

หลักจรรยาบรรณ
สำหรับ
พพลายเออร์ของ
INEOS





ภารกิจของเราคือการเป็นผู้นำ
ในอุตสาหกรรมของเรา และ
เพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพของ
เราอย่างต่อเนื่อง ทว่าในการ
ทำเช่นนั้น ▮▮

คำนำ

INEOS มุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจในฐานะบริษัทที่มีความรับผิดชอบและตั้งใจที่จะปฏิบัติตามกฎหมายระดับท้องถิ่น ประเทศ และระหว่างประเทศที่เกี่ยวข้องทั้งหมด ภารกิจของเราคือการเป็นผู้นำในอุตสาหกรรมของเรา และเพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพของเราอย่างต่อเนื่อง ทว่าในการทำเช่นนั้น เราจะไม่ลดทอนมาตรฐานทางสิ่งแวดล้อม สุขอนามัย หรือความปลอดภัย ไม่ว่าด้วยเหตุผลใด

INEOS คาดหวังให้ซัพพลายเออร์ปฏิบัติตามกฎหมายที่บังคับใช้ และยึดมั่นมาตรฐาน

ทางสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแล (ESG) ที่ยอมรับกันในระดับสากล รวมถึงมาตรฐานต่าง ๆ ที่ระบุอยู่ในหลักจรรยาบรรณและนโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม (SHE) ของเรา

หลักจรรยาบรรณสำหรับซัพพลายเออร์ (SCoC) นี้จัดทำขึ้นเพื่อช่วยเราสนับสนุนความมุ่งมั่นของเรา ซึ่งกำหนดและสรุปสิ่งที่เราคาดหวังจากซัพพลายเออร์ บริษัทย่อยและบริษัทในเครือของซัพพลายเออร์ ผู้รับเหมาช่วง หรือผู้รับเหมาและตัวแทนของคู่ค้าทางธุรกิจอื่น ๆ โดยไม่คำนึงถึงที่ตั้งหรือภูมิหลังที่เกี่ยวข้องกับหมวดหมู่ต่อไปนี้:

- สุขอนามัยและความปลอดภัย
- การปกป้องสิ่งแวดล้อม
- แนวทางปฏิบัติด้านแรงงานและสิทธิมนุษยชน
- แนวทางปฏิบัติทางธุรกิจที่มีจริยธรรมและเป็นธรรม

ในฐานะซัพพลายเออร์ของ INEOS และเป็นส่วนหนึ่งในระบบห่วงโซ่อุปทานของเรา เราคาดหวังว่าคุณจะดำเนินธุรกิจสอดคล้องกับค่านิยมและหลักการที่ระบุอยู่ใน SCoC ฉบับนี้ พร้อมทั้งปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่บังคับใช้ทั้งหมด ทั้งนี้คุณจะต้องเลือกซัพพลายเออร์และคู่สัญญาของคุณเองตามหลักการนี้เช่นเดียวกัน

การยอมรับที่จะทำงานให้หรือกับ INEOS แสดงว่าซัพพลายเออร์มุ่งมั่นที่จะยอมปฏิบัติตาม SCoC ฉบับนี้ INEOS ขอสงวนสิทธิ์ในการตรวจสอบและการประเมินเพื่อยืนยันว่าคุณปฏิบัติตาม SCoC ฉบับนี้

ความประพฤติที่ไม่สอดคล้องหรือละเมิด SCoC ฉบับนี้ อาจส่งผลให้เกิดการระงับหรือการยุติการทำธุรกิจกับ INEOS ความไม่สอดคล้องหรือการละเมิด SCoC ฉบับนี้ สามารถรายงานต่อผู้ติดต่อ INEOS ของคุณได้โดยตรง หรือรายงานอย่างเป็นทางการผ่าน:
procurement.feedback@ineos.com

สุขอนามัยและความปลอดภัย

สุขอนามัยและความปลอดภัยคือสิ่งที่สำคัญสูงสุดสำหรับ INEOS ชีพพลายเออร์ต้องจัดเตรียมและรักษาสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัย และส่งเสริมแนวทางปฏิบัติด้านสุขอนามัยและความปลอดภัยที่ดี

• อาชีวอนามัย ความปลอดภัย และการป้องกัน

อันตราย

คุณต้องจัดเตรียมสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัย และมีสุขอนามัยให้กับพนักงานและผู้รับเหมาในสถานที่ทุกคน สอดคล้องกับกฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่บังคับใช้ โดยมีเป้าหมายที่จะสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปราศจากอุบัติเหตุและการบาดเจ็บ และป้องกันการเกิดโรคจากการประกอบอาชีพและปัญหาสุขภาพที่เกี่ยวข้องกับกิจกรรมเหล่านี้

• การจัดการเหตุฉุกเฉิน

ชีพพลายเออร์ต้องระบุหาและประเมินสถานการณ์ฉุกเฉินที่อาจเกิดขึ้น ในแต่ละสถานการณ์ ชีพพลายเออร์ต้องจัดทำและปรับใช้แผนและขั้นตอนการตอบสนองต่อเหตุฉุกเฉิน ซึ่งจะบรรเทาอันตรายต่อชีวิต สิ่งแวดล้อม และทรัพย์สิน

• สุขลักษณะ อาหาร และที่พัก

ชีพพลายเออร์ต้องจัดเตรียมที่พักที่ถูกสุขลักษณะและเข้าถึงได้อย่างสมเหตุสมผลให้แก่พนักงานและผู้รับเหมาในสถานที่ ซึ่งอาจรวมถึง การจัดเตรียมห้องพัก ห้องอาหาร สถานที่เตรียมอาหาร และสถานที่จัดเก็บที่สะอาดและปลอดภัย ถ้าเกี่ยวข้อง

• การสื่อสารและการฝึกอบรม

พนักงานและผู้รับเหมาในสถานที่ต้องได้รับข้อมูลเกี่ยวกับปัญหาสุขอนามัยและความปลอดภัยอย่างเพียงพอ และต้องได้รับการฝึกอบรมเป็นภาษาท้องถิ่นเพื่อลดความเสี่ยงด้านสุขอนามัยและความปลอดภัย

• กฎการรักษาชีวิต

ชีพพลายเออร์และผู้อื่นที่ทำงานในนามของชีพพลายเออร์ต้องปฏิบัติตามกฎการรักษาชีวิตของ INEOS 7 ประการ (www.ineos.com) เมื่อทำงานในสถานที่ของ INEOS





การปกป้องสิ่งแวดล้อม

เราคาดหวังให้ซัพพลายเออร์ปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับทางสิ่งแวดล้อมที่บังคับใช้ทั้งหมด และดำเนินธุรกิจในลักษณะที่อนุรักษ์ทรัพยากร ซัพพลายเออร์ต้องระบุความเสี่ยงและผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมจากวัฏจักรของผลิตภัณฑ์ของตนทั้งในระหว่างกระบวนการผลิต การกระจายสินค้า และการขนส่ง

- **การประหยัดทรัพยากร**
ซัพพลายเออร์ต้องลดการบริโภคไฟฟ้า น้ำ และทรัพยากรธรรมชาติ โดยการปรับใช้มาตรการการอนุรักษ์และการทดแทน
- **การจัดการน้ำเสียและการปล่อยมลพิษสู่อากาศ**
ซัพพลายเออร์ต้องปรับใช้แนวทางอย่างเป็นระบบในการระบุ ควบคุม และลดน้ำเสียและการปล่อยมลพิษสู่อากาศที่เกิดขึ้นจากการดำเนินงาน
- **การทิ้งขยะ**
ซัพพลายเออร์ต้องปรับใช้แนวทางอย่างเป็นระบบในการระบุ จัดการ ลด และทิ้งหรือรีไซเคิลวัสดุที่เป็นอันตรายและไม่เป็นอันตรายอย่างมีความรับผิดชอบ
- **การป้องกันมลพิษ**
ซัพพลายเออร์ต้องลดการใช้สารอันตรายโดยการใช้มาตรการลด/ทดแทน และป้องกันมลพิษ
- **การจัดการวัสดุอย่างปลอดภัย**
ซัพพลายเออร์ต้องกำหนดระบบเพื่อรับรองการจัดการการใช้งาน การจัดเก็บ การขนส่ง และการทำลายวัสดุทุกชนิดอย่างปลอดภัย
- **การขออนุญาต**
ซัพพลายเออร์ต้องหาทำขึ้น รักษาให้เป็นปัจจุบัน และปฏิบัติตามใบอนุญาตทางสิ่งแวดล้อมที่จำเป็นทั้งหมด
- **ความเสี่ยงด้านความปลอดภัยและสุขอนามัยของประชาชนท้องถิ่น**
ซัพพลายเออร์ต้องประเมินผลกระทบของกิจกรรมของตนที่มีต่อประชาชนท้องถิ่น รวมถึงการขนส่งสินค้า อย่างเป็นระบบและเป็นประจำ

แนวทางปฏิบัติด้านแรงงานและสิทธิมนุษยชน

INEOS เชื่อว่าพนักงานทุกคนคู่ควรกับสถานที่ทำงานที่เป็นธรรมและมีจริยธรรม และต้องได้รับการปฏิบัติอย่างสมศักดิ์ศรีและมีเกียรติ ชีพพลายเออร์ต้องรักษามาตรฐานด้านสิทธิมนุษยชนในระดับสูงสุด

- **การต่อต้านการเลือกปฏิบัติ การคุกคาม และการเหยียดหยาม**

ชีพพลายเออร์ต้องไม่เลือกปฏิบัติสมาชิกพนักงานคนใดเนื่องจากเชื้อชาติ สีผิว ศาสนา เพศ อายุ ขาดิกำเนิด หรือพื้นเพทางสังคม รสนิยมทางเพศ อัตลักษณ์ทางเพศ สถานะการสมรส ความทุพพลภาพ การเป็นสังกัดทางการเมืองหรือสมาชิกของสหภาพแรงงาน ในการจ้างงานหรือแนวทางปฏิบัติด้านการจ้างงานอื่น ๆ เช่น เงินเดือน การเลื่อนตำแหน่ง รางวัล โอกาสการฝึกอบรม การเลิกจ้าง และการเกษียณอายุ ชีพพลายเออร์ต้องจัดเตรียมสถานที่ทำงานที่ปราศจากการคุกคาม การลงโทษทางร่างกาย การบีบบังคับ และการเหยียดหยาม ห้ามมิให้ใช้การข่มขู่หรือการขู่เข็ญบังคับไม่ว่าในรูปแบบใดก็ตาม

- **การป้องกันแรงงานบังคับและการค้ามนุษย์**

ชีพพลายเออร์ต้องตรวจสอบให้แน่ใจว่า การทำงานทั้งหมดเป็นไปโดยสมัครใจ สัญญาการจ้างงานต้องเข้าใจง่ายสำหรับพนักงาน และพนักงานควรมีอิสระในการลาออกหลังจากการแจ้งลาออกที่สมเหตุสมผล ชีพพลายเออร์ต้องไม่ค้ามนุษย์ หรือใช้แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ แรงงานทาส แรงงานนักโทษ พนักงานไม่ควรที่จะต้องยกเอกสารประจำตัวใด ๆ เป็นเงื่อนไขของการจ้างงาน.

- **การป้องกันแรงงานเด็ก/แรงงานไม่บรรลุนิติภาวะ**

ชีพพลายเออร์ต้องว่าจ้างเฉพาะสมาชิกพนักงานที่มีอายุอย่างน้อย 15 ปี หรือผู้ที่บรรลุนิติภาวะขั้นต่ำ โดยปฏิบัติตามข้อกำหนดอายุที่สูงกว่า สำหรับผู้ที่อายุไม่ถึง 18 ปี ชีพพลายเออร์ต้องระบุมืออยู่ ตรวจสอบติดตามสุขภาพ สภาพการทำงาน ชั่วโมงการทำงาน และต้องไม่จ้างให้ทำงานที่อันตราย หรืองานที่ฉวยประโยชน์ทางเศรษฐกิจ ครอบคลุมการศึกษา หรือเป็นอันตรายต่อการพัฒนาการด้านสุขภาพ ร่างกาย จิตใจ จิตวิญญาณ ศีลธรรม หรือสังคม โปรแกรมการฝึกงานในสถานที่ทำงานที่ขอบด้วยกฎหมาย เพื่อประโยชน์ทางการศึกษานั้นยอมรับได้ โดยมีเงื่อนไขว่า ต้องเป็นไปตามมาตรา 6 หรือ 7 ของอนุสัญญาว่าด้วยอายุขั้นต่ำที่ให้จ้างงานได้ (ฉบับที่ 138) ของ ILO

- **สภาพการทำงาน**

ชีพพลายเออร์พึงปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ และ/หรือข้อตกลงร่วมที่บังคับใช้ทั้งหมด ที่เกี่ยวข้องกับสภาพการทำงาน ชั่วโมงทำงาน วันหยุด ค่าจ้าง และเงินเดือน

- **เสรีภาพในการสมาคมและสิทธิในการร่วมเจรจาต่อรอง**

ชีพพลายเออร์ต้องอนุญาตให้พนักงานร่วมมือกับผู้อื่น และองค์กรที่พนักงานเลือก และหาตัวแทนในการร่วมเจรจาต่อรองอย่างอิสระตามที่กฎหมายอนุญาต ชีพพลายเออร์ต้องอนุญาตให้พนักงานแสดงออกข้อกังวลเกี่ยวกับสภาพการทำงานหรือการปฏิบัติที่อาจไม่ถูกกฎหมาย โดยไม่มีการข่มขู่โต้ตอบหรือการคุกคาม





แนวทางปฏิบัติทางธุรกิจที่มีจริยธรรม และเป็นธรรม

เราคาดหวังให้ซัพพลายเออร์ดำเนินธุรกิจในลักษณะที่เป็นธรรมและมีจริยธรรม และดำเนินงานโดยปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับทั้งในระดับนานาชาติ ระดับชาติ และระดับท้องถิ่น ที่บังคับใช้กับการดำเนินธุรกิจของตน รวมถึงการหาซึ่งใบอนุญาตที่จำเป็นทั้งหมดอย่างเต็มความสามารถ

- **การต่อต้านการผูกขาดและการแข่งขันทางการค้า**
ซัพพลายเออร์พึงปฏิบัติตามกฎหมายต่อต้านการผูกขาด และการแข่งขันทางการค้า
- **การค้าขายระหว่างประเทศ**
ซัพพลายเออร์ต้องปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับว่าด้วยการค้าขายระหว่างประเทศและการควบคุมการส่งออก ตลอดจนการห้ามส่งสินค้าและการคว่ำบาตรที่กำหนดโดยหน่วยงานของประเทศหรือเหนือประเทศหรือรัฐบาล
- **การติดสินบนและการทุจริต**
ซัพพลายเออร์ต้องยับยั้งการทุจริตทุกรูปแบบ รวมถึงการกรรโชก และการให้หรือรับสินบน การฟอกเงิน และการซื้อขายหลักทรัพย์โดยใช้ข้อมูลภายใน
- **ของขวัญและการสังสรรค์**
ซัพพลายเออร์เคารพว่า พนักงาน INEOS จะไม่ให้หรือรับของขวัญหรือความช่วยเหลือที่อาจเป็นการบั่นทอนหรือดูน่าสงสัยเกี่ยวกับความเป็นกลางในการตัดสินใจ ซัพพลายเออร์ต้องตรวจสอบให้แน่ใจว่าการชำระเงินของขวัญ หรือพันธกิจอื่น ๆ ที่มีต่อลูกค้า เจ้าหน้าที่รัฐ ผู้รับเหมาช่วง หรือฝ่ายอื่น ๆ ที่ดำเนินการในนามของตนนั้นเป็นไปตามกฎหมายต่อต้านการติดสินบนที่บังคับใช้
- **ผลประโยชน์ขัดกัน**
ซัพพลายเออร์ต้องเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับผลประโยชน์ขัดกันที่อาจเป็นไปได้หรือที่เกิดขึ้นจริงให้แก่ INEOS ในฐานะซัพพลายเออร์ของ INEOS
- **ทรัพย์สินทางปัญญาและการรักษาความลับ**
ซัพพลายเออร์จะไม่ใช้ ยักยอก หรือแจกจ่ายทรัพย์สินทางปัญญาของ INEOS ไม่ว่าในลักษณะใด ๆ ที่ไม่สอดคล้องกับข้อตกลงที่ทำขึ้นโดยเฉพาะในฐานะซัพพลายเออร์ของ INEOS

INEOS

38 Hans Crescent, Knightsbridge
London SW1X 0LZ, UK

www.ineos.com