

# INEOS

## 공급업체 행동 강령



“

우리의 사명은 업계 선도자로서 성과를 계속해서 개선하는 것이지만 어떠한 이유로든 환경, 보건 또는 안전 기준을 훼손하지 않을 것입니다.”



## 서문

INEOS는 책임 있는 법인 기업으로 운영하고 모든 관련 현지, 국내 및 국제법을 준수하고자 헌신합니다. 우리의 사명은 업계 선도자로서 성과를 계속해서 개선하는 것이지만 어떠한 이유로든 환경, 보건 또는 안전 기준을 훼손하지 않을 것입니다.

INEOS는 공급업체도 해당 법률을 준수하고 당사 행동 강령 및 SHE 정책에 명시된 사항을 포함해 의도적으로 인정한 환경, 사회 및 거버넌스(ESG) 기준을 지킬 것을 기대합니다.

당사의 헌신 약속을 유지하기 위해, 본 공급업체 행동 강령(SCoC)은 다음과 같은 범주와 관련하여 위치나 배경과 관계없이, 당사가 공급업체와 공급업체의 자회사 및 제휴사, 그 하도급업체 또는 기타 사업 파트너의 계약업체 및 대리인에 기대하는 바를 정의 및 요약합니다.

- 보건 및 안전
- 환경 보호
- 근로 관행 및 인권
- 윤리 및 공정 사업 관행

INEOS 공급업체로서, 또 당사 공급망의 한 부분으로서 우리는 여러분에게 항상 해당 법규를 전적으로 준수하면서 본 SCoC에서 설명한 가치와 원칙과 궤를 같이하여 사업을 수행하고 이에 따라 자체 공급업체와 사업 상대방을 선택하기를 기대합니다.

INEOS를 위해, 또는 함께 일할 것을 수락함으로써 공급업체는 본 SCoC에 따라 행동할 것을 약속합니다. INEOS는 본 SCoC에 대한 여러분의 준수 여부를 확인하기 위해 감사 및 평가를 실시할 권리를 보유합니다.

본 SCoC와 부합하지 않거나 이를 위반하는 행동은 INEOS와의 사업 관계의 보류 또는 종료를 초래할 수 있습니다. 본 SCoC에 대한 불일치 또는 위반은 각 INEOS 연락 담당자에게 바로, 또는 [procurement.feedback@ineos.com](mailto:procurement.feedback@ineos.com)을 통해 대외비로 보고할 수 있습니다.

## 보건 및 안전

보건 및 안전은 INEOS에 있어 최상으로 중요한 부분입니다. 공급업체는 안전한 작업 환경을 제공하고 온전한 보건 및 안전 관행을 장려합니다.

- **직업적인 보건, 안전 및 재해 예방**

모든 고용인 및 현장 계약업체에 대해 해당 법규에 따라, 사고 및 상해가 없는 작업 환경을 창출하고 직업병 및 그 활동과 연관된 건강 문제를 예방한다는 목적을 가지고, 안전하고 건강한 작업 환경을 제공해야 합니다.

- **위급 상황 관리**

공급업체는 잠재적인 위급 상황을 식별 및 평가합니다. 각 상황에 대해, 공급업체는 생명, 환경 및 재산에 대한 피해를 최소화하는 비상 계획 및 대응 절차를 개발 및 이행합니다.

- **위생, 식품 및 주거**

공급업체는 고용인 및 현장 계약업체에 합리적으로 접근 가능한 위생 편의시설 및 해당되는 경우 깨끗하고 안전한 기숙사, 식사, 음식 조리 및 보관 시설을 제공합니다.

- **커뮤니케이션 및 훈련**

고용인 및 현장 계약업체에 보건 및 안전 문제에 관해 적절히 정보를 제공하고 보건 및 안전 위험을 최소화하기 위해 각자 지역 언어로 적합한 훈련을 제공해야 합니다.

- **구명 규칙**

공급업체와 이를 대신해 일하는 기타 관계자는 INEOS 부지에서 작업할 경우 7가지 INEOS 구명 규칙 ([www.ineos.com](http://www.ineos.com))을 준수할 것입니다.





## 환경 보호

우리는 당사 공급업체가 해당하는 모든 환경 법규를 준수하고 자원을 절약하는 방식으로 사업을 수행할 것을 기대합니다. 공급업체는 생산, 유통 및 운송 과정 동안 각자 제품 생활 주기의 환경 영향과 위험을 식별합니다.

- **자원 효율성**  
공급업체는 절약 및 대체 조치를 이행함으로써 에너지, 수자원 및 천연자원 소비를 저감합니다.
- **폐수 및 배기가스 관리**  
공급업체는 운영 과정에서 생산되는 폐수 및 배기가스를 식별, 통제 및 저감하기 위해 체계적인 접근 방법을 이행합니다.
- **폐기물 처리**  
공급업체는 유해 및 비유해 물질을 식별, 관리, 저감 및 책임 있는 방식으로 처리 또는 재활용하기 위해 체계적인 접근 방법을 이행합니다.
- **공해 방지**  
공급업체는 저감/대체 조치를 이행하고 공해를 예방함으로써 유해 물질 소비를 최소화합니다.
- **자재의 안전한 취급**  
공급업체는 모든 자재의 안전한 취급, 사용, 보관, 운송 및 처리를 확인하기 위한 시스템을 갖춥니다.
- **허가**  
공급업체는 모든 필수 환경 허가를 취득하고, 유효하게 관리하며 준수합니다.
- **현지 주민에 대한 안전 및 보건 위험**  
공급업체는 상품의 운송을 포함해 현지 주민에 대한 각자 활동의 영향을 체계적으로 또 주기적으로 평가합니다.

## 근로 관행 및 인권

INEOS는 모든 직원이 공정하고 윤리적인 작업 현장을 누릴 자격이 있고 존엄과 존중으로 대우를 받아야 한다고 믿습니다. 공급업체는 인권에 관한 최고 수준의 기준을 유지합니다.

### • 차별 금지, 괴롭힘 및 학대 금지

공급업체는 채용을 비롯해 급여, 승진, 포상, 훈련에 대한 접근성, 고용 종료 및 은퇴와 같은 기타 고용 관행에 있어, 인종, 피부색, 종교, 성별, 나이, 국적 및 사회적 기원, 성적 지향성, 성 정체성, 결혼 상태, 장애, 정치적 소속 또는 노조 가입 여부를 근거로 어떤 직원도 차별해서는 안 됩니다. 공급업체는 괴롭힘, 체벌, 강요 및 학대가 없는 작업 현장을 제공합니다. 어떠한 위협이나 기타 형태의 협박도 금지합니다.

### • 강제 노동 및 인신매매 예방

공급업체는 모든 작업이 자발적 의사에 따르는지 확인합니다. 고용 계약은 고용인이 쉽게 이해할 수 있고 고용인은 합리적인 통지에 따라 고용을 자유롭게 종료할 수 있습니다. 공급업체는 인신매매하거나 일체 형태의 강제, 담보, 노예 또는 죄수 노동을 이용하지 않습니다. 고용인들은 고용의 조건으로 어떠한 개인 신분 증명 문서도 포기해서는 안 됩니다.

### • 아동/미성년 노동 예방

공급업체는 최소한 15세 또는 해당 법적 최저 연령 중 더 높은 나이에 해당하는 직원만 고용합니다. 18세 미만자에 대해, 공급업체는 출근 여부를 확인하고, 건강, 근로 조건, 근로 시간을 모니터링하며, 위험한 작업에 대해서나 경제적으로 착취하거나, 교육에 방해가 되거나, 신체적, 정신적, 영적 건강 또는 도덕적, 사회적 발달에 유해한 방식으로 고용하지 않습니다. 교육적인 혜택을 위한 타당한 작업 현장 수습 제도는 ILO 최저 연령 협약(Minimum Age Convention) 제 138호 제6항 또는 7항에 부합하는 경우에 한해 수용 가능합니다.

### • 근로 조건

공급업체는 근로 조건, 시간, 휴무일, 임금 및 급여와 관련해 모든 해당 법규 및/또는 단체 협약을 준수합니다.

### • 결사 및 단체 교섭의 자유

법적으로 허용된 바대로, 공급업체는 자유로이 고용인들이 원하는 타인 및 조직과 결사하고 단체 교섭을 위한 대리 행위를 추구하도록 허용합니다. 공급업체는 고용인들이 보복이나 괴롭힘의 위협 없이 근로 조건이나 잠재적인 불법적 관행에 대해 우려를 표명하도록 허용합니다.



## 윤리 및 공정 사업 관행

우리는 당사 공급업체가 공정하고 윤리적인 방식으로 사업을 수행하고 각자 사업 운영에 적용되는 국제, 국내 및 현지 법규를 전적으로 준수하여 운행하고 모든 필요한 허가를 취득할 것으로 기대합니다.

- 독점 금지 및 경쟁**  
공급업체는 독점 금지 및 경쟁 법률을 준수해야 합니다.
- 국제 무역**  
공급업체는 국제 무역 및 수출 통제 규정을 비롯해 국내 및 초국가 기관 또는 정부가 부과하는 금수 및 제재 조치를 준수해야 합니다.
- 뇌물수수 및 부정부패**  
공급업체는 부당 취득 및 뇌물 공여 및 수뢰, 금전 세탁 및 내부 거래를 포함해 일체 모든 형태의 부정부패를 삼갑니다.
- 선물 및 향응**  
공급업체는 INEOS 고용인들이 결정의 중립성을 훼손하거나 이에 대해 의심을 일으킬 수 있는 선물이나 호의를 일체 공여하거나 수락하지 않을 것을 존중합니다. 공급업체는 고객, 정부 공무원, 하도급업체 또는 그들을 대신해 거래하는 기타 당사자에 대한 지급, 선물 또는 기타 혜택이 해당 뇌물수수 금지법을 준수하도록 확인합니다.
- 이해의 상충**  
공급업체는 INEOS 공급업체로서 잠재적이거나 실제적인 이해의 상충에 관한 정보를 INEOS에 공개합니다.
- 지식재산 및 기밀 유지**  
공급업체는 INEOS의 공급업체로서 구체적인 협약과 부합하지 않는 방식으로 INEOS의 지식 재산을 사용하거나, 유용 또는 유포하지 않을 것입니다.



INEOS

38 Hans Crescent, Knightsbridge  
London SW1X 0LZ, UK

[www.ineos.com](http://www.ineos.com)