

# INEOS

## CODICE DI CONDOTTA FORNITORI





LA NOSTRA MISSIONE  
CONSISTE NELL'ESSERE  
LEADER NEL NOSTRO  
SETTORE E NEL MIGLIORARE  
CONTINUAMENTE LE  
NOSTRE PRESTAZIONI  
SENZA SCENDERE MAI A  
COMPROMESSI PER QUANTO  
RIGUARDA GLI STANDARD  
AMBIENTALI, DI SALUTE O  
SICUREZZA. ▶



## INTRODUZIONE

INEOS è impegnata a operare come azienda socialmente responsabile e a ottemperare a tutte le leggi locali, nazionali e internazionali in vigore. La nostra missione consiste nell'essere leader nel nostro settore e nel migliorare continuamente le nostre prestazioni senza scendere mai a compromessi per quanto riguarda gli standard ambientali, di salute o sicurezza.

INEOS si aspetta che i suoi fornitori ottemperino a tutte le leggi vigenti e che aderiscano agli standard

ambientali, sociali e di governance (ESG) riconosciuti a livello internazionale, tra cui quelli indicati nel nostro Codice di comportamento e nella nostra politica relativa a salute, sicurezza e ambiente (SHE).

Per aiutarci a mantenere il nostro impegno, questo Codice di comportamento per i fornitori (SCoC) definisce e riassume ciò che ci aspettiamo dai nostri fornitori, dalle loro consociate e affiliate, dai loro subappaltatori o dagli appaltatori e agenti di altri partner commerciali, indipendentemente dalla loro ubicazione o ambito di operatività, relativamente alle seguenti categorie:

- Salute e sicurezza
- Protezione ambientale
- Pratiche di lavoro e diritti umani
- Etica ed equità delle pratiche commerciali

In qualità di fornitore INEOS e come parte della nostra filiera, ci aspettiamo che tu conduca la tua attività in linea con i valori e i principi delineati in questo SCoC, in continuo e pieno adempimento di tutte le leggi e i regolamenti vigenti, e che scelga i tuoi fornitori e le controparti di conseguenza.

Accettando di lavorare per o con INEOS, i fornitori si impegnano a rispettare il presente SCoC. INEOS si riserva il diritto di condurre verifiche e valutazioni per controllare la tua ottemperanza al SCoC.

Un comportamento incongruente o contrario a questo SCoC può comportare la sospensione o la cessazione del rapporto commerciale con INEOS. Puoi segnalare qualsiasi incongruenza o violazione del presente SCoC direttamente al tuo referente INEOS, oppure in via confidenziale scrivendo a [procurement.feedback@ineos.com](mailto:procurement.feedback@ineos.com)

## SALUTE E SICUREZZA

La salute e la sicurezza sono di primaria importanza per INEOS. I fornitori devono mettere a disposizione e mantenere un ambiente di lavoro sicuro e promuovere buone prassi in materia di salute e sicurezza.

- **Salute occupazionale, sicurezza e prevenzione del rischio**

È obbligatorio mettere a disposizione un ambiente di lavoro sicuro e sano per tutti i dipendenti e gli appaltatori in loco, secondo le leggi e i regolamenti vigenti, con l'obiettivo di creare un ambiente lavorativo libero da incidenti e infortuni e di prevenire il verificarsi di malattie professionali e problemi di salute associati a tali attività.

- **Gestione delle emergenze**

I fornitori devono identificare e valutare potenziali situazioni di emergenza. Per ogni situazione, i fornitori devono sviluppare e mettere in atto piani di emergenza e procedure di risposta che riducano al minimo i danni alla vita, all'ambiente e ai beni.

- **Servizi igienici, vitto e alloggio**

I fornitori devono mettere a disposizione dei dipendenti e degli appaltatori in loco servizi igienici ragionevolmente accessibili e, ove applicabile, dormitori, strutture per la ristorazione, per la preparazione di alimenti e per lo stoccaggio puliti e sicuri.

- **Comunicazione e formazione**

I dipendenti e gli appaltatori in loco devono essere adeguatamente informati sulle questioni relative alla salute e alla sicurezza, e deve essere loro fornita una formazione adeguata nella loro lingua su come ridurre al minimo i rischi sulla salute e la sicurezza.

- **Regole salvavita**

I fornitori e tutti coloro che lavorano per loro conto devono rispettare le 7 regole salvavita INEOS ([www.ineos.com](http://www.ineos.com)) quando lavorano nei locali INEOS.





## PROTEZIONE AMBIENTALE

Ci aspettiamo che i nostri fornitori ottemperino a tutte le leggi e ai regolamenti ambientali vigenti e che esercitino le loro attività senza spreco di risorse. I fornitori devono identificare i rischi e l'impatto ambientale del ciclo vitale dei loro prodotti durante i processi di produzione, distribuzione e trasporto.

- **Efficienza delle risorse**  
I fornitori devono ridurre il consumo di energia, acqua e risorse naturali, mettendo in atto misure di conservazione e sostituzione.
- **Gestione delle acque reflue e delle emissioni inquinanti**  
I fornitori devono mettere in atto un approccio sistematico atto a identificare, controllare e ridurre le acque reflue e le emissioni inquinanti generate dalle loro operazioni.
- **Smaltimento dei rifiuti**  
I fornitori devono mettere in atto un approccio sistematico atto a identificare, gestire, ridurre e smaltire in modo responsabile o riciclare materiali pericolosi e non.
- **Prevenzione dell'inquinamento**  
I fornitori devono ridurre al minimo il consumo di sostanze pericolose mettendo in atto misure di riduzione/sostituzione e preventendo l'inquinamento.
- **Manipolazione sicura dei materiali**  
I fornitori devono adottare sistemi per garantire la manipolazione, l'utilizzo, la conservazione, il trasporto e lo smaltimento in sicurezza di tutti i materiali.
- **Permessi**  
I fornitori devono ottenere, mantenere in vigore e rispettare tutti i permessi ambientali richiesti.
- **Rischi sulla salute e la sicurezza dei residenti**  
I fornitori devono valutare in modo sistematico e regolare l'impatto delle loro attività sui residenti, ivi compreso il trasporto delle merci.

## PRATICHE DI LAVORO E DIRITTI UMANI

INEOS crede che tutto il personale meriti un luogo di lavoro equo ed etico e debba essere trattato con dignità e rispetto. I fornitori devono rispettare i più alti standard in materia di rispetto dei diritti umani.

### • **Prevenzione di discriminazioni, molestie e abuso**

I fornitori non devono discriminare i membri del personale sulla base della provenienza etnica, colore della pelle, religione, sesso, età, provenienza nazionale o sociale, orientamento sessuale, identità di genere, stato coniugale, disabilità, affiliazione politica o appartenenza a un sindacato, per quanto concerne le assunzioni e in altre pratiche relative all'impiego come lo stipendio, le promozioni, le ricompense, l'accesso alla formazione, la cessazione del rapporto di lavoro e il pensionamento. I fornitori devono garantire un ambiente di lavoro privo di molestie, punizioni corporali, coercizione e abusi. Sono proibite le minacce o le altre forme di intimidazione.

### • **Prevenzione del lavoro forzato e del traffico di esseri umani**

I fornitori devono assicurarsi che il lavoro venga svolto volontariamente. I contratti di impiego devono essere facilmente comprensibili dai dipendenti, i quali devono essere liberi di porre fine al contratto con un ragionevole preavviso. Non devono praticare il traffico di esseri umani o utilizzare forme di lavoro forzato, vincolato, in condizioni di schiavitù o prigionia. I dipendenti non devono cedere alcun documento d'identità come condizione di impiego.

### • **Prevenzione del lavoro minorile/infantile**

I fornitori devono assumere dipendenti che abbiano almeno 15 anni oppure l'età legale minima, se superiore. Per i minori di 18 anni, i fornitori devono identificare la presenza, monitorarne la salute, le condizioni e le ore di lavoro, e non devono impiegarli per lavori pericolosi o in modo da esercitare su di loro una strumentalizzazione economica, da interferire con la loro istruzione o da danneggiare la loro salute e sviluppo fisico, mentale, spirituale, morale o sociale. Sono ammessi i programmi di apprendistato legalmente validi a fini educativi, purché siano conformi all'articolo 6 o 7 della Convenzione n. 138 dell'OIL sull'età minima.

### • **Condizioni lavorative**

I fornitori devono seguire tutte le leggi, i regolamenti e/o gli accordi vigenti in relazione alle condizioni lavorative, agli orari, ai giorni di riposo, ai salari e agli stipendi.

### • **Libertà di associazione e contrattazione collettiva**

Nei limiti consentiti dalla legge, i fornitori devono permettere liberamente ai dipendenti di associarsi con altre parti e organizzazioni di loro scelta e di farsi rappresentare per contrattare collettivamente. I fornitori devono consentire ai dipendenti di esprimere i loro dubbi sulle condizioni di lavoro o su pratiche potenzialmente illegali senza minacce di ritorsione o molestie.





## ETICA ED EQUITÀ DELLE PRATICHE COMMERCIALI

Ci aspettiamo che i nostri fornitori conducano la loro attività in modo equo ed etico e che operino in piena conformità con le leggi internazionali, nazionali e locali e i regolamenti applicabili alle loro operazioni commerciali, e che ottengano tutti i permessi necessari.

- **Antitrust e concorrenza**  
I fornitori devono aderire alle leggi sull'antitrust e la concorrenza.
- **Commercio internazionale**  
I fornitori devono aderire ai regolamenti sul commercio internazionale e l'esportazione, così come agli embarghi e alle sanzioni imposti dagli enti o dai governi nazionali o sovranazionali.
- **Corruzione e concussione**  
I fornitori devono astenersi da qualsiasi forma di corruzione, tra cui l'estorsione e l'abuso di ufficio attivo o passivo, il riciclaggio di denaro e l'abuso di informazioni privilegiate.
- **Regali e ospitalità**  
I fornitori rispettano il fatto che i dipendenti INEOS non danno o accettano regali o favori che possano compromettere o sollevare dubbi sulla neutralità delle loro decisioni. I fornitori garantiscono che i pagamenti, i regali o altri impegni a favore di clienti, ufficiali di governo, subappaltatori o altre parti che eseguono transazioni a loro nome ottemperano alle leggi vigenti sull'anticorruzione.
- **Conflitto di interessi**  
In qualità di fornitori INEOS, i fornitori devono divulgare a INEOS le informazioni riguardanti potenziali conflitti di reciproci interessi.
- **Proprietà intellettuale e riservatezza**  
I fornitori non utilizzeranno né si approprieranno indebitamente né divulgheranno la proprietà intellettuale di INEOS in modo da contravvenire all'impegno specifico dettato dalla loro qualità di fornitore INEOS.

INEOS

38 Hans Crescent, Knightsbridge  
London SW1X 0LZ, UK

[www.ineos.com](http://www.ineos.com)