


КОДЕКС
ДЕЛОВОЙ ЭТИКИ
ПОСТАВЩИКА
INEOS





■
НАША МИССИЯ –
БЫТЬ ЛИДЕРОМ
В СВОЕЙ СФЕРЕ И
ПОСТОЯННО УЛУЧШАТЬ
ЭФФЕКТИВНОСТЬ,
ПРИ ЭТОМ, НЕ
СНИЖАЯ СТАНДАРТЫ
В СФЕРЕ ЗАЩИТЫ
ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ,
ОХРАНЫ ЗДОРОВЬЯ
ИЛИ БЕЗОПАСНОСТИ,
НЕЗАВИСИМО ОТ
ПРИЧИН. ■■

ВВЕДЕНИЕ

INEOS серьезно относится к ведению деятельности как ответственная корпоративная компания, а также к соблюдению всех соответствующих правовых норм на местном, национальном и международном уровнях. Наша миссия – быть лидером в своей сфере и постоянно улучшать эффективность, при этом, не снижая стандарты в сфере защиты окружающей среды, охраны здоровья или безопасности, независимо от причин.

От своих поставщиков INEOS ожидает выполнение действующего законодательства и соблюдения международно признанных стандартов в сфере охраны окружающей среды, социальной защиты и управления (ESG), включая те, которые приведены в нашем Кодексе деловой этики и Политике в сфере техники безопасности, охраны труда и охраны окружающей среды (SHE).

Чтобы способствовать соблюдению наших обязательств, в настоящем Кодексе деловой этики поставщика (SCoC) определяется и предлагается краткое изложение того, что мы ожидаем от наших поставщиков, их дочерних структур и аффилированных лиц, их субподрядчиков или подрядчиков и агентов других деловых партнеров, независимо от местонахождения и деловой репутации, по отношению к следующим категориям:

- Охрана здоровья и безопасность
- Защита окружающей среды
- Условия труда и права человека
- Этика и честная деловая практика

Так как вы являетесь поставщиком INEOS и частью нашей цепочки поставок, мы ожидаем от вас ведения хозяйственной деятельности в соответствии с ценностями и принципами, изложенными в настоящем Кодексе деловой этики поставщика, с неизменным, полным соблюдением всех применимых законов и нормативных актов, а также что вы будете подбирать своих собственных поставщиков и контрагентов соответствующим образом.

Принимая решение о работе на компанию INEOS или о сотрудничестве с ней, поставщики обязуются соблюдать настоящий Кодекс деловой этики поставщика. INEOS оставляет за собой право проводить аудиты и оценки, с целью проверки соблюдения вами настоящего Кодекса деловой этики поставщика.

Поведение, не соответствующее настоящему Кодексу деловой этики поставщика, или нарушающее его, может привести к приостановке или полному прекращению сотрудничества с INEOS. О любом несоответствии положениям настоящего Кодекса или их нарушении можно сообщить напрямую вашему контактному лицу в INEOS или конфиденциально, направив письмо на адрес: procurement.feedback@ineos.com.

ОХРАНА ЗДОРОВЬЯ И БЕЗОПАСНОСТЬ

Охрана здоровья и безопасность является для INEOS вопросом первостепенной важности. Поставщикам следует обеспечить и поддерживать безопасную рабочую среду, а также способствовать рациональным практикам охраны здоровья и безопасности.

- **Охрана здоровья, безопасность и предотвращение опасности**
Для всех сотрудников и работающих на объекте подрядчиков должны быть обеспечены безопасные, благоприятные для здоровья условия работы в соответствии с действующими законами и нормативными актами с целью создания безаварийной и травмобезопасной рабочей среды и предотвращения возникновения профессиональных заболеваний и нарушений здоровья, связанных с деятельностью в ней.
- **Управление в условиях аварийных ситуаций**
Поставщики должны определить потенциальные аварийные ситуации и провести их оценку. Для каждой ситуации поставщики должны разработать и внедрить планы действий в аварийной ситуации, а также меры реагирования, которые сводят к минимуму вред для жизни, окружающей среды и имущества.
- **Санитарная профилактика, продукты питания и жилые помещения**
Поставщики должны предоставить сотрудникам и работающим на объекте подрядчикам разумно доступные туалеты и, при необходимости, чистые и безопасные спальные помещения, пункты приема пищи, а также средства подготовки и хранения продовольствия.
- **Предоставление информации и подготовка**
Сотрудники и работающие на объекте подрядчики должны быть надлежащим образом проинформированы по вопросам охраны здоровья и безопасности, а также пройти надлежащую подготовку на языке своего региона, чтобы свести к минимуму угрозы для здоровья и безопасности.
- **Правила техники безопасности**
Поставщики и другие лица, действующие от их имени, должны соблюдать 7 Правил техники безопасности INEOS (www.ineos.com), когда работа ведется в помещениях INEOS.





ЗАЩИТА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Мы ожидаем от наших поставщиков соблюдения всех применимых законов и нормативно-правовых актов в отношении защиты окружающей среды, а также ведения хозяйственной деятельности в порядке, который позволяет экономить ресурсы. Поставщики должны определить риски и влияние на окружающую среду жизненного цикла своих продуктов в процессе их производства, распределения и транспортировки.

- **Эффективность использования ресурсов**

Поставщикам следует сокращать потребление энергии, воды и природных ресурсов, внедряя меры по рациональному природопользованию и замещению.

- **Управление сточными водами и выбросами вредных веществ в атмосферу**

Поставщикам следует применять системный подход для определения, контроля и уменьшения сбросов сточных вод и выбросов вредных веществ в атмосферу вследствие своей деятельности.

- **Обращение с отходами производств**

Поставщикам следует внедрить системный подход для определения, управления, уменьшения и разумной утилизации или переработки опасных и неопасных материалов.

- **Предотвращение загрязнения**

Поставщикам следует свести к минимуму потребление опасных веществ путем внедрения мер по их сокращению / замене, а также предотвращая загрязнение.

- **Безопасное обращение с материалами**

У поставщиков должны быть в наличии системы для обеспечения безопасности при обращении со всеми материалами, а также при их использовании, хранении, перевозке и утилизации.

- **Разрешительная документация**

Поставщикам следует получить и поддерживать в актуальном состоянии все необходимые природоохранные разрешения, а также соблюдать изложенные в них требования.

- **Угрозы безопасности и медико-санитарные риски для местного населения**

Поставщикам следует систематически и регулярно проводить оценку влияния своей деятельности на местное население, включая перевозку продукции.

УСЛОВИЯ ТРУДА И ПРАВА ЧЕЛОВЕКА

INEOS считает, что все сотрудники заслуживают на работу в справедливых условиях с соблюдением этических норм, а также на достойное и уважительное отношение. Поставщикам следует обеспечить наивысшие стандарты соблюдения прав человека.

- **Предотвращение дискриминации, домогательств и оскорблений**

Поставщики не должны создавать дискриминационные условия для кого-либо из сотрудников на основании расовой принадлежности, цвета кожи, религиозных убеждений, пола, возраста, национального или социального происхождения, сексуальной ориентации, половой идентичности, семейного положения, инвалидности, политической ориентации или членства в профсоюзе при приеме на работу или в других аспектах найма, таких как заработная плата, повышение по службе, вознаграждения, доступ к повышению профессиональной квалификации, прекращение трудоустройства и выход на пенсию. Поставщикам следует обеспечить рабочую среду, свободную от домогательств, физических наказаний, принуждения и оскорблений. Любые угрозы или другие формы запугивания запрещены.

- **Предотвращение принудительного труда и эксплуатации людей**

Поставщикам следует обеспечить, чтобы вся работа выполнялась на добровольной основе. Трудовые соглашения должны быть понятны для сотрудников, а также у них должна быть возможность прекратить свое трудоустройство путем подачи соответствующего уведомления в разумный срок. Поставщики не должны заниматься эксплуатацией людей или использовать какую-либо форму принудительного, подневольного, рабского труда, или же труда заключенных. Сотрудники не должны отдавать какие-либо документы, удостоверяющие личность, в качестве условия трудоустройства.

- **Недопущение эксплуатации детского труда / труда несовершеннолетних**

Поставщикам следует принимать на работу только сотрудников, которым исполнилось не менее 15 лет или которые достигли минимального возраста, разрешенного законом, в зависимости от того, какой возраст старше. В отношении лиц, не достигших 18 лет, поставщикам следует отмечать их присутствие, следить за состоянием их здоровья, условиями труда, продолжительностью рабочего времени, а также их не следует привлекать к опасным видам работ, использовать труд таких лиц в форме экономической эксплуатации, создавать ограничения для их обучения или условия, вредные для здоровья, ограничивающие их физическое, психологическое, духовное, моральное или социальное развитие. Не противоречащие законодательству программы стажировки на рабочем месте в образовательных целях являются допустимыми, при условии, что они соответствуют Статье 6 или 7 Конвенции № 138 Международной организации труда «О минимальном возрасте для приема на работу».

- **Условия труда**

Поставщикам следует соблюдать все применимые законы, нормативно-правовые акты и/или положения коллективных трудовых договоров в отношении условий труда, продолжительности рабочего дня, дней отдыха, заработной платы рабочих и служащих.

- **Свобода объединений и коллективные переговоры**

В рамках закона поставщикам следует предоставлять сотрудникам возможность свободно вступать в объединения друг с другом и в организации по их собственному выбору, а также возможность передавать полномочия по представительству для ведения коллективных переговоров. Поставщикам следует предоставить сотрудникам возможность выражать озабоченность по поводу условий труда или потенциально незаконных практик без угроз наказания или притеснений.





ЭТИКА И ЧЕСТНАЯ ДЕЛОВАЯ ПРАКТИКА

Мы ожидаем, что наши поставщики будут вести деятельность справедливым образом с соблюдением этических норм, действовать в полном соответствии с международными нормами, национальным и местным законодательством, и нормативными актами, которые применяются к их хозяйственной деятельности, а также владеть всеми необходимыми разрешительными документами.

- **Предупреждение монополий и конкуренция**

Поставщики должны соблюдать законодательство о защите конкуренции и антимонопольном регулировании.

- **Международная торговля**

Поставщики должны соблюдать нормативно-правовые акты, регулирующие международную торговлю и экспортный контроль, а также эмбарго и санкции, налагаемые национальными или наднациональными органами или правительствами.

- **Взятничество и коррупция**

Поставщикам следует воздерживаться от каких бы то ни было форм коррупции, включая вымогательство или же дачу или получение взяток, отмывание денег и инсайдерские операции.

- **Подарки и развлечения**

Поставщикам следует с пониманием относиться к тому, что сотрудники INEOS не делают и не принимают каких-либо подарков или услуг, которые могут нарушить или поставить под сомнение нейтральность при принятии решений. Поставщикам следует обеспечивать соответствие платежей, подарков или других обязательств в отношении клиентов, представителей органов власти, субподрядчиков или других лиц, которые действуют от их имени, действующему законодательству по предотвращению взяточничества.

- **Конфликт интересов**

Поставщикам следует раскрывать INEOS информацию о потенциальных или фактических конфликтах интересов в качестве поставщика INEOS.

- **Интеллектуальная собственность и конфиденциальность**

Поставщикам не следует использовать или неправомерно присваивать, или распространять принадлежащие INEOS объекты интеллектуальной собственности каким бы то ни было образом, который не соответствует конкретным договорным условиям сотрудничества в качестве поставщика INEOS.

INEOS

38 Hans Crescent, Knightsbridge
London SW1X 0LZ, UK

www.ineos.com