


# INEOS

英力士集团 (INEOS)  
供应商行为守则







我们的使命是成为本行业的领导者,持续改进业绩,但在如此行事时我们不会因任何原因而舍弃环境、健康和​​安全标准。

## 前言

英力士集团致力于作为一家负责任的集团公司运营并遵守所有相关地方、国家和国际法律。我们的使命是成为本行业的领导者,持续改进业绩,但在如此行事时我们不会因任何原因而舍弃环境、健康和​​安全标准。

英力士集团希望其供应商遵守适用的法律,并遵守国际公认的环境、社会和治理 (ESG) 标准,包括我们的《行为守则》和 SHE 政策中所述的相关标准。

为了帮助我们履行承诺,本《供应商行为守则》(SCoC) 定义并总结了我们对供应商、供应商的子公司和分支机构、分包商或其他业务伙伴的承包商和代理商在以下类别的期望,不论地点或背景如何:

- 健康和​​安全
- 环保
- 劳工惯例和人权
- 道德和公平的商业惯例

作为英力士集团的供应商以及我们供应链的一部分,我们希望您遵从本 SCoC 中概述的价值和原则来开展业务,完全遵守所有适用的法律法规,并据此选择自己的供应商和交易对手。

接受为英力士集团工作或​​与英力士集团合作,即表示供应商承诺遵守本 SCoC。英力士集团保留审核和评估的权利,以验证您是否遵守本 SCoC。

任何与本 SCoC 不一致或违反本 SCoC 的行为可​​导致与英力士集团的业务被暂停或终止。任何与本 SCoC 不一致或违反本 SCoC 的行为可直接报告给您的英力士集团联系人或通过以下保密方式报告: [procurement.feedback@ineos.com](mailto:procurement.feedback@ineos.com)



## 健康和安

在英力士集团,健康和安是重中之重。供应商应提供并维持安全的工作环境,并倡导健全的健康和安实践。

- **职业健康、安和危害预防**

必须根据适用的法律法规为所有员工和现场承包商提供安全、健康的工作环境,以实现无事故、无伤害的工作环境,并防止职业病和健康问题的发生。

- **应急管理**

供应商应识别并评估潜在的紧急情况。发生紧急情况时,供应商应制定并实施应急计划和响应程序,最大程度地减少对生命、环境和财产的损害。

- **环境卫生、食品和住房**

供应商应为员工和现场承包商提供合理可及的卫生设施,并在适用情况下提供干净安全的宿舍、就餐环境、食物制备和存储设施。

- **沟通和培训**

必须将健康和安问题充分告知员工和现场承包商,并以地方语言提供适当的培训,以最大程度地降低健康和安风险。

- **安全保命规则**

供应商及代表其工作的任何人在英力士集团场所工作时,须严格遵守《英力士集团安全保命七规则》(7 INEOS Life Saving Rules) ([www.ineos.com](http://www.ineos.com))。







## 环保

我们希望我们的供应商遵守所有适用的环境法律法规,以节约资源的方式开展业务。供应商应确定其产品生命周期在生产、分销和运输过程中的风险和环境影响。

- **资源效率**  
供应商应通过采取节约和替代措施来减少对能源、水和自然资源的消耗。
- **废水和空气排放的管理**  
供应商应采取系统方法来识别、控制并减少运营所产生的废水和空气排放。
- **废弃物处理**  
供应商应采取系统方法来识别、管理、减少并负责任地处置或回收有害和无害材料。
- **防止污染**  
供应商应通过采取减量/替代措施和防止污染来将有害物质的消耗降至最低。
- **安全处理材料**  
供应商应落实适当的系统,以确保安全处理、使用、储存、运输和处置所有材料。
- **许可**  
供应商应获取、维持当前的许可并遵守所有环境许可的要求。
- **当地居民的安全和健康风险**  
供应商应系统、定期评估其活动(包括货物运输)对当地居民的影响。



## 劳工惯例与人权

英力士集团认为所有员工都应在公平、道德的环境下工作，必须得到有尊严和尊重的对待。供应商应遵守最高的人权标准。

- **反歧视、反骚扰和反虐待**

在雇用或其他聘用活动（工资、晋升、奖励、培训机会、解雇和退休等）中，供应商不得基于种族、肤色、宗教、性别、年龄、民族或社会出身、性取向、性别认同、婚姻状况、残疾、政治关系或工会会员身份来歧视任何员工。供应商应提供不受骚扰、体罚、胁迫和虐待的工作场所。禁止任何威胁或其他形式的恐吓。

- **防止强迫劳动和人口贩运**

供应商应确保所有工作都是自愿的。提供的劳动合同对员工而言应易于理解，在合理通知的情况下，员工可自由终止雇用关系。他们不得贩运人口或使用任何形式的强迫、奴役、奴隶或监狱劳动力。员工不应交出个人身份证件来作为雇用条件。

- **防止童工/未成年人劳动**

供应商应仅雇用最低年龄为 15 岁或适用的最低法定年龄（以较高者为准）的员工。对于 18 岁以下的人员，供应商应确定其在场、监测健康状况、工作条件和工作时间，并且不得从事危险工作或以经济剥削、干扰教育或对身心健康、精神、道德或社会发展有害的方式工作。可接受合法的工作场所学徒计划来实现教育意义，只要这些学徒计划与国际劳工组织第 138 号《最低年龄公约》第 6 条或第 7 条相符。

- **工作环境**

供应商应遵守有关工作条件、工作时间、休息日、工资和薪水的所有适用法律法规和/或集体协议。

- **结社自由和集体谈判**

在法律允许的范围内，供应商应允许员工自由选择与其他人交往或与其他组织有关联，并寻求代表集体谈判。供应商应允许员工表达对工作条件或潜在违法行为的担忧，而不会受到报复或骚扰威胁。







## 道德和公平的商业惯例

我们要求供应商以公平、道德的方式开展业务，完全遵守适用其业务运作的国际、国家和地方法律法规，并获得所有必要的许可证。

- **反托拉斯和竞争**  
供应商必须遵守反托拉斯法和竞争法。
- **国际贸易**  
供应商必须遵守国际贸易和出口管制法规，以及国家或超国家机构或政府实施的禁运和制裁。
- **贿赂和腐败**  
供应商应避免任何腐败行为，包括勒索和主动或被动贿赂、洗钱和内幕交易。
- **礼物和招待**  
供应商应遵守英力士集团员工不给予或接受任何可能损害决策中立性（或引起怀疑）的礼物或好处这一规定。供应商应确保向客户、政府官员、分包商或代表其进行交易的其他方提供的付款、礼物或其他承诺符合适用的反贿赂法。
- **利益冲突**  
作为英力士集团供应商，供应商须向英力士集团披露有关潜在或实际利益冲突的信息。
- **知识财产与保密**  
供应商不得以与作为英力士集团供应商的特定约定相抵触的方式来使用、挪用或散发英力士集团的知识财产。

**INEOS**

38 Hans Crescent, Knightsbridge  
London SW1X 0LZ, UK

[www.ineos.com](http://www.ineos.com)