

INEOS

CODICE DI CONDOTTA  
FORNITORI







LA NOSTRA MISSIONE  
CONSISTE NELL'ESSERE  
LEADER NEL NOSTRO  
SETTORE E NEL MIGLIORARE  
CONTINUAMENTE LE  
NOSTRE PRESTAZIONI  
SENZA SCENDERE MAI A  
COMPROMESSI PER QUANTO  
RIGUARDA GLI STANDARD  
AMBIENTALI, DI SALUTE O  
SICUREZZA. ▯▯

## INTRODUZIONE

INEOS è impegnata a operare come azienda socialmente responsabile e a ottemperare a tutte le leggi locali, nazionali e internazionali in vigore. La nostra missione consiste nell'essere leader nel nostro settore e nel migliorare continuamente le nostre prestazioni senza scendere mai a compromessi per quanto riguarda gli standard ambientali, di salute o sicurezza.

INEOS si aspetta che i suoi fornitori ottemperino a tutte le leggi vigenti e che aderiscano agli standard

ambientali, sociali e di governance (ESG) riconosciuti a livello internazionale, tra cui quelli indicati nel nostro Codice di comportamento e nella nostra politica relativa a salute, sicurezza e ambiente (SHE).

Per aiutarci a mantenere il nostro impegno, questo Codice di comportamento per i fornitori (SCoC) definisce e riassume ciò che ci aspettiamo dai nostri fornitori, dalle loro consociate e affiliate, dai loro subappaltatori o dagli appaltatori e agenti di altri partner commerciali, indipendentemente dalla loro ubicazione o ambito di operatività, relativamente alle seguenti categorie:

- Salute e sicurezza
- Protezione ambientale
- Pratiche di lavoro e diritti umani
- Etica ed equità delle pratiche commerciali

In qualità di fornitore INEOS e come parte della nostra filiera, ci aspettiamo che tu conduca la tua attività in linea con i valori e i principi delineati in questo SCoC, in continuo e pieno adempimento di tutte le leggi e i regolamenti vigenti, e che scelga i tuoi fornitori e le controparti di conseguenza.

Accettando di lavorare per o con INEOS, i fornitori si impegnano a rispettare il presente SCoC. INEOS si riserva il diritto di condurre verifiche e valutazioni per controllare la tua ottemperanza al SCoC.

Un comportamento incongruente o contrario a questo SCoC può comportare la sospensione o la cessazione del rapporto commerciale con INEOS. Puoi segnalare qualsiasi incongruenza o violazione del presente SCoC direttamente al tuo referente INEOS, oppure in via confidenziale scrivendo a [procurement.feedback@ineos.com](mailto:procurement.feedback@ineos.com)



## SALUTE E SICUREZZA

La salute e la sicurezza sono di primaria importanza per INEOS. I fornitori devono mettere a disposizione e mantenere un ambiente di lavoro sicuro e promuovere buone prassi in materia di salute e sicurezza.

- **Salute occupazionale, sicurezza e prevenzione del rischio**

È obbligatorio mettere a disposizione un ambiente di lavoro sicuro e sano per tutti i dipendenti e gli appaltatori in loco, secondo le leggi e i regolamenti vigenti, con l'obiettivo di creare un ambiente lavorativo libero da incidenti e infortuni e di prevenire il verificarsi di malattie professionali e problemi di salute associati a tali attività.

- **Gestione delle emergenze**

I fornitori devono identificare e valutare potenziali situazioni di emergenza. Per ogni situazione, i fornitori devono sviluppare e mettere in atto piani di emergenza e procedure di risposta che riducano al minimo i danni alla vita, all'ambiente e ai beni.

- **Servizi igienici, vitto e alloggio**

I fornitori devono mettere a disposizione dei dipendenti e degli appaltatori in loco servizi igienici ragionevolmente accessibili e, ove applicabile, dormitori, strutture per la ristorazione, per la preparazione di alimenti e per lo stoccaggio puliti e sicuri.

- **Comunicazione e formazione**

I dipendenti e gli appaltatori in loco devono essere adeguatamente informati sulle questioni relative alla salute e alla sicurezza, e deve essere loro fornita una formazione adeguata nella loro lingua su come ridurre al minimo i rischi sulla salute e la sicurezza.

- **Regole salvavita**

I fornitori e tutti coloro che lavorano per loro conto devono rispettare le 7 regole salvavita INEOS ([www.ineos.com](http://www.ineos.com)) quando lavorano nei locali INEOS.







## PROTEZIONE AMBIENTALE

Ci aspettiamo che i nostri fornitori ottemperino a tutte le leggi e ai regolamenti ambientali vigenti e che esercitino le loro attività senza spreco di risorse. I fornitori devono identificare i rischi e l'impatto ambientale del ciclo vitale dei loro prodotti durante i processi di produzione, distribuzione e trasporto.

- **Efficienza delle risorse**

I fornitori devono ridurre il consumo di energia, acqua e risorse naturali, mettendo in atto misure di conservazione e sostituzione.

- **Gestione delle acque reflue e delle emissioni inquinanti**

I fornitori devono mettere in atto un approccio sistematico atto a identificare, controllare e ridurre le acque reflue e le emissioni inquinanti generate dalle loro operazioni.

- **Smaltimento dei rifiuti**

I fornitori devono mettere in atto un approccio sistematico atto a identificare, gestire, ridurre e smaltire in modo responsabile o riciclare materiali pericolosi e non.

- **Prevenzione dell'inquinamento**

I fornitori devono ridurre al minimo il consumo di sostanze pericolose mettendo in atto misure di riduzione/sostituzione e prevenendo l'inquinamento.

- **Manipolazione sicura dei materiali**

I fornitori devono adottare sistemi per garantire la manipolazione, l'utilizzo, la conservazione, il trasporto e lo smaltimento in sicurezza di tutti i materiali.

- **Permessi**

I fornitori devono ottenere, mantenere in vigore e rispettare tutti i permessi ambientali richiesti.

- **Rischi sulla salute e la sicurezza dei residenti**

I fornitori devono valutare in modo sistematico e regolare l'impatto delle loro attività sui residenti, ivi compreso il trasporto delle merci.



## PRATICHE DI LAVORO E DIRITTI UMANI

INEOS crede che tutto il personale meriti un luogo di lavoro equo ed etico e debba essere trattato con dignità e rispetto. I fornitori devono rispettare i più alti standard in materia di rispetto dei diritti umani.

- **Prevenzione di discriminazioni, molestie e abuso**

I fornitori non devono discriminare i membri del personale sulla base della provenienza etnica, colore della pelle, religione, sesso, età, provenienza nazionale o sociale, orientamento sessuale, identità di genere, stato coniugale, disabilità, affiliazione politica o appartenenza a un sindacato, per quanto concerne le assunzioni e in altre pratiche relative all'impiego come lo stipendio, le promozioni, le ricompense, l'accesso alla formazione, la cessazione del rapporto di lavoro e il pensionamento. I fornitori devono garantire un ambiente di lavoro privo di molestie, punizioni corporali, coercizione e abusi. Sono proibite le minacce o le altre forme di intimidazione.

- **Prevenzione del lavoro forzato e del traffico di esseri umani**

I fornitori devono assicurarsi che il lavoro venga svolto volontariamente. I contratti di impiego devono essere facilmente comprensibili dai dipendenti, i quali devono essere liberi di porre fine al contratto con un ragionevole preavviso. Non devono praticare il traffico di esseri umani o utilizzare forme di lavoro forzato, vincolato, in condizioni di schiavitù o prigionia. I dipendenti non devono cedere alcun documento d'identità come condizione di impiego.

- **Prevenzione del lavoro minorile/infantile**

I fornitori devono assumere dipendenti che abbiano almeno 15 anni oppure l'età legale minima, se superiore. Per i minori di 18 anni, i fornitori devono identificarne la presenza, monitorarne la salute, le condizioni e le ore di lavoro, e non devono impiegare per lavori pericolosi o in modo da esercitare su di loro una strumentalizzazione economica, da interferire con la loro istruzione o da danneggiare la loro salute e sviluppo fisico, mentale, spirituale, morale o sociale. Sono ammessi i programmi di apprendistato legalmente validi a fini educativi, purché siano conformi all'articolo 6 o 7 della Convenzione n. 138 dell'OIL sull'età minima.

- **Condizioni lavorative**

I fornitori devono seguire tutte le leggi, i regolamenti e/o gli accordi vigenti in relazione alle condizioni lavorative, agli orari, ai giorni di riposo, ai salari e agli stipendi.

- **Libertà di associazione e contrattazione collettiva**

Nei limiti consentiti dalla legge, i fornitori devono permettere liberamente ai dipendenti di associarsi con altre parti e organizzazioni di loro scelta e di farsi rappresentare per contrattare collettivamente. I fornitori devono consentire ai dipendenti di esprimere i loro dubbi sulle condizioni di lavoro o su pratiche potenzialmente illegali senza minacce di ritorsione o molestie.







## ETICA ED EQUITÀ DELLE PRATICHE COMMERCIALI

---

Ci aspettiamo che i nostri fornitori conducano la loro attività in modo equo ed etico e che operino in piena conformità con le leggi internazionali, nazionali e locali e i regolamenti applicabili alle loro operazioni commerciali, e che ottengano tutti i permessi necessari.

- **Antitrust e concorrenza**

I fornitori devono aderire alle leggi sull'antitrust e la concorrenza.

- **Commercio internazionale**

I fornitori devono aderire ai regolamenti sul commercio internazionale e l'esportazione, così come agli embarghi e alle sanzioni imposti dagli enti o dai governi nazionali o sovranazionali.

- **Corruzione e concussione**

I fornitori devono astenersi da qualsiasi forma di corruzione, tra cui l'estorsione e l'abuso di ufficio attivo o passivo, il riciclaggio di denaro e l'abuso di informazioni privilegiate.

- **Regali e ospitalità**

I fornitori rispettano il fatto che i dipendenti INEOS non danno o accettano regali o favori che possano compromettere o sollevare dubbi sulla neutralità delle loro decisioni. I fornitori garantiscono che i pagamenti, i regali o altri impegni a favore di clienti, ufficiali di governo, subappaltatori o altre parti che eseguono transazioni a loro nome ottemperano alle leggi vigenti sull'anticorruzione.

- **Conflitto di interessi**

In qualità di fornitori INEOS, i fornitori devono divulgare a INEOS le informazioni riguardanti potenziali conflitti di reciproci interessi.

- **Proprietà intellettuale e riservatezza**

I fornitori non utilizzeranno né si approprieranno indebitamente né divulgheranno la proprietà intellettuale di INEOS in modo da contravvenire all'impegno specifico dettato dalla loro qualità di fornitore INEOS.

**INEOS**

38 Hans Crescent, Knightsbridge  
London SW1X 0LZ, UK

[www.ineos.com](http://www.ineos.com)