

INEOS

KODEKS
POSTĘPOWANIA
DOSTAWCY





NASZĄ MISJĄ JEST BYCIE
LIDEREM W BRANŻY
ORAZ CIĄGŁA POPRAWA
WYDAJNOŚCI, JEDNAK W
ŻADNYM RAZIE NIE KOSZTEM
NASZYCH STANDARDÓW
DOTYCZĄCYCH OCHRONY
ŚRODOWISKA, ZDROWIA I
BEZPIECZEŃSTWA. ▀▀

WSTĘP

INEOS zobowiązuje się do prowadzenia działalności jako odpowiedzialna spółka posiadająca osobowość prawną i przestrzegania wszystkich stosownych przepisów prawa lokalnego, krajowego i międzynarodowego. Naszą misją jest bycie liderem w branży oraz ciągła poprawa wydajności, jednak w żadnym razie nie kosztem naszych standardów dotyczących ochrony środowiska, zdrowia i bezpieczeństwa.

INEOS oczekuje od swoich dostawców przestrzegania obowiązujących przepisów prawnych oraz międzynarodowo uznanych standardów ochrony środowiska, odpowiedzialności społecznej oraz zarządzania (ESG), w tym zasad określonych w naszym Kodeksie postępowania oraz zasadach BHP i ochrony środowiska.

Aby pomóc nam dotrzymać naszych zobowiązań, w niniejszym Kodeksie postępowania dostawcy (KPD) określono i podsumowano, czego oczekujemy od naszych dostawców, ich jednostek zależnych i oddziałów, podwykonawców lub wykonawców i przedstawicieli innych partnerów biznesowych; niezależnie od lokalizacji i przygotowania w stosunku do następujących kategorii:

- Bezpieczeństwo i higiena pracy
- Ochrona środowiska
- Praktyki dotyczące zatrudnienia i prawa człowieka
- Etyka i uczciwe praktyki biznesowe

Od dostawców INEOS, będących częścią naszego łańcucha dostaw, oczekujemy prowadzenia działalności biznesowej zgodnie z wartościami i zasadami określonymi w niniejszym KPD oraz w pełnej zgodności ze wszystkimi obowiązującymi przepisami prawnymi i regulacjami, a także odpowiedniego dobierania swoich dostawców i kontrahentów.

Zgadzając się na pracę dla lub z INEOS, dostawcy zobowiązują się do przestrzegania niniejszego KPD. INEOS zastrzega sobie prawo do przeprowadzania audytów oraz ocen w celu sprawdzenia, czy niniejszy KPD jest przestrzegany.

Postępowanie niezgodne z niniejszym KPD lub jego naruszenie może skutkować zawieszeniem lub zerwaniem współpracy z INEOS. Wszelka niezgodność z niniejszym kodeksem lub jego naruszenie mogą zostać zgłoszone bezpośrednio do osoby kontaktowej w INEOS lub poufnie drogą e-mailową: procurement.feedback@ineos.com

BEZPIECZEŃSTWO I HIGIENA PRACY

Bezpieczeństwo i higiena pracy mają dla INEOS pierwszorzędne znaczenie. Dostawcy muszą zapewnić oraz utrzymać bezpieczne środowisko pracy oraz sprzyjać dobrym praktykom w zakresie zdrowia i bezpieczeństwa.

- **Bezpieczeństwo i higiena pracy oraz zapobieganie zagrożeniom**

Wszyscy pracownicy oraz miejscowi wykonawcy, zgodnie z obowiązującymi przepisami oraz regulacjami prawnymi, muszą mieć zapewnione bezpieczne i zdrowe środowisko pracy, w którym nie dochodzi do wypadków i obrażeń, oraz w którym zapobiega się występowaniu chorób zawodowych i problemów zdrowotnych związanych z prowadzoną działalnością.

- **Zarządzanie sytuacjami wyjątkowymi**

Dostawcy muszą identyfikować i oceniać potencjalne sytuacje zagrożenia. Dla każdej z nich muszą opracować i wdrożyć plany awaryjne oraz procedury reagowania, które zmniejszą szkodliwe skutki dla życia, środowiska oraz mienia.

- **Warunki sanitarne, wyżywienie oraz warunki mieszkaniowe**

Dostawcy muszą zapewnić pracownikom oraz miejscowym wykonawcom odpowiednio dostępne pomieszczenia sanitarne oraz w stosownych przypadkach czyste i bezpieczne miejsce noclegowe, jadalnię, miejsce do przygotowywania posiłków oraz przechowywania rzeczy.

- **Komunikacja i szkolenia**

Pracownicy oraz miejscowi wykonawcy muszą być odpowiednio poinformowani o kwestiach związanych z bezpieczeństwem i higieną pracy oraz muszą mieć zapewnione odpowiednie szkolenie w swoim języku ojczystym, aby zminimalizować zagrożenia dla zdrowia i bezpieczeństwa.

- **Zasady ratujące życie**

Dostawcy oraz inne podmioty działające w ich imieniu podczas pracy na terenie INEOS będą przestrzegać 7 Zasad INEOS ratujących życie (www.ineos.com).





OCHRONA ŚRODOWISKA

Oczekujemy, że nasi dostawcy będą przestrzegać wszystkich obowiązujących przepisów i regulacji prawnych dotyczących ochrony środowiska i będą prowadzić działalność w sposób, który chroni zasoby. Dostawcy zobowiązani są do identyfikowania zagrożeń płynących z cyklu życia produktów oraz ich wpływu na środowisko podczas produkcji, dystrybucji oraz transportu.

- **Efektywne gospodarowanie zasobami**
Dostawcy muszą ograniczyć zużycie energii, wody oraz zasobów naturalnych poprzez wdrożenie środków ochrony zasobów i ich zastępowania.
- **Gospodarka ściekowa oraz emisje do powietrza**
Dostawcy zobowiązani są wdrożyć systematyczne podejście w celu identyfikacji, kontroli i redukcji ścieków oraz emisji zanieczyszczeń do atmosfery powstałych w wyniku ich działalności.
- **Usuwanie odpadów**
Dostawcy zobowiązani są wdrożyć systematyczne podejście w celu identyfikacji, zarządzania, redukcji oraz odpowiedzialnego usuwania lub utylizacji materiałów niebezpiecznych oraz innych niż niebezpieczne.
- **Zapobieganie zanieczyszczeniom**
Dostawcy zobowiązani są zminimalizować zużycie substancji niebezpiecznych poprzez wdrożenie środków redukcji / zastępowania oraz zapobieganie zanieczyszczeniom.
- **Bezpieczne obchodzenie się z materiałami**
Dostawcy muszą posiadać systemy zapewniające bezpieczne obchodzenie się, użytkowanie, przechowywanie, transport i usuwanie wszelkich materiałów.
- **Pozwolenia**
Dostawcy zobowiązani są uzyskać i mieć aktualne wszystkie pozwolenia środowiskowe oraz muszą ich przestrzegać.
- **Zagrożenia dla bezpieczeństwa i zdrowia mieszkańców**
Dostawcy zobowiązani są systematycznie i regularnie oceniać wpływ swojej działalności, w tym transportu towarów, na mieszkańców.

PRAKTYKI DOTYCZĄCE ZATRUDNIENIA ORAZ PRAWA CZŁOWIEKA

INEOS uważa, że wszyscy pracownicy zasługują na uczciwe i etyczne miejsce pracy i należy ich traktować z godnością i szacunkiem. Dostawcy zobowiązani są przestrzegać najwyższych standardów w zakresie praw człowieka.

- **Zapobieganie dyskryminacji, nękanu oraz nadużyciom**

Dostawcy nie będą dyskryminować żadnego członka personelu z powodu rasy, koloru skóry, religii, płci, wieku, pochodzenia narodowego lub społecznego, orientacji seksualnej, tożsamości płciowej, stanu cywilnego, niepełnosprawności, przynależności politycznej lub przynależności do związków zawodowych podczas zatrudniania lub innych praktyk związanych z zatrudnieniem, takich jak wynagrodzenie, awanse, nagrody, dostęp do szkoleń, rozwiązanie stosunku pracy i emerytura. Dostawcy zobowiązani są zapewnić miejsce pracy, w którym nie ma miejsca na prześladowanie, kary cielesne, przymus oraz nadużycia. Wszelkie groźby oraz inne formy zastraszania są zabronione.

- **Zapobieganie pracy przymusowej i handlowi ludźmi**

Dostawcy muszą zapewnić, że wszelka podejmowana praca jest dobrowolna. Umowy o pracę muszą być dla pracowników łatwe do zrozumienia i powinni oni mieć możliwość rozwiązania stosunku pracy po rozsądnym terminie wypowiedzenia. Dostawcy nie mogą handlować ludźmi ani wykorzystywać żadnej formy pracy przymusowej, pracy w celu odpracowania długu, pracy niewolniczej lub pracy więźniów. Pracownicy jako warunek zatrudnienia nie powinni oddawać żadnych dokumentów tożsamości.

- **Zapobieganie pracy dzieci / nieletnich**

Dostawcy mogą zatrudniać tylko pracowników, którzy mają ukończony co najmniej 15. rok życia lub przekroczyli obowiązującą prawnie minimalną granicę wieku, w zależności od tego, który z wymienionych jest wyższy. W przypadku osób poniżej 18. roku życia dostawcy powinni weryfikować obecność, monitorować stan zdrowia, warunki i godziny pracy oraz nie powinni ich zatrudniać do prac niebezpiecznych lub w sposób, który stanowi wyzysk ekonomiczny, ingeruje w edukację, szkodzi zdrowiu lub rozwojowi fizycznemu, psychicznemu, duchowemu, moralnemu lub społecznemu. Dopuszczalne są legalne programy praktyk zawodowych w celach edukacyjnych, pod warunkiem, że są one zgodne z artykułem 6 lub 7 Konwencji MOP nr 138 dotyczącej najniższego wieku dopuszczenia do zatrudnienia.

- **Warunki pracy**

Dostawcy zobowiązani są przestrzegać wszelkich obowiązujących przepisów i rozporządzeń oraz/lub układów zbiorowych w odniesieniu do warunków i godzin pracy, dni odpoczynku i wynagrodzeń.

- **Swoboda zrzeszania się i zbiorowe negocjacje**

Zgodnie z prawem dostawcy muszą zezwalać pracownikom zrzeszać się z innymi i z wybranymi przez siebie organizacjami oraz korzystać z reprezentacji pracowniczej w celu zbiorowych negocjacji. Dostawcy muszą umożliwić pracownikom wyrażać obawy związane z warunkami pracy lub potencjalnie niezgodnymi z prawem praktykami bez groźby odwetu lub prześladowania.





ETYKA I UCZCIWE PRAKTYKI BIZNESOWE

Oczekujemy, że nasi dostawcy będą prowadzić działalność biznesową w sposób uczciwy i etyczny oraz będą działać w pełnej zgodności z międzynarodowymi, krajowymi oraz lokalnymi przepisami prawnymi i regulacjami, które mają zastosowanie do ich działalności biznesowej, oraz że uzyskają wszelkie potrzebne pozwolenia.

- **Prawo antymonopolowe i konkurencji**
Dostawcy muszą przestrzegać przepisów antymonopolowych i dotyczących konkurencji.
- **Handel międzynarodowy**
Dostawcy muszą przestrzegać przepisów dotyczących handlu i kontroli eksportu, a także embarg lub sankcji nałożonych przez organy krajowe, ponadnarodowe lub rządowe.
- **Łapownictwo i korupcja**
Dostawcy będą powstrzymywać się od wszelkich form korupcji, w tym wymuszania, biernego lub czynnego łapownictwa, prania pieniędzy oraz wykorzystywania informacji poufnych.
- **Prezenty i rozrywka:**
Dostawcy szanują to, że pracownicy INEOS nie wręczają ani nie przyjmują prezentów ani przysług, które mogłyby zagrozić lub budzić wątpliwości co do neutralności decyzji. Dostawcy zapewniają, że płatności, prezenty lub inne zobowiązania wobec klientów, urzędników państwowych, podwykonawców lub innych stron działających w ich imieniu są zgodne z obowiązującymi przepisami antykorupcyjnymi.
- **Konflikt interesów**
Dostawcy ujawnią INEOS informacje dotyczące potencjalnych lub rzeczywistych konfliktów interesów jako dostawcy INEOS.
- **Własność intelektualna i poufność**
Dostawcy nie wykorzystują, nie sprzeniewierzą ani nie rozpowszechnią własności intelektualnej INEOS w jakikolwiek sposób niezgodny z danym zatrudnieniem jako dostawca INEOS.

INEOS

38 Hans Crescent, Knightsbridge
London SW1X 0LZ, UK

www.ineos.com