


INEOS

CÓDIGO DE CONDUCTA  
DE LOS PROVEEDORES







“  
NUESTRA MISIÓN CONSISTE  
EN LIDERAR NUESTRO  
SECTOR Y MEJORAR  
NUESTRO RENDIMIENTO  
CONTINUAMENTE, PERO SIN  
COMPROMETER POR NINGÚN  
MOTIVO NUESTRAS NORMAS  
MEDIOAMBIENTALES, DE  
SALUD O DE SEGURIDAD.”

## INTRODUCCIÓN

INEOS se compromete a operar como una empresa corporativa responsable y a cumplir con todas las leyes aplicables a nivel local, nacional e internacional. Nuestra misión consiste en liderar nuestro sector y mejorar nuestro rendimiento continuamente, pero sin comprometer por ningún motivo nuestras normas medioambientales, de salud o de seguridad.

INEOS espera de sus proveedores que cumplan con las leyes aplicables y se adhieran a las normas ambientales, sociales y de gobernanza (ASG) internacionalmente reconocidas, incluidas las que se describen en nuestro Código de conducta y nuestra política SHE.

Para ayudarnos a mantener nuestro compromiso, este Código de conducta de los proveedores (SCoC, por sus siglas en inglés) define y resume lo que esperamos de nuestros proveedores, sus sucursales y filiales, sus subcontratistas u otros socios contratistas y agentes comerciales, sin importar el lugar en que se encuentran o su contexto en relación con las siguientes categorías:

- Salud y seguridad
- Protección medioambiental
- Prácticas laborales y recursos humanos
- Ética y buenas prácticas empresariales

Como proveedor de INEOS y parte de nuestra cadena de suministro, esperamos que realice sus negocios según los valores y principios indicados en este SCoC, cumpliendo en todo momento todas las leyes y reglamentaciones aplicables y que seleccione a sus propios proveedores y contrapartes de la misma manera.

Al aceptar trabajar para o con INEOS, los proveedores se comprometen a atenerse a este SCoC. INEOS se reserva el derecho de realizar auditorías o evaluaciones para verificar el cumplimiento de este SCoC.

La conducta incompatible con el SCoC o el incumplimiento de este pueden suponer la suspensión o la finalización de las relaciones comerciales con INEOS. Puede informar directamente de cualquier incompatibilidad o incumplimiento de este SCoC poniéndose en contacto de forma confidencial con: [procurement.feedback@ineos.com](mailto:procurement.feedback@ineos.com)



## SALUD Y SEGURIDAD

La salud y la seguridad son de máxima importancia para INEOS. Los proveedores deben ofrecer y mantener un entorno de trabajo seguro y potenciar las prácticas de salud y seguridad.

- **Salud y seguridad en el trabajo y prevención de riesgos**

Debe proporcionarse a todos los empleados y contratistas de la planta un entorno de trabajo seguro y saludable, de acuerdo con las leyes y reglamentaciones aplicables, con el objetivo de crear un entorno de trabajo libre de incidentes y daños, y prevenir las enfermedades laborales y los problemas de salud asociados con dichas actividades.

- **Gestión de emergencias**

Los proveedores deben identificar y evaluar las situaciones de emergencia potenciales. Para cada situación, los proveedores desarrollarán e implementarán planes de emergencia y procedimientos de respuesta que minimicen los posibles daños a la propia vida, al medio ambiente y a la propiedad.

- **Higiene, alimentación y vivienda**

Los proveedores proporcionarán a los empleados y los contratistas de la planta alojamientos accesibles e higiénicos y, si es el caso, dormitorios limpios y seguros, comedor, preparación de alimentos e instalaciones de almacenamiento.

- **Comunicación y formación**

Los empleados y los contratistas de la planta deben ser debidamente informados sobre problemas relacionados con la salud y la seguridad y deben recibir la formación apropiada en su lengua regional para minimizar riesgos para la salud y la seguridad.

- **Reglas para salvar vidas**

Los proveedores y quienes trabajen en su nombre deben cumplir las 7 Normas para salvar vidas de INEOS ([www.ineos.com](http://www.ineos.com)) cuando trabajen en las instalaciones de INEOS.







## PROTECCIÓN MEDIOAMBIENTAL

Esperamos que los proveedores cumplan con las leyes y reglamentaciones aplicables a nivel medioambiental y que lleven a cabo sus prácticas comerciales teniendo en cuenta la conservación de recursos. Los proveedores deben identificar los riesgos y el impacto medioambiental del ciclo de vida de sus productos durante los procesos de producción, distribución y transporte.

- **Eficiencia de recursos**  
Los proveedores deben reducir el consumo de energía, agua y recursos naturales implementando medidas de conservación y sustitución.
- **Gestión de las aguas residuales y emisiones atmosféricas**  
Los proveedores deben implementar un enfoque sistemático para identificar, controlar y reducir las aguas residuales y las emisiones atmosféricas causadas por sus operaciones.
- **Eliminación de residuos**  
Los proveedores deben implementar un enfoque sistemático para identificar, gestionar, reducir y eliminar o reciclar de forma responsable los materiales tóxicos y no tóxicos.
- **Prevención de la contaminación**  
Los proveedores deben minimizar el consumo de sustancias tóxicas implementando medidas de reducción o sustitución y evitando la contaminación.
- **Manipulación segura de los materiales**  
Los proveedores deben disponer de sistemas para asegurar una manipulación, uso, almacenamiento, transporte y eliminación seguros de todos los materiales.
- **Permisos**  
Los proveedores deberán obtener, mantener al día y cumplir con todos los permisos medioambientales requeridos.
- **Seguridad y riesgos para la salud de los residentes locales**  
Los proveedores deberán evaluar de forma sistemática y regular el impacto de sus actividades en los residentes locales, incluido el transporte de mercancías.



## PRÁCTICAS LABORALES Y RECURSOS HUMANOS

INEOS cree que todo el personal merece un lugar de trabajo justo y ético y debe ser tratado con dignidad y respeto. Los proveedores deben mantener los estándares más altos en lo que respecta a derechos humanos.

- **Antidiscriminación, antiacoso y abuso**

Los proveedores no deberán discriminar a ningún miembro de su personal debido a su raza, color, religión, sexo, origen nacional o social, orientación sexual, identidad de género, estado civil, discapacidad, afiliación política o sindical, a la hora de contratar o llevar a cabo prácticas relacionadas con salarios, ascensos, recompensas, acceso a formación, despido y jubilación. Los proveedores deberán proporcionar un lugar de trabajo libre de acoso, castigos corporales, coerción y abuso. Se prohíbe cualquier amenaza u otras formas de intimidación.

- **Prevención del trabajo forzoso y el tráfico de personas**

Los proveedores deberán asegurar que todo el trabajo es voluntario. Los contratos de los empleados deben ser fáciles de entender por los empleados y estos deben ser libres para dejar su trabajo avisando con una antelación razonable. No traficarán con personas ni usarán cualquier otra forma de trabajo forzoso, servidumbre, esclavitud o penitenciario. Los empleados no deben entregar ningún tipo de documentación personal de identificación como condición para poder trabajar.

- **Prevención del trabajo infantil o con menores**

Los proveedores deben emplear solamente a miembros del personal que tengan al menos 15 años o la edad legal mínima aplicable, la que sea mayor. Para personas de menos de 18 años, los proveedores deberán identificar su presencia, monitorizar su salud, sus condiciones laborales y las horas de trabajo que realizan, y no deberán emplearlos para trabajos con productos tóxicos o de una forma que suponga una explotación económica o pueda dañar su salud física, mental, espiritual, moral o su desarrollo social. Son aceptables los programas de prácticas en el trabajo legítimos con beneficios educativos, siempre que sean conformes con el artículo 6 o 7 del Convenio sobre la edad mínima de la OIT (núm. 138).

- **Condiciones de trabajo**

Los proveedores deberán seguir las leyes, reglamentaciones o convenios colectivos aplicables en lo que respecta a las condiciones de trabajo, horas, días de descanso, pagas y salarios.

- **Libertad de asociación y negociación colectiva**

Tal como permite la ley, los proveedores deberán permitir que los trabajadores se asocien libremente con otros trabajadores y organizaciones de su elección y que busquen representación para la negociación colectiva. Los proveedores deberán permitir que los empleados expresen su preocupación sobre las condiciones.







## ÉTICA Y BUENAS PRÁCTICAS EMPRESARIALES

Esperamos que nuestros proveedores lleven a cabo sus prácticas comerciales de una forma justa y ética y operen cumpliendo en todo momento con las leyes y reglamentaciones internacionales, nacionales y locales aplicables a sus operaciones comerciales y que obtengan todos los permisos necesarios.

- **Antimonopolio y competencia**  
Los proveedores deben respetar las leyes antimonopolio y de la competencia.
- **Comercio internacional**  
Los proveedores deben respetar las reglamentaciones sobre comercio internacional y control de la exportación, así como los embargos y sanciones impuestos por los órganos o gobiernos nacionales o supranacionales.
- **Soborno y corrupción**  
Los proveedores se abstienen de cualquier forma de corrupción, incluyendo la extorsión y el soborno activo o pasivo, el blanqueo de dinero y las operaciones con información privilegiada.
- **Regalos y ocio**  
Los proveedores respetan el hecho que los empleados de INEOS no dan ni aceptan ningún obsequio o favor que pueda comprometer o crear dudas sobre la neutralidad de las decisiones. Los proveedores aseguran que los pagos, obsequios u otros compromisos con clientes, funcionarios, subcontratistas u otras partes que realicen transacciones en su nombre cumplen con las leyes antisoborno aplicables.
- **Conflictos de intereses**  
Los proveedores deben informar a INEOS sobre cualquier conflicto de intereses potencial o real como proveedor de INEOS.
- **Propiedad intelectual y confidencialidad**  
Los proveedores no usarán, malversarán ni difundirán la propiedad intelectual de INEOS de ninguna forma incompatible con el compromiso particular que tengan como proveedor de INEOS.

**INEOS**

38 Hans Crescent, Knightsbridge  
London SW1X 0LZ, UK

[www.ineos.com](http://www.ineos.com)