zu verwenden, sich widerrechtlich anzueignen oder zu verbreiten, welche mit der speziellen Beziehung zu INEOS als Lieferant unvereinbar wäre, oder dieses zu missbrauchen.



38 Hans Crescent, Knightsbridge London SW1X 0LZ, UK

www.ineos.com