

BỘ QUY TẮC ỨNG
XỬ CHO NHÀ
CUNG CẤP CỦA
INEOS





SỨ MỆNH CỦA CHÚNG TÔI
LÀ TRỞ THÀNH CÔNG TY DẪN
ĐẦU TRONG NGÀNH VÀ LIÊN
TỤC CẢI THIẾN HIỆU SUẤT
CỦA MÌNH, NHƯNG KHI LÀM
VẬY, CHÚNG TÔI SẼ KHÔNG VI
PHẠM CÁC TIÊU CHUẨN VỀ MÔI
TRƯỜNG, SỨC KHỎE HOẶC AN
TOÀN CỦA CHÚNG TÔI VÌ BẤT
KỲ LÝ DO GÌ. ▀▀

LỜI NÓI ĐẦU

INEOS cam kết hoạt động như một công ty có trách nhiệm và tuân thủ tất cả các luật liên quan của địa phương, quốc gia và quốc tế. Sứ mệnh của chúng tôi là trở thành công ty dẫn đầu trong ngành và liên tục cải thiện hiệu suất của mình, nhưng khi làm vậy, chúng tôi sẽ không vi phạm các tiêu chuẩn về môi trường, sức khỏe hoặc an toàn của chúng tôi vì bất kỳ lý do gì.

INEOS mong đợi các nhà cung cấp của mình tuân thủ luật pháp hiện hành và tuân thủ các tiêu chuẩn về môi trường, xã hội và quản trị (ESG) được quốc tế công nhận, bao gồm cả những tiêu chuẩn được quy định trong Bộ Quy Tắc Ứng Xử và chính sách SHE (An Toàn-Sức Khỏe-Môi Trường) của chúng tôi.

Nhằm giúp chúng tôi duy trì cam kết của mình, Bộ Quy Tắc Ứng Xử Cho Nhà Cung Cấp (SCoC) này xác định và tóm tắt những điều chúng tôi mong đợi ở các nhà cung cấp, công ty con và chi nhánh của nhà cung cấp, nhà thầu phụ hoặc nhà thầu và đại lý của các đối tác kinh doanh khác; bất kể vị trí hoặc bối cảnh liên quan đến các danh mục sau:

- Sức khỏe & an toàn
- Bảo vệ môi trường
- Thực hành lao động & quyền con người
- Đạo đức & thực hành kinh doanh công bằng

Với tư cách là nhà cung cấp của INEOS, và là một phần trong chuỗi cung ứng của chúng tôi, chúng tôi mong đợi quý vị sẽ thực hiện việc kinh doanh của mình đồng nhất với các giá trị và nguyên tắc đã nêu trong SCoC này, luôn tuân thủ đầy đủ tất cả các luật và quy định hiện hành, đồng thời quý vị lựa chọn các bên cung cấp và đối tác cho riêng mình phù hợp theo đó.

Bằng việc chấp nhận làm việc cho hoặc cùng INEOS, các nhà cung cấp cam kết tuân theo SCoC này. INEOS bảo lưu quyền tiến hành kiểm toán và đánh giá để xác nhận sự tuân thủ của quý vị đối với SCoC này.

Việc có hành vi không nhất quán với, hoặc vi phạm, SCoC này có thể dẫn đến việc tạm ngừng hoặc chấm dứt kinh doanh với INEOS. Quý vị có thể báo cáo bất kỳ hành vi nào không nhất quán với, hoặc vi phạm, SCoC này trực tiếp cho người liên hệ từ INEOS của quý vị hoặc một cách bảo mật thông qua: procurement.feedback@ineos.com

SỨC KHỎE VÀ AN TOÀN

Sức khỏe và an toàn là điều quan trọng hàng đầu đối với INEOS. Nhà cung cấp phải cung cấp và duy trì một môi trường làm việc an toàn và khuyến khích các thực hành sức khỏe và an toàn.

- **Sức khỏe nghề nghiệp, an toàn và phòng ngừa rủi ro**

Phải cung cấp môi trường làm việc an toàn, lành mạnh cho tất cả các nhân viên và nhà thầu tại cơ sở, phù hợp với luật pháp và quy định hiện hành, với mục tiêu tạo ra môi trường làm việc không có tai nạn và thương tích, cũng như ngăn ngừa việc xảy ra các chứng bệnh và vấn đề sức khỏe do nghề nghiệp gắn với các hoạt động của nhà cung cấp.

- **Quản lý khẩn cấp**

Nhà cung cấp phải xác định và đánh giá các tình huống khẩn cấp tiềm ẩn. Đối với mỗi tình huống, nhà cung cấp phải phát triển và thực hiện các kế hoạch và quy trình ứng phó khẩn cấp để giảm thiểu tác hại đến cuộc sống, môi trường và tài sản.

- **Vệ sinh, thực phẩm và nơi ở**

Nhà cung cấp phải cung cấp cho nhân viên và các nhà thầu tại cơ sở chỗ ở hợp vệ sinh, có thể dễ dàng tiếp cận và nếu có thể, cung cấp ký túc xá, nhà ăn, nơi bảo quản và chế biến thực phẩm sạch sẽ và an toàn.

- **Giao tiếp & đào tạo**

Nhân viên và nhà thầu tại cơ sở phải được thông báo đầy đủ về các vấn đề sức khỏe và an toàn và được cung cấp đào tạo thích hợp bằng ngôn ngữ khu vực của họ nhằm giảm thiểu các rủi ro về sức khỏe và an toàn.

- **Quy Tắc Bảo Vệ Tính Mạng**

Nhà cung cấp và những ai làm việc thay mặt cho nhà cung cấp phải tuân thủ 7 Quy Tắc Bảo Vệ Tính Mạng Của INEOS (www.ineos.com) khi làm việc tại các cơ sở của INEOS.





BẢO VỆ MÔI TRƯỜNG

Chúng tôi mong đợi các nhà cung cấp của mình tuân thủ tất cả các luật và quy định hiện hành về môi trường và thực hiện hoạt động kinh doanh theo cách bảo tồn tài nguyên. Nhà cung cấp phải xác định các nguy cơ và tác động môi trường trong vòng đời sản phẩm của mình trong quá trình sản xuất, phân phối và vận chuyển.

- **Hiệu quả tài nguyên**

Nhà cung cấp phải giảm tiêu thụ năng lượng, nước và tài nguyên thiên nhiên bằng cách thực hiện các biện pháp bảo tồn và thay thế.

- **Quản lý nước thải và phát thải khí**

Nhà cung cấp phải thực hiện một biện pháp tiếp cận có hệ thống để xác định, kiểm soát và giảm thiểu nước thải và phát thải khí sinh ra do hoạt động của nhà cung cấp.

- **Xử lý chất thải**

Nhà cung cấp phải triển khai một biện pháp tiếp cận có hệ thống để xác định, quản lý, giảm thiểu và vứt bỏ có trách nhiệm hoặc tái chế đối với các chất nguy hại và không nguy hại.

- **Phòng ngừa ô nhiễm**

Nhà cung cấp phải giảm thiểu việc sử dụng các chất có hại bằng cách thực hiện các biện pháp giảm thiểu / thay thế và phòng ngừa ô nhiễm.

- **Thao tác vật liệu an toàn**

Nhà cung cấp phải có sẵn các hệ thống để đảm bảo việc thao tác, sử dụng, lưu trữ, vận chuyển và vứt bỏ tất cả các vật liệu một cách an toàn.

- **Giấy phép**

Nhà cung cấp phải đạt được, duy trì các giấy phép môi trường hiện có và tuân thủ tất cả các giấy phép môi trường cần có.

- **Nguy cơ an toàn và sức khỏe đối với cư dân địa phương**

Nhà cung cấp phải đánh giá một cách có hệ thống và thường xuyên tác động của các hoạt động của mình đối với cư dân địa phương bao gồm việc vận chuyển hàng hóa.

CÁC THỰC HÀNH VỀ LAO ĐỘNG VÀ QUYỀN CON NGƯỜI

INEOS tin rằng tất cả các nhân viên xứng đáng có được một nơi làm việc công bằng và có đạo đức, cũng như được đối xử bằng phẩm giá và sự tôn trọng. Nhà cung cấp phải duy trì các tiêu chuẩn cao nhất về quyền con người.

- **Chống phân biệt đối xử, chống quấy rối và bạo hành**

Nhà cung cấp không được phân biệt đối xử với bất kỳ nhân viên nào dựa trên chủng tộc, màu da, tôn giáo, giới tính, độ tuổi, nguồn gốc quốc gia hoặc xã hội, xu hướng tình dục, bản dạng giới, tình trạng hôn nhân, tình trạng khuyết tật, đẳng phái chính trị hoặc thành viên công đoàn, trong việc tuyển dụng và các hoạt động thuê tuyển khác như lương bổng, thăng chức, thưởng, tiếp cận đào tạo, chấm dứt việc làm và nghỉ hưu. Nhà cung cấp phải cung cấp một nơi làm việc không có quấy rối, nhục hình, cưỡng bức và ngược đãi. Bất kỳ hăm dọa hoặc hình thức đe dọa nào khác đều bị nghiêm cấm.

- **Ngăn ngừa lao động cưỡng bức và buôn người**

Nhà cung cấp phải đảm bảo rằng mọi công việc là tự nguyện. Hợp đồng tuyển dụng phải dễ hiểu đối với nhân viên và nhân viên phải được tự do trong việc chấm dứt việc làm của mình khi có thông báo hợp lý. Nhà cung cấp không được buôn người hoặc sử dụng bất kỳ hình thức lao động cưỡng bức, bắt buộc, nô lệ hoặc tù nhân nào. Người lao động không phải giao nộp bất kỳ giấy tờ tùy thân nào như một điều kiện tuyển dụng.

- **Ngăn ngừa lao động trẻ em / chưa đủ tuổi**

Nhà cung cấp chỉ được tuyển dụng nhân viên là người từ 15 tuổi trở lên hoặc độ tuổi hợp pháp tối thiểu hiện hành, tùy theo độ tuổi nào cao hơn. Đối với người dưới 18 tuổi, nhà cung cấp phải xác định sự hiện diện, giám sát sức khỏe, điều kiện làm việc, giờ làm việc và không được tuyển dụng để làm công việc nguy hiểm hoặc theo hình thức bóc lột kinh tế, cản trở giáo dục hoặc có hại đến sự phát triển sức khỏe, thể chất, tâm lý, tinh thần, đạo đức hoặc xã hội. Các chương trình học việc hợp pháp tại nơi làm việc nhằm lợi ích giáo dục được chấp nhận, nếu như các chương trình này phù hợp với Điều 6 hoặc 7 của Công Ước Số 138 Về Tuổi Tối Thiểu Của Tổ Chức Lao Động Quốc Tế (ILO).

- **Điều kiện làm việc**

Nhà cung cấp phải tuân thủ tất cả các luật, quy định và/hoặc thỏa ước tập thể hiện hành về điều kiện làm việc, giờ, ngày nghỉ, tiền công & tiền lương.

- **Quyền tự do lập hội và thương lượng tập thể**

Theo sự cho phép của pháp luật, nhà cung cấp phải tự do cho phép nhân viên lập hội với những người khác và các tổ chức do họ chọn, và tìm kiếm đại diện để thương lượng theo tập thể. Nhà cung cấp phải cho phép nhân viên biểu lộ quan ngại của mình về môi trường làm việc hoặc các hoạt động phi pháp tiềm ẩn mà không bị hăm dọa trả thù hoặc quấy rối.





ĐẠO ĐỨC VÀ THỰC HÀNH KINH DOANH CÔNG BẰNG

Chúng tôi mong đợi nhà cung cấp của chúng tôi hoạt động kinh doanh theo hình thức công bằng và đạo đức, và hoạt động tuân thủ hoàn toàn pháp luật và quy định quốc tế, quốc gia và địa phương áp dụng cho hoạt động kinh doanh của họ, và đạt được tất cả các giấy phép cần thiết.

- **Chống độc quyền & Cạnh tranh**

Nhà cung cấp phải tuân thủ luật về chống độc quyền và cạnh tranh.

- **Thương mại Quốc tế**

Nhà cung cấp phải tuân thủ các điều luật quản lý thương mại và xuất khẩu quốc tế cũng như các lệnh cấm vận và trừng phạt đưa ra bởi các chính phủ hoặc các cơ quan quốc gia hoặc siêu quốc gia.

- **Hối lộ & Tham nhũng**

Nhà cung cấp phải không được để mình liên quan đến bất kỳ và tất cả các hình thức tham nhũng, bao gồm hối lộ và hối lộ chủ động hoặc thụ động, rửa tiền và giao dịch nội gián.

- **Quà tặng & Giải trí**

Nhà cung cấp phải tôn trọng việc các nhân viên của INEOS không trao hoặc nhận bất kỳ quà tặng hoặc lợi ích nào có thể làm hại hoặc gây nghi ngờ về tính trung lập của các quyết định. Nhà cung cấp phải đảm bảo rằng các khoản chi, quà tặng hoặc cam kết khác dành cho khách hàng, quan chức chính phủ, nhà thầu phụ hoặc các đối tác giao dịch khác thay mặt cho họ đều tuân thủ theo luật chống hối lộ hiện hành.

- **Xung đột lợi ích**

Nhà cung cấp phải tiết lộ cho INEOS thông tin liên quan đến các xung đột lợi ích tiềm ẩn hoặc thực tế trong vai trò một nhà cung cấp của INEOS.

- **Sở hữu Trí tuệ & Bảo mật**

Nhà cung cấp sẽ không sử dụng, cũng như không chiếm đoạt, không phổ biến sở hữu trí tuệ của INEOS theo bất kỳ hình thức nào không phù hợp với cam kết cụ thể khi là nhà cung cấp cho INEOS.

INEOS

38 Hans Crescent, Knightsbridge
London SW1X 0LZ, UK

www.ineos.com